



Grupo Hunt

Gente & Gestão

DECLARAÇÃO DE PEDIDO DE DESCLASSIFICAÇÃO DE NOSSA PROPOSTA

Ao

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS

Ref.: PREGÃO ELETRÔNICO Nº. 048/2022 – TJAM

Realizado em sessão pública eletrônica no site www.comprasgovernamentais.gov.br

A Empresa **POTENCIAL HUMANO RECRUTAMENTO E SELECAO LTDA.**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob nº **15.498.212/0001-18**, sediada na **Rua Rio Javari, 656, Antigo nº 29, Vieiralses, Nossa Senhora das Graças, CEP 69053- 110, Manaus - Amazonas**, vem através deste solicitar a nossa desclassificação do Pregão Eletrônico de nº 048/2022, tendo em vista que equivocadamente informamos em nossa proposta ANEXO III o tipo de serviço: Motorista Categoria A/B a quantidade de 12 (doze) Motoristas), sendo que o correto seria a quantidade 18 Motorista, dessa forma impossibilitando de fecharmos nossas planilhas e proposta no valor ofertado. Ressaltamos que buscamos tentar fechar nossa proposta com o menor valor ofertado, no entanto chegamos ao valor de R\$ 1.247.147,28 (um milhão duzentos e quarenta e sete mil, cento e quarenta e sete reais e vinte e oito centavos) quando deveríamos fechar em R\$ 1.131.159,24 (um milhão cento e trinta e um mil cento e cinquenta e nove reais e vinte e quatro centavos). Diante do exposto solicitamos a nossa Desclassificação do Item 1 do referido Pregão de nº 048/2022.

Manaus - AM, 13 de Julho de 2022.

Atenciosamente,

CNPJ: 15.498.212/0001-18
POTENCIAL HUMANO RECRUTAMENTO
E SELEÇÃO LTDA
Rua Rio Javari, 656-Sala 'A'
Lote Jardim Amazônia
Bairro: Nossa Sra. das Graças
CEP: 69.053-110
MANAUS - AM

Olegário Borges Júnior
Diretor - Grupo Hunt

ANEXO III
PROPOSTANº do Processo:
Pregão eletrônico: 048/2022-TJAM

LICITANTE:

Razão Social:	POTENCIAL HUMANO RECRUTAMENTO E SELEÇÃO LTDA				
CNPJ:	15.498.212/0001-18				
Endereço:	RUA RIO JAVARI, 29, NOSSA SENHORA DAS GRAÇAS				
Cidade:	MANAUS	UF:	AM	CEP:	69053-110
Telefone:	092 99523-6350	E-mail:	comercial@grupohunt.com		
Nome do responsável:	OLEGÁRIO BORGES JÚNIOR				
Cargo:	SÓCIO ADMINISTRADOR	RG:	10427500-1 SSP/RJ	CPF:	384.864.902-00
DADOS BANCÁRIOS DA LICITANTE:					
Banco:	341 - BANCO ITAÚ				
Agência:	8271	Conta Corrente:	27595-3		
RESPONSÁVEL PELA ASSINATURA CONTRATUAL:					
Nome do responsável:	OLEGÁRIO BORGES JÚNIOR				
Cargo:	SÓCIO ADMINISTRADOR	RG:	10427500-1 SSP/RJ	CPF:	384.864.902-00
Função na Empresa:	Diretor				
Endereço Completo:	RUA RIO JAVARI, 29, NOSSA SENHORA DAS GRAÇAS, CEP: 69053-110				

OBJETO:

1.1 – A presente licitação tem por objeto a contratação de empresa especializada no fornecimento de mão de obra de apoio operacional – motoristas, para atender ao Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas, conforme especificações e condições definidas no Termo de Referência deste edital.

