



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – IV REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

Data:	20/09/2016	Início:	10:00 horas	Término:	12:00 horas
Local:	Sala de treinamento da EASTJAM		Redator:	Fausto Araújo	

PAUTA

Metas Nacionais do CNJ

PARTICIPANTES

Des. João de Jesus Abdala Simões – Desembargador Coordenador da Comissão de Acompanhamento das Metas Nacionais

Adalberto da Silva Carvalho – Divisão de Gestão da Qualidade

Chrystiano Lima e Silva – Diretor da Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Eduardo Martins de Souza – Diretor da Divisão de Orçamento

Fausto Araújo Nunes de Almeida – Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Joscelin James Guedelha da Silva – Coordenador do Núcleo de Estatística e Gestão Estratégica

Márcia Rachel Castro Costa Rizzato – Chefe do Setor de Projetos

Maria Eleonora Brandão Castelo Branco – Chefe do Setor de Gestão Estratégica

Nabiha Monassa Abinader da Rocha – Secretária do Controle Interno da Gestão Administrativa e Financeira

Ricardo dos Santos Câmara – Coordenador de Fiscalização e Auditoria do Sistema SAJ

Samantha Araújo Simões Trunkl – Diretora da Divisão de Gestão da Qualidade

Sérgio Pessoa Pignatari – Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Thiago Facundo de Magalhães Franco – Diretor da Divisão de Tecnologia da Informação e Comunicação

Wiulla Inárcia Garcia – Diretora Escola de Aperfeiçoamento do Servidor



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – IV REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

RELATO DA REUNIÃO

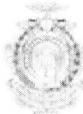
Dado início à reunião, após breve apresentação de cada participante, os integrantes da Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica – DVPGE expuseram e explicaram cada uma das Metas Nacionais de 2016 estabelecidas pelo Conselho Nacional de Justiça – CNJ.

Explicou-se que a Meta 1 é referente ao julgamento de uma quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente. Foi mostrada a taxa de cumprimento da Meta 1, do Tribunal de Justiça do Amazonas – TJAM, no ano de 2015 e parcial, até o mês de julho, no ano de 2016, obtendo o tribunal respectivamente 83,18% e 77,90% da meta.

Dando continuidade, foi explicada a Meta 2, que é referente ao julgamento de processos antigos, dividindo-se tal meta em três frentes, sendo a primeira relacionada ao julgamento, no 1º grau de jurisdição, de pelo menos 80% dos processos distribuídos até 31/12/2012; a segunda, relacionada ao julgamento, no 2º grau de jurisdição, de pelo menos 80% dos processos distribuídos até 31/12/2013; e a terceira, relacionada ao julgamento, nos Juizados Especiais e nas Turmas Recursais, de 100% dos processos distribuídos até 31/12/2013.

Foram expostas as taxas de cumprimento da Meta 2, conforme as divisões do CNJ: do 1º Grau Comum; do 2º Grau; dos Juizados Especiais Cíveis; dos Juizados Especiais Criminais; das Turmas Recursais Cíveis; e das Turmas Recursais Criminais; que foram em 2015, respectivamente, de 67,74%; 110,77%; 85,38%; 53,74%; 97,43% e 100%. E em 2016, até o mês de julho, respectivamente de 57,57%; 80,82%; 68,37%; 50,89%; 93,83% e 71,43%.

Após isso, foram expostos os resultados da Meta 3 (aumentar os casos resolvidos por conciliação em relação ao ano anterior e aumentar o número de CEJUSCs). Os percentuais de conciliação no 1º Grau; no 2º Grau; nos Juizados Especiais Cíveis; e nos CEJUSCs foram, em 2015, respectivamente



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – IV REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

de 23,21%; 0,43%; 26,79% e 53,67%. E em 2016, até o mês de julho, de 19,26%; 0,74%; 19,30% e 14,75%.

Foi explicado ainda que, no ano de 2015, o Tribunal de Justiça do Amazonas criou sete CEJUSCs, um em cada um dos seguintes locais: Iranduba; Itacoatiara; São Gabriel da Cachoeira; Parintins; Manacapuru; Tabatinga e o Pólo Avançado de Manaus.

Falou-se ainda sobre a Meta 4 e seus resultados. A Meta 4 refere-se à identificação e julgamento, até 31/12/2016, de 70% das ações de improbidade administrativa e das ações penais relacionadas a crimes contra a administração pública distribuídas até 31/12/2013. Os resultados de tal meta dividem-se em três tópicos: Combate à Corrupção; Taxa de Cumprimento da Improbidade; e Crimes Contra a Administração Pública. Os resultados desses tópicos foram, em 2015, respectivamente de 38,28%, 30,23% e 39,68% no 1º Grau Comum; e de 114,29%, 90,91% e 149,35% no 2º Grau. Em 2016, os resultados até o mês de julho, foram respectivamente de 39,48%, 38,36% e 39,71% no 1º Grau Comum; e de 61,83% e 61,83%.

No que diz respeito à Meta 5 (Identificar o número e a situação dos processos de execução até 31/12/2016), foi explicado que ainda não existem relatórios para tal meta.

