

SOUZAMAR CONSTRUÇÕES E SERV. ADM. EIRELI**PROPOSTA DE PREÇOS**

Ao
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS

RAZÃO SOCIAL	SOUZAMAR CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS EIRELI			
CNPJ	23.065.603/0001-77			
ENDEREÇO	Rua Professora Maria J. Brigidio nº 40 - Colonia Terra Nova			
MUNICÍPIO/UF	Manaus/AM			
TELEFONE	(92) 99104-1234			
E-MAIL	souzamar123@outlook.com			
Item	Descrição Completa	Qt de Postos	Valor Mensal	Valor Anual
1	Copeira	7	16.732,87	200.794,44
	Garçom	4	10.342,20	124.106,40
Valor total dos postos PARA 12 MESES				324.900,84
(TREZENTOS E VINTE E QUATRO MIL NOVECENTOS REAIS E OITENTA E QUATRO CENTAVOS)				

CUSTOS DECORRENTES DA EXECUÇÃO CONTRATUAL

INDICAÇÃO DOS SINDICATOS, ACORDOS, CONVENÇÕES OU DISSÍDIOS COLETIVOS DE TRABALHO

AM000025/2019 Convenção Coletiva de Trabalho, assinada em 28/12/2018.

REGIME DE TRIBUTAÇÃO

LUCRO PRESUMIDO

QUANTIDADE DE PESSOAL	
FUNÇÃO	QUANTIDADE DE POSTOS
Copeira	7
Garçom	4

OUTRAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES	
Prazo de validade da proposta:	90 (noventa) dias, a contar da data de apresentação.
Domicílio bancário (banco/agência/conta-corrente)	Banco do Brasil agência: 7611-2 C/C: 196-1

IDENTIFICAÇÃO DO REPRESENTANTE LEGAL DA EMPRESA QUE SERÁ RESPONSÁVEL PELA ASSINATURA DO CONTRATO			
Nomr:	EDUARDO DA SILVA SOUZA		
Número da CNH: Detram/AM	6365267389	CPF:	022.232.412-04
Estado Civil:	SOLTEIRO		
Cargo que ocupa na empresa:	PROPRIETÁRIO		
Telefone:	(92) 99104-1234		
E-mail:	souzamar123@outlook.com		

Manaus/AM, 02 de agosto de 2019.



EDUARDO DA SILVA SOUZA
Proprietário



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA ELABORAÇÃO DE PROPOSTA DE PREÇOS
Conforme Instrução Normativa nº 05/2017 da SLTI / MPOG

Discriminação dos Serviços

A	Data de apresentação da proposta	22/7/2019
B	Município	Manaus/AM
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	AM000025/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Copeiragem	Posto 44h	7

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeiragem
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5134-25
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.020,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Copeira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2019

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.020,00
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00

TOTAL DO MÓDULO 1	1.020,00
--------------------------	-----------------

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
---	--	--

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	84,97
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	113,32
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		19,44%	198,28

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	204,00
B	Salário Educação	2,50%	25,50
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,00%	10,20
D	SESC ou SESI	1,50%	15,30
E	SENAI - SENAC	1,00%	10,20
F	SEBRAE	0,60%	6,12
G	INCRA	0,20%	2,04
H	FGTS	8,00%	81,60
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		34,80%	354,96

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	106,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	237,60
C	Cesta Básica	-	80,00
D	Assistencia Social e familiar		0,00
E	Programa de Qualificação do Profissional	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			423,60

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
---	--	--

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	198,28
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	34,80%	354,96
2.3	Benefícios Mensais e Diários		423,60

TOTAL DO MÓDULO 2		54,24%	976,84
--------------------------	--	---------------	---------------

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	4,28
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,34
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	0,20
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	19,79
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	6,89
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	4,98%	50,80
TOTAL DO MÓDULO 3		8,06%	82,30

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	16,52
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	8,36
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,20
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,65%	6,63
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,08%	0,82
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		3,19%	32,53

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	32,53
4.2	Intra jornada	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		32,53

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	36,00
B	Materiais/utensílios	-	0,00
C	Equipamentos/EPI's	-	0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		-	36,00

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	10,73
B	Lucro	1,17%	25,25
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	0,65%	15,53
C.2	COFINS	3,00%	71,71
C.3	ISS	5,00%	119,52
TOTAL DO MÓDULO 6		10,32%	242,74

a)	Tributos % = To =	8,65%
	100	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	2.183,65
c)	Po / (1 - To) = P1 =	2.390,42
	Valor dos Tributos = P1 - Po	206,77

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.020,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	976,84
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	82,30
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	32,53

E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	36,00
	Subtotal (A + B + C + D + E)	2.147,67
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	242,74
	PREÇO TOTAL POR EMPREGADO	2.390,41

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Por Empregado(B)	Qde de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qde Postos (E)	VALOR (R\$)
Copeiragem	R\$ 2.390,41	1	R\$ 2.390,41	7	R\$ 16.732,87
					R\$ 16.732,87
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)					R\$ 16.732,87

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida*	R\$ 16.732,87
B	Valor mensal do serviço	R\$ 16.732,87
C	Valor Global da Proposta (valor mensal do serviço X nº meses do contrato).	R\$ 200.794,44

Manaus/AM, 22 de julho de 2019.

