

AO

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS

PREGÃO ELETRÔNICO N.º 045/2025-TJAM

PROCESSO ADMINISTRATIVO N.º 2025/000015580-00

**Proposta de Preços**

<b>RAZÃO SOCIAL:</b> IDEAL CONSTRUTORA LTDA		
<b>CNPJ:</b> 63.737.159/0001-03	<b>TELEFONE(S):</b> (92) 8451-0524	
<b>E-MAIL:</b> contrato@idealconstrutoraltda.com.br		
<b>ENDEREÇO:</b> Travessa do Caxangá, n.º 28, Sala 02, Cep 69.020-301, Centro, Manaus/AM		
<b>BANCO:</b> BRADESCO	<b>AGÊNCIA:</b> 03410	<b>CONTA CORRENTE:</b> 0067509-1

**GRUPO OU LOTE:**

<b>ITEM</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>VALOR TOTAL (R\$)</b>
1	BOMBEIRO HIDRÁULICO (SINDICATO DOS EMP. EM EMP. DE ASSEIO E CONS. DO EST. DO AM)	Posto	03	R\$ 196.109,64
2	BOMBEIRO HIDRÁULICO 12x36 (SINDICATO DOS EMP. EM EMP. DE ASSEIO E CONS. DO EST. DO AM)	Posto	04	R\$ 253.197,12
3	ELETRICISTA (SINDICATO DOS EMP. EM EMP. DE ASSEIO E CONS. DO EST. DO AM)	Posto	03	R\$ 327.364,20
4	ELETRICISTA 12X36 (SINDICATO DOS EMP. EM EMP. DE ASSEIO E CONS. DO EST. DO AM)	Posto	04	R\$ 429.551,04
5	PINTOR (SINDICATO DOS EMP. EM EMP. DE ASSEIO E CONS. DO EST. DO AM)	Posto	06	R\$ 467.774,64
6	PEDREIRO (SINDICATO DOS EMP. EM EMP. DE ASSEIO E CONS. DO EST. DO AM)	Posto	05	R\$ 388.299,60

7	MARCENEIRO (SINDICATO DOS EMP. EM EMP. DE ASSEIO E CONS. DO EST. DO AM)	Posto	06	R\$ 438.150,24
8	AUXILIAR DE SERVIÇOS DIVERSOS (SINDICATO DOS EMP. EM EMP. DE ASSEIO E CONS. DO EST. DO AM)	Posto	12	R\$ 890.677,92
9	TÉCNICO DE SUPRIMENTO II (SINDICATO DOS EMP. EM EMP. DE ASSEIO E CONS. DO EST. DO AM)	Posto	01	R\$ 146.616,36
10	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO TERCEIRIZADO (SINDICATO DOS EMP. EM EMP. DE ASSEIO E CONS. DO EST. DO AM)	Posto	01	R\$ 79.516,44
11	DESENHISTA (SINTRACOMEC)	Posto	02	R\$ 218.201,28
12	TÉCNICO DE PLANEJAMENTO DE MANUTENÇÃO (SINTRACOMEC)	Posto	02	R\$ 553.872,72
<b>VALOR TOTAL: R\$ 4.389.331,20</b> (quatro milhões, trezentos e oitenta e nove mil, trezentos e trinta e um reais e vinte centavos.)				

Validade da proposta: 60 (sessenta) dias.

**Observação: Estão inclusos nos preços supramencionados todos os custos diretos e indiretos, inclusive de embalagens, transportes ou fretes, e ainda os resultantes da incidência de quaisquer tributos, contribuições ou obrigações decorrentes da legislação trabalhista, fiscal e previdenciária a que estiver sujeito.**

**Declaro que possuo capacidade operacional e técnica para atendimento a todos os requisitos deste Edital e seus anexos.**

Manaus/AM, 13 de novembro de 2025

---

IDEAL CONSTRUTORA LTDA

Lucas Alencar Martins

CPF: 529.345.512-53

Representante Legal

## DECLARAÇÃO DE ELABORAÇÃO INDEPENDENTE DE PROPOSTA

Tribunal de Justiça do Amazonas – TJAM

EDITAL DA PREGÃO ELETRÔNICO Nº 045/2025 – TJAM

**Objeto:** Contratação de empresa para a prestação de serviços de manutenção predial preventiva, preditiva e corretiva, com caráter contínuo e dedicação exclusiva de mão de obra, incluindo o fornecimento de insumos, ferramentas e equipamentos para atender às unidades prediais pertencentes ou cedidas ao Tribunal de Justiça do Amazonas, conforme condições e exigências estabelecidas neste instrumento e seus anexos.

A IDEAL CONSTRUTORA LTDA, CNPJ nº 63.737.159/0001-03, estabelecida na Travessa do Caxangá, nº 28, Sala 02, Centro, Cep 69.020-301, Manaus/AM, em atendimento ao disposto no edital do Pregão Eletrônico nº. 045/2025, declara, sob as penas da lei, em especial o art. 299 do Código Penal Brasileiro, que:

a) a proposta anexa foi elaborada de maneira independente, e que o conteúdo da proposta anexa não foi, no todo ou em parte, direta ou indiretamente, informado a, discutido com ou recebido de qualquer outro participante potencial ou de fato do Pregão Eletrônico nº. 045/2025, por qualquer meio ou por qualquer pessoa;

b) a intenção de apresentar a proposta anexa não foi informada a, discutido com ou recebido de qualquer outro participante potencial ou de fato do Pregão Eletrônico nº. 045/2025, por qualquer meio ou por qualquer pessoa;

c) que não tentou, por qualquer meio ou qualquer pessoa, influir na decisão de qualquer outro participante potencial ou de fato do Pregão Eletrônico nº. 045/2025 quanto a participar ou não da referida licitação;

d) que o conteúdo da proposta anexa não será, no todo ou em parte, direta ou indiretamente, comunicado a ou discutido com qualquer outro participante potencial ou de fato do Pregão Eletrônico nº. 045/2025 antes da adjudicação do objeto da referida licitação;

e) que o conteúdo da proposta anexa não foi, no todo ou em parte, direta ou indiretamente, informado a, discutido com ou recebido de qualquer integrante do Tribunal de Justiça do Amazonas antes da abertura oficial das propostas; e

f) que está plenamente ciente do teor e da extensão desta declaração e que detém plenos poderes e informações para firmá-la.

Manaus, 13 de novembro de 2025

---

LUCAS ALENCAR MARTINS  
SÓCIO PROPRIETÁRIO  
RESPONSÁVEL LEGAL  
CPF 529.345.512-53

## DECLARAÇÕES DE CIÊNCIA DOS TERMOS DO EDITAL

Tribunal de Justiça do Amazonas – TJAM

EDITAL DA PREGÃO ELETRÔNICO Nº 045/2025 – TJAM

**Objeto:** Contratação de empresa para a prestação de serviços de manutenção predial preventiva, preditiva e corretiva, com caráter contínuo e dedicação exclusiva de mão de obra, incluindo o fornecimento de insumos, ferramentas e equipamentos para atender às unidades prediais pertencentes ou cedidas ao Tribunal de Justiça do Amazonas, conforme condições e exigências estabelecidas neste instrumento e seus anexos.

A IDEAL CONSTRUTORA LTDA, CNPJ nº 63.737.159/0001-03, estabelecida na Travessa do Caxangá, nº 28, Sala 02, Centro, Cep 69.020-301, Manaus/AM, DECLARA:

- 8.2.1. Que está ciente e de acordo com as condições contidas no Edital e que cumpre plenamente os requisitos de habilitação definidos no instrumento convocatório;
- 8.2.2. Que até a presente data, inexistem fatos impeditivos para sua habilitação no presente processo licitatório, ciente da obrigatoriedade de declarar ocorrências posteriores;
- 8.2.3. Que elaborou de maneira independente sua proposta de preço para participar desta licitação;
- 8.2.4. Que não emprega menores de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre, nem menores de dezesseis anos em qualquer trabalho, salvo na condição de aprendiz, a partir dos quatorze anos;
- 8.2.5. Que, por ser enquadrado como microempresa ou empresa de pequeno porte, atende aos requisitos do art. 3º da Lei Complementar n.º 123/2006, para fazer jus aos benefícios previstos na legislação;
- 8.2.6. Que, conforme disposto no art. 93 da Lei nº 8.213/1991, está ciente do cumprimento da reserva de cargos previstas em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social e que, se aplicado ao número de funcionários da empresa, atende às regras de acessibilidade previstas na legislação;
- 8.2.7. Que cumpre a cota de aprendizagem nos termos estabelecidos no art. 429 da CLT;
- 8.2.8. Que não possui em sua cadeia produtiva, empregados executando trabalho degradante ou forçado, nos termos do inciso III e IV do art.1º e no inciso III do Art. 5º da Constituição Federal.

Manaus, 13 de novembro de 2025

## DECLARAÇÃO QUE CUMPRE OS REQUISITOS DE HABILITAÇÃO

Tribunal de Justiça do Amazonas – TJAM

EDITAL DA PREGÃO ELETRÔNICO Nº 045/2025 – TJAM

**Objeto:** Contratação de empresa para a prestação de serviços de manutenção predial preventiva, preditiva e corretiva, com caráter contínuo e dedicação exclusiva de mão de obra, incluindo o fornecimento de insumos, ferramentas e equipamentos para atender às unidades prediais pertencentes ou cedidas ao Tribunal de Justiça do Amazonas, conforme condições e exigências estabelecidas neste instrumento e seus anexos.

A IDEAL CONSTRUTORA LTDA, CNPJ nº 63.737.159/0001-03, estabelecida na Travessa do Caxangá, nº 28, Sala 02, Centro, Cep 69.020-301, Manaus/AM, DECLARA que está ciente e de acordo com as condições contidas no Edital e que cumpre plenamente os requisitos de habilitação definidos no instrumento convocatório.

Manaus, 13 de novembro de 2025

---

LUCAS ALENCAR MARTINS  
SÓCIO PROPRIETÁRIO  
RESPONSÁVEL LEGAL  
CPF 529.345.512-53

## DECLARAÇÃO

Tribunal de Justiça do Amazonas – TJAM

EDITAL DA PREGÃO ELETRÔNICO Nº 045/2025 – TJAM

**Objeto:** Contratação de empresa para a prestação de serviços de manutenção predial preventiva, preditiva e corretiva, com caráter contínuo e dedicação exclusiva de mão de obra, incluindo o fornecimento de insumos, ferramentas e equipamentos para atender às unidades prediais pertencentes ou cedidas ao Tribunal de Justiça do Amazonas, conforme condições e exigências estabelecidas neste instrumento e seus anexos.

A IDEAL CONSTRUTORA LTDA, CNPJ nº 63.737.159/0001-03, estabelecida na Travessa do Caxangá, nº 28, Sala 02, Centro, Cep 69.020-301, Manaus/AM, DECLARA que possui, ou instalará escritório na cidade de Manaus, a ser comprovado no prazo máximo de 60 (sessenta) dias contados a partir da vigência do contrato, possuindo capacidade operacional para receber e solucionar qualquer demanda da Administração, bem como realizar todos os procedimentos pertinentes a seleção, treinamento, admissão e demissão dos funcionários.

Manaus, 13 de novembro de 2025

LUCAS ALENCAR MARTINS  
SÓCIO PROPRIETÁRIO  
RESPONSÁVEL LEGAL  
CPF 529.345.512-53

## DECLARAÇÃO NÃO VISTORIA

Tribunal de Justiça do Amazonas – TJAM

EDITAL DA PREGÃO ELETRÔNICO Nº 045/2025 – TJAM

**Objeto:** Contratação de empresa para a prestação de serviços de manutenção predial preventiva, preditiva e corretiva, com caráter contínuo e dedicação exclusiva de mão de obra, incluindo o fornecimento de insumos, ferramentas e equipamentos para atender às unidades prediais pertencentes ou cedidas ao Tribunal de Justiça do Amazonas, conforme condições e exigências estabelecidas neste instrumento e seus anexos.

IDEAL CONSTRUTORA LTDA, inscrito no CNPJ nº 63.737.159/0001-03, situada à Travessa do Caxangá, nº 28, Sala 02, Cep 69.020-301, Centro, Manaus/AM, por intermédio do seu Representante Lega, Sr. Lucas Alencar Martins, inscrito no CPF nº 529.345.512-53, DECLARA, que optou pela não vistoria técnica e que conhece as condições locais para a execução do objeto, em conformidade com o artigo 18 da Resolução nº 114, de 20/04/2010 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

Manaus, 13 de novembro de 2025

LUCAS ALENCAR MARTINS  
SÓCIO PROPRIETÁRIO  
RESPONSÁVEL LEGAL  
CPF 529.345.512-53

**OBJETO:** Contratação de empresa para a prestação de serviços de manutenção predial preventiva, preditiva e corretiva, com caráter contínuo e dedicação exclusiva de mão de obra, incluindo o fornecimento de insumos, ferramentas e equipamentos para atender às unidades prediais pertencentes ou cedidas ao Tribunal de Justiça do Amazonas localizadas em Manaus

