

SOUZAMAR CONSTRUÇÕES E SERV. ADM. EIRELI**PROPOSTA DE PREÇOS**

Ao
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS

RAZÃO SOCIAL	SOUZAMAR CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS EIRELI			
CNPJ	23.065.603/0001-77			
ENDEREÇO	Rua Professora Maria J. Brigidio nº 40 - Colonia Terra Nova			
MUNICÍPIO/UF	Manaus/AM			
TELEFONE	(92) 99104-1234			
E-MAIL	souzamar123@outlook.com			
Item	Descrição Completa	Qt de Postos	Valor Mensal	Valor Anual
1	Copeira	7	16.729,37	200.752,44
	Garçom	4	10.345,80	124.149,60
Valor total dos postos PARA 12 MESES				324.902,04
(TREZENTOS E VINTE E QUATRO MIL NOVECENTOS E DOIS REAIS E QUATRO CENTAVOS)				

CUSTOS DECORRENTES DA EXECUÇÃO CONTRATUAL**INDICAÇÃO DOS SINDICATOS, ACORDOS, CONVENÇÕES OU DISSÍDIOS COLETIVOS DE TRABALHO**

AM000025/2019 Convenção Coletiva de Trabalho, assinada em 28/12/2018.

REGIME DE TRIBUTAÇÃO**LUCRO PRESUMIDO**

QUANTIDADE DE PESSOAL	
FUNÇÃO	QUANTIDADE DE POSTOS
Copeira	7
Garçom	4

OUTRAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES	
Prazo de validade da proposta:	90 (noventa) dias, a contar da data de apresentação.
Domicílio bancário (banco/agência/conta-corrente)	Banco do Brasil agência: 7611-2 C/C: 196-1

IDENTIFICAÇÃO DO REPRESENTANTE LEGAL DA EMPRESA QUE SERÁ RESPONSÁVEL PELA ASSINATURA DO CONTRATO			
Nomr:	EDUARDO DA SILVA SOUZA		
Número da CNH: Detram/AM	6365267389	CPF:	022.232.412-04
Estado Civil:	SOLTEIRO		
Cargo que ocupa na empresa:	PROPRIETÁRIO		
Telefone:	(92) 99104-1234		
E-mail:	souzamar123@outlook.com		

Manaus/AM, 02 de agosto de 2019.



EDUARDO DA SILVA SOUZA
Proprietário

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA ELABORAÇÃO DE PROPOSTA DE PREÇOS**

Conforme Instrução Normativa nº 05/2017 da SLTI / MPOG

Discriminação dos Serviços

A	Data de apresentação da proposta	22/7/2019
B	Município	Manaus/AM
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	AM000025/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Copeiragem	Posto 44h	7

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeiragem
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5134-25
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.020,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Copeira
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2019

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.020,00
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00

TOTAL DO MÓDULO 1	1.020,00
--------------------------	-----------------

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	84,97
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	113,32
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		19,44%	198,28

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	204,00
B	Salário Educação	2,50%	25,50
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,00%	10,20
D	SESC ou SESI	1,50%	15,30
E	SENAI - SENAC	1,00%	10,20
F	SEBRAE	0,60%	6,12
G	INCRA	0,20%	2,04
H	FGTS	8,00%	81,60
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		34,80%	354,96

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	106,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	237,60
C	Cesta Básica	-	80,00
D	Assistencia Social e familiar		0,00
E	Programa de Qualificação do Profissional	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			423,60

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	198,28
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	34,80%	354,96
2.3	Benefícios Mensais e Diários		423,60

TOTAL DO MÓDULO 2		54,24%	976,84
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	4,28
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,34
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	0,20
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	19,79
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	6,89
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	4,98%	50,80
TOTAL DO MÓDULO 3		8,06%	82,30
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	16,52
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	8,36
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,20
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,65%	6,63
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,08%	0,82
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		3,19%	32,53
Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais		32,53
4.2	Intra jornada		0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			32,53

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	42,67
B	Materiais/utensílios	-	0,00
C	Equipamentos/EPI's	-	0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		-	42,66

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	10,77
B	Lucro	0,84%	18,10
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	0,65%	15,53
C.2	COFINS	3,00%	71,69
C.3	ISS	5,00%	119,49
TOTAL DO MÓDULO 6		9,99%	235,58

a)	Tributos % = To =	8,65%
	100	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	2.183,20
c)	Po / (1 - To) = P1 =	2.389,93
	Valor dos Tributos = P1 - Po	206,72

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.020,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	976,84
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	82,30
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	32,53

E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	42,66
	Subtotal (A + B + C + D + E)	2.154,33
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	235,58
	PREÇO TOTAL POR EMPREGADO	2.389,91

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Por Empregado(B)	Qde de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qde Postos (E)	VALOR (R\$)
Copeiragem	R\$ 2.389,91	1	R\$ 2.389,91	7	R\$ 16.729,37
					R\$ 16.729,37
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)					R\$ 16.729,37

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida*	R\$ 16.729,37
B	Valor mensal do serviço	R\$ 16.729,37
C	Valor Global da Proposta (valor mensal do serviço X nº meses do contrato).	R\$ 200.752,44

Manaus/AM, 22 de julho de 2019.

