

Declaração de Exequibilidade – Uniformes/ Materiais

1. Contexto

Em atenção à solicitação da Administração, e considerando que os valores ofertados para fornecimento de uniformes se encontram abaixo de 50% do valor estimado no mapa de preços, apresentamos a presente declaração de exequibilidade, em conformidade com o disposto na Lei nº 14.133/2021 (art. 59, §3º) e nas orientações do Tribunal de Contas da União (TCU), que recomendam a comprovação da viabilidade econômico-financeira da proposta em casos de valores significativamente inferiores aos de referência.

2. Estrutura Operacional e Estoque Disponível

Nossa empresa mantém estoque próprio de uniformes, dimensionado para atender às demandas regulares de contratos em execução. Esse estoque garante imediata disponibilidade dos materiais exigidos, eliminando riscos de desabastecimento e assegurando o cumprimento dos prazos contratuais. A gestão de estoque é realizada por meio de sistema informatizado, com controle de entradas e saídas, o que confere rastreabilidade e previsibilidade na reposição.

3. Parcerias Industriais e Condições Comerciais

Mantemos parceria sólida há mais de 2 anos com indústria de tecelagem nacional, o que nos permite acesso a preços diferenciados e fornecimento contínuo. Essa relação comercial consolidada possibilita condições de pagamento e prazos de entrega mais vantajosos, refletindo diretamente na redução dos custos de aquisição. Tal prática está em consonância com o entendimento do TCU de que a economia de escala e a negociação estratégica constituem fundamentos legítimos para propostas abaixo da média de mercado.

4. Eficiência Logística e Poder de Negociação

O volume expressivo de contratos do grupo empresarial confere poder de negociação exclusivo junto a fornecedores, permitindo a obtenção de preços inferiores aos estimados pela Administração. A logística integrada, com centros de distribuição regionais, reduz custos de transporte e armazenamento, assegurando eficiência operacional e cumprimento das exigências do edital. Essa estrutura possibilita ciclos regulares de renovação de uniformes a cada 6 (seis) meses, sem comprometer a qualidade ou a pontualidade da entrega.

5. Exequibilidade Econômica e Sustentabilidade Financeira

Todos os custos obrigatórios – salários, encargos sociais, benefícios e tributos – estão plenamente contemplados na proposta. A margem operacional reduzida é compensada pela economia obtida com estoques já adquiridos e pela escala de compras, garantindo a viabilidade econômico-financeira da execução contratual. Ressalta-se que a política de preços adotada decorre de estratégia comercial agressiva, porém sustentável, fundamentada em gestão eficiente e planejamento logístico consolidado.

6. Conclusão

Diante do exposto, evidencia-se que os valores ofertados para uniformes são plenamente exequíveis, sustentados por estoque próprio, insumos disponíveis, parcerias industriais consolidadas e eficiência logística. A proposta assegura a execução contratual conforme exigências do pregão eletrônico, resguardando a Administração quanto à sua viabilidade e conformidade com a legislação vigente.



Evandro Alves da Silva



QUADRO-RESUMO

TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE (A)	PREÇO UNITÁRIO MENSAL (B)	VALOR MENSAL DO SERVIÇO (C) = (A)X(B)
Técnico de Suprimentos I	Posto	1	R\$ 8.867,75	R\$ 8.867,75
Técnico de Suprimentos II	Posto	6	R\$ 9.233,08	R\$ 55.398,48
Supervisor Operacional	Posto	1	R\$ 6.343,83	R\$ 6.343,83
Auxiliar de Serviços Diversos	Posto	10	R\$ 5.704,66	R\$ 57.046,60
Marceneiro	Posto	7	R\$ 6.168,91	R\$ 43.182,37
Soldador	Posto	1	R\$ 5.678,83	R\$ 5.678,83
VALOR TOTAL MENSAL ESTIMADO DOS POSTOS				R\$ 176.517,86
VALOR ANUAL ESTIMADO DOS POSTOS				R\$ 2.118.214,32

VALIDADE DA PROPOSTA: 60 dias

VALOR DA PROPOSTA: dois milhões cento e dezoito mil duzentos e quatorze reais e trinta e dois centavos

Declaramos que, nos valores apresentados acima, estarem inclusos no valor da proposta todos os tributos, custos, insumos fardamentos e demais encargos que incidam sobre os serviços prestados, incluindo os benefícios discriminados na Convenção Coletiva indicada no Termo de Referencia do Edital.

Declaramos que, estamos cientes quanto ao cumprimento dos itens que dizem respeito ao fornecimento de materiais, equipamentos e fardamentos.