ITEM	CATEGORIA PROFISSIONAL	JORNADA DE TRABALHO	POSTOS DE TRABALHO	REMUNERAÇÃO	VALOR MENSAL	TOTAL (12 Meses)
1	BOMBEIRO HIDRÁULICO (SINDICATO DOS EMP.EM EMP.DE ASSEIO E CONS. DO EST.DO AM)	44h	3	R\$ 5.447,49	R\$ 16.342,47	R\$ 196.109,64
2	BOMBEIRO HIDRÁULICO 12X36 (SINDICATO DOS EMP.EM EMP.DE ASSEIO E CONS. DO EST.DO AM)	12h x 36h (Diurno)	4	R\$ 5.274,94	R\$ 21.099,76	R\$ 253.197,12
3	ELETRICISTA (SINDICATO DOS EMP.EM EMP.DE ASSEIO E CONS. DO EST.DO AM)	44h	3	R\$ 9.093,45	R\$ 27.280,35	R\$ 327.364,20
4	ELETRICISTA 12X36 (SINDICATO DOS EMP.EM EMP.DE ASSEIO E CONS. DO EST.DO AM)	12h x 36h (Diurno)	4	R\$ 8.948,98	R\$ 35.795,92	R\$ 429.551,04
5	PINTOR (SINDICATO DOS EMP.EM EMP.DE ASSEIO E CONS. DO EST.DO AM)	44h	6	R\$ 6.496,87	R\$ 38.981,22	R\$ 467.774,64
6	PEDREIRO (SINDICATO DOS EMP.EM EMP.DE ASSEIO E CONS. DO EST.DO AM)	44h	5	R\$ 6.471,66	R\$ 32.358,30	R\$ 388.299,60
7	MARCENEIRO (SINDICATO DOS EMP.EM EMP.DE ASSEIO E CONS. DO EST.DO AM)	44h	6	R\$ 6.085,42	R\$ 36.512,52	R\$ 438.150,24
8	AUXILIAR DE SERVIÇOS DIVERSOS (SINDICATO DOS EMP.EM EMP.DE ASSEIO E CONS. DO EST.DO AM)	44h	8	R\$ 6.215,33	R\$ 49.722,64	R\$ 596.671,68
9	AUXILIAR DE SERVIÇOS DIVERSOS 12X36 (SINDICATO DOS EMP.EM EMP.DE ASSEIO E CONS. DO EST.DO AM)	12h x 36h (Diurno)	4	R\$ 6.125,13	R\$ 24.500,52	R\$ 294.006,24
10	TÉCNICO DE SUPRIMENTO II (SINDICATO DOS EMP.EM EMP.DE ASSEIO E CONS. DO EST.DO AM)	44h	1	R\$ 12.218,03	R\$ 12.218,03	R\$ 146.616,36
11	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO TERCEIRIZADO (SINDICATO DOS EMP.EM EMP.DE ASSEIO E CONS. DO EST.DO AM)	44h	1	R\$ 6.626,37	R\$ 6.626,37	R\$ 79.516,44
12	DESENHISTA (SINTRACOMEÇ)	44h	2	R\$ 9.091,72	R\$ 18.183,44	R\$ 218.201,28
13	TÉCNICO DE PLANEJAMENTO DE MANUTENÇÃO (SINTRACOMEÇ)	44h	2	R\$ 23.078,03	R\$ 46.156,06	R\$ 553.872,72
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>49</b>		<b>R\$ 365.777,60</b>	<b>R\$ 4.389.331,20</b>

valor estimado

5.409.130,80

valor proposto

R\$ 4.389.331,20

desconto

-18,85%

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO DE MÃO DE OBRA**

**DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS**

<b>A</b>	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	12/11/2025
<b>B</b>	MUNICÍPIO/UF	MANAUS-AM
<b>C</b>	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	AM000578/2024
<b>D</b>	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>TIPO DE SERVIÇO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT. TOTAL</b>
MANUTENÇÃO PREDIAL	Posto	3

**DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA**

<b>A</b>	TIPO DE SERVIÇO (mesmo serviço com características distintas)	<b>MANUTENÇÃO</b>
<b>B</b>	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	<b>7241-10</b>
<b>C</b>	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL	<b>R\$ 2.265,87</b>
<b>D</b>	CATEGORIA PROFISSIONAL (vinculada à execução contratual)	<b>BOMBEIRO HIDRÁULICO</b>
<b>E</b>	DATA BASE DA CATEGORIA (dia/mês/ano)	<b>01/01/25</b>

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
1.1	SALÁRIO BASE NORMATIVO		R\$ 2.265,87
1.2	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -
1.3	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -
1.4	ADICIONAL NOTURNO		R\$ -
1.5	ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ -
1.6	OUTROS (INTERVALO DE INTRAJORNADA)		R\$ -
<b>REMUNERAÇÃO BÁSICA TOTAL</b>			<b>R\$ 2.265,87</b>

**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS, E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)
2.1.1	13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO	8,33%	R\$ 188,82
2.1.2	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$ 251,76
<b>SUBTOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>R\$ 440,58</b>
2.1.3	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	6,86%	R\$ 155,52
<b>TOTAL</b>		<b>26,31%</b>	<b>R\$ 596,10</b>

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	R\$ 453,17
2.2.2	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 56,64
2.2.3	GIL/RAT = SAT = RAT AJUSTADO = (RAT X FAP) Obs: O licitante deverá preencher o valor do RAT AJUSTADO, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. O RAT ajustado pode variar entre 0,5% a 6% (resultado da aplicação máxima ou mínima do FAP – 0,5 a 2,00 – sobre as alíquotas do RAT – 1%, 2% e 3%).	1,50%	R\$ 33,98

2.2.4	SESC OU SESI	1,50%	R\$	33,98
2.2.5	SENAI – SENAC	1,00%	R\$	22,65
2.2.6	SEBRAE	0,60%	R\$	13,59
2.2.7	INCRA	0,20%	R\$	4,53
2.2.8	FGTS	8,00%	R\$	181,26
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>	<b>R\$</b>	<b>799,80</b>

**SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)		
2.3.1	CUSTO MENSAL DE TRANSPORTE	R\$		128,05
2.3.2	CUSTO MÉDIO MENSAL COM ALIMENTAÇÃO	R\$		455,40
2.3.3	CESTA BÁSICA	R\$		150,00
2.3.4	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$		15,00
2.3.5	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$		10,00
2.3.6	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$		15,00
2.3.7	OUTROS (especificar)			
<b>VALOR TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$</b>		<b>773,45</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)		
2.1	13 ° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$		596,10
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$		799,80
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$		773,45
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>		<b>2.169,35</b>

**MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	
3.1	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,42%	R\$	9,44
3.2	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,03%	R\$	0,67
3.3	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$	44,05
3.4	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,68%	R\$	15,40
3.5	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO	3,44%	R\$	77,94
<b>TOTAL</b>		<b>6,51%</b>	<b>R\$</b>	<b>147,50</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**SUBMÓDULO 4.1 REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	VALOR (R\$)	
4.1.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	0,01%	R\$	0,31
4.1.2	LICENÇA PATERNIDADE	0,03%	R\$	0,62
4.1.3	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,04%	R\$	0,97
4.1.4	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,14%	R\$	3,10
4.1.5	AFASTAMENTO POR DOENÇA	1,39%	R\$	31,47
4.1.6	FÉRIAS	8,33%	R\$	188,82

<b>SUBTOTAL</b>		<b>9,94%</b>	<b>R\$ 225,29</b>
<b>4.1.7</b>	<b>INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO PROFISSIONAL</b>	<b>3,51%</b>	<b>R\$ 79,53</b>
<b>TOTAL</b>		<b>13,45%</b>	<b>R\$ 304,82</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

<b>4</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO POR PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>4.1</b>	<b>REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>R\$ 304,82</b>
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 304,82</b>

**MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>5.1</b>	<b>CUSTO MÉDIO MENSAL DE UNIFORME</b>	<b>R\$ 34,58</b>
<b>5.2</b>	<b>CUSTO MENSAL DE MANUT. E DEPREC. DE EQUIPAMENTOS</b>	<b>R\$ 36,49</b>
<b>5.3</b>	<b>CUSTO MÉDIO MENSAL DE EPI'S</b>	<b>R\$ 27,87</b>
<b>5.4</b>	<b>CUSTO CONSUMÍVEIS MENSAL</b>	<b>R\$ 15,49</b>
<b>5.5</b>	<b>CUSTO VEÍCULO</b>	<b>R\$ 71,19</b>
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 185,62</b>

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>6</b>	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>6.1</b>	<b>CUSTOS INDIRETOS</b>	<b>1,00%</b>	<b>R\$ 50,73</b>
<b>6.2</b>	<b>LUCRO</b>	<b>1,00%</b>	<b>R\$ 51,23</b>
<b>6.3</b>	<b>TRIBUTOS</b>		
<b>6.3.1</b>	<b>PIS</b>	<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
<b>6.3.2</b>	<b>COFINS</b>	<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
<b>6.3.3</b>	<b>ISS</b>	<b>5,00%</b>	<b>R\$ 272,37</b>
<b>TOTAL</b>		<b>7,00%</b>	<b>R\$ 374,33</b>

**QUADRO - RESUMO DO CUSTO TOTAL MENSAL**

<b>A</b>	<b>MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 2.265,87</b>
<b>B</b>	<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 2.169,35</b>
<b>C</b>	<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	<b>R\$ 147,50</b>
<b>D</b>	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>R\$ 304,82</b>
<b>E</b>	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$ 185,62</b>
<b>SUBTOTAL (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 5.073,16</b>
<b>F</b>	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>R\$ 374,33</b>
<b>VALOR DO CUSTO TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 5.447,49</b>

<b>VALOR DO CUSTO TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 65.369,88</b>
---	----------------------

**BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

<b>ASSISTENCIA SOCIAL</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
<b>T1</b>	<b>AUXÍLIO MORTE/FUNERAL</b>	<b>R\$ 15,00</b>
<b>T2</b>	<b>PLANO ODONTOLÓGICO</b>	<b>R\$ 15,00</b>
<b>T3</b>	<b>QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL</b>	<b>R\$ 10,00</b>

<b>AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
<b>T1</b>	<b>VALOR UNITÁRIO DA REFEIÇÃO</b>	<b>R\$ 23,00</b>
<b>T2</b>	<b>Dias de trabalho efetivo</b>	<b>22</b>
<b>T3</b>	<b>Custo total das refeições (T1*T2)</b>	<b>R\$ 506,00</b>
<b>T4</b>	<b>Desconto da CCT - 10%</b>	<b>R\$ 50,60</b>

<b>Custo Total Mensal de Auxílio alimentação (T3-T4)</b>	<b>R\$ 455,40</b>
--	-------------------

<b>CESTA BÁSICA DO ACORDO COLETIVO</b>	<b>R\$ 150,00</b>
--	-------------------

<b>AUXÍLIO TRANSPORTE</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
T0	Salário Base	R\$ 2.265,87
T1	Valor unitário da passagem	R\$ 6,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Qtde de transporte diário	2
T4	Custo total das passagens (T1*T2*T3)	R\$ 264,00
T5	Desconto da CCT - 6%	R\$ 135,95
<b>Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)</b>		<b>R\$ 128,05</b>

<b>EPI'S</b>					
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>Unidade</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Qtde Anual</b>	<b>Valor Total</b>
1	Luva de couro ou vaqueta (par)	Par	R\$ 20,22	4	R\$ 80,88
2	Luva Borracha Nitrílica (par)	Par	R\$ 8,86	4	R\$ 35,44
3	Capacete com aba total ou frontal e classe B	Unid	R\$ 17,74	2	R\$ 35,48
4	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	Unid	R\$ 1,36	96	R\$ 130,56
5	Óculos de segurança	Unid	R\$ 3,50	2	R\$ 7,00
6	Protetor auditivo de segurança do tipo inserção. Composto de um eixo com três flanges (CA 19578)	Unid	R\$ 1,07	3	R\$ 3,21
7	Joelheira de proteção	Unid	R\$ 41,94	1	R\$ 41,94
<b>Custo Total Anual de EPI'S</b>					<b>R\$ 334,51</b>
<b>Número de Meses</b>					<b>12</b>
<b>Custo Total Mensal de EPI'S por profissional</b>					<b>R\$ 27,87</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO DE MÃO DE OBRA**

**DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS**

<b>A</b>	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	12/11/2025
<b>B</b>	MUNICÍPIO/UF	MANAUS-AM
<b>C</b>	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	AM000578/2024
<b>D</b>	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>TIPO DE SERVIÇO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT. TOTAL</b>
MANUTENÇÃO PREDIAL	Posto	4

**DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA**

<b>A</b>	TIPO DE SERVIÇO (mesmo serviço com características distintas)	<b>MANUTENÇÃO</b>
<b>B</b>	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7241-10
<b>C</b>	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL	R\$ 2.265,87
<b>D</b>	CATEGORIA PROFISSIONAL (vinculada à execução contratual)	<b>BOMBEIRO HIDRÁULICO</b>
<b>E</b>	DATA BASE DA CATEGORIA (dia/mês/ano)	01/01/25

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
<b>1.1</b>	<b>SALÁRIO BASE NORMATIVO</b>		R\$ 2.265,87
<b>1.2</b>	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -
<b>1.3</b>	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -
<b>1.4</b>	ADICIONAL NOTURNO		R\$ -
<b>1.5</b>	ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ -
<b>1.6</b>	OUTROS (INTERVALO DE INTRAJORNADA)		R\$ -
<b>REMUNERAÇÃO BÁSICA TOTAL</b>			<b>R\$ 2.265,87</b>

**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS, E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)
<b>2.1.1</b>	13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO	8,33%	R\$ 188,82
<b>2.1.2</b>	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$ 251,76
<b>SUBTOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>R\$ 440,58</b>
<b>2.1.3</b>	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	6,86%	R\$ 155,52
<b>TOTAL</b>		<b>26,31%</b>	<b>R\$ 596,10</b>

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)
<b>2.2.1</b>	INSS	20,00%	R\$ 453,17
<b>2.2.2</b>	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 56,64
<b>2.2.3</b>	GIIL/RAT = SAT = RAT AJUSTADO = (RAT X FAP) Obs: O licitante deverá preencher o valor do RAT AJUSTADO, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. O RAT ajustado pode variar entre 0,5% a 6% (resultado da aplicação máxima ou mínima do FAP – 0,5 a 2,00 – sobre as alíquotas do RAT – 1%, 2% e 3%).	1,50%	R\$ 33,98
<b>2.2.4</b>	SESC OU SESI	1,50%	R\$ 33,98

2.2.5	SENAI – SENAC	1,00%	R\$	22,65
2.2.6	SEBRAE	0,60%	R\$	13,59
2.2.7	INCRA	0,20%	R\$	4,53
2.2.8	FGTS	8,00%	R\$	181,26
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>	<b>R\$</b>	<b>799,80</b>

**SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)	
2.3.1	CUSTO MENSAL DE TRANSPORTE	R\$	112,03
2.3.2	CUSTO MÉDIO MENSAL COM ALIMENTAÇÃO	R\$	310,50
2.3.3	CESTA BÁSICA	R\$	150,00
2.3.4	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$	15,00
2.3.5	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$	10,00
2.3.6	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$	15,00
2.3.7	OUTROS (especificar)		
<b>VALOR TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$</b>	<b>612,53</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)	
2.1	13 ° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$	596,10
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$	799,80
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$	612,53
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>2.008,43</b>

**MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	
3.1	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,42%	R\$	9,44
3.2	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,03%	R\$	0,75
3.3	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$	44,05
3.4	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,69%	R\$	15,55
3.5	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO	3,44%	R\$	77,94
<b>TOTAL</b>		<b>6,52%</b>	<b>R\$</b>	<b>147,73</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**SUBMÓDULO 4.1 REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	VALOR (R\$)	
4.1.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	0,01%	R\$	0,31
4.1.2	LICENÇA PATERNIDADE	0,03%	R\$	0,62
4.1.3	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,04%	R\$	0,97
4.1.4	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,14%	R\$	3,10
4.1.5	AFASTAMENTO POR DOENÇA	1,39%	R\$	31,47
4.1.6	FÉRIAS	8,33%	R\$	188,82
<b>SUBTOTAL</b>		<b>9,94%</b>	<b>R\$</b>	<b>225,29</b>