Eduardo de Lima Souza

EDUARDO DA SILVA SOUZA
Proprietário

SOUZAMAR CONSTRUÇÕES E SERV. ADM. EIRELI**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA ELABORAÇÃO DE PROPOSTA DE PREÇOS**

Conforme Instrução Normativa nº 05/2017 da SLTI / MPOG

Discriminação dos Serviços

A	Data de apresentação da proposta	22/7/2019
B	Município	Manaus/AM
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	AM000025/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Copeiragem	Posto 44h	4

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeiragem
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5134-25
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.111,57
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Garçom
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2019

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.111,57
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00

TOTAL DO MÓDULO 1	1.111,57
--------------------------	-----------------

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
--	--	--

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	92,59
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	123,50
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		19,44%	216,08

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	222,31
B	Salário Educação	2,50%	27,79
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,00%	11,12
D	SESC ou SESI	1,50%	16,67
E	SENAI - SENAC	1,00%	11,12
F	SEBRAE	0,60%	6,67
G	INCRA	0,20%	2,22
H	FGTS	8,00%	88,93
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		34,80%	386,82

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	100,51
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	237,60
C	Cesta Básica	-	80,00
D	Assistencia Social e familiar		0,00
E	Programa de Qualificação do Profissional	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			418,10

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	216,08
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	386,82
2.3	Benefícios Mensais e Diários	418,10

TOTAL DO MÓDULO 2		54,24%	1021,00
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	4,67
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,37
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	0,22
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	21,56
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	7,50
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	4,98%	55,36
TOTAL DO MÓDULO 3		8,06%	89,68
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	18,01
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	9,11
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,65%	7,23
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,08%	0,89
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		3,19%	35,45
Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais		35,45
4.2	Intra jornada		0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			35,45

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	75,83
B	Materiais/utensílios	-	0,00
C	Equipamentos/EPI's	-	0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		-	75,83

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	11,66
B	Lucro	0,75%	17,54
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	0,65%	16,81
C.2	COFINS	3,00%	77,59
C.3	ISS	5,00%	129,32
TOTAL DO MÓDULO 6		9,90%	252,92

a)	Tributos % = To =	8,65%
	100	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	2.362,73
c)	Po / (1 - To) = P1 =	2.586,46
	Valor dos Tributos = P1 - Po	223,72

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.111,57
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.021,00
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	89,68
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	35,45

E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	75,83
	Subtotal (A + B + C + D + E)	2.333,53
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	252,92
	PREÇO TOTAL POR EMPREGADO	2.586,45

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Por Empregado(B)	Qde de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qde Postos (E)	VALOR (R\$)
Copeiragem	R\$ 2.586,45	1	R\$ 2.586,45	4	R\$ 10.345,80
					R\$ 10.345,80
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + ...)					R\$ 10.345,80

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida*	R\$ 10.345,80
B	Valor mensal do serviço	R\$ 10.345,80
C	Valor Global da Proposta (valor mensal do serviço X nº meses do contrato).	R\$ 124.149,60

Manaus/AM, 22 de julho de 2019.

Eduardo de Lima Souza

EDUARDO DA SILVA SOUZA
Proprietário

Copeira

Alimentação	
Valor do ticket	12,00
Qde. Ticket/mês	22
Valor Total	264,00
Participação do empregado	26,40
Participação da empresa	237,60

Graçom

Alimentação	
Valor do ticket	12,00
Qde. Ticket/mês	22
Valor Total	264,00
Participação do empregado	26,40
Participação da empresa	237,60

MEMORIAL DE CUSTOS COM UNIFORMES

UNIFORMES - GARÇOM							
ITEM	Descrição	Períodicidade	Quantidade e por período	Quantidade/ano	Forma de apresentação	P. Unit.	V. Annual
1	Camisa Social - Branca	Semestral	2	4	unidade	30,00	120,00
2	Calça Social - Preta	Semestral	2	4	unidade	30,00	120,00
3	Sapato Social - Preto de Couro	Semestral	1	2	par	40,00	80,00
4	Cinto de Couro - Preto	Semestral	1	2	unidade	25,00	50,00
5	Gravata Borboleta - Preta	Semestral	2	4	unidade	20,00	80,00
6	Paletó - Summer branco	Semestral	2	4	unidade	130,00	520,00
7	Colete - Preto	Semestral	2	4	unidade	30,00	120,00
8	meia 3/4	Semestral	2	4	par	15,00	60,00
		Custo por empregado					910,00
		Custo por mês					75,83