Declaramos que, estamos de acordo com todas as exigencias constantes no Termo de Referencia do Pregão.

Manaus/AM, 18 de dezembro de 2025

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Técnico de Suprimento II	Posto	6

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Manaus/AM
C	Ano Convenção Coletiva de Trabalho	2025/2025
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	AM000578/2024
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Téc de Sup II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 4.681,51
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 4.681,51
B		
C		
D	Outros (especificar)	
	Total da Remuneração	R\$ 4.681,51

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 390,13
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 520,12
	Subtotal	19,44%	R\$ 910,24
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário, férias e adicional de férias	7,13%	R\$ 333,97

TOTAL		26,58%	R\$ 1.244,21
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 936,30
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 117,04
C	SAT	2,89%	R\$ 135,30
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 70,22
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 46,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 28,09
G	INCRA	0,20%	R\$ 9,36
H	FGTS	8,00%	R\$ 374,52
TOTAL		36,69%	R\$ 1.717,65

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Vale Transporte (considerando 22 dias úteis)	R\$ 6,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação - (considerando 22 dias úteis)	R\$ 23,00	R\$ 455,40
C	Plano odontológico	R\$	15,00
D	Cesta básica	R\$	150,00
E	Programa de Qualificação Profissional	R\$	10,00
F	Assistência Social e Familiar	R\$	15,00
G	Outros (especificar)	R\$	-
Total de Benefícios mensais e diários		R\$	645,40

Assistência So R\$ 15,00

paragrafo primeiro da cct _AM000578/2024

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	26,58%	R\$ 1.244,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,69%	R\$ 1.717,65
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 645,40
TOTAL		63,27%	R\$ 3.607,26

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 21,53
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 1,87

C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 90,82
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 33,24
E	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,44%	R\$ 161,04
TOTAL		6,59%	R\$ 308,51

3,20% – indenização compensatória prevista no Decreto nº 99.684/1990, art. 9º, §1º;

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 – Ausências Legais.			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Ausências Legais	1,62%	R\$ 75,84
B	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,94
C	Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 15,45
D	Afastamento maternidade	0,06%	R\$ 2,81
E	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Subtotal		2,03%	R\$ 95,03
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	0,74%	R\$ 34,87
TOTAL		2,77%	R\$ 129,90

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	2,77%	R\$ 129,90
TOTAL		2,77%	R\$ 129,90

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Salienta-se que dois postos não terão uniformes: Analista de Logística e Coordenador Operacional)	R\$ 18,33
Total de Insumos diversos		R\$ 18,33

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,17%	R\$ 14,59
B	Lucro	0,13%	R\$ 11,34
C	Tributos	5,00%	R\$ 461,65
	PIS_sentença N°1011189-19.2025.4.01.3200	0,00%	R\$ -
	COFINSsentença N°1011189-19.2025.4.01.3200	0,00%	R\$ -

R\$ 110.796,96

	ISS	5,00%	R\$	461,65
	Total		R\$	487,58

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	4.681,51
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	3.607,26
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	308,51
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$	129,90
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	18,33
Subtotal (A + B +C+ D+ E)			R\$	8.745,51
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$	487,58
Valor total por empregado			R\$	9.233,08

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Auxiliar de Serviços Diversos	Posto	10

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Manaus/AM
C	Ano Convenção Coletiva de Trabalho	2025/2025
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	AM000578/2024
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Aux. Sv. Diversos
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 2.666,30
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.666,30
B		
C		
D	Outros (especificar)	
	Total da Remuneração	R\$ 2.666,30

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 222,19
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 296,23
	Subtotal	19,44%	R\$ 518,42
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário, férias e adicional de férias	7,13%	R\$ 190,21

TOTAL		26,58%	R\$ 708,63
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 533,26
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 66,66
C	SAT	2,89%	R\$ 77,06
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 39,99
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 26,66
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,00
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,33
H	FGTS	8,00%	R\$ 213,30
TOTAL		36,69%	R\$ 978,27
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Vale Transporte (considerando 22 dias úteis)	R\$ 6,00	R\$ 104,02
B	Auxílio Alimentação - (considerando 22 dias úteis)	R\$ 23,00	R\$ 455,40
C	Plano odontológico	R\$	15,00
D	Cesta básica	R\$	150,00
E	Programa de Qualificação Profissional	R\$	10,00
F	Assistência Social e Familiar	R\$	15,00
G	Outros (especificar)	R\$	-
Total de Benefícios mensais e diários		R\$	749,42
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	26,58%	R\$ 708,63
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,69%	R\$ 978,27
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 749,42
TOTAL		63,27%	R\$ 2.436,31
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 12,26
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 1,07

paragrafo primeiro da cct _AM000578/2024

C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 51,73
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 18,93
E	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,44%	R\$ 91,72
TOTAL		6,59%	R\$ 175,71

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais.