4.1.7	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO PROFISSIONAL	3,51%	R\$	79,53
<b>TOTAL</b>		<b>13,45%</b>	<b>R\$</b>	<b>304,82</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

<b>4</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO POR PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 304,82
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 304,82</b>

**MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
5.1	CUSTO MÉDIO MENSAL DE UNIFORME	R\$ 34,58
5.2	CUSTO MENSAL DE MANUT. E DEPREC. DE EQUIPAMENTOS	R\$ 36,49
5.3	CUSTO MÉDIO MENSAL DE EPI'S	R\$ 27,87
5.4	CUSTO CONSUMÍVEIS MENSAL	R\$ 15,49
5.5	CUSTO VEÍCULO	R\$ 71,19
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 185,62</b>

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>6</b>	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
6.1	CUSTOS INDIRETOS	1,00%	R\$ 49,12
6.2	LUCRO	1,00%	R\$ 49,61
6.3	<b>TRIBUTOS</b>		
6.3.1	PIS	0,00%	R\$ -
6.3.2	COFINS	0,00%	R\$ -
6.3.3	ISS	5,00%	R\$ 263,74
<b>TOTAL</b>		<b>7,00%</b>	<b>R\$ 362,47</b>

**QUADRO - RESUMO DO CUSTO TOTAL MENSAL**

A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.265,87
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS	R\$ 2.008,43
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 147,73
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 304,82
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 185,62
<b>SUBTOTAL (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 4.912,47</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 362,47
<b>VALOR DO CUSTO TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 5.274,94</b>

<b>VALOR DO CUSTO TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 63.299,28</b>
---	----------------------

**BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**

ASSISTENCIA SOCIAL		
Item	Descrição	CUSTO
T1	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$ 15,00
T2	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$ 15,00
T3	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$ 10,00

**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

Item	Descrição	CUSTO
T1	VALOR UNITÁRIO DA REFEIÇÃO	R\$ 23,00
T2	Dias de trabalho efetivo	15
T3	Custo total das refeições (T1*T2)	R\$ 345,00
T4	Desconto da CCT - 10%	R\$ 34,50
<b>Custo Total Mensal de Auxílio alimentação (T3-T4)</b>		<b>R\$ 310,50</b>

<b>CESTA BÁSICA DO ACORDO COLETIVO</b>	<b>R\$ 150,00</b>
--	-------------------

AUXÍLIO TRANSPORTE		
Item	Descrição	CUSTO
T0	Salário Base	R\$ 2.265,87
T1	Valor unitário da passagem	R\$ 6,00
T2	Dias de trabalho efetivo	15
T3	Qtde de transporte diário	2
T4	Custo total das passagens (T1*T2*T3)	R\$ 180,00
T5	Desconto da CCT - 3%	R\$ 67,97
<b>Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)</b>		<b>R\$ 112,03</b>

EPI'S					
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário	Qtde Anual	Valor Total
1	Luva de couro ou vaqueta (par)	Par	R\$ 20,22	4	R\$ 80,88
2	Luva Borracha Nitrílica (par)	Par	R\$ 8,86	4	R\$ 35,44
3	Capacete com aba total ou frontal e classe B	Unid	R\$ 17,74	2	R\$ 35,48
4	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	Unid	R\$ 1,36	96	R\$ 130,56
5	Óculos de segurança	Unid	R\$ 3,50	2	R\$ 7,00
6	Protetor auditivo de segurança do tipo inserção. Composto de um eixo com três flanges (CA 19578)	Unid	R\$ 1,07	3	R\$ 3,21
7	Joelheira de proteção	Unid	R\$ 41,94	1	R\$ 41,94
<b>Custo Total Anual de EPI'S</b>					<b>R\$ 334,51</b>
<b>Número de Meses</b>					<b>12</b>
<b>Custo Total Mensal de EPI'S por profissional</b>					<b>R\$ 27,87</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO DE MÃO DE OBRA**

**DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS**

<b>A</b>	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	12/11/2025
<b>B</b>	MUNICÍPIO/UF	MANAUS-AM
<b>C</b>	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	AM000578/2024
<b>D</b>	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>TIPO DE SERVIÇO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT. TOTAL</b>
<b>MANUTENÇÃO PREDIAL</b>	Posto	3

**DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA**

<b>A</b>	TIPO DE SERVIÇO (mesmo serviço com características distintas)	<b>MANUTENÇÃO</b>
<b>B</b>	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	<b>7156-15</b>
<b>C</b>	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL	<b>R\$ 3.152,40</b>
<b>D</b>	CATEGORIA PROFISSIONAL (vinculada à execução contratual)	<b>ELETRICISTA</b>
<b>E</b>	DATA BASE DA CATEGORIA (dia/mês/ano)	<b>01/01/25</b>

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

<b>1</b>	<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>1.1</b>	<b>SALÁRIO BASE NORMATIVO</b>		R\$ 3.152,40
<b>1.2</b>	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (30%)		R\$ 945,72
<b>1.3</b>	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -
<b>1.4</b>	ADICIONAL NOTURNO		R\$ -
<b>1.5</b>	ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ -
<b>1.6</b>	OUTROS (INTERVALO DE INTRAJORNADA)		R\$ -
<b>REMUNERAÇÃO BÁSICA TOTAL</b>			<b>R\$ 4.098,12</b>

**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS, E ADICIONAL DE FÉRIAS**

<b>2.1</b>	<b>13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>2.1.1</b>	13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO	8,33%	R\$ 341,51
<b>2.1.2</b>	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$ 455,34
<b>SUBTOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>R\$ 796,85</b>
<b>2.1.3</b>	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	6,86%	R\$ 281,29
<b>TOTAL</b>		<b>26,31%</b>	<b>R\$ 1.078,14</b>

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>2.2.1</b>	INSS	20,00%	R\$ 819,62
<b>2.2.2</b>	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 102,45
<b>2.2.3</b>	GIL/RAT = SAT = RAT AJUSTADO = (RAT X FAP) Obs: O licitante deverá preencher o valor do RAT AJUSTADO, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. O RAT ajustado pode variar entre 0,5% a 6% (resultado da aplicação máxima ou mínima do FAP – 0,5 a 2,00 – sobre as alíquotas do RAT – 1%, 2% e 3%).	1,50%	R\$ 61,47

2.2.4	SESC OU SESI	1,50%	R\$	61,47
2.2.5	SENAI – SENAC	1,00%	R\$	40,98
2.2.6	SEBRAE	0,60%	R\$	24,58
2.2.7	INCRA	0,20%	R\$	8,19
2.2.8	FGTS	8,00%	R\$	327,84
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.446,60</b>

**SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)	
2.3.1	CUSTO MENSAL DE TRANSPORTE	R\$	74,86
2.3.2	CUSTO MÉDIO MENSAL COM ALIMENTAÇÃO	R\$	455,40
2.3.3	CESTA BÁSICA	R\$	150,00
2.3.4	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$	15,00
2.3.5	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$	10,00
2.3.6	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$	15,00
2.3.7	OUTROS (especificar)		
<b>VALOR TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$</b>	<b>720,26</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)	
2.1	13 ° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$	1.078,14
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$	1.446,60
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$	720,26
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>3.245,00</b>

**MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	
3.1	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,42%	R\$	17,07
3.2	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,03%	R\$	1,36
3.3	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$	79,68
3.4	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,69%	R\$	28,12
3.5	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO	3,44%	R\$	140,97
<b>TOTAL</b>		<b>6,52%</b>	<b>R\$</b>	<b>267,20</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**SUBMÓDULO 4.1 REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	VALOR (R\$)	
4.1.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	0,01%	R\$	0,56
4.1.2	LICENÇA PATERNIDADE	0,03%	R\$	1,13
4.1.3	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,04%	R\$	1,76
4.1.4	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,14%	R\$	5,61
4.1.5	AFASTAMENTO POR DOENÇA	1,39%	R\$	56,91
4.1.6	FÉRIAS	8,33%	R\$	341,51

<b>SUBTOTAL</b>		<b>9,94%</b>	<b>R\$ 407,48</b>
<b>4.1.7</b>	<b>INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO PROFISSIONAL</b>	<b>3,51%</b>	<b>R\$ 143,85</b>
<b>TOTAL</b>		<b>13,45%</b>	<b>R\$ 551,33</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

<b>4</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO POR PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>4.1</b>	<b>REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>R\$ 551,33</b>
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 551,33</b>

**MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>5.1</b>	<b>CUSTO MÉDIO MENSAL DE UNIFORME</b>	<b>R\$ 34,58</b>
<b>5.2</b>	<b>CUSTO MENSAL DE MANUT. E DEPREC. DE EQUIPAMENTOS</b>	<b>R\$ 36,49</b>
<b>5.3</b>	<b>CUSTO MÉDIO MENSAL DE EPI'S</b>	<b>R\$ 136,61</b>
<b>5.4</b>	<b>CUSTO CONSUMÍVEIS MENSAL</b>	<b>R\$ 15,49</b>
<b>5.5</b>	<b>CUSTO VEÍCULO</b>	<b>R\$ 71,19</b>
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 294,36</b>

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>6</b>	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>6.1</b>	<b>CUSTOS INDIRETOS</b>	<b>1,00%</b>	<b>R\$ 84,56</b>
<b>6.2</b>	<b>LUCRO</b>	<b>1,15%</b>	<b>R\$ 98,21</b>
<b>6.3</b>	<b>TRIBUTOS</b>		
<b>6.3.1</b>	<b>PIS</b>	<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
<b>6.3.2</b>	<b>COFINS</b>	<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
<b>6.3.3</b>	<b>ISS</b>	<b>5,00%</b>	<b>R\$ 454,67</b>
<b>TOTAL</b>		<b>7,15%</b>	<b>R\$ 637,44</b>

**QUADRO - RESUMO DO CUSTO TOTAL MENSAL**

<b>A</b>	<b>MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 4.098,12</b>
<b>B</b>	<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 3.245,00</b>
<b>C</b>	<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	<b>R\$ 267,20</b>
<b>D</b>	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>R\$ 551,33</b>
<b>E</b>	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$ 294,36</b>
<b>SUBTOTAL (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 8.456,01</b>
<b>F</b>	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>R\$ 637,44</b>
<b>VALOR DO CUSTO TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 9.093,45</b>

<b>VALOR DO CUSTO TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 109.121,40</b>
---	-----------------------

**BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

<b>ASSISTENCIA SOCIAL</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
<b>T1</b>	<b>AUXÍLIO MORTE/FUNERAL</b>	<b>R\$ 15,00</b>
<b>T2</b>	<b>PLANO ODONTOLÓGICO</b>	<b>R\$ 15,00</b>
<b>T3</b>	<b>QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL</b>	<b>R\$ 10,00</b>

**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
<b>T1</b>	<b>VALOR UNITÁRIO DA REFEIÇÃO</b>	<b>R\$ 23,00</b>
<b>T2</b>	<b>Dias de trabalho efetivo</b>	<b>22</b>
<b>T3</b>	<b>Custo total das refeições (T1*T2)</b>	<b>R\$ 506,00</b>
<b>T4</b>	<b>Desconto da CCT - 10%</b>	<b>R\$ 50,60</b>
<b>Custo Total Mensal de Auxílio alimentação (T3-T4)</b>		<b>R\$ 455,40</b>

<b>CESTA BÁSICA DO ACORDO COLETIVO</b>	<b>R\$ 150,00</b>
--	-------------------

<b>AUXÍLIO TRANSPORTE</b>		
Item	Descrição	CUSTO
T0	Salário Base	R\$ 3.152,40
T1	Valor unitário da passagem	R\$ 6,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Qtde de transporte diário	2
T4	Custo total das passagens (T1*T2*T3)	R\$ 264,00
T5	Desconto da CCT - 6%	R\$ 189,14
<b>Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)</b>		<b>R\$ 74,86</b>

<b>EPI'S</b>					
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário	Qtde Anual	Valor Total
1	Capacete com aba total ou frontal e classe B	Unid	R\$ 17,74	2	R\$ 35,48
2	Luva de borracha isolante (par)	Par	R\$ 225,00	2	R\$ 450,00
3	Luva de couro ou vaqueta (par)	Par	R\$ 20,22	4	R\$ 80,88
4	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	Unid	R\$ 1,36	96	R\$ 130,56
5	Roupa antichama e antiestática (jaqueta e calça)	Unid	R\$ 450,00	1	R\$ 450,00
6	Óculos de segurança	Unid	R\$ 3,50	2	R\$ 7,00
7	Protetor Auditivo Abafador	Unid	R\$ 20,51	1	R\$ 20,51
8	Protetor facial ou viseira de policarbonato	Unid	R\$ 49,00	2	R\$ 98,00
9	Joelheira de proteção	Unid	R\$ 41,94	1	R\$ 41,94
10	TALABARTE DE SEGURANCA, 2 MOSQUETOES TRAVA DUPLA *53* MM DE ABERTURA, COM ABSORVEDOR DE ENERGIA	Unid	R\$ 173,03	1	R\$ 173,03
11	TRAVA-QUEDAS EM ACO PARA CORDA DE 12 MM, EXTENSOR DE 25 X 300 MM, COM MOSQUETAO TIPO GANCHO TRAVA DUPLA	Unid	R\$ 152,01	1	R\$ 152,01
<b>Custo Total Anual de EPI'S</b>					<b>R\$ 1.639,41</b>
<b>Número de Meses</b>					<b>12</b>
<b>Custo Total Mensal de EPI'S por profissional</b>					<b>R\$ 136,61</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO DE MÃO DE OBRA**

**DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS**

<b>A</b>	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	12/11/2025
<b>B</b>	MUNICÍPIO/UF	MANAUS-AM
<b>C</b>	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	AM000578/2024
<b>D</b>	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>TIPO DE SERVIÇO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT. TOTAL</b>
<b>MANUTENÇÃO PREDIAL</b>	Posto	4

**DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA**

<b>A</b>	TIPO DE SERVIÇO (mesmo serviço com características distintas)	<b>MANUTENÇÃO</b>
<b>B</b>	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	<b>7156-15</b>
<b>C</b>	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL	<b>R\$ 3.152,40</b>
<b>D</b>	CATEGORIA PROFISSIONAL (vinculada à execução contratual)	<b>ELETRICISTA</b>
<b>E</b>	DATA BASE DA CATEGORIA (dia/mês/ano)	<b>01/01/25</b>