UNIFORMES - COPEIRO							
ITEM	Descrição	Períodicidade	Quantidade e por período	Quantidade/ano	Forma de apresentação	P. Unit.	V. Annual
1	Camisa ou Blusa - Branca	Semestral	2	4	unidade	30,00	120,00
2	Calça ou Saia - Preta	Semestral	2	4	unidade	30,00	120,00
3	Sapato Social - Preto de Couro	Semestral	2	4	par	40,00	160,00
4	Avental	Semestral	2	4	unidade	15,00	60,00
5	Touca	Semestral	2	4	unidade	8,00	32,00
6	meia	Semestral	2	4	par	5,00	20,00
		Custo por empregado					512,00
		Custo por mês					42,67

Manaus/AM, 02 de agosto de 2019.

A handwritten signature in blue ink, reading "Eduardo da Silva Souza". The signature is fluid and cursive, with the first name "Eduardo" being the most prominent.

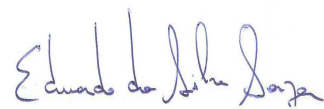
EDUARDO DA SILVA SOUZA
Proprietário

MEMORIAL DE CÁLCULO - GARÇOM

Com base legal no Manual de orientação para preenchimento da planilha analítica de composição de custos e formação de preços constante do Anexo II da Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008 alterado pela Portaria Normativa nº 7, de 9 de março de 2011, do MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO - SECRETARIA DE LOGISTICA E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - DEPARTAMENTO DE LOGÍSTICA E SERVIÇOS GERAIS.

DESCRIMINAÇÃO				FUNDAMENTO LEGAL
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
A	Salário Base	CCT	AM000025/2019	1.111,57
D	Adicional Noturno		(Salário base/220*20%*120)	CLT
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário	8,33%	$[(1/12) \times 100]$	Art. 7, VII, CF/88, Lei nº 4.090/92
B	Férias e Adicional de férias	11,11%	$[(1/12) \times 100]/3$	Art. 7, VIII, CF/88, Lei nº 4.090/92
	Sub-Total submódulo 2.1	19,44%		
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições				
A	INSS	20,00%	Sobre o Salário Normativo	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91
B	SESC ou SESI	1,50%	Sobre o Salário Normativo	Art. 30, da Lei nº 8.036/90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	Sobre o Salário Normativo	Decreto-Lei nº 2.318/86
D	INCRA	0,20%	Sobre o Salário Normativo	Lei nº 7.787/89
E	Salário educação	2,50%	Sobre o Salário Normativo	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82
F	FGTS	8,00%	Sobre o Salário Normativo	Art. 15, da Lei nº 8.036/90
G	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	Sobre o Salário Normativo	Art. 22, II, "b" e "c", da Lei nº 8.212/91
H	SEBRAE	0,60%	Sobre o Salário Normativo	Art. 8º, da Lei nº 8.029/90
	Sub-Total submódulo 2.2	34,80%		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Transporte (com dedução legal de 6%)		(R\$ 3,6x2x22-6%)	Decreto nº 95.247, DE 17/11/1987
B	Auxílio Alimentação		(R\$ 12X22)	De acordo com a cláusula 16 da CCT
C	Cesta Básica		(R\$ 80,00 por pessoa)	De acordo com a cláusula 18 da CCT
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				

PROVISÃO PARA RESCISÃO				
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	$[(0,05) \times (1 \times 12)] \times 100$	CLT
B	Incidência do Fgts sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	$[(0,08) \times (0,0042) \times 100]$	Súmula nº 305 do TST
C	Indenizado	0,02%	$[(1) \times (0,5) \times 0,0004]$	02/2008
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	$[(7/30)/12] \times 100$	CLT
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	$[(0,368) \times (0,0004) \times 100]$	
F	Incidência do Fgts sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,98%	$(1) \times (0,0004)$	02/2008
	TOTAL MÓDULO 3	8,07%		
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias	1,62%	$(19,44/12)$	Art. 130 da CLT
B	Ausências legais	0,82%	$[(2,96/30)/12] \times 100$	CLT
C	Licença paternidade	0,02%	$\{[(5/30)/12] \times (0,015) \times 100\}$	CF/88
D	Ausências por acidente de trabalho	0,65%	$[(30/30)/12] \times 0,0078 \times 100$	Lei 6,367/76 e Art. 473 da CLT
E	Afastamento Maternidade	0,08%	$\{[(5/30)/12] \times 0,060\} \times 100$	CF/88 (Art. 6º e 201)
	TOTAL SUBMÓDULO 4.1	3,19%		
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
A	Custos indiretos	0,50%	Sobre o total da Remuneração + encargos trabalhistas	
B	Lucro	0,75%	Sobre o total da Remuneração + encargos trabalhistas	
C	Tributos			
C.1	Pis	0,65%	Sobre o total por empregado	lucro presumido
C.2	Cofins	3,00%	Sobre o total por empregado	lucro presumido
C.3	Iss	5,00%	Sobre o total por empregado	lucro presumido
	TOTAL DO MÓDULO 6	9,90%		

A handwritten signature in blue ink, reading "Eduardo da Silva Souza". The signature is fluid and cursive, with the first name "Eduardo" being the most prominent part.

