

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – I REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

Data:	22/08/2016	Início:	09:00 horas	Término:	11:30 horas
Local:	Sala de Treinamento da EASTJAM		Redator:	Fausto Araújo	

PAUTA

Revisão do Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação
(PETIC – TJAM 2015 - 2020)

PARTICIPANTES

Chrystiano Lima e Silva – Diretor da Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Eduardo Martins de Souza – Diretor da Divisão de Orçamento e Finanças

Eliana Dantas de Araújo – Coordenadora de Auditoria do Controle Interno

Fausto Araújo Nunes de Almeida – Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Fernando Almeida Mota – Diretor da Divisão de Expediente Administrativa

Luciana Mara Ranzi Biazuzzi – Diretora da Divisão de Gestão de Pessoas

Márcia Rachel Castro Costa Rizzato – Chefe do Setor de Projetos

Márcio Cesar Gomes Lima – Divisão de Gestão de Pessoas

Maria Eleonora Brandão Castelo Branco – Chefe do Setor de Gestão Estratégica

Nabiha Monassa Abinader da Rocha – Secretária de Controle Interno

Raphael de Carlos Paz de Almeida – Coordenador de Acompanhamento de Atos de Gestão do Controle Interno

Regivan Chaves Brito – Divisão de Gestão de Pessoas

Sérgio Pessoa Pignatari – Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Thiago Facundo de Magalhães Franco – Diretor da Divisão de Tecnologia de Informação e Comunicação

01



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – I REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

RELATO DA REUNIÃO

O Diretor da Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica, Chrystiano Lima e Silva, deu início à I Reunião de Líderes Avançados enfatizando o objetivo principal do encontro através da apresentação resumida da Resolução nº 2011/2015–CNJ, a qual estabelece que as Diretrizes Estratégicas de Nivelamento subdividem-se em Governança e Gestão de TIC e Infraestrutura de TIC, sendo que a primeira aborda Políticas e Planejamento, Estruturas Organizacionais e Pessoas e a segunda aborda a Infraestrutura de TIC. Foi explanada a importância do Plano de TIC (Plano Diretor de TIC e Plano de Continuidade de Serviços de TIC), ademais foi dada uma visão geral dos Macroprocessos de Governança e Gestão, de Segurança da Informação, de Software, de Serviços e de Infraestrutura. Outrossim, falou-se do quadro permanente de pessoas de TIC, da quantidade mínima de pessoas para a DVTIC trabalhar adequadamente, do Plano Anual de Capacitação em TIC e sua relação com a Escola do Servidor, bem como falou-se do Plantão Permanente em TIC. Abordou-se também a temática dos Sistemas de Informação e da integração de sistemas e disponibilização de informações, bem como a questão do nivelamento tecnológico.

Dada a palavra ao Diretor da DVTIC, este abordou a complexidade das ações a serem incluídas no PETIC, tal como a necessidade de ampliação de banco de dados do Tribunal. Explicou as vulnerabilidades do datacenter localizado no Fórum Henocho Reis entre outros problemas de infraestrutura de TIC. Falou da necessidade de uma reestruturação tanto da parte elétrica como da parte lógica do sistema. Explicou a grande demanda pelos serviços do pessoal de informática, especialmente no que se refere a mudanças de locais de pontos de acesso de rede e layout de cabeamento. Explicou a precariedade estrutural nas comarcas do interior e a necessidade de alinhamento das ações da Tecnologia da Informação com as ações da Engenharia.



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – I REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

O Diretor da DVPGE expôs a necessidade de uma implantação de um Sistema de Gestão de Pessoas integrado (que vá desde o registro de ponto dos servidores até a elaboração da folha de pagamento) em substituição ao trabalho manual efetuado pela Divisão de Gestão de Pessoas e pela Divisão de Pessoal com o GRH, principalmente por sua correlação com o mapeamento de competências, com a folha de pagamento e com a dinamicidade de informação com os usuários. O Diretor da DVTIC falou da possibilidade de desenvolver tal sistema, mas da provável impossibilidade de ocorrer ainda nesta gestão. Diante disso, a Chefe da Gestão de Projetos explicou que o Plano é de longo prazo (5 anos) e que o ideal é dar início ao seu desenvolvimento. Foi enfatizada a vantagem de ser desenvolvido um sistema próprio de Gestão de Pessoas, tendo em vista a economia que se terá com a desnecessidade de contratação de um serviço de terceiros.

Após, abordou-se a problemática da fonte de dados estatísticos devido à não unicidade de sistemas (PROJUD e SAJ). Sugeriu-se como solução a implantação de uma base unificada de dados. Falou-se ainda da necessidade de unificação de sistema na capital e no interior do estado, seja ele SAJ, PROJUD ou PJE.

Falou-se da questão da virtualização de 100% dos processos dos Tribunais e da necessidade de uma atuação da Corregedoria neste sentido. Ainda, abordou-se a temática da intimação eletrônica e sua vantagem na redução de custos para o tribunal.

Frente à problemática de entrada de autos, inquéritos e laudos físicos nas varas criminais, questionou-se da possibilidade de integração da ferramenta do Malote Digital entre os órgãos que lidam com as varas criminais (tais como a Polícia Civil, IC, IML, Comando da PM, PF e PRF), bem como da criação de uma central de digitalização, seja dentro da estrutura do tribunal ou da estrutura do órgão correspondente.

