



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – V REUNIÃO DE ANÁLISE ESTRATÉGICA - RAE

Data:	23/05/2014	Início:	09h	Término:	11h
Local:	Sala de Reunião da Presidência			Redator:	Ingrid Rebelo

Participantes
01. Desembargador Ari Jorge Moutinho da Costa – Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas
02. Desembargador Yedo Simões de Oliveira – Corregedor Geral de Justiça
03. Álvaro Marcelo Corado Pereira - DVDIVUL
04. Carlos de Souza - DVDIVUL
05. Eduardo Martins de Souza – DVOF
06. Elciney de Almeida Vasques – DVPGE
07. Genésio Vitalino da Silva Neto – Secretário-Geral de Administração
09. Gisele dos Santos Costa – DVPGE
10. Ingrid Silva Rebelo – DVPGE
11. Layana Almeida Paiva - DVPGE
12. Luiz Francisco Belém Costa – DVPGE
13. Monike Saldanha Antony – DVGQ
14. Nabiha Monassa Abinader da Rocha – DVPGE
15. Paulo Henrique Canto de Castro - DVPGE
16. Thiago Facundo de Magalhães Franco - DVTIC



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

PAUTA

Nº	Descrição
01.	Resultados dos Projetos e Planos de Ação em 2014;

RELATO DA REUNIÃO

O Excelentíssimo Senhor Desembargador Ari Jorge Moutinho da Costa declara aberta a V Reunião de Análise Estratégica – RAE, onde serão apresentados os resultados dos projetos e planos de ação do primeiro quadrimestre do ano de 2014. Em seguida, passa a palavra a Diretora da Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica, Nabiha Monassa, que cumprimenta a todos e agradece ao Excelentíssimo Presidente pelo apoio concedido à Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica, assim como à equipe e a todos os servidores presentes na reunião. Após os agradecimentos faz uma explanação sobre a metodologia da apresentação, passando a palavra aos servidores Elciney de Almeida Vasques e Gisele dos Santos Costa que irão conduzir a apresentação dos resultados.

O Chefe do Setor de Projetos, Elciney Vasques, cumprimenta a todos e explica que atualmente o Tribunal de Justiça desenvolve 06 projetos estratégicos e 14 planos de ação. Primeiramente serão abordados os projetos, são eles: Treinamento e Aperfeiçoamento de Servidores, Redução do Índice de Absenteísmo, Digitalização, Petic e Segurança Institucional. No Projeto Treinamento e Aperfeiçoamento de Servidores obtivemos os seguintes resultados, em janeiro 48 servidores foram capacitados, em Fevereiro 69, em Março 80 e Abril 113, totalizando 310 servidores no primeiro quadrimestre. Os principais cursos realizados foram o de formação e integração de novos servidores, sendo o mais frequentado e dividido em 03 turmas. Também foi realizado o curso de padronização de rotinas das varas do interior, ressaltando-se que existe grande necessidade por parte dos servidores em serem capacitados, tendo em vista que muitos não dominam as ferramentas do sistema SAJ. Além desses cursos, também foram realizados o de orientação e capacitação da equipe psicossocial e o de cerimonial, protocolo e realização de eventos. No Projeto de Redução do Índice de Absenteísmo, neste quadrimestre, foram 184 pessoas beneficiadas com a medida. Foram



