

RESUMO CONSOLIDADO - ESTIMADO PARA 12 (doze) MESES

GRUPO	DESCRIÇÃO	QTDE DE POSTOS	VALOR POR EMPREGADO	VALOR MENSAL	VALOR GLOBAL
1	GARÇOM	4	R\$ 2.620,98	R\$ 10.483,92	R\$ 125.807,04
	COPEIRA	7	R\$ 2.450,44	R\$ 17.153,08	R\$ 205.836,96
					R\$ 331.644,00

Francisco Moacir Maia Filho
Advogado



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
PROPOSTA DE PREÇOS

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	02/08/2019
Município/UF	MANAUS - AM
CCT SEAC/AM	2019
Nº de meses de Execução Contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

MÃO-DE-OBRA

Mão de Obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referentes à Mão de Obra

Tipo de Serviço (serviço com características distintas)	GARÇOM
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.111,57
Salário Mínimo Vigente	R\$ 998,00
Categoria Profissional	
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	CBO 5134-25
Data Base da Categoria	

CUSTOS	PERCENTUAIS E VALORES DE REFERÊNCIA	GARÇOM
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1 - Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A - Salário Base	100,00%	1.111,57
B - Adicional periculosidade		-
C - Adicional insalubridade		
D - Adicional noturno		
E - Hora noturna adicional		
F - Adicional de Hora Extra		
G - Intervalo intrajornada		
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.111,57

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A - 13º salário	8,33%	92,59
B - Férias e Adicional de Férias	11,11%	123,50
Submódulo 2.1	19,44%	216,09
C - Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1	6,77%	75,25
TOTAL	26,21%	291,34

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A - INSS	20,00%	222,31
B - Sesi ou Sesc	1,50%	16,67
C - SENAI ou SENAC	1,00%	11,12
D - INCRA	0,20%	2,22
E - Salário Educação	2,50%	27,79
F - FGTS	8,00%	88,93
G - Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS	1,00%	11,12
H - SEBRAE	0,60%	6,67
TOTAL SUBMÓDULO 2.2	34,80%	386,83

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
A - Transporte com dedução dos 6% (R\$ 3,80 x 2 = R\$ 7,60 x 22dd = R\$ 167,20 - 6% participação do empregado)		Valor (R\$)
		100,51
B - Auxílio alimentação (R\$ 12,00 x 22dd - 10% participação do empregado)		237,60
C - Assistência Social Familiar		7,00
D - Cesta Básica		80,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		425,11
QUADRO-RESUMO DO MODULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		291,34
2.2 GPS, FGTS e Outras Contribuições		386,83
2.3 Benefícios Mensais e Diários		425,11
TOTAL DO MÓDULO 2		1.103,27
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		
PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado (Este item será excluído após o primeiro ano da contratação - Acórdão TCU nº 3006/2010 - Plenário)	0,42%	4,67
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,37
C - Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado - IN 5 Conta Vinculada	0,0773%	0,86
D - Aviso prévio trabalhado	1,94%	21,56
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso previo trabalhado	0,67%	7,45
F - Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa - IN 5 Conta Vinculada	4,00%	44,46
Total de provisão para Rescisão	7,14%	79,38
MODULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias (11,11%/12) - Considera-se que o substituto ficará apenas 30 dias ou seja 1/12 avos	0,92%	10,23
B - afastamento maternidade $\{[(\text{Rem} + 1/3\text{Rem})/12] \times (4/12)\} \times 1\%$	0,38%	4,19
C - Licença paternidade $\{[(5/30)/12] \times 1,5\% \} \times 100$	0,02%	0,22
D - Ausências legais $[(1/30)/12] \times 100$	0,28%	3,11
E - Ausência por acidente de trabalho $\{[(15/30)/12] \times 0,78\% \} \times 100$	0,03%	0,33
TOTAL SUBMÓDULO 4.1	1,63%	18,09
Submódulo 4.2 - Intra jornada		
A - Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2	0,00%	-
QUADRO-RESUMO DO MODULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1 - Ausências Legais		18,09
4.2 - Intra jornada		-
TOTAL DO MÓDULO 4		18,09
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5 - Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A - Uniformes		55,00
B - material de limpeza		-
C - Equipamentos e utensílios		-
D - insumos de limpeza		
E - Equipamentos		
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS		55,00

