



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – III REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

Data:	26/08/2016	Início:	09:00 horas	Término:	11:30 horas
Local:	Sala de Reuniões da EASTJAM		Redator:	Fausto Araújo	

PAUTA

Centros Judiciários de Solução de Conflitos e Cidadania

PARTICIPANTES

Chrystiano Lima e Silva – Diretor da Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Fausto Araújo Nunes de Almeida – Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Georgia

Dr. Gildo Alves de Carvalho Filho – Juiz de Direito Coordenador do Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Conflitos

Márcia Rachel Castro Costa Rizzato – Chefe do Setor de Projetos

Maria Eleonora Brandão Castelo Branco – Chefe do Setor de Gestão Estratégica

Atos de Gestão do Controle Interno

Sérgio Pessoa Pignatari – Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Wiulla Inárcia Garcia – Diretora Escola de Aperfeiçoamento do Servidor



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – III REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

RELATO DA REUNIÃO

Aberta a reunião, iniciou-se o debate sobre a atual situação do Núcleo de Conciliação das Varas de Família, do Pólo Avançado do Núcleo de Conciliação da Varas de Família – UFAM e da Justiça Itinerante enquanto efetivos Centros Judiciários de Solução de Conflitos e Cidadania – CEJUSCs.

Indagou-se o que seria necessário para transformar o Núcleo e o Ônibus (Justiça Itinerante) em CEJUSCs, de forma que trabalhassem nas frentes pré processual, processual e de cidadania.

Foi informado que, atualmente, no Pólo – UFAM não se trabalha com a frente processual, assim como no Núcleo não se trabalha com a frente pré processual.

Ademais, foi mencionado que é relativamente mais fácil o Pólo e o Núcleo trabalharem com as duas frentes (pré processual e processual) do que o ônibus (Justiça Itinerante), dada a problemática de servidores que lá atuam. Falou-se que a justiça itinerante trabalha com voluntários e que a falta de comprometimento e assiduidade compromete a eficiência dos trabalhos lá desenvolvidos. Além disso, não existe na estrutura da Justiça Itinerante o cargo de Diretor.

Foi mencionada ainda a previsão de mudança do local de funcionamento do Pólo – UFAM , que atualmente está na Avenida Pedro Teixeira e passará a funcionar na Rua José Paranaguá, um local mais central. A ideia é que, a partir dessa mudança, o Pólo passe a atuar também na frente processual.

Passou-se então a debater sobre o funcionamento do CEJUSC – Henocho Reis, que atualmente funciona com 01 (uma) Diretora, 03 (três) servidores e 10 (dez) estagiários. Informou-se que foi cedido espaço físico para o desenvolvimento dos trabalhos do CEJUSC, mas não houve a cessão de servidores e equipamentos de informática.



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – III REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

A partir daí, foi amplamente debatida a problemática da improvisação na estrutura do CEJUSC, local que, em tese, deveria ser mais bem preparado, dado que nas audiências de conciliação cíveis muitas vezes estão presentes, além das partes, os advogados e prepostos. Falou-se da importância de um ambiente propício para as partes entrarem em acordo.

Foi então mencionado que a partir da inauguração do novo fórum cível, boa parte dos problemas de estrutura do CEJUSC será resolvida. Falou-se do projeto de se dedicar um andar inteiro, no Fórum Henocho Reis, ao CEJUSC, a partir da inauguração do Novo Fórum Cível. Esse modelo servirá para desafogar as varas no novo fórum.

Foi ainda debatida a expectativa no âmbito judiciário de se criar grandes centros de solução de conflitos e da tendência de o juiz focar os esforços para decidir demandas no menor espaço de tempo possível, preocupando-se especialmente com as questões de mérito, de forma que a realização de audiências ficará a cargo de pessoas bem qualificadas dispostas nesses centros.

Foi mencionada a necessidade de se formalizar por meio de uma ata a instalação do CEJUSC – Justiça Itinerante e CEJUSC – Núcleo, com o objetivo principal de que os dados/números apurados desses setores sejam coletados adequadamente e sirvam para alavancar a Meta 3 de 2016 do CNJ (Aumentar os casos solucionados por conciliação).

Foi ainda discutida a problemática da ausência de repasse de dados processuais no CEJUSC – Henocho Reis, uma vez que lá se desenvolve a frente processual, mas a produtividade é repassada para a estatística das varas. Assim, seria necessário viabilizar uma forma de contabilizar a produtividade do CEJUSC através de audiências pautadas, realizadas e acordos, considerando que o processo não sai da Vara de origem, somente o caso.

Ficou acordado que a Diretora do CEJUSC – Cível iria reunir-se com seus colaboradores para definir a estrutura mínima necessária para o melhor



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – III REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

funcionamento de seu setor, tais como pessoal (treinamento), bebedouro/café/copo, ar condicionado, salas etc.

Foi ainda amplamente discutida a temática da capacitação de conciliadores e mediadores e das horas necessárias a serem ministradas pelos instrutores. Foi observado que a organização e contabilização do cumprimento das horas teóricas e práticas dos alunos ficarão a cargo da EASTJAM.

Foi sugerida a mudança de horário de funcionamento dos CEJUSCs, passando de 08:00 às 14:00 para de 08:00 às 18:00 horas, de forma que os servidores trabalhariam em dois turnos. Tal mudança solucionaria a dificuldade de espaço físico.

Concluída a abordagem dos tópicos a serem tratados, deu-se por encerrada a reunião.

Chrystiano Lima e Silva

Diretor da Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Fausto Araújo Nunes de Almeida

Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Dr. Gildo Alves de Carvalho Filho

Juiz de Direito Coordenador do Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Conflitos

Márcia Rachel Castro Costa Rizzato

Chefe do Setor de Projetos

Maria Eleonora Brandão Castelo Branco

Chefe do Setor de Gestão Estratégica

Sérgio Pessoa Pignatari

Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Wiulla Inácia Garcia

Diretora Escola de Aperfeiçoamento do Servidor