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

desenvolvidas várias atividades, dentre elas, "Viva Saudável", que convida o aniversariante do mês para fazer exames periódicos. Foi realizada a campanha do carnaval, na qual foram distribuídos preservativos e foram dadas orientações sobre DST'S. Por último, foi realizada a campanha de prevenção à hipertensão arterial. O Projeto de Digitalização está dividido em duas etapas: a primeira, que envolve seis pessoas portadoras de necessidades especiais, envolvendo o tema da responsabilidade social, onde trabalham em conjunto com o Plano de Ação de Digitalização, no qual há a participação de 39 estagiários de informática, totalizando em 1.825 processos digitalizados. O Plano Estratégico de Tecnologia da Informação – PETIC, o qual possui 18 subprojetos que estão relacionados ao PETIC. Desses, foram elencados apenas seis que são considerados mais relevantes: Projeto de Adesão ao Linhão de Tucuruí e Gasoduto Coari/Manaus, juntamente com a linha do Tucuruí, que está vindo o cabo de fibra ótica para que consigamos ter internet banda larga em oito Comarcas que estão nesse eixo, na linha de Coari – Manaus, teremos mais sete Comarcas beneficiadas. Com relação ao Projeto de Cooperação Técnica com o SIPAM que está associado ao PROJUDI, é através deste projeto que o SIMPAM disponibiliza suas antenas para que o sinal de internet chegue às Comarcas, mas existe grande dificuldade relacionada à velocidade da internet, em virtude da alta oscilação. Projeto de Integração Via Webservices, dos Sistemas Judiciais do TJAM com os de Outros Órgãos - visa à parceria com outros órgãos como a PGE, MP, OAB dentre outros que trabalhem em conjunto com o TJAM para que eles possam usar o sistema integrado com TJAM. O Projeto de Virtualização dos Processos Judiciais das Comarcas do Interior do Estado do Amazonas – PROJUDI sofre dificuldade quanto à potência das antenas disponibilizadas, por conta da grande oscilação. O Corregedor Geral, Desembargador Yedo Simões de Oliveira, comentou que o Termo de Cooperação com o SIPAM não foi renovado, mas que está em processo de elaboração, também foi citado que houve alguns contratempos, como a notificação que a Embratel fez ao SIPAM informando que as antenas saíram do lugar de sintonia com o satélite. No termo de cooperação, a obrigação de recolocar a antena no lugar certo é do TJAM, então os servidores do TJAM já visitaram as Comarcas metropolitanas e até o dia 26 de junho irão finalizar esse serviço. Ressaltando que a velocidade oferecida ao TJAM é muito baixa e por isso a comunicação é perdida. Existe uma licitação em que o TJAM está objetivando contratar um sinal de 1 mega para as Comarcas do Interior. Projeto de Reforma do Datacenter Principal e Secundário que está presente no prédio Arnaldo Pères e Henoch Reis, este projeto visa a



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

garantir que as informações sejam guardadas, que haja backup e que tenha a segurança da informação. Projeto do Sistema de Atendimento Eletrônico nos Juizados Especiais – SMAD, evita as filas, nas quais as pessoas chegam de madrugada para conseguir agendamento. Agora tudo é feito de forma eletrônica. Projeto de Segurança Institucional que possui um sistema CFTV que está sendo readequado por ter sido muito oneroso, haja vista que os modelos de câmeras listados no projeto básico apresentam tecnologia muito superior à necessidade do TJAM, com relação às catracas e cancelas, o Termo de Referência está sendo finalizado pelo DVTIC. O Termo de Referência de Agentes de portaria foi concluído, porém aguardando o andamento dos demais projetos de segurança.

O TJAM possui 14 planos de ação. O plano de ação Começar de Novo alcançou neste primeiro quadrimestre 71 pessoas atendidas, as quais 10 delas foram encaminhadas para emprego. O foco deste plano é capacitar os ex-detentos para que possam ingressar no mercado de trabalho. O Plano de Ação Núcleo de Advocacia Voluntária – NAV teve como resultado 268 detentos beneficiados, os principais atendimentos prestados são: Atendimento jurídico aos internos, Acompanhamento nas audiências, Confeção de petições (Relaxamento de prisão, liberdade provisória, revogação de prisão provisória, progressão de regime, etc.) O Plano de Ação Educação no Trânsito, que é realizado junto com a VEMEPA, no qual foram beneficiadas 34 pessoas. Plano de Ação Terapia Comunitária - Usuários de Drogas teve 129 pessoas beneficiadas. Plano de Ação Terapia Comunitária - Violência Doméstica contra a Mulher foram 39 pessoas beneficiadas. Plano de Ação “Digitalização Planejada” foram 14.778 processos digitalizados pelos 39 estagiários de informática. A meta para o primeiro semestre é digitalizar 20.000 processos, tendo como prioridade as Varas Criminais e a 2ª Vara da Fazenda Pública Estadual. O Plano de Ação Acolhendo Vidas que visa a promover o atendimento e acompanhamento de mulheres grávidas que intentam entregar seus filhos em adoção; foram beneficiadas 3 pessoas neste período. Plano de Ação Formação Continuada de Pretendentes à Adoção que tem como objetivo proporcionar a qualificação permanente de candidatos à adoção de crianças e adolescentes, 07 pessoas apresentaram interesse em adotar, onde gerou 04 processos. Plano de Ação Juizado Volante Ambiental do Amazonas – JUVAAM possui como principais atividades a realização de palestras sobre temas ambientais, apresentação de vídeos alusivos ao tema da palestra, distribuição de cartilhas sobre meio ambiente, teve um