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
	%	Valor (R\$)
A - Custos Indiretos	0,6000%	14,20
B - Lucro	0,5355%	12,75
C - Tributos	8,65%	226,71
C.1 - Tributos Federais (COFINS)	0,65%	17,04
C.2 - Tributos Estaduais (PIS)	3,00%	78,63
C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	131,05
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		253,67
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor pr empregado)		Valor (R\$)
A - Módulo 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.111,57
B - Módulo 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		1.103,27
C - Módulo 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		79,38
D - Módulo 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		18,09
E - Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS		55,00
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		2.367,31
RESUMO GERAL		Valor Unitário
Subtotal (A + B + C + D + E)		2.367,31
MÓDULO 6 - CUSTO INDIRETOS TRIBUTOS E LUCRO		253,67
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		2.620,98


 Francisco Moacir Maia Filho
 Advogado
 OAB/AM 5.560



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS
PROPOSTA DE PREÇOS

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	02/08/2019
Município/UF	MANAUS - AM
CCT SEAC/AM	2019
Nº de meses de Execução Contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

MÃO-DE-OBRA

Mão de Obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referentes à Mão de Obra

Tipo de Serviço (serviço com características distintas)	COPEIRA
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.020,00
Salário Mínimo Vigente	R\$ 998,00
Categoria Profissional	
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	CBO 5134-25
Data Base da Categoria	

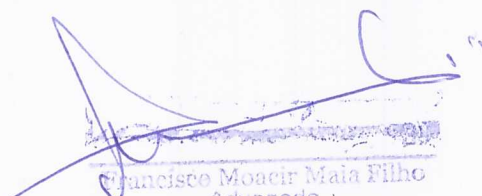
CUSTOS	PERCENTUAIS E VALORES DE REFERÊNCIA	COPEIRA
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1 - Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A - Salário Base	100,00%	1.020,00
B - Adicional periculosidade		-
C - Adicional insalubridade		
D - Adicional noturno		
E - Hora noturna adicional		
F - Adicional de Hora Extra		
G - Intervalo intrajornada		
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.020,00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A - 13º salário	8,33%	84,97
B - Férias e Adicional de Férias	11,11%	113,32
Submódulo 2.1	19,44%	198,29
C - Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1	6,77%	69,05
TOTAL	26,21%	267,34
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A - INSS	20,00%	204,00
B - SESI ou SESC	1,50%	15,30
C - SENAI ou SENAC	1,00%	10,20
D - INCRA	0,20%	2,04
E - Salário Educação	2,50%	25,50
F - FGTS	8,00%	81,60
G - Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS	1,00%	10,20
H - SEBRAE	0,60%	6,12
TOTAL SUBMÓDULO 2.2	34,80%	354,96
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A - Transporte com dedução dos 6% (R\$ 3,80 x 2 = R\$ 7,60 x 22dd = R\$ 167,20 - 6% participação do empregado)		106,00
B - Auxílio alimentação (R\$ 12,00 x 22dd - 10% participação do empregado)		237,60
C - Assistência Social Familiar		7,00
D - Cesta Básica		80,00
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		430,60