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

<b>1</b>	<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>1.1</b>	<b>SALÁRIO BASE NORMATIVO</b>		R\$ 3.152,40
<b>1.2</b>	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (30%)		R\$ 945,72
<b>1.3</b>	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -
<b>1.4</b>	ADICIONAL NOTURNO		R\$ -
<b>1.5</b>	ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ -
<b>1.6</b>	OUTROS (INTERVALO DE INTRAJORNADA)		R\$ -
<b>REMUNERAÇÃO BÁSICA TOTAL</b>			<b>R\$ 4.098,12</b>

**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS, E ADICIONAL DE FÉRIAS**

<b>2.1</b>	<b>13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>2.1.1</b>	13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO	8,33%	R\$ 341,51
<b>2.1.2</b>	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$ 455,34
<b>SUBTOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>R\$ 796,85</b>
<b>2.1.3</b>	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	6,86%	R\$ 281,29
<b>TOTAL</b>		<b>26,31%</b>	<b>R\$ 1.078,14</b>

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>2.2.1</b>	INSS	20,00%	R\$ 819,62
<b>2.2.2</b>	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 102,45
<b>2.2.3</b>	GIL/RAT = SAT = RAT AJUSTADO = (RAT X FAP) Obs: O licitante deverá preencher o valor do RAT AJUSTADO, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. O RAT ajustado pode variar entre 0,5% a 6% (resultado da aplicação máxima ou mínima do FAP – 0,5 a 2,00 – sobre as alíquotas do RAT – 1%, 2% e 3%).	1,50%	R\$ 61,47

2.2.4	SESC OU SESI	1,50%	R\$	61,47
2.2.5	SENAI – SENAC	1,00%	R\$	40,98
2.2.6	SEBRAE	0,60%	R\$	24,58
2.2.7	INCRA	0,20%	R\$	8,19
2.2.8	FGTS	8,00%	R\$	327,84
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.446,60</b>

**SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.3.1	CUSTO MENSAL DE TRANSPORTE	R\$ 85,43
2.3.2	CUSTO MÉDIO MENSAL COM ALIMENTAÇÃO	R\$ 310,50
2.3.3	CESTA BÁSICA	R\$ 150,00
2.3.4	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$ 15,00
2.3.5	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$ 10,00
2.3.6	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$ 15,00
2.3.7	OUTROS (especificar)	
<b>VALOR TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 585,93</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13 ° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 1.078,14
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.446,60
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$ 585,93
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 3.110,67</b>

**MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
3.1	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,42%	R\$ 17,07
3.2	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,03%	R\$ 1,36
3.3	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$ 79,68
3.4	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,69%	R\$ 28,12
3.5	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO	3,44%	R\$ 140,97
<b>TOTAL</b>		<b>6,52%</b>	<b>R\$ 267,20</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**SUBMÓDULO 4.1 REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	VALOR (R\$)
4.1.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	0,01%	R\$ 0,56
4.1.2	LICENÇA PATERNIDADE	0,03%	R\$ 1,13
4.1.3	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,04%	R\$ 1,76
4.1.4	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,14%	R\$ 5,61
4.1.5	AFASTAMENTO POR DOENÇA	1,39%	R\$ 56,91
4.1.6	FÉRIAS	8,33%	R\$ 341,51

<b>SUBTOTAL</b>		<b>9,94%</b>	<b>R\$ 407,48</b>
<b>4.1.7</b>	<b>INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO PROFISSIONAL</b>	<b>3,51%</b>	<b>R\$ 143,85</b>
<b>TOTAL</b>		<b>13,45%</b>	<b>R\$ 551,33</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

<b>4</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO POR PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>4.1</b>	<b>REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>R\$ 551,33</b>
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 551,33</b>

**MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>5.1</b>	<b>CUSTO MÉDIO MENSAL DE UNIFORME</b>	<b>R\$ 34,58</b>
<b>5.2</b>	<b>CUSTO MENSAL DE MANUT. E DEPREC. DE EQUIPAMENTOS</b>	<b>R\$ 36,49</b>
<b>5.3</b>	<b>CUSTO MÉDIO MENSAL DE EPI'S</b>	<b>R\$ 136,61</b>
<b>5.4</b>	<b>CUSTO CONSUMÍVEIS MENSAL</b>	<b>R\$ 15,49</b>
<b>5.5</b>	<b>CUSTO VEÍCULO</b>	<b>R\$ 71,19</b>
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 294,36</b>

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>6</b>	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>6.1</b>	<b>CUSTOS INDIRETOS</b>	<b>1,00%</b>	<b>R\$ 83,21</b>
<b>6.2</b>	<b>LUCRO</b>	<b>1,15%</b>	<b>R\$ 96,65</b>
<b>6.3</b>	<b>TRIBUTOS</b>		
<b>6.3.1</b>	<b>PIS</b>	<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
<b>6.3.2</b>	<b>COFINS</b>	<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
<b>6.3.3</b>	<b>ISS</b>	<b>5,00%</b>	<b>R\$ 447,44</b>
<b>TOTAL</b>		<b>7,15%</b>	<b>R\$ 627,30</b>

**QUADRO - RESUMO DO CUSTO TOTAL MENSAL**

<b>A</b>	<b>MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 4.098,12</b>
<b>B</b>	<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 3.110,67</b>
<b>C</b>	<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	<b>R\$ 267,20</b>
<b>D</b>	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>R\$ 551,33</b>
<b>E</b>	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$ 294,36</b>
<b>SUBTOTAL (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 8.321,68</b>
<b>F</b>	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>R\$ 627,30</b>
<b>VALOR DO CUSTO TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 8.948,98</b>

<b>VALOR DO CUSTO TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 107.387,76</b>
---	-----------------------

**BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

<b>ASSISTENCIA SOCIAL</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
<b>T1</b>	<b>AUXÍLIO MORTE/FUNERAL</b>	<b>R\$ 15,00</b>
<b>T2</b>	<b>PLANO ODONTOLÓGICO</b>	<b>R\$ 15,00</b>
<b>T3</b>	<b>QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL</b>	<b>R\$ 10,00</b>

<b>AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
<b>T1</b>	<b>VALOR UNITÁRIO DA REFEIÇÃO</b>	<b>R\$ 23,00</b>
<b>T2</b>	<b>Dias de trabalho efetivo</b>	<b>15</b>
<b>T3</b>	<b>Custo total das refeições (T1*T2)</b>	<b>R\$ 345,00</b>
<b>T4</b>	<b>Desconto da CCT - 10%</b>	<b>R\$ 34,50</b>
<b>Custo Total Mensal de Auxílio alimentação (T3-T4)</b>		<b>R\$ 310,50</b>

<b>CESTA BÁSICA DO ACORDO COLETIVO</b>	<b>R\$ 150,00</b>
--	-------------------

<b>AUXÍLIO TRANSPORTE</b>		
Item	Descrição	CUSTO
T0	Salário Base	R\$ 3.152,40
T1	Valor unitário da passagem	R\$ 6,00
T2	Dias de trabalho efetivo	15
T3	Qtde de transporte diário	2
T4	Custo total das passagens (T1*T2*T3)	R\$ 180,00
T5	Desconto da CCT - 3%	R\$ 94,57
<b>Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)</b>		<b>R\$ 85,43</b>

<b>EPI'S</b>					
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário	Qtde Anual	Valor Total
1	Capacete com aba total ou frontal e classe B	Unid	R\$ 17,74	2	R\$ 35,48
2	Luva de borracha isolante (par)	Par	R\$ 225,00	2	R\$ 450,00
3	Luva de couro ou vaqueta (par)	Par	R\$ 20,22	4	R\$ 80,88
4	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	Unid	R\$ 1,36	96	R\$ 130,56
5	Roupa antichama e antiestática (jaqueta e calça)	Unid	R\$ 450,00	1	R\$ 450,00
6	Óculos de segurança	Unid	R\$ 3,50	2	R\$ 7,00
7	Protetor Auditivo Abafador	Unid	R\$ 20,51	1	R\$ 20,51
8	Protetor facial ou viseira de policarbonato	Unid	R\$ 49,00	2	R\$ 98,00
9	Joelheira de proteção	Unid	R\$ 41,94	1	R\$ 41,94
10	TALABARTE DE SEGURANCA, 2 MOSQUETOES TRAVA DUPLA *53* MM DE ABERTURA, COM ABSORVEDOR DE ENERGIA	Unid	R\$ 173,03	1	R\$ 173,03
11	TRAVA-QUEDAS EM ACO PARA CORDA DE 12 MM, EXTENSOR DE 25 X 300 MM, COM MOSQUETAO TIPO GANCHO TRAVA DUPLA	Unid	R\$ 152,01	1	R\$ 152,01
<b>Custo Total Anual de EPI'S</b>					<b>R\$ 1.639,41</b>
<b>Número de Meses</b>					<b>12</b>
<b>Custo Total Mensal de EPI'S por profissional</b>					<b>R\$ 136,61</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO DE MÃO DE OBRA**

**DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS**

<b>A</b>	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	12/11/2025
<b>B</b>	MUNICÍPIO/UF	MANAUS-AM
<b>C</b>	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	AM000578/2024
<b>D</b>	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>TIPO DE SERVIÇO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT. TOTAL</b>
MANUTENÇÃO PREDIAL	Posto	6

**DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA**

<b>A</b>	TIPO DE SERVIÇO (mesmo serviço com características distintas)	<b>MANUTENÇÃO</b>
<b>B</b>	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	<b>7166-10</b>
<b>C</b>	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL	<b>R\$ 2.780,96</b>
<b>D</b>	CATEGORIA PROFISSIONAL (vinculada à execução contratual)	<b>PINTOR</b>
<b>E</b>	DATA BASE DA CATEGORIA (dia/mês/ano)	<b>01/01/25</b>

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

<b>1</b>	<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>1.1</b>	<b>SALÁRIO BASE NORMATIVO</b>		R\$ 2.780,96
<b>1.2</b>	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -
<b>1.3</b>	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -
<b>1.4</b>	ADICIONAL NOTURNO		R\$ -
<b>1.5</b>	ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ -
<b>1.6</b>	OUTROS (INTERVALO DE INTRAJORNADA)		R\$ -
<b>REMUNERAÇÃO BÁSICA TOTAL</b>			<b>R\$ 2.780,96</b>

**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS, E ADICIONAL DE FÉRIAS**

<b>2.1</b>	<b>13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>2.1.1</b>	13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO	8,33%	R\$ 231,74
<b>2.1.2</b>	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$ 308,99
<b>SUBTOTAL</b>			<b>19,44% R\$ 540,73</b>
<b>2.1.3</b>	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	6,86%	R\$ 190,88
<b>TOTAL</b>			<b>26,31% R\$ 731,61</b>

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>2.2.1</b>	INSS	20,00%	R\$ 556,19
<b>2.2.2</b>	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 69,52
<b>2.2.3</b>	GIL/RAT = SAT = RAT AJUSTADO = (RAT X FAP) Obs: O licitante deverá preencher o valor do RAT AJUSTADO, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. O RAT ajustado pode variar entre 0,5% a 6% (resultado da aplicação máxima ou mínima do FAP – 0,5 a 2,00 – sobre as alíquotas do RAT – 1%, 2% e 3%).	1,50%	R\$ 41,71

2.2.4	SESC OU SESI	1,50%	R\$	41,71
2.2.5	SENAI – SENAC	1,00%	R\$	27,80
2.2.6	SEBRAE	0,60%	R\$	16,68
2.2.7	INCRA	0,20%	R\$	5,56
2.2.8	FGTS	8,00%	R\$	222,47
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>	<b>R\$</b>	<b>981,64</b>

**SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.3.1	CUSTO MENSAL DE TRANSPORTE	R\$ 97,15
2.3.2	CUSTO MÉDIO MENSAL COM ALIMENTAÇÃO	R\$ 455,40
2.3.3	CESTA BÁSICA	R\$ 150,00
2.3.4	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$ 15,00
2.3.5	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$ 10,00
2.3.6	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$ 15,00
2.3.7	OUTROS (especificar)	
<b>VALOR TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 742,55</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13 ° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 731,61
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 981,64
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$ 742,55
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 2.455,80</b>

**MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
3.1	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,42%	R\$ 11,58
3.2	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,03%	R\$ 0,92
3.3	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$ 54,07
3.4	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,69%	R\$ 19,08
3.5	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO	3,44%	R\$ 95,66
<b>TOTAL</b>		<b>6,52%</b>	<b>R\$ 181,31</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**SUBMÓDULO 4.1 REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	VALOR (R\$)
4.1.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	0,01%	R\$ 0,38
4.1.2	LICENÇA PATERNIDADE	0,03%	R\$ 0,77
4.1.3	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,04%	R\$ 1,19
4.1.4	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,14%	R\$ 3,80
4.1.5	AFASTAMENTO POR DOENÇA	1,39%	R\$ 38,62
4.1.6	FÉRIAS	8,33%	R\$ 231,74

<b>SUBTOTAL</b>		<b>9,94%</b>	<b>R\$ 276,50</b>
<b>4.1.5</b>	<b>INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO PROFISSIONAL</b>	<b>3,51%</b>	<b>R\$ 97,61</b>
<b>TOTAL</b>		<b>13,45%</b>	<b>R\$ 374,11</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

<b>4</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO POR PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>4.1</b>	<b>REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>R\$ 374,11</b>
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 374,11</b>

**MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>5.1</b>	<b>CUSTO MÉDIO MENSAL DE UNIFORME</b>	<b>R\$ 34,58</b>
<b>5.2</b>	<b>CUSTO MENSAL DE MANUT. E DEPREC. DE EQUIPAMENTOS</b>	<b>R\$ 36,49</b>
<b>5.3</b>	<b>CUSTO MÉDIO MENSAL DE EPI'S</b>	<b>R\$ 100,50</b>
<b>5.4</b>	<b>CUSTO CONSUMÍVEIS MENSAL</b>	<b>R\$ 15,49</b>
<b>5.5</b>	<b>CUSTO VEÍCULO</b>	<b>R\$ 71,19</b>
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 258,25</b>

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>6</b>	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>6.1</b>	<b>CUSTOS INDIRETOS</b>	<b>1,00%</b>	<b>R\$ 60,50</b>
<b>6.2</b>	<b>LUCRO</b>	<b>1,00%</b>	<b>R\$ 61,10</b>
<b>6.3</b>	<b>TRIBUTOS</b>		
<b>6.3.1</b>	<b>PIS</b>	<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
<b>6.3.2</b>	<b>COFINS</b>	<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
<b>6.3.3</b>	<b>ISS</b>	<b>5,00%</b>	<b>R\$ 324,84</b>
<b>TOTAL</b>		<b>7,00%</b>	<b>R\$ 446,44</b>