ITEM	TIPO DE SERVIÇO	QTDE DE EMPREGADOS	VALOR UNITÁRIO POR EMPREGADO	VALOR TOTAL/MÊS	VALOR TOTAL/ANUAL
1	Motoristas Categoria D	9	R\$ 4.719,18	R\$ 42.472,62	509.671,44
	Motoristas Categoria A/B	18	R\$ 3.294,24	R\$ 59.296,32	711.555,84
	* Diárias (324 diárias anuais) (01 diária = R\$ 80,00 conf. CCT)				25.920,00
TOTAL GERAL					R\$ 1.247.147,28

VALOR GLOBAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS ANUAL	1.247.147,28
--	--------------

VALOR GLOBAL (por extenso): um milhão duzentos e quarenta e sete mil cento e quarenta e sete reais e vinte e oito centavos

OBSERVAÇÃO:

No valor da proposta já estão inclusos todos os custos diretos e indiretos tais como: Salários, Encargos Sociais, Tributários, Trabalhistas e Previdenciários, Seguros, Fretes, Vale Alimentação e Vale Transporte, Materiais, Equipamentos, Taxas e Impostos, e Outros.

INDICAÇÃO DOS SINDICATOS, ACORDOS, CONVENÇÕES OU DISSÍDIOS
COLETIVOS DE TRABALHO

Os pisos salariais das categorias envolvidas na prestação dos serviços e demais itens previstos no Edital e em seus anexos, além de outros itens necessários à plena execução do objeto, estão de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho AM000306/2021, tendo como data base em 01/05/2022, não tendo havido desde essa data nova CCT homologada. A Empresa, caso vencedora, firmará em tempo oportuno Acordo Coletivo de Trabalho com sindicato de representação laboral para atualizar salários e benefícios.

DECLARAMOS SOB PENA DE LEI QUE:

- Pela presente, declaramos, para efeito do cumprimento ao estabelecido, conforme dispõe o artigo 4º, inciso VII, da Lei federal nº 10.520/2002, sob as penalidades cabíveis, que cumprimos plenamente os requisitos de habilitação exigidos neste Edital.
- Declaramos que estamos em Situação Regular perante a Fazenda Estadual, a Seguridade Social e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço, atendendo também as exigências do presente Edital quanto à habilitação jurídica e qualificações técnica e econômico-financeira, bem como que não possuímos, no nosso quadro funcional, menores de dezoito anos, em trabalho noturno, perigoso ou insalubre, e nem menores de dezesseis anos em qualquer atividade, salvo como aprendiz, nos termos da Lei n.º 9.854/99, regulamentada pelo Decreto n.º 4.358, de 05/09/2002.
- Declaramos que tomamos conhecimento de todas as informações e condições para o cumprimento das obrigações objeto desta licitação e que atendemos todas as condições do Edital.
- Declaro que não estou participando sob a forma de consórcio.
- Declaramos que o objeto licitado não será subcontratado.

• Declaramos que esta proposta considera em seu inteiro teor as determinações dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas ou sentenças normativas que regem as categorias profissionais que executarão o serviço e as respectivas datas bases e vigências, com base na Classificação Brasileira de Ocupações – CBO.

• Declaramos que a proposta apresentada foi elaborada de maneira independente, que não tentou influir na decisão de qualquer outro potencial participante destalicitação, e que com estes ou com outras pessoas não discutiu nem recebeu informações.

• Em caso de divergência dos preços apresentados em algarismos e por extenso, prevalecerão estes últimos;

• Caso seja declarada vencedora do certame e celebrado o respectivo Contrato, se compromete a observar a legislação trabalhista, previdenciária e de segurança e saúde do trabalho, responsabilizando-se pela formalização e registro contratuais e pela previsão de gastos com meio ambiente do trabalho, incluindo equipamentos de proteção.

• No valor inclui todos os custos e despesas, tais como e sem se limitar a: Custos diretos, indiretos e operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários e comerciais, salários, benefícios legais, uniformes, utensílios, equipamentos, materiais, insumos, epis, impostos, leis sociais, taxa de administração, lucro, e outros necessários que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento do modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços e/ou quaisquer outros necessários ao cumprimento integral do contrato.

• Como Contratada, arcamos com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de nossa proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte, alimentação, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em nossa proposta não seja satisfatório para o atendimento deste objeto, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do §1º do artigo 57 da Lei nº 8.666, de 1993.

• Concordamos com o prazo de entrega, como também, com as demais condições previstas nos Estudos Técnicos Preliminares, Termo de Referência, Anexos do Edital.

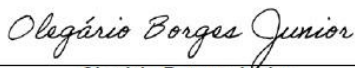
• Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a assinar contrato no prazo determinado no Edital.