Quanto à Meta 6 (Julgar, até 31/12/2016, 60% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2013 no 1º grau, e 80% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014 no 2º grau), foram demonstradas as taxas de cumprimento do ano de 2015 de 15,62% no 1º Grau Comum e de 33,33% no Segundo Grau. E do ano de 2016 (até o mês de julho), de 27,17% no 1º Grau Comum e de 36,76% no 2º Grau.

Relativamente à Meta 7 (Priorizar o julgamento dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos) e à Meta 8 (Implementar práticas de Justiça Restaurativa), foi explicado que os resultados de tal meta não são expostos em taxas, mas sim em questionário de sim ou não.



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – IV REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

Após a apresentação das metas e seus resultados, foi exposto o acervo de processos em andamento no Tribunal de Justiça do Amazonas até agosto de 2016. Estando pendentes um total de 896.265 processos. Como resultado do ano de 2016 até o mês de agosto, foram baixados 196.140 processos; em contrapartida, foram ajuizadas 175.731 novas ações.

Dando sequência à reunião, foi apresentado o escopo do Projeto de Monitoria. Foi explicado que tal projeto tem como objetivo e finalidade melhorar o desempenho do TJAM no cumprimento das Metas Nacionais do Poder Judiciário através da uniformização e padronização de funcionalidades e recursos críticos do SAJ, por meio da automatização, simplificação ou eliminação de rotinas cartorárias, visando aumentar o desempenho e a produtividade das Unidades Judiciais.

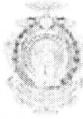
Foi demonstrado o alinhamento de tal projeto ao Plano Estratégico 2015-2020 do TJAM, dada sua correlação aos Macrodesafios de Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas, da Celeridade e Produtividade na Prestação Jurisdicional e do Aprimoramento da Governança Judiciária.

Foi exposto que tal projeto terá como clientes: os servidores monitores (sendo que será um monitor por vara); os servidores e estagiários em geral; os magistrados; o próprio tribunal (dada a alavancagem das metas); e consequentemente o jurisdicionado.

Foi explicado que a capacitação do Projeto de Monitoria terá como foco: o SAJ Est; o Cadastro de Processos; as Citações Eletrônicas; o AR Digital; a Evolução de classe processual, bem como o cadastro de modelos.

O projeto servirá para aferir se houve aumento do percentual de cumprimento das Metas Nacionais, comparando o acumulado de processos entrados no duodécimo versus a quantidade de processos sentenciados no mesmo período.

Foram expostas as metas previstas inicialmente para o projeto, as etapas de desenvolvimento e execução, bem como o cronograma e os custos previstos.



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – IV REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

Após a exposição do Projeto de Monitoria, foi discutida na reunião a Reestruturação dos Centros Judiciários de Solução de Conflitos (CEJUSCs), que encontra-se inserido no Macrodesafio de Ampliar a Prática de Soluções Alternativas de Conflitos.

Foi explicada a atual Organização Administrativa dos Órgãos do Sistema Permanente de Conciliação e Mediação, baseada na Resolução nº 04/2015 – TJAM, e exposta a proposta de alteração desta resolução. Entre as alterações propostas, estão: a criação de um CEJUSC da Fazenda Pública Municipal (será realizada em parceria com a Procuradoria Geral do Município); e a criação de um CEJUSC do Juizados Especiais (que se dará após a implantação das UPJ's).

Por derradeiro, foi apresentada a proposta de melhoria da atual estrutura física e de pessoal dos Centros Judiciários de Solução de Conflitos, expondo as necessidades para realizar as mudanças, tais como: rescisão do contrato de concessão do restaurante; a adequação da infraestrutura do local (divisórias, pintura); a necessidade de climatização interna, de mobiliários, de equipamentos de informática, de pontos lógicos, de relocação de pessoal e outros.



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – IV REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

Des. João de Jesus Abdala Simões
Desembargador Coordenador da Comissão de Acompanhamento das Metas Nacionais

Adalberto da Silva Carvalho
Divisão de Gestão da Qualidade

Chrystiano Lima e Silva
Diretor da Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Eduardo Martins de Souza
Diretor da Divisão de Orçamento

Fausto Araújo Nunes de Almeida
Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Joscelin James Guedelha da Silva
Coordenador do Núcleo de Estatística e Gestão Estratégica

Márcia Rachel Castro Costa Rizzato
Chefe do Setor de Projetos

Maria Eleonora Brandão Castelo Branco
Chefe do Setor de Gestão Estratégica



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – IV REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

Nabiha Monassa Abinader da Rocha
Secretária do Controle Interno da Gestão Administrativa e Financeira

Ricardo dos Santos Câmara
Coordenador de Fiscalização e Auditoria do Sistema SAJ

Samantha Araújo Simões Trunkl
Diretora da Divisão de Gestão da Qualidade

Sérgio Pessoa Pignatari
Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Thiago Facundo de Magalhães Franco
Diretor da Divisão de Tecnologia da Informação e Comunicação

Wiulla Inácia Garcia
Diretora Escola de Aperfeiçoamento do Servidor