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Ausências Legais	1,62%	R\$ 43,19
B	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,53
C	Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 8,80
D	Afastamento maternidade	0,06%	R\$ 1,60
E	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Subtotal		2,03%	R\$ 54,13
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	0,74%	R\$ 19,86
TOTAL		2,77%	R\$ 73,98

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	2,77%	R\$ 73,98
TOTAL		2,77%	R\$ 73,98

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 18,33
B	EPI's	R\$ 43,50
Total de Insumos diversos		R\$ 61,83

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,06%	R\$ 3,12
B	Lucro	0,04%	R\$ 2,17
C	Tributos	5,00%	R\$ 285,23
	PIS sentença N°1011189-19.2025.4.01.3200	0,00%	R\$ -
	COFINSsentença N°1011189-19.2025.4.01.3200	0,00%	R\$ -
			R\$ 68.455,92

ISS	5,00%	R\$	285,23
Total		R\$	290,52

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.666,30
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.436,31
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	175,71
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	73,98
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	61,83
Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$	5.414,14
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	290,52
Valor total por empregado		R\$	5.704,66

EPI'S					
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário	Qtde Anual	Valor Total
1	Capa para chuva com capuz	Unid	R\$ 1,00	2	R\$ 2,00
2	Luva de couro ou vaqueta (par)	Unid	R\$ 2,00	6	R\$ 12,00
3	Luva Borracha Nitrílica (par)	Unid	R\$ 2,00	4	R\$ 8,00
4	e Fumos	Unid	R\$ 5,00	96	R\$ 480,00
5	Capacete com aba total ou frontal e classe B	Unid	R\$ 3,00	2	R\$ 6,00
6	Óculos de segurança	Unid	R\$ 2,00	2	R\$ 4,00
7	Composto de um eixo com três flanges (CA	Unid	R\$ 2,00	3	R\$ 6,00
8	Protetor facial ou viseira de policarbonato	Unid	R\$ 2,00	2	R\$ 4,00
Custo Total Anual de EPI'S					R\$ 522,00
Número de Meses					12
Custo Total Mensal de EPI'S por profissional					R\$ 43,50

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Supervisor Operacional	Posto	1

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Manaus/AM
C	Ano Convenção Coletiva de Trabalho	2025/2025
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	AM000578/2024
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Superv. Op.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 3.027,06
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 3.027,06
B		
C		
D	Outros (especificar)	
	Total da Remuneração	R\$ 3.027,06

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 252,26
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 336,31
	Subtotal	19,44%	R\$ 588,56
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário, férias e adicional de férias	7,13%	R\$ 215,94

TOTAL		26,58%	R\$ 804,50
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 605,41
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 75,68
C	SAT	2,89%	R\$ 87,48
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 45,41
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 30,27
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 18,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 6,05
H	FGTS	8,00%	R\$ 242,16
TOTAL		36,69%	R\$ 1.110,63
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Vale Transporte (considerando 22 dias úteis)	R\$ 6,00	R\$ 82,38
B	Auxílio Alimentação - (considerando 22 dias úteis)	R\$ 23,00	R\$ 455,40
C	Plano odontológico	R\$	15,00
D	Cesta básica	R\$	150,00
E	Programa de Qualificação Profissional	R\$	10,00
F	Assistência Social e Familiar	R\$	15,00
G	Outros (especificar)	R\$	-
Total de Benefícios mensais e diários		R\$	727,78
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	26,58%	R\$ 804,50
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,69%	R\$ 1.110,63
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 727,78
TOTAL		63,27%	R\$ 2.642,91
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 13,92
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 1,21

paragrafo primeiro da cct _AM000578/2024

C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 58,72
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 21,49
E	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,44%	R\$ 104,13
TOTAL		6,59%	R\$ 199,48

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais.