Eduardo de Sá

EDUARDO DA SILVA SOUZA
Proprietário



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA ELABORAÇÃO DE PROPOSTA DE PREÇOS
Conforme Instrução Normativa nº 05/2017 da SLTI / MPOG

Discriminação dos Serviços

A	Data de apresentação da proposta	22/7/2019
B	Município	Manaus/AM
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	AM000025/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Copeiragem	Posto 44h	4

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeiragem
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5134-25
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.111,57
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Garçom
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2019

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.111,57
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00

TOTAL DO MÓDULO 1	1.111,57
--------------------------	-----------------

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS		
--	--	--

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	92,59
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	123,50
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		19,44%	216,08

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	222,31
B	Salário Educação	2,50%	27,79
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,00%	11,12
D	SESC ou SESI	1,50%	16,67
E	SENAI - SENAC	1,00%	11,12
F	SEBRAE	0,60%	6,67
G	INCRA	0,20%	2,22
H	FGTS	8,00%	88,93
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		34,80%	386,82

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	100,51
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	237,60
C	Cesta Básica	-	80,00
D	Assistencia Social e familiar		0,00
E	Programa de Qualificação do Profissional	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			418,10

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS		
--	--	--

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	216,08
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	34,80%	386,82
2.3	Benefícios Mensais e Diários		418,10

TOTAL DO MÓDULO 2		54,24%	1021,00
--------------------------	--	---------------	----------------

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	4,67
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,37
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	0,22
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	21,56
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	7,50
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	4,98%	55,36
TOTAL DO MÓDULO 3		8,06%	89,68

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	18,01
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	9,11
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,65%	7,23
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,08%	0,89
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		3,19%	35,45

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	35,45
4.2	Intra jornada	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		35,45

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	80,00
B	Materiais/utensílios	-	0,00
C	Equipamentos/EPI's	-	0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		-	80,00

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	11,68
B	Lucro	0,53%	12,54
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	0,65%	16,80
C.2	COFINS	3,00%	77,56
C.3	ISS	5,00%	129,27
TOTAL DO MÓDULO 6		9,68%	247,85

a)	Tributos % = To =	8,65%
	100	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	2.361,92
c)	Po / (1 - To) = P1 =	2.585,57
	Valor dos Tributos = P1 - Po	223,65

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.111,57
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.021,00
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	89,68
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	35,45

E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	80,00
	Subtotal (A + B + C + D + E)	2.337,70
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	247,85
	PREÇO TOTAL POR EMPREGADO	2.585,55

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Por Empregado(B)	Qde de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qde Postos (E)	VALOR (R\$)
Copeiragem	R\$ 2.585,55	1	R\$ 2.585,55	4	R\$ 10.342,20
					R\$ 10.342,20
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)					R\$ 10.342,20

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida*	R\$ 10.342,20
B	Valor mensal do serviço	R\$ 10.342,20
C	Valor Global da Proposta (valor mensal do serviço X nº meses do contrato).	R\$ 124.106,40

Manaus/AM, 22 de julho de 2019.

Eduardo de Sá

EDUARDO DA SILVA SOUZA
Proprietário

Copeira

Alimentação	
Valor do ticket	12,00
Qde. Ticket/mês	22
Valor Total	264,00
Participação do empregado	26,40
Participação da empresa	237,60

Graçom

Alimentação	
Valor do ticket	12,00
Qde. Ticket/mês	22
Valor Total	264,00
Participação do empregado	26,40
Participação da empresa	237,60

MEMORIAL DE CÁLCULO - COPEIRA

Com base legal no Manual de orientação para preenchimento da planilha analítica de composição de custos e formação de preços constante do Anexo II da Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008 alterado pela Portaria Normativa nº 7, de 9 de março de 2011, do MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO - SECRETARIA DE LOGÍSTICA E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - DEPARTAMENTO DE LOGÍSTICA E SERVIÇOS GERAIS.