EDUARDO DA SILVA SOUZA

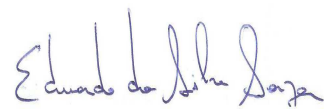
Proprietário

MEMORIAL DE CÁLCULO - COPEIRA

Com base legal no Manual de orientação para preenchimento da planilha analítica de composição de custos e formação de preços constante do Anexo II da Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008 alterado pela Portaria Normativa nº 7, de 9 de março de 2011, do MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO - SECRETARIA DE LOGISTICA E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - DEPARTAMENTO DE LOGÍSTICA E SERVIÇOS GERAIS.

DESCRIMINAÇÃO				FUNDAMENTO LEGAL
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
A	Salário Base	CCT	AM000025/2019	1.020,00
D	Adicional Noturno		(Salário base/220*20%*120)	CLT
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário	8,33%	$[(1/12) \times 100]$	Art. 7, VII, CF/88, Lei nº 4.090/92
B	Férias e Adicional de férias	11,11%	$[(1/12) \times 100]/3$	Art. 7, VIII, CF/88, Lei nº 4.090/92
	Sub-Total submódulo 2.1	19,44%		
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições				
A	INSS	20,00%	Sobre o Salário Normativo	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91
B	SESC ou SESI	1,50%	Sobre o Salário Normativo	Art. 30, da Lei nº 8.036/90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	Sobre o Salário Normativo	Decreto-Lei nº 2.318/86
D	INCRA	0,20%	Sobre o Salário Normativo	Lei nº 7.787/89
E	Salário educação	2,50%	Sobre o Salário Normativo	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82
F	FGTS	8,00%	Sobre o Salário Normativo	Art. 15, da Lei nº 8.036/90
G	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	Sobre o Salário Normativo	Art. 22, II, "b" e "c", da Lei nº 8.212/91
H	SEBRAE	0,60%	Sobre o Salário Normativo	Art. 8º, da Lei nº 8.029/90
	Sub-Total submódulo 2.2	34,80%		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Transporte (com dedução legal de 6%)		(R\$ 3,6x2x22-6%)	Decreto nº 95.247, DE 17/11/1987
B	Auxílio Alimentação		(R\$ 12X22)	De acordo com a cláusula 16 da CCT
C	Cesta Básica		(R\$ 80,00 por pessoa)	De acordo com a cláusula 18 da CCT
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				

PROVISÃO PARA RESCISÃO				
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	$[(0,05) \times (1 \times 12)] \times 100$	CLT
B	Incidência do Fgts sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	$[(0,08) \times (0,0042) \times 100]$	Súmula nº 305 do TST
C	Indenizado	0,02%	$[(1) \times (0,5) \times 0,0004]$	02/2008
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	$[(7/30)/12] \times 100$	CLT
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	$[(0,368) \times (0,0004) \times 100]$	
F	Incidência do Fgts sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,98%	$(1) \times (0,0004)$	02/2008
	TOTAL MÓDULO 3	8,07%		
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias	1,62%	$(19,44/12)$	Art. 130 da CLT
B	Ausências legais	0,82%	$[(2,96/30)/12] \times 100$	CLT
C	Licença paternidade	0,02%	$\{[(5/30)/12] \times (0,015) \times 100\}$	CF/88
D	Ausências por acidente de trabalho	0,65%	$[(30/30)/12] \times 0,0078 \times 100$	Lei 6,367/76 e Art. 473 da CLT
E	Afastamento Maternidade	0,08%	$\{[(5/30)/12] \times 0,060\} \times 100$	CF/88 (Art. 6º e 201)
	TOTAL SUBMÓDULO 4.1	3,19%		
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
A	Custos indiretos	0,50%	Sobre o total da Remuneração + encargos trabalhistas	
B	Lucro	0,75%	Sobre o total da Remuneração + encargos trabalhistas	
C	Tributos			
C.1	Pis	0,65%	Sobre o total por empregado	lucro presumido
C.2	Cofins	3,00%	Sobre o total por empregado	lucro presumido
C.3	Iss	5,00%	Sobre o total por empregado	lucro presumido
	TOTAL DO MÓDULO 6	9,90%		

A handwritten signature in blue ink, reading "Eduardo da Silva Souza". The signature is fluid and cursive, with the first name "Eduardo" being the most prominent part.

EDUARDO DA SILVA SOUZA

Proprietário