**QUADRO - RESUMO DO CUSTO TOTAL MENSAL**

<b>A</b>	<b>MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 2.780,96</b>
<b>B</b>	<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 2.455,80</b>
<b>C</b>	<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	<b>R\$ 181,31</b>
<b>D</b>	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>R\$ 374,11</b>
<b>E</b>	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>R\$ 258,25</b>
<b>SUBTOTAL (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 6.050,43</b>
<b>F</b>	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>R\$ 446,44</b>
<b>VALOR DO CUSTO TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 6.496,87</b>

<b>VALOR DO CUSTO TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 77.962,44</b>
---	----------------------

**BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

<b>ASSISTENCIA SOCIAL</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
<b>T1</b>	<b>AUXÍLIO MORTE/FUNERAL</b>	<b>R\$ 15,00</b>
<b>T2</b>	<b>PLANO ODONTOLÓGICO</b>	<b>R\$ 15,00</b>
<b>T3</b>	<b>QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL</b>	<b>R\$ 10,00</b>

**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
<b>T1</b>	<b>VALOR UNITÁRIO DA REFEIÇÃO</b>	<b>R\$ 23,00</b>
<b>T2</b>	<b>Dias de trabalho efetivo</b>	<b>22</b>
<b>T3</b>	<b>Custo total das refeições (T1*T2)</b>	<b>R\$ 506,00</b>
<b>T4</b>	<b>Desconto da CCT - 10%</b>	<b>R\$ 50,60</b>
<b>Custo Total Mensal de Auxílio alimentação (T3-T4)</b>		<b>R\$ 455,40</b>

<b>CESTA BÁSICA DO ACORDO COLETIVO</b>	<b>R\$ 150,00</b>
--	-------------------

<b>AUXÍLIO TRANSPORTE</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
T0	Salário Base	R\$ 2.780,96
T1	Valor unitário da passagem	R\$ 6,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Qtde de transporte diário	2
T4	Custo total das passagens (T1*T2*T3)	R\$ 264,00
T5	Desconto da CCT - 6%	R\$ 166,85
<b>Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)</b>		<b>R\$ 97,15</b>

<b>EPI'S</b>					
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>Unidade</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Qtde Anual</b>	<b>Valor Total</b>
1	Luva de couro ou vaqueta (par)	Par	R\$ 20,22	6	R\$ 121,32
2	Luva Borracha Nitrílica (par)	Par	R\$ 8,86	4	R\$ 35,44
3	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	Unid	R\$ 1,36	96	R\$ 130,56
4	Máscara de proteção respiratória c/filtro contra gases e odores	Unid	R\$ 225,00	2	R\$ 450,00
5	Capacete com aba total ou frontal e classe B	Unid	R\$ 17,74	2	R\$ 35,48
6	Óculos de segurança	Unid	R\$ 3,50	2	R\$ 7,00
7	Protetor auditivo de segurança do tipo inserção. Composto de um eixo com três flanges (CA 19578)	Unid	R\$ 1,07	3	R\$ 3,21
8	Protetor facial ou viseira de policarbonato	Unid	R\$ 49,00	2	R\$ 98,00
9	TALABARTE DE SEGURANÇA, 2 MOSQUETÕES TRAVA DUPLA *53* MM DE ABERTURA, COM ABSORVEDOR DE ENERGIA	Unid	R\$ 173,03	1	R\$ 173,03
10	TRAVA-QUEDAS EM AÇO PARA CORDA DE 12 MM, EXTENSOR DE 25 X 300 MM, COM MOSQUETÃO TIPO GANCHO TRAVA DUPLA	Unid	R\$ 152,01	1	R\$ 152,01
<b>Custo Total Anual de EPI'S</b>					<b>R\$ 1.206,05</b>
<b>Número de Meses</b>					<b>12</b>
<b>Custo Total Mensal de EPI'S</b>					<b>R\$ 100,50</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO DE MÃO DE OBRA****DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	12/11/2025
B	MUNICÍPIO/UF	MANAUS-AM
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	AM000578/2024
D	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>TIPO DE SERVIÇO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT. TOTAL</b>
MANUTENÇÃO PREDIAL	Posto	5

**DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA**

A	TIPO DE SERVIÇO (mesmo serviço com características distintas)	MANUTENÇÃO
B	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7152-10
C	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL	R\$ 2.780,96
D	CATEGORIA PROFISSIONAL (vinculada à execução contratual)	PEDREIRO
E	DATA BASE DA CATEGORIA (dia/mês/ano)	01/01/25

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
1.1	SALÁRIO BASE NORMATIVO		R\$ 2.780,96
1.2	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -
1.3	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -
1.4	ADICIONAL NOTURNO		R\$ -
1.5	ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ -
1.6	OUTROS (INTERVALO DE INTRAJORNADA)		R\$ -
<b>REMUNERAÇÃO BÁSICA TOTAL</b>			<b>R\$ 2.780,96</b>

**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS, E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)
2.1.1	13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO	8,33%	R\$ 231,74
2.1.2	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$ 308,99
<b>SUBTOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>R\$ 540,73</b>
2.1.3	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	6,86%	R\$ 190,88
<b>TOTAL</b>		<b>26,31%</b>	<b>R\$ 731,61</b>

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	R\$ 556,19
2.2.2	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 69,52

2.2.3	GILL/RAT = SAT = RAT AJUSTADO = (RAT X FAP) Obs: O licitante deverá preencher o valor do RAT AJUSTADO, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. O RAT ajustado pode variar entre 0,5% a 6% (resultado da aplicação máxima ou mínima do FAP – 0,5 a 2,00 – sobre as alíquotas do RAT – 1%, 2% e 3%).	1,50%	R\$	41,71
2.2.4	SESC OU SESI	1,50%	R\$	41,71
2.2.5	SENAI – SENAC	1,00%	R\$	27,80
2.2.6	SEBRAE	0,60%	R\$	16,68
2.2.7	INCRA	0,20%	R\$	5,56
2.2.8	FGTS	8,00%	R\$	222,47
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>	<b>R\$</b>	<b>981,64</b>

#### SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)	
2.3.1	CUSTO MENSAL DE TRANSPORTE	R\$	97,15
2.3.2	CUSTO MÉDIO MENSAL COM ALIMENTAÇÃO	R\$	455,40
2.3.3	CESTA BÁSICA	R\$	150,00
2.3.4	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$	15,00
2.3.5	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$	10,00
2.3.6	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$	15,00
2.3.7	OUTROS (especificar)		
<b>VALOR TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$</b>	<b>742,55</b>

#### QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)	
2.1	13 ° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$	731,61
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$	981,64
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$	742,55
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>2.455,80</b>

#### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	
3.1	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,42%	R\$	11,58
3.2	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,03%	R\$	0,92
3.3	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$	54,07
3.4	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,69%	R\$	19,08
3.5	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO	3,44%	R\$	95,66
<b>TOTAL</b>		<b>6,52%</b>	<b>R\$</b>	<b>181,31</b>

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**SUBMÓDULO 4.1 REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	VALOR (R\$)
4.1.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	0,01%	R\$ 0,38
4.1.2	LICENÇA PATERNIDADE	0,03%	R\$ 0,77
4.1.3	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,04%	R\$ 1,19
4.1.4	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,14%	R\$ 3,80
4.1.5	AFASTAMENTO POR DOENÇA	1,39%	R\$ 38,62
4.1.6	FÉRIAS	8,33%	R\$ 231,74
<b>SUBTOTAL</b>		<b>9,94%</b>	<b>R\$ 276,50</b>
4.1.5	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO PROFISSIONAL	3,51%	R\$ 97,61
<b>TOTAL</b>		<b>13,45%</b>	<b>R\$ 374,11</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO POR PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 374,11
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 374,11</b>

**MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
5.1	CUSTO MÉDIO MENSAL DE UNIFORME	R\$ 34,58
5.2	CUSTO MENSAL DE MANUT. E DEPREC. DE EQUIPAMENTOS	R\$ 36,49
5.3	CUSTO MÉDIO MENSAL DE EPI'S	R\$ 77,02
5.4	CUSTO CONSUMÍVEIS MENSAL	R\$ 15,49
5.5	CUSTO VEÍCULO	R\$ 71,19
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 234,77</b>

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
6.1	CUSTOS INDIRETOS	1,00%	R\$ 60,26
6.2	LUCRO	1,00%	R\$ 60,87
6.3	<b>TRIBUTOS</b>		
6.3.1	PIS	0,00%	R\$ -
6.3.2	COFINS	0,00%	R\$ -
6.3.3	ISS	5,00%	R\$ 323,58
<b>TOTAL</b>		<b>7,00%</b>	<b>R\$ 444,71</b>

**QUADRO - RESUMO DO CUSTO TOTAL MENSAL**

A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.780,96
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 2.455,80
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 181,31
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 374,11
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 234,77
<b>SUBTOTAL (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 6.026,95</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 444,71
<b>VALOR DO CUSTO TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 6.471,66</b>

<b>VALOR DO CUSTO TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 77.659,92</b>
---	----------------------

<b>BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		
<b>ASSISTENCIA SOCIAL</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
T1	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$ 15,00
T2	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$ 15,00
T3	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$ 10,00

<b>AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
T1	VALOR UNITÁRIO DA REFEIÇÃO	R\$ 23,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Custo total das refeições (T1*T2)	R\$ 506,00
T4	Desconto da CCT - 10%	R\$ 50,60
<b>Custo Total Mensal de Auxílio alimentação (T3-T4)</b>		<b>R\$ 455,40</b>

<b>CESTA BÁSICA DO ACORDO COLETIVO</b>	<b>R\$ 150,00</b>
--	-------------------

<b>AUXÍLIO TRANSPORTE</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
T0	Salário Base	R\$ 2.780,96
T1	Valor unitário da passagem	R\$ 6,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Qtde de transporte diário	2
T4	Custo total das passagens (T1*T2*T3)	R\$ 264,00
T5	Desconto da CCT - 6%	R\$ 166,85
<b>Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)</b>		<b>R\$ 97,15</b>

<b>EPI'S</b>					
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>Unidade</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Qtde Anual</b>	<b>Valor Total</b>
1	Capa para chuva com capuz	Unid	R\$ 22,00	2	R\$ 44,00
2	Luva de couro ou vaqueta (par)	Par	R\$ 20,22	6	R\$ 121,32
3	Luva Borracha Nitrílica (par)	Par	R\$ 8,86	4	R\$ 35,44
4	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	Unid	R\$ 1,36	96	R\$ 130,56
5	Capacete com aba total ou frontal e classe B	Unid	R\$ 17,74	2	R\$ 35,48
6	Cinturão de segurança tipo paraquedista, fivela em aço, ajuste no suspensório, cintura e pernas	Unid	R\$ 62,10	2	R\$ 124,20
7	Óculos de segurança	Unid	R\$ 3,50	2	R\$ 7,00
8	Protetor auditivo de segurança do tipo inserção. Composto de um eixo com três flanges (CA 19578)	Unid	R\$ 1,07	3	R\$ 3,21
9	Protetor facial ou viseira de policarbonato	Unid	R\$ 49,00	2	R\$ 98,00
10	TALABARTE DE SEGURANCA, 2 MOSQUETOES TRAVA DUPLA *53* MM DE ABERTURA, COM ABSORVEDOR DE ENERGIA	Unid	R\$ 173,03	1	R\$ 173,03
11	TRAVA-QUEDAS EM ACO PARA CORDA DE 12 MM, EXTENSOR DE 25 X 300 MM, COM MOSQUETAO TIPO GANCHO TRAVA DUPLA	Unid	R\$ 152,01	1	R\$ 152,01
<b>Custo Total Anual de EPI'S</b>					<b>R\$ 924,25</b>
<b>Número de Meses</b>					<b>12</b>
<b>Custo Total Mensal de EPI'S por profissional</b>					<b>R\$ 77,02</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO DE MÃO DE OBRA****DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS**

<b>A</b>	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	12/11/2025
<b>B</b>	MUNICÍPIO/UF	MANAUS-AM
<b>C</b>	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	AM000578/2024
<b>D</b>	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE	QUANT. TOTAL
MANUTENÇÃO PREDIAL	Posto	6

**DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA**

<b>A</b>	TIPO DE SERVIÇO (mesmo serviço com características distintas)	MANUTENÇÃO
<b>B</b>	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7711-05
<b>C</b>	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL	R\$ 2.599,50
<b>D</b>	CATEGORIA PROFISSIONAL (vinculada à execução contratual)	MARCENEIRO
<b>E</b>	DATA BASE DA CATEGORIA (dia/mês/ano)	01/01/25

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
1.1	SALÁRIO BASE NORMATIVO		R\$ 2.599,50
1.2	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -
1.3	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -
1.4	ADICIONAL NOTURNO		R\$ -
1.5	ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ -
1.6	OUTROS (INTERVALO DE INTRAJORNADA)		R\$ -
<b>REMUNERAÇÃO BÁSICA TOTAL</b>			<b>R\$ 2.599,50</b>

**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS, E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)
2.1.1	13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO	8,33%	R\$ 216,62
2.1.2	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$ 288,83
<b>SUBTOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>R\$ 505,45</b>
2.1.3	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE 13º SÁLARIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	6,86%	R\$ 178,42
<b>TOTAL</b>		<b>26,31%</b>	<b>R\$ 683,87</b>

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	R\$ 519,90
2.2.2	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 64,98

<b>2.2.3</b>	GIIL/RAT = SAT = RAT AJUSTADO = (RAT X FAP) Obs: O licitante deverá preencher o valor do RAT AJUSTADO, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. O RAT ajustado pode variar entre 0,5% a 6% (resultado da aplicação máxima ou mínima do FAP – 0,5 a 2,00 – sobre as alíquotas do RAT – 1%, 2% e 3%).	1,50%	R\$	38,99
<b>2.2.4</b>	SESC OU SESI	1,50%	R\$	38,99
<b>2.2.5</b>	SENAI – SENAC	1,00%	R\$	25,99
<b>2.2.6</b>	SEBRAE	0,60%	R\$	15,59
<b>2.2.7</b>	INCRA	0,20%	R\$	5,19
<b>2.2.8</b>	FGTS	8,00%	R\$	207,96
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>	<b>R\$</b>	<b>917,59</b>

**SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

<b>2.3</b>	<b>BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	
<b>2.3.1</b>	CUSTO MENSAL DE TRANSPORTE	R\$	108,03
<b>2.3.2</b>	CUSTO MÉDIO MENSAL COM ALIMENTAÇÃO	R\$	455,40
<b>2.3.3</b>	CESTA BÁSICA	R\$	150,00
<b>2.3.4</b>	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$	15,00
<b>2.3.5</b>	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$	10,00
<b>2.3.6</b>	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$	15,00
<b>2.3.7</b>	OUTROS (especificar)		
<b>VALOR TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$</b>	<b>753,43</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

<b>2</b>	<b>ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	
<b>2.1</b>	13 ° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$	683,87
<b>2.2</b>	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$	917,59
<b>2.3</b>	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$	753,43
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>2.354,89</b>

**MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**

<b>3</b>	<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	
<b>3.1</b>	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,42%	R\$	10,83
<b>3.2</b>	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,03%	R\$	0,86
<b>3.3</b>	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$	50,54
<b>3.4</b>	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,69%	R\$	17,84
<b>3.5</b>	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO	3,44%	R\$	89,42
<b>TOTAL</b>		<b>6,52%</b>	<b>R\$</b>	<b>169,49</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**SUBMÓDULO 4.1 REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	VALOR (R\$)
4.1.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	0,01%	R\$ 0,36
4.1.2	LICENÇA PATERNIDADE	0,03%	R\$ 0,72
4.1.3	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,04%	R\$ 1,12
4.1.4	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,14%	R\$ 3,55
4.1.5	AFASTAMENTO POR DOENÇA	1,39%	R\$ 36,10
4.1.6	FÉRIAS	8,33%	R\$ 216,62
<b>SUBTOTAL</b>		<b>9,94%</b>	<b>R\$ 258,47</b>
4.1.5	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO PROFISSIONAL	3,51%	R\$ 91,24
<b>TOTAL</b>		<b>13,45%</b>	<b>R\$ 349,71</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO POR PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 349,71
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 349,71</b>

**MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
5.1	CUSTO MÉDIO MENSAL DE UNIFORME	R\$ 34,58
5.2	CUSTO MENSAL DE MANUT. E DEPREC. DE EQUIPAMENTOS	R\$ 36,49
5.3	CUSTO MÉDIO MENSAL DE EPI'S	R\$ 35,91
5.4	CUSTO CONSUMÍVEIS MENSAL	R\$ 15,49
5.5	CUSTO VEÍCULO	R\$ 71,19
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 193,66</b>

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
6.1	CUSTOS INDIRETOS	1,00%	R\$ 56,67
6.2	LUCRO	1,00%	R\$ 57,23
6.3	<b>TRIBUTOS</b>		
6.3.1	PIS	0,00%	R\$ -
6.3.2	COFINS	0,00%	R\$ -
6.3.3	ISS	5,00%	R\$ 304,27
<b>TOTAL</b>		<b>7,00%</b>	<b>R\$ 418,17</b>

**QUADRO - RESUMO DO CUSTO TOTAL MENSAL**

A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.599,50
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 2.354,89
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 169,49
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 349,71
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 193,66

<b>SUBTOTAL (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 5.667,25</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 418,17
<b>VALOR DO CUSTO TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 6.085,42</b>

<b>VALOR DO CUSTO TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 73.025,04</b>
---	----------------------

<b>BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS</b>		
<b>ASSISTÊNCIA SOCIAL</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
T1	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$ 15,00
T2	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$ 15,00
T3	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$ 10,00

<b>AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
T1	VALOR UNITÁRIO DA REFEIÇÃO	R\$ 23,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Custo total das refeições (T1*T2)	R\$ 506,00
T4	Desconto da CCT - 10%	R\$ 50,60
<b>Custo Total Mensal de Auxílio alimentação (T3-T4)</b>		<b>R\$ 455,40</b>

<b>CESTA BÁSICA DO ACORDO COLETIVO</b>	<b>R\$ 150,00</b>
--	-------------------

<b>AUXÍLIO TRANSPORTE</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
T0	Salário Base	R\$ 2.599,50
T1	Valor unitário da passagem	R\$ 6,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Qtde de transporte diário	2
T4	Custo total das passagens (T1*T2*T3)	R\$ 264,00
T5	Desconto da CCT - 6%	R\$ 155,97
<b>Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)</b>		<b>R\$ 108,03</b>

<b>EPI'S</b>					
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>Unidade</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Qtde Anual</b>	<b>Valor Total</b>
1	Luva de couro ou vaqueta (par)	Par	R\$ 20,22	6	R\$ 121,32
2	Luva Borracha Nitrílica (par)	Par	R\$ 8,86	4	R\$ 35,44
3	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	Unid	R\$ 1,36	96	R\$ 130,56
4	Capacete com aba total ou frontal e classe B	Unid	R\$ 17,74	2	R\$ 35,48
5	Óculos de segurança	Unid	R\$ 3,50	2	R\$ 7,00
6	Protetor auditivo de segurança do tipo inserção. Composto de um eixo com três flanges (CA 19578)	Unid	R\$ 1,07	3	R\$ 3,21
7	Protetor facial ou viseira de policarbonato	Unid	R\$ 49,00	2	R\$ 98,00
<b>Custo Total Anual de EPI'S</b>					<b>R\$ 431,01</b>
<b>Número de Meses</b>					<b>12</b>
<b>Custo Total Mensal de EPI'S por profissional</b>					<b>R\$ 35,91</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO DE MÃO DE OBRA****DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS**

<b>A</b>	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	12/11/2025
<b>B</b>	MUNICÍPIO/UF	MANAUS-AM
<b>C</b>	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	AM000578/2024
<b>D</b>	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>TIPO DE SERVIÇO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT. TOTAL</b>
MANUTENÇÃO PREDIAL	Posto	8

**DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA**

<b>A</b>	TIPO DE SERVIÇO (mesmo serviço com características distintas)	MANUTENÇÃO
<b>B</b>	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
<b>C</b>	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL	R\$ 2.666,30
<b>D</b>	CATEGORIA PROFISSIONAL (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR DE SERVIÇOS DIVERSOS
<b>E</b>	DATA BASE DA CATEGORIA (dia/mês/ano)	01/01/25

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
1.1	SALÁRIO BASE NORMATIVO		R\$ 2.666,30
1.2	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -
1.3	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -
1.4	ADICIONAL NOTURNO		R\$ -
1.5	ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ -
1.6	OUTROS (INTERVALO DE INTRAJORNADA)		R\$ -
<b>REMUNERAÇÃO BÁSICA TOTAL</b>			<b>R\$ 2.666,30</b>

**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS, E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)	
2.1.1	13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO	8,33%	R\$ 222,19	
2.1.2	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$ 296,25	
<b>SUBTOTAL</b>			<b>19,44%</b>	<b>R\$ 518,44</b>
2.1.3	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	6,86%	R\$ 183,01	
<b>TOTAL</b>			<b>26,31%</b>	<b>R\$ 701,45</b>

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	R\$ 533,26
2.2.2	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 66,65

2.2.3	GII/RAT = SAT = RAT AJUSTADO = (RAT X FAP) Obs: O licitante deverá preencher o valor do RAT AJUSTADO, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. O RAT ajustado pode variar entre 0,5% a 6% (resultado da aplicação máxima ou mínima do FAP – 0,5 a 2,00 – sobre as alíquotas do RAT – 1%, 2% e 3%).	1,50%	R\$	39,99
2.2.4	SESC OU SESI	1,50%	R\$	39,99
2.2.5	SENAI – SENAC	1,00%	R\$	26,66
2.2.6	SEBRAE	0,60%	R\$	15,99
2.2.7	INCRA	0,20%	R\$	5,33
2.2.8	FGTS	8,00%	R\$	213,30
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>	<b>R\$</b>	<b>941,17</b>

**SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.3.1	CUSTO MENSAL DE TRANSPORTE	R\$ 104,03
2.3.2	CUSTO MÉDIO MENSAL COM ALIMENTAÇÃO	R\$ 455,40
2.3.3	CESTA BÁSICA	R\$ 150,00
2.3.4	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$ 15,00
2.3.5	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$ 10,00
2.3.6	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$ 15,00
2.3.7	OUTROS (especificar)	
<b>VALOR TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 749,43</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13 ° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 701,45
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 941,17
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$ 749,43
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 2.392,05</b>

**MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
3.1	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,42%	R\$ 11,10
3.2	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,03%	R\$ 0,88
3.3	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$ 51,84
3.4	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,69%	R\$ 18,30
3.5	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO	3,44%	R\$ 91,72
<b>TOTAL</b>		<b>6,52%</b>	<b>R\$ 173,84</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**SUBMÓDULO 4.1 REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	VALOR (R\$)
4.1.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	0,01%	R\$ 0,37
4.1.2	LICENÇA PATERNIDADE	0,03%	R\$ 0,74
4.1.3	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,04%	R\$ 1,14
4.1.4	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,14%	R\$ 3,65
4.1.5	AFASTAMENTO POR DOENÇA	1,39%	R\$ 37,03
4.1.6	FÉRIAS	8,33%	R\$ 222,19
<b>SUBTOTAL</b>		<b>9,94%</b>	<b>R\$ 265,12</b>
4.1.7	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO PROFISSIONAL	3,51%	R\$ 93,59
<b>TOTAL</b>		<b>13,45%</b>	<b>R\$ 358,71</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO POR PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 358,71
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 358,71</b>

**MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
5.1	CUSTO MÉDIO MENSAL DE UNIFORME	R\$ 34,58
5.2	CUSTO MENSAL DE MANUT. E DEPREC. DE EQUIPAMENTOS	R\$ 36,49
5.3	CUSTO MÉDIO MENSAL DE EPI'S	R\$ 39,58
5.4	CUSTO CONSUMÍVEIS MENSAL	R\$ 15,49
5.5	CUSTO VEÍCULO	R\$ 71,19
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 197,33</b>

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
6.1	CUSTOS INDIRETOS	1,00%	R\$ 57,88
6.2	LUCRO	1,00%	R\$ 58,46
6.3	<b>TRIBUTOS</b>		
6.3.1	PIS	0,00%	R\$ -
6.3.2	COFINS	0,00%	R\$ -
6.3.3	ISS	5,00%	R\$ 310,76
<b>TOTAL</b>		<b>7,00%</b>	<b>R\$ 427,10</b>

**QUADRO - RESUMO DO CUSTO TOTAL MENSAL**

A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.666,30
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 2.392,05
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 173,84
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 358,71
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 197,33
<b>SUBTOTAL (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 5.788,23</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 427,10

<b>VALOR DO CUSTO TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 6.215,33</b>
--	---------------------

<b>VALOR DO CUSTO TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 74.583,96</b>
---	----------------------

<b>BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		
<b>ASSISTENCIA SOCIAL</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
T1	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$ 15,00
T2	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$ 15,00
T3	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$ 10,00

<b>AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
T1	VALOR UNITÁRIO DA REFEIÇÃO	R\$ 23,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Custo total das refeições (T1*T2)	R\$ 506,00
T4	Desconto da CCT - 10%	R\$ 50,60
<b>Custo Total Mensal de Auxílio alimentação (T3-T4)</b>		<b>R\$ 455,40</b>

<b>CESTA BÁSICA DO ACORDO COLETIVO</b>	<b>R\$ 150,00</b>
--	-------------------

<b>AUXÍLIO TRANSPORTE</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
T0	Salário Base	R\$ 2.666,30
T1	Valor unitário da passagem	R\$ 6,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Qtde de transporte diário	2
T4	Custo total das passagens (T1*T2*T3)	R\$ 264,00
T5	Desconto da CCT - 6%	R\$ 159,97
<b>Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)</b>		<b>R\$ 104,03</b>

<b>EPI'S</b>					
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>Unidade</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Qtde Anual</b>	<b>Valor Total</b>
1	Capa para chuva com capuz	Unid	R\$ 22,00	2	R\$ 44,00
2	Luva de couro ou vaqueta (par)	Unid	R\$ 20,22	6	R\$ 121,32
3	Luva Borracha Nitrílica (par)	Unid	R\$ 8,86	4	R\$ 35,44
4	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	Unid	R\$ 1,36	96	R\$ 130,56
5	Capacete com aba total ou frontal e classe B	Unid	R\$ 17,74	2	R\$ 35,48
6	Óculos de segurança	Unid	R\$ 3,50	2	R\$ 7,00
7	Protetor auditivo de segurança do tipo inserção. Composto de um eixo com três flanges (CA 19578)	Unid	R\$ 1,07	3	R\$ 3,21
8	Protetor facial ou viseira de policarbonato	Unid	R\$ 49,00	2	R\$ 98,00
<b>Custo Total Anual de EPI'S</b>					<b>R\$ 475,01</b>
<b>Número de Meses</b>					<b>12</b>
<b>Custo Total Mensal de EPI'S por profissional</b>					<b>R\$ 39,58</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO DE MÃO DE OBRA****DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS**

<b>A</b>	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	12/11/2025
<b>B</b>	MUNICÍPIO/UF	MANAUS-AM
<b>C</b>	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	AM000578/2024
<b>D</b>	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>TIPO DE SERVIÇO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT. TOTAL</b>
MANUTENÇÃO PREDIAL	Posto	4

**DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA**

<b>A</b>	TIPO DE SERVIÇO (mesmo serviço com características distintas)	MANUTENÇÃO
<b>B</b>	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
<b>C</b>	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL	R\$ 2.666,30
<b>D</b>	CATEGORIA PROFISSIONAL (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR DE SERVIÇOS DIVERSOS
<b>E</b>	DATA BASE DA CATEGORIA (dia/mês/ano)	01/01/25

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
1.1	SALÁRIO BASE NORMATIVO		R\$ 2.666,30
1.2	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -
1.3	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -
1.4	ADICIONAL NOTURNO		R\$ -
1.5	ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ -
1.6	OUTROS (INTERVALO DE INTRAJORNADA)		R\$ -
<b>REMUNERAÇÃO BÁSICA TOTAL</b>			<b>R\$ 2.666,30</b>

**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS, E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)	
2.1.1	13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO	8,33%	R\$ 222,19	
2.1.2	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$ 296,25	
<b>SUBTOTAL</b>			<b>19,44%</b>	<b>R\$ 518,44</b>
2.1.3	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	6,86%	R\$ 183,01	
<b>TOTAL</b>			<b>26,31%</b>	<b>R\$ 701,45</b>

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	R\$ 533,26
2.2.2	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 66,65