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Ausências Legais	1,62%	R\$ 49,05
B	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,61
C	Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 9,99
D	Afastamento maternidade	0,06%	R\$ 1,82
E	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Subtotal		2,03%	R\$ 61,46
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	0,74%	R\$ 22,55
TOTAL		2,78%	R\$ 84,01

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	2,78%	R\$ 84,01
TOTAL		2,78%	R\$ 84,01

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 18,33
Total de Insumos diversos		R\$ 18,33

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,48%	R\$ 28,66
B	Lucro	0,44%	R\$ 26,19
C	Tributos	5,00%	R\$ 317,19
	PIS sentença N°1011189-19.2025.4.01.3200	0,00%	R\$ -
	COFINSsentença N°1011189-19.2025.4.01.3200	0,00%	R\$ -
	ISS	5,00%	R\$ 317,19

R\$ 76.125,96

	Total	R\$	372,05
--	--------------	------------	---------------

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.027,06
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.642,91
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	199,48
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	84,01
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	18,33
	Subtotal (A + B +C+ D+ E)	R\$	5.971,79
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	372,05
	Valor total por empregado	R\$	6.343,83

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Marceneiro	Posto	7

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Manaus/AM
C	Ano Convenção Coletiva de Trabalho	2025/2025
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	AM000578/2024
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Marceneiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 2.599,50
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.599,50
B	Insalubridade	R\$ 303,60
C		
D	Outros (especificar)	
	Total da Remuneração	R\$ 2.903,10

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 241,93
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 322,53
	Subtotal	19,44%	R\$ 564,46
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário, férias e adicional de férias	7,13%	R\$ 207,10

TOTAL		26,58%	R\$ 771,56
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 580,62
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 72,58
C	SAT	2,89%	R\$ 83,90
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 43,55
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 29,03
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,42
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,81
H	FGTS	8,00%	R\$ 232,25
TOTAL		36,69%	R\$ 1.065,15
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Vale Transporte (considerando 22 dias úteis)	R\$ 6,00	R\$ 89,81
B	Auxílio Alimentação - (considerando 22 dias úteis)	R\$ 23,00	R\$ 455,40
C	Plano odontológico	R\$	15,00
D	Cesta básica	R\$	150,00
E	Programa de Qualificação Profissional	R\$	10,00
F	Assistência Social e Familiar	R\$	15,00
G	Outros (especificar)	R\$	-
Total de Benefícios mensais e diários		R\$	735,21
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	26,58%	R\$ 771,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,69%	R\$ 1.065,15
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 735,21
TOTAL		63,27%	R\$ 2.571,92
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 13,35
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 1,16

paragrafo primeiro da cct _AM000578/2024

C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 56,32
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 20,61
E	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,44%	R\$ 99,87
TOTAL		6,59%	R\$ 191,31

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais.

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Ausências Legais	1,62%	R\$ 47,03
B	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,58
C	Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 9,58
D	Afastamento maternidade	0,06%	R\$ 1,74
E	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Subtotal		2,03%	R\$ 58,93
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	0,74%	R\$ 21,62
TOTAL		2,77%	R\$ 80,56

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	2,77%	R\$ 80,56
TOTAL		2,77%	R\$ 80,56

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 18,33
B	EPI's	R\$ 39,00
Total de Insumos diversos		R\$ 57,33

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,448%	R\$ 26,00
B	Lucro	0,519%	R\$ 30,25
C	Tributos	5,00%	R\$ 308,45
	PIS sentença N°1011189-19.2025.4.01.3200	0,00%	R\$ -
	COFINSsentença N°1011189-19.2025.4.01.3200	0,00%	R\$ -

R\$ 74.026,92

R\$ 74.027,00

ISS	5,00%	R\$	308,45
Total		R\$	364,70

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.903,10
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.571,92
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	191,31
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	80,56
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	57,33
Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$	5.804,22
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	364,70
Valor total por empregado		R\$	6.168,91

EPI'S					
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário	Qtde Anual	Valor Total
1	Luva de couro ou vaqueta (par)	Par	R\$ 20,00	6	R\$ 120,00
2	Luva Borracha Nitrílica (par)	Par	R\$ 20,00	4	R\$ 80,00
3	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	Unid	R\$ 2,00	96	R\$ 192,00
4	Capacete com aba total ou frontal e classe B	Unid	R\$ 10,00	2	R\$ 20,00
5	Óculos de segurança	Unid	R\$ 3,00	2	R\$ 6,00
6	Protetor auditivo de segurança do tipo inserção. Composto de um eixo com três flanges (CA 19578)	Unid	R\$ 10,00	3	R\$ 30,00
7	Protetor facial ou viseira de policarbonato	Unid	R\$ 10,00	2	R\$ 20,00
Custo Total Anual de EPI'S					R\$ 468,00
Número de Meses					12