• Ciente que os custos variáveis e que não se renovam, já tendo sido pagos ou amortizados no primeiro período do contrato, deverão ser excluídos ou reduzidos na prorrogação do contrato, conforme previsto na IN nº 05/2017, Anexo VII-F, bem como na Nota Técnica nº 652/2017 do Ministério do Planejamento, custos não renováveis, os itens "A", "B", "D" e "E" do submódulo 4.4.

14.1.4 – As propostas terão validade de 60 (sessenta) dias, contados da data de abertura da sessão pública.

Manaus - Am, 08 de Julho de 2022

CNPJ: 15.498.212/0001-18
POTENCIAL HUMANO RECRUTAMENTO
E SELEÇÃO LTDA
Rua Rio Javari, 656-Sala 'A'
Lote Jardim Amazônia
Bairro: Nossa Sra. das Graças
CEP: 69.053-110
MANAUS - AM



Olegário Borges Júnior
Diretor – Grupo Hunt

QUADRO-RESUMO

TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE (A)	PREÇO UNITÁRIO MENSAL (B)	VALOR MENSAL DO SERVIÇO (C) = (A)X(B)
Motorista - D	Posto	9	R\$ 4.719,18	R\$ 42.472,62
Motorista - A/B	Posto	18	R\$ 3.294,24	R\$ 59.296,32
VALOR TOTAL MENSAL ESTIMADO				R\$ 101.768,94
VALOR GLOBAL ANUAL ESTIMADO				R\$ 1.221.227,28

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Motorista - categoria D	Posto	9

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Manaus/AM
C	Ano Convenção Coletiva de Trabalho	2021/2022
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	AM000306/2021
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Motorista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7825-10
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 2.240,20
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - D
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.240,20
B	Adicional de Insalubridade	
C	Outros (especificar)	
	Total da Remuneração	R\$ 2.240,20

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33333333%	R\$ 186,68
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 248,89
	Subtotal	19,44333333%	R\$ 435,57
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário, férias e adicional de férias	7,1551467%	R\$ 160,29
	TOTAL	26,598480%	R\$ 595,86
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 448,04
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 56,01
C	SAT	3,00%	R\$ 67,21
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 33,60
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 22,40
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,44
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,48
H	FGTS	8,00%	R\$ 179,22
	TOTAL	36,80%	R\$ 824,40
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Vale Transporte (considerando 22 dias úteis)	R\$ 3,80	R\$ 32,79
B	Auxílio Alimentação - (considerando 22 dias úteis)	R\$ 15,00	R\$ 330,00
C	Assistência Social e Familiar	R\$	10,00
D	Cesta básica	R\$	100,00
E	Plano odontológico	R\$	-
F	Programa de Qualificação Profissional	R\$	-
G	Outros (especificar)	R\$	-
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$	472,79

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	26,598480%	R\$ 595,86
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 824,40
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 472,79
	TOTAL	63,39848%	R\$ 1.893,05

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,41700000%	R\$ 9,34
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03336000%	R\$ 0,75
C	Aviso prévio trabalhado	1,94000000%	R\$ 43,46
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,71392000%	R\$ 15,99
E	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,44000000%	R\$ 77,06

TOTAL		6,5443%	R\$	146,60
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 – Ausências Legais.				
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Ausências Legais	0,55600000%	R\$	12,46
B	Licença paternidade	0,04000000%	R\$	0,90
C	Ausência por acidente de trabalho	0,02000000%	R\$	0,45
D	Afastamento maternidade	0,14000000%	R\$	3,14
E	Outros (especificar)		R\$	-
	Subtotal	0,75600000%	R\$	16,95
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	0,27820800%	R\$	6,23
TOTAL		1,0342080%	R\$	23,18
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais	1,0342080%	R\$	23,18
TOTAL		1,0342080%	R\$	23,18
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	7,08
B	Equipamentos			
	Total de Insumos diversos		R\$	7,08
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	0,01%	R\$	0,43
B	Lucro	0,01%	R\$	0,43
C	Tributos	8,65%	R\$	408,21
	PIS	0,65%	R\$	30,67
	COFINS	3,00%	R\$	141,58
	ISS	5,00%	R\$	235,96
	Total		R\$	409,07
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por		(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	2.240,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	1.893,05
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	146,60
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$	23,18
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	7,08
	Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$	4.310,11
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$	409,07
	Valor total por empregado		R\$	4.719,18