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		267,34
2.2 GPS, FGTS e Outras Contribuições		354,96
2.3 Benefícios Mensais e Diários		430,60
TOTAL DO MÓDULO 2		1.052,90
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		
PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado (Este item será excluído após o primeiro ano da contratação - Acórdão TCU nº 3006/2010 - Plenário)	0,42%	4,28
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,34
C - Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado - IN 5 Conta Vinculada	0,0773%	0,79
D - Aviso prévio trabalhado	1,94%	19,79
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso previo trabalhado	0,67%	6,83
F - Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa - IN 5 Conta Vinculada	4,00%	40,80
Total de provisão para Rescisão	7,14%	72,84
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A - Férias (11,11%/12) - Considera-se que o substituto ficará apenas 30 dias ou seja 1/12 avos	0,92%	9,38
B - afastamento maternidade $\{[(\text{Rem}+1/3\text{Rem})/12] \times (4/12)\} \times 1\%$	0,38%	3,85
C - Licença paternidade $\{[(5/30)/12] \times 1,5\% \times 100\}$	0,02%	0,20
D - Ausências legais $[(1/30)/12] \times 100$	0,28%	2,86
E - Ausência por acidente de trabalho $\{[(15/30)/12] \times 0,78\% \times 100\}$	0,03%	0,31
TOTAL SUBMÓDULO 4.1	1,63%	16,60
Submódulo 4.2 - Intra jornada		
A - Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2	0,00%	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1 - Ausências Legais		16,60
4.2 - Intra jornada		-
TOTAL DO MÓDULO 4		16,60
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5 - Insumos Diversos		Valor (R\$)
A - Uniformes		51,00
B - material de limpeza		-
C - Equipamentos e utensílios		-
D - insumos de limpeza		
E - Equipamentos		
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS		51,00
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A - Custos Indiretos	0,6000%	13,28
B - Lucro	0,5328%	11,86
C - Tributos	8,65%	211,96
C.1 - Tributos Federais (COFINS)	0,65%	15,93
C.2 - Tributos Estaduais (PIS)	3,00%	73,51
C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	122,52
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		237,11

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor pr empregado)	Valor (R\$)
A - Módulo 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.020,00
B - Módulo 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS	1.052,90
C - Módulo 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	72,84
D - Módulo 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	16,60
E - Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS	51,00
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	2.213,33
RESUMO GERAL	
Subtotal (A + B + C + D + E)	2.213,33
MODULO 6 - CUSTO INDIRETOS TRIBUTOS E LUCRO	237,11
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO	2.450,44


 Francisco Moacir Maia Filho
 Advogado
 OAB/AM 5.560



AIGP SERVIÇOS EMPRESARIAIS LTDA

UNIFORMES (Anexos do Termo de Referência)

GARÇOM, CONFORME ANEXO II C DO TERMO DE REFERÊNCIA			QUANTIDADE DE COLABORADORES:		4
Item	Descrição	Unid	Quant.	Valor Unit R\$	Valor Total
1	CAMISA SOCIAL BRANCA	UNID	4	17,50	70,00
2	CALÇA SOCIAL PRETA	UNID	4	17,50	70,00
3	SAPATO SOCIAL PRETO DE COURO	PAR	2	45,00	90,00
4	CINTO DE COURO	UNID	2	15,00	30,00
5	GRAVATA TIPO BORBOLETA PRETA	UNID	4	8,00	32,00
6	PALETO: -SUMMER BRANCO CONFECCIONADO EM TECIDO OXFORD DE 1A QUALIDADE - 02 (DUAS)	UNID	4	55,00	220,00
7	COLETE: COLETE SOCIAL PRETO EM TECIDO DE 1ª QUALIDADE	UNID	4	32,00	128,00
8	PAR DE MEIAS ¾, COR PRETA, 100% POLIAMIDA	PAR	4	5,00	20,00
			Custo unitário do uniforme		195,00
			Custo Anual Unitário		R\$ 660,00
			Custo Anual Total		R\$ 2.640,00
			Custo Mensal por Empregado		55,00

COPEIRA, CONFORME ANEXO II A DO TERMO DE REFERÊNCIA			QUANTIDADE DE COLABORADORES:		7
Item	Descrição	Unid	Quant.	Valor Unit R\$	Valor Total
1	CAMISA OU BLUSA BRANCA	UNID	4	15,00	60,00
2	CALÇA OU SAIA SOCIAL PRETA	UNID	4	35,00	140,00
3	SAPATO SOCIAL	PAR	4	35,00	140,00
4	AVENTAL: AVENTAL DE TECIDO IMPERMEÁVEL, COR BRANCA	UNID	4	8,00	32,00
5	TOUCA	UNID	4	55,00	220,00
6	MEIA - MEIA SOQUETE BRANCA PARA MULHER	PAR	4	5,00	20,00
			Custo unitário do uniforme		153,00
			Custo Anual Unitário		R\$ 612,00
			Custo Anual Total		R\$ 4.284,00
			Custo Mensal por Empregado		51,00


Francisco Moacir Maia Filho
Advogado
OAB/AM 5.566