Custo Total Mensal de EPI'S por profissional	R\$ 39,00
--	-----------

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Soldador	Posto	1

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Manaus/AM
C	Ano Convenção Coletiva de Trabalho	2025/2025
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	AM000578/2024
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Soldador
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 2.600,22
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.600,22
B	Insalubridade	
C		
D	Outros (especificar)	
	Total da Remuneração	R\$ 2.600,22

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 216,69
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 288,88
	Subtotal	19,44%	R\$ 505,57
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário, férias e adicional de férias	7,13%	R\$ 185,49

TOTAL		26,58%	R\$ 691,06
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 520,04
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 65,01
C	SAT	2,89%	R\$ 75,15
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 39,00
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 26,00
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,60
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,20
H	FGTS	8,00%	R\$ 208,02
TOTAL		36,69%	R\$ 954,02
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Vale Transporte (considerando 22 dias úteis)	R\$ 6,00	R\$ 107,99
B	Auxílio Alimentação - (considerando 22 dias úteis)	R\$ 23,00	R\$ 455,40
C	Plano odontológico	R\$	15,00
D	Cesta básica	R\$	150,00
E	Programa de Qualificação Profissional	R\$	10,00
F	Assistência Social e Familiar	R\$	15,00
G	Outros (especificar)	R\$	-
Total de Benefícios mensais e diários		R\$	753,39
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	26,58%	R\$ 691,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,69%	R\$ 954,02
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 753,39
TOTAL		63,27%	R\$ 2.398,47
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 11,96
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 1,04

paragrafo primeiro da cct _AM000578/2024

C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 50,44
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 18,46
E	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,44%	R\$ 89,45
TOTAL		6,59%	R\$ 171,35

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais.

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Ausências Legais	1,62%	R\$ 42,12
B	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,52
C	Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 8,58
D	Afastamento maternidade	0,06%	R\$ 1,56
E	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Subtotal		2,03%	R\$ 52,78
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	0,74%	R\$ 19,37
TOTAL		2,77%	R\$ 72,15

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	2,77%	R\$ 72,15
TOTAL		2,77%	R\$ 72,15

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 18,33
B	EPI's	R\$ 85,24
Total de Insumos diversos		R\$ 103,57

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,47%	R\$ 25,14
B	Lucro	0,45%	R\$ 23,99
C	Tributos	5,00%	R\$ 283,94
	PIS sentença N°1011189-19.2025.4.01.3200	0,00%	R\$ -
	COFINSsentença N°1011189-19.2025.4.01.3200	0,00%	R\$ -

68.146,0000

R\$ 68.145,96

	ISS	5,00%	R\$	283,94
	Total		R\$	333,07

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.600,22	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.398,47	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	171,35	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	72,15	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	103,57	
Subtotal (A + B +C+ D+ E)			R\$	5.345,77
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	333,07	
Valor total por empregado			R\$	5.678,83

EPI S					
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário	Qtde Anual	Valor Total
1	Luva de couro ou vaqueta (par)	Par	R\$ 30,02	6	R\$ 180,09
2	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	Unid	R\$ 2,03	96	R\$ 194,88
3	Óculos de segurança	Unid	R\$ 6,00	2	R\$ 12,00
4	Protetor Auricular	Unid	R\$ 19,00	2	R\$ 38,00
5	Luva de raspa	par	R\$ 13,00	6	R\$ 78,00
6	Máscara de solda	Unid	R\$ 50,00	2	R\$ 100,00
7	Capuz de raspa	Unid	R\$ 20,00	2	R\$ 40,00
8	Mangote de raspa	par	R\$ 20,00	2	R\$ 40,00
9	Avental de raspa	Unid	R\$ 10,00	2	R\$ 20,00

10	Bluzão de raspa	Unid	R\$ 90,00	2	R\$ 180,00
11	Perneira de Raspa	par	R\$ 20,00	2	R\$ 40,00
12	Calçado de Segurança	par	R\$ 50,00	2	R\$ 100,00
Custo Total Anual de EPI'S					R\$ 1.022,97
Número de Meses					12
Custo Total Mensal de EPI'S por profissional					R\$ 85,24

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Técnico de Suprimento I	Posto	1

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Manaus/AM
C	Ano Convenção Coletiva de Trabalho	2025/2025
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	AM000578/2024
E	Nº de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Téc de Sup I
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 4.449,95
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 4.449,95
B		
C		
D	Outros (especificar)	
	Total da Remuneração	R\$ 4.449,95