2.2.3	GII/RAT = SAT = RAT AJUSTADO = (RAT X FAP) Obs: O licitante deverá preencher o valor do RAT AJUSTADO, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. O RAT ajustado pode variar entre 0,5% a 6% (resultado da aplicação máxima ou mínima do FAP – 0,5 a 2,00 – sobre as alíquotas do RAT – 1%, 2% e 3%).	1,50%	R\$	39,99
2.2.4	SESC OU SESI	1,50%	R\$	39,99
2.2.5	SENAI – SENAC	1,00%	R\$	26,66
2.2.6	SEBRAE	0,60%	R\$	15,99
2.2.7	INCRA	0,20%	R\$	5,33
2.2.8	FGTS	8,00%	R\$	213,30
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>	<b>R\$</b>	<b>941,17</b>

**SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.3.1	CUSTO MENSAL DE TRANSPORTE	R\$ 20,03
2.3.2	CUSTO MÉDIO MENSAL COM ALIMENTAÇÃO	R\$ 455,40
2.3.3	CESTA BÁSICA	R\$ 150,00
2.3.4	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$ 15,00
2.3.5	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$ 10,00
2.3.6	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$ 15,00
2.3.7	OUTROS (especificar)	
<b>VALOR TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 665,43</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13 ° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 701,45
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 941,17
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$ 665,43
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 2.308,05</b>

**MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
3.1	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,42%	R\$ 11,10
3.2	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,03%	R\$ 0,88
3.3	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$ 51,84
3.4	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,69%	R\$ 18,30
3.5	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO	3,44%	R\$ 91,72
<b>TOTAL</b>		<b>6,52%</b>	<b>R\$ 173,84</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**SUBMÓDULO 4.1 REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	VALOR (R\$)
4.1.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	0,01%	R\$ 0,37
4.1.2	LICENÇA PATERNIDADE	0,03%	R\$ 0,74
4.1.3	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,04%	R\$ 1,14
4.1.4	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,14%	R\$ 3,65
4.1.5	AFASTAMENTO POR DOENÇA	1,39%	R\$ 37,03
4.1.6	FÉRIAS	8,33%	R\$ 222,19
<b>SUBTOTAL</b>		<b>9,94%</b>	<b>R\$ 265,12</b>
4.1.7	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO PROFISSIONAL	3,51%	R\$ 93,59
<b>TOTAL</b>		<b>13,45%</b>	<b>R\$ 358,71</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO POR PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 358,71
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 358,71</b>

**MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
5.1	CUSTO MÉDIO MENSAL DE UNIFORME	R\$ 34,58
5.2	CUSTO MENSAL DE MANUT. E DEPREC. DE EQUIPAMENTOS	R\$ 36,49
5.3	CUSTO MÉDIO MENSAL DE EPI'S	R\$ 39,58
5.4	CUSTO CONSUMÍVEIS MENSAL	R\$ 15,49
5.5	CUSTO VEÍCULO	R\$ 71,19
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 197,33</b>

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
6.1	CUSTOS INDIRETOS	1,00%	R\$ 57,04
6.2	LUCRO	1,00%	R\$ 57,61
6.3	<b>TRIBUTOS</b>		
6.3.1	PIS	0,00%	R\$ -
6.3.2	COFINS	0,00%	R\$ -
6.3.3	ISS	5,00%	R\$ 306,25
<b>TOTAL</b>		<b>7,00%</b>	<b>R\$ 420,90</b>

**QUADRO - RESUMO DO CUSTO TOTAL MENSAL**

A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.666,30
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 2.308,05
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 173,84
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 358,71
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 197,33
<b>SUBTOTAL (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 5.704,23</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 420,90

<b>VALOR DO CUSTO TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 6.125,13</b>
--	---------------------

<b>VALOR DO CUSTO TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 73.501,56</b>
---	----------------------

<b>BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		
<b>ASSISTENCIA SOCIAL</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
T1	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$ 15,00
T2	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$ 15,00
T3	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$ 10,00

<b>AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
T1	VALOR UNITÁRIO DA REFEIÇÃO	R\$ 23,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Custo total das refeições (T1*T2)	R\$ 506,00
T4	Desconto da CCT - 10%	R\$ 50,60
<b>Custo Total Mensal de Auxílio alimentação (T3-T4)</b>		<b>R\$ 455,40</b>

<b>CESTA BÁSICA DO ACORDO COLETIVO</b>	<b>R\$ 150,00</b>
--	-------------------

<b>AUXÍLIO TRANSPORTE</b>		
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>CUSTO</b>
T0	Salário Base	R\$ 2.666,30
T1	Valor unitário da passagem	R\$ 6,00
T2	Dias de trabalho efetivo	15
T3	Qtde de transporte diário	2
T4	Custo total das passagens (T1*T2*T3)	R\$ 180,00
T5	Desconto da CCT - 6%	R\$ 159,97
<b>Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)</b>		<b>R\$ 20,03</b>

<b>EPI'S</b>					
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>Unidade</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Qtde Anual</b>	<b>Valor Total</b>
1	Capa para chuva com capuz	Unid	R\$ 22,00	2	R\$ 44,00
2	Luva de couro ou vaqueta (par)	Unid	R\$ 20,22	6	R\$ 121,32
3	Luva Borracha Nitrílica (par)	Unid	R\$ 8,86	4	R\$ 35,44
4	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	Unid	R\$ 1,36	96	R\$ 130,56
5	Capacete com aba total ou frontal e classe B	Unid	R\$ 17,74	2	R\$ 35,48
6	Óculos de segurança	Unid	R\$ 3,50	2	R\$ 7,00
7	Protetor auditivo de segurança do tipo inserção. Composto de um eixo com três flanges (CA 19578)	Unid	R\$ 1,07	3	R\$ 3,21
8	Protetor facial ou viseira de policarbonato	Unid	R\$ 49,00	2	R\$ 98,00
<b>Custo Total Anual de EPI'S</b>					<b>R\$ 475,01</b>
<b>Número de Meses</b>					<b>12</b>
<b>Custo Total Mensal de EPI'S por profissional</b>					<b>R\$ 39,58</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO DE MÃO DE OBRA****DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	12/11/2025
B	MUNICÍPIO/UF	MANAUS-AM
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	AM000578/2024
D	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE	QUANT. TOTAL
MANUTENÇÃO PREDIAL	Posto	1

**DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA**

A	TIPO DE SERVIÇO (mesmo serviço com características distintas)	MANUTENÇÃO
B	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	4142-10
C	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL	R\$ 2.305,00
D	CATEGORIA PROFISSIONAL (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO
E	DATA BASE DA CATEGORIA (dia/mês/ano)	01/01/25

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
1.1	SALÁRIO BASE NORMATIVO		R\$ 2.305,00
1.2	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (30%)		R\$ 691,50
1.3	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -
1.4	ADICIONAL NOTURNO		R\$ -
1.5	ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ -
1.6	OUTROS (INTERVALO DE INTRAJORNADA)		R\$ -
<b>REMUNERAÇÃO BÁSICA TOTAL</b>			<b>R\$ 2.996,50</b>

**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS, E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)
2.1.1	13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO	8,33%	R\$ 249,70
2.1.2	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$ 332,94
<b>SUBTOTAL</b>			<b>19,44% R\$ 582,64</b>
2.1.3	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	6,86%	R\$ 205,67
<b>TOTAL</b>			<b>26,31% R\$ 788,31</b>

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	R\$ 599,30
2.2.2	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 74,91

2.2.3	GIIL/RAT = SAT = RAT AJUSTADO = (RAT X FAP) Obs: O licitante deverá preencher o valor do RAT AJUSTADO, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. O RAT ajustado pode variar entre 0,5% a 6% (resultado da aplicação máxima ou mínima do FAP – 0,5 a 2,00 – sobre as alíquotas do RAT – 1%, 2% e 3%).	1,50%	R\$	44,94
2.2.4	SESC OU SESI	1,50%	R\$	44,94
2.2.5	SENAI – SENAC	1,00%	R\$	29,96
2.2.6	SEBRAE	0,60%	R\$	17,97
2.2.7	INCRA	0,20%	R\$	5,99
2.2.8	FGTS	8,00%	R\$	239,72
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.057,73</b>

#### SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.3.1	CUSTO MENSAL DE TRANSPORTE	R\$ 125,70
2.3.2	CUSTO MÉDIO MENSAL COM ALIMENTAÇÃO	R\$ 455,40
2.3.3	CESTA BÁSICA	R\$ 150,00
2.3.4	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$ 15,00
2.3.5	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$ 10,00
2.3.6	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$ 15,00
2.3.7	OUTROS (especificar)	
<b>VALOR TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 771,10</b>

#### QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13 ° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 788,31
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTIBUIÇÕES	R\$ 1.057,73
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$ 771,10
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 2.617,14</b>

#### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
3.1	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,42%	R\$ 12,48
3.2	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO IDENIZADO	0,03%	R\$ 0,99
3.3	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$ 58,26
3.4	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,69%	R\$ 20,56
3.5	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	3,44%	R\$ 103,07
<b>TOTAL</b>		<b>6,52%</b>	<b>R\$ 195,36</b>

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**SUBMÓDULO 4.1 REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	VALOR (R\$)
4.1.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	0,01%	R\$ 0,41
4.1.2	LICENÇA PATERNIDADE	0,03%	R\$ 0,83
4.1.3	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,04%	R\$ 1,29
4.1.4	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,14%	R\$ 4,10
4.1.5	AFASTAMENTO POR DOENÇA	1,39%	R\$ 41,61
4.1.6	FÉRIAS	8,33%	R\$ 249,70
<b>SUBTOTAL</b>		<b>9,94%</b>	<b>R\$ 48,24</b>
4.1.7	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO PROFISSIONAL	3,51%	R\$ 105,18
<b>TOTAL</b>		<b>13,45%</b>	<b>R\$ 153,42</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO POR PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 153,42
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 153,42</b>

**MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
5.1	CUSTO MÉDIO MENSAL DE UNIFORME	R\$ 34,58
5.2	CUSTO MENSAL DE MANUT. E DEPREC. DE EQUIPAMENTOS	R\$ 36,49
5.3	CUSTO MÉDIO MENSAL DE EPI'S	R\$ 41,71
5.4	CUSTO CONSUMÍVEIS MENSAL	R\$ 15,49
5.5	CUSTO VEÍCULO	R\$ 71,19
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 199,46</b>

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
6.1	CUSTOS INDIRETOS	1,00%	R\$ 61,61
6.2	LUCRO	1,15%	R\$ 71,57
6.3	<b>TRIBUTOS</b>		
6.3.1	PIS	0,00%	R\$ -
6.3.2	COFINS	0,00%	R\$ -
6.3.3	ISS	5,00%	R\$ 331,32
<b>TOTAL</b>		<b>7,15%</b>	<b>R\$ 464,49</b>

**QUADRO - RESUMO DO CUSTO TOTAL MENSAL**

A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.996,50
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 2.617,14
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 195,36
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 153,42
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 199,46
<b>SUBTOTAL (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 6.161,88</b>

F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 464,49
<b>VALOR DO CUSTO TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 6.626,37</b>

<b>VALOR DO CUSTO TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 79.516,44</b>
---	--	----------------------

BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
ASSISTENCIA SOCIAL		
Item	Descrição	CUSTO
T1	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$ 15,00
T2	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$ 15,00
T3	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$ 10,00

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO		
Item	Descrição	CUSTO
T1	VALOR UNITÁRIO DA REFEIÇÃO	R\$ 23,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Custo total das refeições (T1*T2)	R\$ 506,00
T4	Desconto da CCT - 10%	R\$ 50,60
<b>Custo Total Mensal de Auxílio alimentação (T3-T4)</b>		<b>R\$ 455,40</b>

<b>CESTA BÁSICA DO ACORDO COLETIVO</b>		<b>R\$ 150,00</b>
--	--	-------------------

AUXÍLIO TRANSPORTE		
Item	Descrição	CUSTO
T0	Salário Base	R\$ 2.305,00
T1	Valor unitário da passagem	R\$ 6,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Qtde de transporte diário	2
T4	Custo total das passagens (T1*T2*T3)	R\$ 264,00
T5	Desconto da CCT - 6%	R\$ 138,30
<b>Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)</b>		<b>R\$ 125,70</b>

EPI'S					
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário	Qtde Anual	Valor Total
1	Capacete com aba total ou frontal e classe B	Unid	R\$ 17,74	2	R\$ 35,48
2	Capa para chuva com capuz	Unid	R\$ 22,00	2	R\$ 44,00
3	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	Unid	R\$ 1,36	48	R\$ 65,28
4	Óculos de segurança	Unid	R\$ 3,50	2	R\$ 7,00
5	Protetor auditivo de segurança do tipo inserção. Composto de um eixo com três flanges (CA 19578)	Unid	R\$ 1,07	3	R\$ 3,21
6	Protetor Auditivo Abafador	Unid	R\$ 20,51	1	R\$ 20,51
7	TALABARTE DE SEGURANCA, 2 MOSQUETOEES TRAVA DUPLA *53* MM DE ABERTURA, COM ABSORVEDOR DE ENERGIA	Unid	R\$ 173,03	1	R\$ 173,03
8	TRAVA-QUEDAS EM ACO PARA CORDA DE 12 MM, EXTENSOR DE 25 X 300 MM, COM MOSQUETAO TIPO GANCHO TRAVA DUPLA	Unid	R\$ 152,01	1	R\$ 152,01
<b>Custo Total Anual de EPI'S</b>					<b>R\$ 500,52</b>
<b>Número de Meses</b>					<b>12</b>
<b>Custo Total Mensal de EPI'S por profissional</b>					<b>R\$ 41,71</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO DE MÃO DE OBRA**

**DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS**

<b>A</b>	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	12/11/2025
<b>B</b>	MUNICÍPIO/UF	MANAUS-AM
<b>C</b>	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	AM000578/2024
<b>D</b>	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>TIPO DE SERVIÇO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT. TOTAL</b>
<b>MANUTENÇÃO PREDIAL</b>	Posto	1

**DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA**

<b>A</b>	TIPO DE SERVIÇO (mesmo serviço com características distintas)	<b>MANUTENÇÃO</b>
<b>B</b>	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	4142-10
<b>C</b>	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL	R\$ 4.681,51
<b>D</b>	CATEGORIA PROFISSIONAL (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO DE SUPRIMENTO II
<b>E</b>	DATA BASE DA CATEGORIA (dia/mês/ano)	01/01/25

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
1.1	SALÁRIO BASE NORMATIVO		R\$ 4.681,51
1.2	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (30%)		R\$ 1.404,45
1.3	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -
1.4	ADICIONAL NOTURNO		R\$ -
1.5	ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ -
1.6	OUTROS (INTERVALO DE INTRAJORNADA)		R\$ -
<b>REMUNERAÇÃO BÁSICA TOTAL</b>			<b>R\$ 6.085,96</b>