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Motorista - categoria A/B	Posto	18

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Manaus/AM
C	Ano Convenção Coletiva de Trabalho	2021/2022
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	AM000306/2021
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Motorista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-05
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 1.451,36
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - A/B
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.451,36
B	Adicional de Insalubridade	
C	Outros (especificar)	
	Total da Remuneração	R\$ 1.451,36

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33333333%	R\$ 120,95
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 161,25
	Subtotal	19,44333333%	R\$ 282,20
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário, férias e adicional de férias	7,1551467%	R\$ 103,85
	TOTAL	26,598480%	R\$ 386,05

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 290,27
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 36,28
C	SAT	3,00%	R\$ 43,54
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 21,77
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 14,51
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,71
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,90
H	FGTS	8,00%	R\$ 116,11
	TOTAL	36,80%	R\$ 534,09

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Vale Transporte (considerando 22 dias úteis)	R\$ 3,80	R\$ 80,12
B	Auxílio Alimentação - (considerando 22 dias úteis)	R\$ 15,00	R\$ 330,00
C	Assistência Social e Familiar	R\$	10,00
D	Cesta básica	R\$	100,00
E	Plano odontológico	R\$	-
F	Programa de Qualificação Profissional	R\$	-
G	Outros (especificar)	R\$	-
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$	520,12

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	26,598480%	R\$ 386,05
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 534,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 520,12
	TOTAL	63,39848%	R\$ 1.440,26

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,4170000%	R\$ 6,05
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0333600%	R\$ 0,48
C	Aviso prévio trabalhado	1,9400000%	R\$ 28,16
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,7139200%	R\$ 10,36

E	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,4400000%	R\$	49,93
TOTAL		6,5443%	R\$	94,98
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 – Ausências Legais.				
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Ausências Legais	0,55600000%	R\$	8,07
B	Licença paternidade	0,04000000%	R\$	0,58
C	Ausência por acidente de trabalho	0,02000000%	R\$	0,29
D	Afastamento maternidade	0,14000000%	R\$	2,03
E	Outros (especificar)		R\$	-
Subtotal		0,75600000%	R\$	10,97
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	0,27820800%	R\$	4,04
TOTAL		1,0342080%	R\$	15,01
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais	1,0342080%	R\$	15,01
TOTAL		1,0342080%	R\$	15,01
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	7,08
B	Equipamentos		R\$	-
Total de Insumos diversos			R\$	7,08
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	0,01%	R\$	0,30
B	Lucro	0,01%	R\$	0,30
C	Tributos	8,65%	R\$	284,95
	PIS	0,65%	R\$	21,41
	COFINS	3,00%	R\$	98,83
	ISS	5,00%	R\$	164,71
Total			R\$	285,55
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por		(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	1.451,36
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	1.440,26
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	94,98
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$	15,01
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	7,08
Subtotal (A + B +C+ D+ E)			R\$	3.008,69
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$	285,55
Valor total por empregado			R\$	3.294,24

RAZÃO SOCIAL:	POTENCIAL HUMANO RECRUTAMENTO E SELECAO LTDA
CNPJ:	15.498.212/0001-18
ENDEREÇO:	Rua Rio Javari, 29 - Nossa Senhora das Graças, Vieiralves CEP: 69053-110
FONE:	(92) 98484-1391 / 99514-2001 / 3088-5508

ANEXO I

PLANILHA ESTIMATIVA PARA O CUSTO MENSAL DOS INSUMOS (MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS)

PLANILHA 01
UNIFORMES - SERVIÇOS DE MOTORISTA

(A)	(B)	(C)	(D)	(E = D X C)	(F = E / 12)
Descrição	Unidade de medida	QTD Anual	Valor unitário R\$	Valor total R\$	Valor total por mês R\$
Camisa social cinza masculina ou feminina	und	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67
Calça social masculina ou feminina	und	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67
Sapato social masculino ou feminino	par	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00	R\$ 0,83
Cinto de couro	und	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00	R\$ 0,83
Crachá em PVC medindo 8,5 x 5,5cm com cordão em silk	und	1	R\$ 5,00	R\$ 5,00	R\$ 0,42
Meia social masculino ou feminino	par	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67
VALOR MENSAL A APROPRIAR					R\$ 7,08