DESCRIMINAÇÃO				FUNDAMENTO LEGAL
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
A	Salário Base	CCT	AM000025/2019	1.020,00
D	Adicional Noturno		(Salário base/220*20%*120)	CLT
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário	8,33%	$[(1/12) \times 100]$	Art. 7, VII, CF/88, Lei nº 4.090/92
B	Férias e Adicional de férias	11,11%	$[(1/12) \times 100] / 3$	Art. 7, VIII, CF/88, Lei nº 4.090/92
	Sub-Total submódulo 2.1	19,44%		
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições				
A	INSS	20,00%	Sobre o Salário Normativo	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91
B	SESC ou SESI	1,50%	Sobre o Salário Normativo	Art. 30, da Lei nº 8.036/90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	Sobre o Salário Normativo	Decreto-Lei nº 2.318/86
D	INCRA	0,20%	Sobre o Salário Normativo	Lei nº 7.787/89
E	Salário educação	2,50%	Sobre o Salário Normativo	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82
F	FGTS	8,00%	Sobre o Salário Normativo	Art. 15, da Lei nº 8.036/90
G	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	Sobre o Salário Normativo	Art. 22, II, "b" e "c", da Lei nº 8.212/91
H	SEBRAE	0,60%	Sobre o Salário Normativo	Art. 8º, da Lei nº 8.029/90
	Sub-Total submódulo 2.2	34,80%		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Transporte (com dedução legal de 6%)		(R\$ 3,6x2x22-6%)	Decreto nº 95.247, DE 17/11/1987
B	Auxílio Alimentação		(R\$ 12X22)	De acordo com a cláusula 16 da CCT
C	Cesta Básica		(R\$ 80,00 por pessoa)	De acordo com a cláusula 18 da CCT
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				

PROVISÃO PARA RESCISÃO				
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	$[(0,05) \times (1 \times 12)] \times 100$	CLT
B	Incidência do Fgts sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	$[(0,08) \times (0,0042) \times 100]$	Súmula nº 305 do TST
C	Indenizado	0,02%	$[(1) \times (0,5) \times 0,0004]$	02/2008
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	$[(7/30)/12] \times 100$	CLT
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	$[(0,368) \times (0,0004) \times 100]$	
F	Incidência do Fgts sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,98%	$(1) \times (0,0004)$	02/2008
	TOTAL MÓDULO 3	8,07%		
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias	1,62%	$(19,44/12)$	Art. 130 da CLT
B	Ausências legais	0,82%	$[(2,96/30)/12] \times 100$	CLT
C	Licença paternidade	0,02%	$\{[(5/30)/12] \times (0,015) \times 100$	CF/88
D	Ausências por acidente de trabalho	0,65%	$[(30/30)/12] \times 0,0078 \times 100$	Lei 6,367/76 e Art. 473 da CLT
E	Afastamento Maternidade	0,08%	$\{[(5/30)/12] \times 0,060\} \times 100$	CF/88 (Art. 6º e 201)
	TOTAL SUBMÓDULO 4.1	3,19%		
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
A	Custos indiretos	0,50%	Sobre o total da Remuneração + encargos trabalhistas	
B	Lucro	0,53%	Sobre o total da Remuneração + encargos trabalhistas	
C	Tributos			
C.1	Pis	0,65%	Sobre o total por empregado	lucro presumido
C.2	Cofins	3,00%	Sobre o total por empregado	lucro presumido
C.3	Iss	5,00%	Sobre o total por empregado	lucro presumido
	TOTAL DO MÓDULO 6	9,68%		

A handwritten signature in blue ink, reading "Eduardo da Silva Souza". The signature is written in a cursive style with a large initial 'E'.

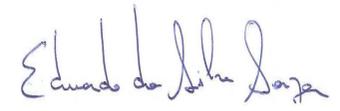
EDUARDO DA SILVA SOUZA
Proprietário

MEMORIAL DE CÁLCULO - GARÇOM

Com base legal no Manual de orientação para preenchimento da planilha analítica de composição de custos e formação de preços constante do Anexi II da instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008 alterado pela portaria Normativa nº 7, de 9 de março de 2011, do MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO - SECRETÁRIA DE LOGÍSTICA E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - DEPARTAMENTO DE LOGÍSTICA E SERVIÇOS GERAIS.