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

quantitativo de 700 pessoas beneficiadas. No Plano de Ação Espaço da Cidadania Ambiental - ECAM as atividades desenvolvidas foram oficinas de reeducação ambiental, cursos de formação de auditores ambientais, exposições de artesanato e foi obtido o resultado de 3.523 pessoas beneficiadas.

A palavra foi passada à servidora Gisele Costa, chefe do setor de Gestão da DVPGE, que explanou sobre os indicadores desempenho e metas. O tema Eficiência Operacional possui 14 indicadores e estão relacionados à taxa de congestionamento e produtividade dos magistrados. O que foi observado nesse primeiro quadrimestre é que a taxa de congestionamento ao invés de diminuir, teve um pequeno aumento. Caso os resultados continuem no mesmo ritmo, no final do ano dificilmente a meta conseguirá ser alcançada.

No tema Responsabilidade Socioambiental, a meta é beneficiar 18.924 pessoas, nesse quadrimestre foi alcançando em torno de 25,26% da meta. O tema Gestão de Pessoas tem 04 indicadores. O índice de capacitação nas competências estratégicas que está ligada à Escola do Servidor possui como meta capacitar 100% dos servidores durante o quinquênio e, no quadrimestre de 2014, já foi alcançado 14,14% da meta estabelecida. O indicador de percentual do orçamento de custeio aplicado em capacitação tem como meta 0,26% e possui como resultado 46,15% deste percentual, no quadrimestre. O indicador do índice de absenteísmo possui como meta 3,36% e até o momento não foi alcançada. O indicador do índice de prevenção de saúde possui como meta 60% e já foi alcançada 16,46%. No tema Infraestrutura e Tecnologia, temos o índice de aderência aos padrões mínimos de TI onde a meta foi concluída em 100%. Já o índice de unidades com segurança armada e/ou eletrônica em período integral possui como meta 100% e conseguiu cumprir 20%. O tema Orçamento possui apenas um índice, que é o de orçamento estratégico e até o presente momento cumpriu 10% da meta estabelecida.

Com isso, a diretora Nabiha Monassa finaliza a reunião agradecendo à Presidência, à Corregedoria e aos setores pelo apoio sempre dado à Divisão de Planejamento, fazendo a ponderação de que o Plano Nacional encerra em dezembro de 2014 e o novo plano nacional está sendo constituído pelo Conselho Nacional de Justiça em parceria com os comitês estaduais, inclusive o TJAM é vice-representante da Região Norte, atuando da forma mais



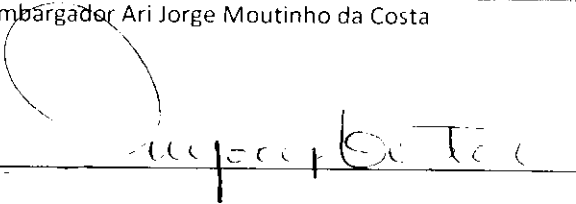
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

contundente possível, sabendo que nossa realidade é diferente dos demais Tribunais do País.

PRÓXIMA REUNIÃO

Tópicos a serem abordados	Data
Cenário Estratégico de Metas e Indicadores - Semestral	22/08/2014

APROVAÇÃO

Nomes	Cargo	Data
Desembargador Ari Jorge Moutinho da Costa 	Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas	10/06/2014