Foi levantada a problemática da necessidade de integração das informações de compras realizadas pelo patrimônio com a própria Divisão de



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – I REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

Tecnologia da Informação e Comunicação. O Diretor da DVTIC sugeriu a criação do inventário eletrônico.

No que se refere ao índice de redução de demanda de impressão, questionou-se o porquê de existirem tantas impressoras sem ou com pouco uso nas unidades do Tribunal. Sugeriu-se a utilização de impressoras compartilhadas nos corredores onde situadas as unidades do tribunal por meio de senha dos usuários.

Ficou acordado que, até o dia 31 de agosto de 2016, o PETIC será revisado e finalizado, bem como que, até dia 30 de setembro de 2016, o PDTIC será finalizado.

Após isso, foi explanado o teor do art. 3º da Res. 211/2015 – CNJ, onde se fala sobre os componentes que sintetizam a ENTIC-JUD, quais sejam: a Visão, a Missão e os Atributos de Valor, contemplando recursos, processos internos e resultados.

Outrossim, falou-se sobre os requisitos mínimos do Plano Estratégico de TIC, que são: [i] atender os indicadores nacionais e metas de medição periódica de TIC; [ii] observar as diretrizes estabelecidas em resoluções, recomendações e políticas de TIC; [iii] possuir pelo menos 01 indicador de resultado para cada objetivo estratégico e [iv] ter metas associadas aos indicadores de resultado.

Falou-se também da composição da governança e da Gestão Estratégica de TIC, que no Tribunal de Justiça do Amazonas tem como integrantes a DVPGE, o Comitê de Governança de TIC, a DVTIC e o Comitê de Gestão de TIC.

Falou-se do prazo estabelecido no art. 29 da Res. 211/2015 – CNJ, segundo o qual o Plano de Trabalho deverá ser entregue ao CNJ até o dia 31 de março de 2016, seguindo estrutura de grupos entregáveis, com previsão de atendimento integral dos critérios até dezembro de 2020, sendo que o Grupo 1, referente à governança e à gestão de TIC, tem como prazo dezembro de 2016; o Grupo 2, referente aos padrões de desenvolvimento e de sustentação de



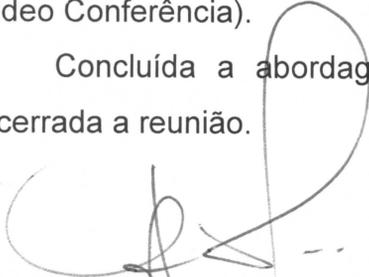
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – I REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

sistemas de informação, tem como prazo dezembro de 2017; o Grupo 3, referente à infraestrutura de tecnologia, tem como prazo dezembro de 2018; e o Grupo 4, referente ao quadro permanente de servidores e à elaboração de política de gestão de pessoas, tem como prazo dezembro de 2019.

Por derradeiro, foram abordados os macrodesafios estratégicos relacionados com a Divisão de Tecnologia da Informação e Comunicação, dentre eles: [i] o macrodesafio de Combate à Corrupção e à Improbidade Administrativa, que tem como iniciativa “priorizar a tramitação e o julgamento dos processos de combate à corrupção através da utilização dos recursos nos sistemas operacionais; [ii] o macrodesafio da Celeridade e produtividade na prestação jurisdicional, que tem como iniciativa “priorizar o julgamento de processos pendentes das comarcas do interior do estado”, que ocorre por meio da assessoria virtual; [iii] e o macrodesafio do aprimoramento da Justiça Criminal, que tem como iniciativas o aperfeiçoamento do Sistema de Automação Judicial – SAJ e a implantação do Sistema Virtual de Audiência (Vídeo Conferência).

Concluída a abordagem dos tópicos a serem tratados, deu-se por encerrada a reunião.



Chrystiano Lima e Silva

Diretor da Divisão de Planejamento e
Gestão Estratégica



Eduardo Martins de Souza

Diretor da Divisão de Orçamento e
Finanças



Eliana Dantas de Araújo

Coordenadora de Auditoria do Controle
Interno



Fausto Araújo Nunes de Almeida

Divisão de Planejamento e Gestão
Estratégica



Fernando Almeida Mota

Diretor da Divisão de Expediente
Administrativa



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

ATA DE REUNIÃO – I REUNIÃO DE LÍDERES AVANÇADOS - RLA

Luciana Mara Ranzi Biazuzzi
Diretora da Divisão de Gestão de Pessoas

**Márcia Rachel Castro Costa
Rizzato**
Chefe do Setor de Projetos

Márcio Cesar Gomes Lima
Divisão de Gestão de Pessoas

**Maria Eleonora Brandão Castelo
Branco**

Chefe do Setor de Gestão Estratégica

**Nabiha Monassa Abinader da
Rocha**

Secretária de Controle Interno

**Raphael de Carlos Paz de
Almeida**

Coordenador de Acompanhamento de Atos
de Gestão do Controle Interno

Regivan Chaves Brito

Divisão de Gestão de Pessoas

Sérgio Pessoa Pignatari

Divisão de Planejamento e Gestão
Estratégica

**Thiago Facundo de Magalhães
Franco**

Diretor da Divisão de Tecnologia de
Informação e Comunicação