DESCRIMINAÇÃO				FUNDAMENTO LEGAL
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
A	Salário Base	CCT	AM000025/2019	1.111,57
D	Adicional Noturno		(Salário base/220*20%*120)	CLT
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário	8,33%	$[(1/12) \times 100]$	Art. 7, VII, CF/88, Lei nº 4.090/92
B	Férias e Adicional de férias	11,11%	$[(1/12) \times 100] / 3$	Art. 7, VIII, CF/88, Lei nº 4.090/92
	Sub-Total submódulo 2.1	19,44%		
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições				
A	INSS	20,00%	Sobre o Salário Normativo	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91
B	SESC ou SESI	1,50%	Sobre o Salário Normativo	Art. 30, da Lei nº 8.036/90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	Sobre o Salário Normativo	Decreto-Lei nº 2.318/86
D	INCRA	0,20%	Sobre o Salário Normativo	Lei nº 7.787/89
E	Salário educação	2,50%	Sobre o Salário Normativo	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82
F	FGTS	8,00%	Sobre o Salário Normativo	Art. 15, da Lei nº 8.036/90
G	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	Sobre o Salário Normativo	Art. 22, II, "b" e "c", da Lei nº 8.212/91
H	SEBRAE	0,60%	Sobre o Salário Normativo	Art. 8º, da Lei nº 8.029/90
	Sub-Total submódulo 2.2	34,80%		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Transporte (com dedução legal de 6%)		(R\$ 3,6x2x22-6%)	Decreto nº 95.247, DE 17/11/1987
B	Auxílio Alimentação		(R\$ 12X22)	De acordo com a cláusula 16 da CCT
C	Cesta Básica		(R\$ 80,00 por pessoa)	De acordo com a cláusula 18 da CCT
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				

PROVISÃO PARA RESCISÃO				
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	$[(0,05) \times (1 \times 12)] \times 100$	CLT
B	Incidência do Fgts sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	$[(0,08) \times (0,0042) \times 100]$	Súmula nº 305 do TST
C	Indenizado	0,02%	$[(1) \times (0,5) \times 0,0004]$	02/2008
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	$[(7/30)/12] \times 100$	CLT
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	$[(0,368) \times (0,0004) \times 100]$	
F	Incidência do Fgts sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,98%	$(1) \times (0,0004)$	02/2008
	TOTAL MÓDULO 3	8,07%		
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias	1,62%	$(19,44/12)$	Art. 130 da CLT
B	Ausências legais	0,82%	$[(2,96/30)/12] \times 100$	CLT
C	Licença paternidade	0,02%	$\{[(5/30)/12] \times (0,015) \times 100$	CF/88
D	Ausências por acidente de trabalho	0,65%	$[(30/30)/12] \times 0,0078 \times 100$	Lei 6,367/76 e Art. 473 da CLT
E	Afastamento Maternidade	0,08%	$\{[(5/30)/12] \times 0,060\} \times 100$	CF/88 (Art. 6º e 201)
	TOTAL SUBMÓDULO 4.1	3,19%		
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
A	Custos indiretos	0,50%	Sobre o total da Remuneração + encargos trabalhistas	
B	Lucro	0,53%	Sobre o total da Remuneração + encargos trabalhistas	
C	Tributos			
C.1	Pis	0,65%	Sobre o total por empregado	lucro presumido
C.2	Cofins	3,00%	Sobre o total por empregado	lucro presumido
C.3	Iss	5,00%	Sobre o total por empregado	lucro presumido
	TOTAL DO MÓDULO 6	9,68%		

A handwritten signature in blue ink, reading "Eduardo da Silva Souza". The signature is written in a cursive style with a large initial 'E'.

EDUARDO DA SILVA SOUZA
Proprietário



MEMORIAL DE CUSTOS COM UNIFORMES

UNIFORMES - GARÇOM							
ITEM	Descrição	Períodicidade	Quantidade e por período	Quantidade/ano	Forma de apresentação	P. Unit.	V. Annual
1	Camisa Social - Branca	Semestral	2	4	unidade	25,00	100,00
2	Calça Social - Preta	Semestral	2	4	unidade	25,00	100,00
3	Sapato Social - Preto de Couro	Semestral	1	2	par	30,00	60,00
4	Cinto de Couro - Preto	Semestral	1	2	unidade	20,00	40,00
5	Gravata Borboleta - Preta	Semestral	2	4	unidade	20,00	80,00
6	Paletó - Summer branco	Semestral	2	4	unidade	110,00	440,00
7	Colete - Preto	Semestral	2	4	unidade	30,00	120,00
8	meia 3/4	Semestral	2	4	par	5,00	20,00
			Custo por empregado				960,00
			Custo por mês				80,00

UNIFORMES - COPEIRO							
ITEM	Descrição	Períodicidade	Quantidade e por período	Quantidade/ano	Forma de apresentação	P. Unit.	V. Annual
1	Camisa ou Blusa - Branca	Semestral	2	4	unidade	25,00	100,00
2	Calça ou Saia - Preta	Semestral	2	4	unidade	25,00	100,00
3	Sapato Social - Preto de Couro	Semestral	2	4	par	30,00	120,00
4	Avental	Semestral	2	4	unidade	15,00	60,00
5	Touca	Semestral	2	4	unidade	8,00	32,00
6	meia	Semestral	2	4	par	5,00	20,00
			Custo por empregado				432,00

		Custo por mês					36,00
--	--	----------------------	--	--	--	--	--------------

Manaus/AM, 02 de agosto de 2019.



EDUARDO DA SILVA SOUZA
Proprietário