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 370,83
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 494,39
	Subtotal	19,44%	R\$ 865,22
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário, férias e adicional de férias	7,13%	R\$ 317,45

TOTAL		26,58%	R\$ 1.182,67
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 889,99
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 111,25
C	SAT	2,89%	R\$ 128,60
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 66,75
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 44,50
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 26,70
G	INCRA	0,20%	R\$ 8,90
H	FGTS	8,00%	R\$ 356,00
TOTAL		36,69%	R\$ 1.632,69
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Vale Transporte (considerando 22 dias úteis)	R\$ 6,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação - (considerando 22 dias úteis)	R\$ 23,00	R\$ 455,40
C	Plano odontológico	R\$	15,00
D	Cesta básica	R\$	150,00
E	Programa de Qualificação Profissional	R\$	10,00
F	Assistência Social e Familiar	R\$	15,00
G	Outros (especificar)	R\$	-
Total de Benefícios mensais e diários		R\$	645,40
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	26,58%	R\$ 1.182,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,69%	R\$ 1.632,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 645,40
TOTAL		63,27%	R\$ 3.460,75
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 20,47
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 1,78

paragrafo primeiro da cct _AM0005;

C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 86,33
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 31,59
E	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,44%	R\$ 153,08
TOTAL		6,59%	R\$ 293,25

3,20% – indenização
compensatória prevista no
Decreto nº 99.684/1990, art. 9º,
§1º;

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais.

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Ausências Legais	1,62%	R\$ 72,09
B	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,89
C	Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 14,68
D	Afastamento maternidade	0,06%	R\$ 2,67
E	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Subtotal		2,03%	R\$ 90,33
F	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	0,74%	R\$ 32,93
TOTAL		2,77%	R\$ 123,26

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	2,77%	R\$ 123,26
TOTAL		2,77%	R\$ 123,26

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 18,33
Total de Insumos diversos		R\$ 18,33

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,47%	R\$ 39,22
B	Lucro	0,47%	R\$ 39,59
C	Tributos	5,00%	R\$ 443,39
	PIS sentença N°1011189-19.2025.4.01.3200	0,00%	R\$ -
	COFINSsentença N°1011189-19.2025.4.01.3200	0,00%	R\$ -
	ISS	5,00%	R\$ 443,39

R\$ 106.413,00

	Total	R\$ 522,20
--	--------------	-------------------

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4.449,95
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.460,75
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 293,25
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 123,26
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 18,33
Subtotal (A + B +C+ D+ E)		R\$ 8.345,55
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 522,20
Valor total por empregado		R\$ 8.867,75

R\$ 106.413,00

7/8/2024

LOGOTIPO	
RAZAO SOCIAL:	
CNPJ:	
ENDEREÇO:	
FONE:	

ANEXO I

PLANILHA ESTIMATIVA PARA O CUSTO MENSAL DOS INSUMOS (MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS)

**PLANILHA 01
UNIFORMES**

Descrição Uniforme	Modelo	Cor	Tecido	Bordado (logo empresa)	Descrição
Camisa	Camisa polo	Preta	100% Poliéster (40% algodão 60% poliéster)	Bordado nas costa "Patrimônio" (cor branco) Bordado no bolso	1 bolso do lado direto
Calça	Calça reta	Azul	Jeans com Stret (80% algodão 18% poliéster 2% elastano com gramatura 240g/m)	bordado no bolso frontal (lateral direita)	2 bolsos frontais; 2 bolsos posteriores em cada lado.
Jaleco	Jaleco com gola (até o joelho)	Cinza escuro	Brim Manga longa 100% Algodão botão frontal Manga longa fechada (finalização da manga longa com elástico largo no punho) Abertura frontal com zíper	Bordado no bolso frontal "Tribunal da Justiça" (cor branco)	2 Bolsos laterais (altura das mãos); 1 Bolso Frontal , manga longa com elástico (largo) no punho, fechamento frontal com botões.
21					
VALOR MENSAL A APROPRIAR					

Quantidade	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL
2 uniformes a cada 6 meses para cada funcionário de todas as Seções, exceto Coordenador Operacional e Analista de Logística.	R\$ 20,00	R\$ 80,00
2 uniformes a cada 6 meses para cada funcionário de todas as Seções, exceto Coordenador Operacional e Analista de Logística.	R\$ 30,00	R\$ 120,00
1 uniforme, por ano, para cada funcionário da Seção de Movelaria, exceto Coordenador Operacional.	R\$ 20,00	R\$ 20,00
		R\$ 220,00
		R\$ 18,33