**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS, E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)
2.1.1	13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO	8,33%	R\$ 507,16
2.1.2	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$ 676,21
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 1.183,37</b>
2.1.3	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	6,86%	R\$ 417,73
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 1.601,10</b>

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	R\$ 1.217,19
2.2.2	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 152,14

<b>2.2.3</b>	GIIL/RAT = SAT = RAT AJUSTADO = (RAT X FAP) Obs: O licitante deverá preencher o valor do RAT AJUSTADO, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. O RAT ajustado pode variar entre 0,5% a 6% (resultado da aplicação máxima ou mínima do FAP – 0,5 a 2,00 – sobre as alíquotas do RAT – 1%, 2% e 3%).	1,50%	R\$	91,28
<b>2.2.4</b>	SESC OU SESI	1,50%	R\$	91,28
<b>2.2.5</b>	SENAI – SENAC	1,00%	R\$	60,85
<b>2.2.6</b>	SEBRAE	0,60%	R\$	36,51
<b>2.2.7</b>	INCRA	0,20%	R\$	12,17
<b>2.2.8</b>	FGTS	8,00%	R\$	486,87
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>	<b>R\$</b>	<b>2.148,29</b>

**SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

<b>2.3</b>	<b>BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	
<b>2.3.1</b>	CUSTO MENSAL DE TRANSPORTE	R\$	-
<b>2.3.2</b>	CUSTO MÉDIO MENSAL COM ALIMENTAÇÃO	R\$	455,40
<b>2.3.3</b>	CESTA BÁSICA	R\$	150,00
<b>2.3.4</b>	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$	15,00
<b>2.3.5</b>	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$	10,00
<b>2.3.6</b>	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$	15,00
<b>2.3.7</b>	OUTROS (especificar)		
<b>VALOR TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$</b>	<b>645,40</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

<b>2</b>	<b>ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	
<b>2.1</b>	13 ° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$	1.601,10
<b>2.2</b>	GPS, FGTS E OUTRAS CONTIBUIÇÕES	R\$	2.148,29
<b>2.3</b>	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$	645,40
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>4.394,79</b>

**MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**

<b>3</b>	<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	
<b>3.1</b>	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,42%	R\$	25,35
<b>3.2</b>	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO IDENIZADO	0,03%	R\$	2,02
<b>3.3</b>	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$	118,33
<b>3.4</b>	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,69%	R\$	41,77
<b>3.5</b>	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	3,44%	R\$	209,35
<b>TOTAL</b>		<b>6,52%</b>	<b>R\$</b>	<b>396,82</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**SUBMÓDULO 4.1 REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	VALOR (R\$)
4.1.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	0,01%	R\$ 0,84
4.1.2	LICENÇA PATERNIDADE	0,03%	R\$ 1,69
4.1.3	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,04%	R\$ 2,62
4.1.4	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,14%	R\$ 8,33
4.1.5	AFASTAMENTO POR DOENÇA	1,39%	R\$ 84,52
4.1.6	FÉRIAS	8,33%	R\$ 507,16
<b>SUBTOTAL</b>		<b>9,94%</b>	<b>R\$ 98,00</b>
4.1.7	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO PROFISSIONAL	3,51%	R\$ 213,62
<b>TOTAL</b>		<b>13,45%</b>	<b>R\$ 311,62</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO POR PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 311,62
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 311,62</b>

**MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
5.1	CUSTO MÉDIO MENSAL DE UNIFORME	R\$ 34,58
5.2	CUSTO MENSAL DE MANUT. E DEPREC. DE EQUIPAMENTOS	R\$ 36,49
5.3	CUSTO MÉDIO MENSAL DE EPI'S	R\$ 14,62
5.4	CUSTO CONSUMÍVEIS MENSAL	R\$ 15,49
5.5	CUSTO VEÍCULO	R\$ 71,19
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 172,37</b>

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
6.1	CUSTOS INDIRETOS	1,00%	R\$ 113,61
6.2	LUCRO	1,15%	R\$ 131,96
6.3	<b>TRIBUTOS</b>		
6.3.1	PIS	0,00%	R\$ -
6.3.2	COFINS	0,00%	R\$ -
6.3.3	ISS	5,00%	R\$ 610,90
<b>TOTAL</b>		<b>7,15%</b>	<b>R\$ 856,47</b>

**QUADRO - RESUMO DO CUSTO TOTAL MENSAL**

A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 6.085,96
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 4.394,79
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 396,82
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 311,62
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 172,37
<b>SUBTOTAL (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 11.361,56</b>

F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	856,47
VALOR DO CUSTO TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		R\$	12.218,03

VALOR DO CUSTO TOTAL ANUAL POR EMPREGADO		R\$	146.616,36
--	--	-----	------------

BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
ASSISTENCIA SOCIAL		
Item	Descrição	CUSTO
T1	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$ 15,00
T2	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$ 15,00
T3	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$ 10,00

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO		
Item	Descrição	CUSTO
T1	VALOR UNITÁRIO DA REFEIÇÃO	R\$ 23,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Custo total das refeições (T1*T2)	R\$ 506,00
T4	Desconto da CCT - 10%	R\$ 50,60
Custo Total Mensal de Auxílio alimentação (T3-T4)		R\$ 455,40

CESTA BÁSICA DO ACORDO COLETIVO		R\$ 150,00
---------------------------------	--	------------

AUXÍLIO TRANSPORTE		
Item	Descrição	CUSTO
T0	Salário Base	R\$ 4.681,51
T1	Valor unitário da passagem	R\$ 6,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Qtde de transporte diário	2
T4	Custo total das passagens (T1*T2*T3)	R\$ 264,00
T5	Desconto da CCT - 6%	R\$ 280,89
Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)		-R\$ 16,89
Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)		R\$ 0,00

EPI'S					
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário	Qtde Anual	Valor Total
1	Capacete com aba total ou frontal e classe B	Unid	R\$ 17,74	2	R\$ 35,48
2	Capa para chuva com capuz	Unid	R\$ 22,00	2	R\$ 44,00
3	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	Unid	R\$ 1,36	48	R\$ 65,28
4	Óculos de segurança	Unid	R\$ 3,50	2	R\$ 7,00
5	Protetor auditivo de segurança do tipo inserção. Composto de um eixo com três flanges (CA 19578)	Unid	R\$ 1,07	3	R\$ 3,21
6	Protetor Auditivo Abafador	Unid	R\$ 20,51	1	R\$ 20,51
Custo Total Anual de EPI'S					R\$ 175,48
Número de Meses					12
Custo Total Mensal de EPI'S por profissional					R\$ 14,62

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO DE MÃO DE OBRA****DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS**

<b>A</b>	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	<b>12/11/2025</b>
<b>B</b>	MUNICÍPIO/UF	<b>MANAUS-AM</b>
<b>C</b>	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	<b>AM000360/2025</b>
<b>D</b>	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	<b>12</b>

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE	QUANT. TOTAL
<b>MANUTENÇÃO PREDIAL</b>	Posto	2

**DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA**

<b>A</b>	TIPO DE SERVIÇO (mesmo serviço com características distintas)	<b>MANUTENÇÃO</b>
<b>B</b>	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	<b>3180-05</b>
<b>C</b>	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL	<b>R\$ 4.257,60</b>
<b>D</b>	CATEGORIA PROFISSIONAL (vinculada à execução contratual)	<b>DESENHISTA</b>
<b>E</b>	DATA BASE DA CATEGORIA (dia/mês/ano)	<b>01/01/26</b>

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
<b>1.1</b>	<b>SALÁRIO BASE NORMATIVO</b>		R\$ 4.257,60
<b>1.2</b>	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -
<b>1.3</b>	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -
<b>1.4</b>	ADICIONAL NOTURNO		R\$ -
<b>1.5</b>	ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ -
<b>1.6</b>	OUTROS (INTERVALO DE INTRAJORNADA)		R\$ -
<b>REMUNERAÇÃO BÁSICA TOTAL</b>			<b>R\$ 4.257,60</b>

**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS, E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)
<b>2.1.1</b>	13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO	8,33%	R\$ 354,80
<b>2.1.2</b>	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$ 473,06
<b>SUBTOTAL</b>			<b>19,44% R\$ 827,86</b>
<b>2.1.3</b>	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	6,86%	R\$ 292,23
<b>TOTAL</b>			<b>26,31% R\$ 1.120,09</b>

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	R\$ 851,52
2.2.2	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 106,44
2.2.3	GIIL/RAT = SAT = RAT AJUSTADO = (RAT X FAP) Obs: O licitante deverá preencher o valor do RAT AJUSTADO, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. O RAT ajustado pode variar entre 0,5% a 6% (resultado da aplicação máxima ou mínima do FAP – 0,5 a 2,00 – sobre as alíquotas do RAT – 1%, 2% e 3%).	1,50%	R\$ 63,86
2.2.4	SESC OU SESI	1,50%	R\$ 63,86
2.2.5	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 42,57
2.2.6	SEBRAE	0,60%	R\$ 25,54
2.2.7	INCRA	0,20%	R\$ 8,51
2.2.8	FGTS	8,00%	R\$ 340,60
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>	<b>R\$ 1.502,90</b>

#### SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.3.1	CUSTO MENSAL DE TRANSPORTE	R\$ 8,54
2.3.2	CUSTO MÉDIO MENSAL COM ALIMENTAÇÃO	R\$ 505,00
2.3.3	CESTA BÁSICA	R\$ 52,12
2.3.4	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$ -
2.3.5	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$ -
2.3.6	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$ -
2.3.7	OUTROS (especificar)	
<b>VALOR TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 565,66</b>

#### QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13 ° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 1.120,09
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTIBUIÇÕES	R\$ 1.502,90
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$ 565,66
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 3.188,65</b>

#### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
3.1	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,42%	R\$ 17,74
3.2	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO IDENIZADO	0,03%	R\$ 1,41
3.3	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$ 82,78

<b>3.4</b>	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,69%	R\$ 29,22
<b>3.5</b>	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	3,44%	R\$ 146,46
<b>TOTAL</b>		<b>6,52%</b>	<b>R\$ 277,61</b>

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

##### SUBMÓDULO 4.1 REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

<b>4.1</b>	<b>REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>4.1.1</b>	AUSÊNCIAS LEGAIS	0,01%	R\$ 0,59
<b>4.1.2</b>	LICENÇA PATERNIDADE	0,03%	R\$ 1,18
<b>4.1.3</b>	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,04%	R\$ 1,83
<b>4.1.4</b>	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,14%	R\$ 5,82
<b>4.1.5</b>	AFASTAMENTO POR DOENÇA	1,39%	R\$ 59,13
<b>4.1.6</b>	FÉRIAS	8,33%	R\$ 354,80
<b>SUBTOTAL</b>		<b>9,94%</b>	<b>R\$ 423,35</b>
<b>4.1.5</b>	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO PROFISSIONAL	3,51%	R\$ 149,45
<b>TOTAL</b>		<b>13,45%</b>	<b>R\$ 572,80</b>

#### QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

<b>4</b>	<b>CUSTO DE REPOSIÇÃO POR PROFISSIONAL AUSENTE</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>4.1</b>	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 572,80
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 572,80</b>

#### MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>5.1</b>	CUSTO MÉDIO MENSAL DE UNIFORME	R\$ 34,58
<b>5.2</b>	CUSTO MENSAL DE MANUT. E DEPREC. DE EQUIPAMENTOS	R\$ 36,49
<b>5.3</b>	CUSTO MÉDIO MENSAL DE EPI'S	R\$ -
<b>5.4</b>	CUSTO CONSUMÍVEIS MENSAL	R\$ 15,49
<b>5.5</b>	CUSTO VEÍCULO	R\$ 71,19
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 157,75</b>

#### MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

<b>6</b>	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>6.1</b>	CUSTOS INDIRETOS	1,00%	R\$ 84,54
<b>6.2</b>	LUCRO	1,15%	R\$ 98,19
<b>6.3</b>	<b>TRIBUTOS</b>		
<b>6.3.1</b>	PIS	0,00%	R\$ -
<b>6.3.2</b>	COFINS	0,00%	R\$ -

<b>6.3.3</b>	ISS	5,00%	R\$ 454,59
<b>TOTAL</b>		<b>7,15%</b>	<b>R\$ 637,31</b>

<b>QUADRO - RESUMO DO CUSTO TOTAL MENSAL</b>		
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 4.257,60
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	R\$ 3.188,65
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 277,61
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 572,80
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 157,75
<b>SUBTOTAL (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 8.454,41</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 637,31
<b>VALOR DO CUSTO TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 9.091,72</b>

<b>VALOR DO CUSTO TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 109.100,64</b>
---	-----------------------

<b>AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO</b>		
Item	Descrição	CUSTO
T1	VALOR UNITARIO DA REFEIÇÃO - CONSIDERANDO QUE A CCT NAO ESTABELECE UM VALOR PARA O AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO, SERÁ CONSIDERADO COMO VALOR MÍNIMO R\$ 23,00 POR DIA	R\$ 23,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Custo total das refeições (T1*T2)	R\$ 506,00
T4	Desconto da CCT - Considerando IV – Desconto de R\$ 1,00 (um real) por mês, do salário nominal dos profissionais da área de engenharia consultiva.	R\$ 1,00
<b>Custo Total Mensal de Auxílio alimentação (T3-T4)</b>		<b>R\$ 505,00</b>

<b>CESTA BÁSICA DO ACORDO COLETIVO</b>		
Item	Descrição	CUSTO
T0	Salário Base	R\$ 4.257,60
T1	Cesta básica do acordo coletivo	R\$ 265,00
T2	Desconto da CCT - 5% do salário base	R\$ 212,88
<b>Custo Total Mensal de cesta básica</b>		<b>R\$ 52,12</b>

<b>AUXÍLIO TRANSPORTE</b>		
Item	Descrição	CUSTO
T1	Valor unitário da passagem	R\$ 6,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Qtde de transporte diário	2
T4	Custo total das passagens (T1*T2*T3)	R\$ 264,00
T5	Desconto da CCT - 6% Salário Base	R\$ 255,46
<b>Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)</b>		<b>R\$ 8,54</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO DE MÃO DE OBRA****DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS**

<b>A</b>	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	12/11/2025
<b>B</b>	MUNICÍPIO/UF	MANAUS-AM
<b>C</b>	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	AM000360/2025
<b>D</b>	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>TIPO DE SERVIÇO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT. TOTAL</b>
MANUTENÇÃO PREDIAL	Posto	2

**DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO-DE-OBRA**

<b>A</b>	TIPO DE SERVIÇO (mesmo serviço com características distintas)	MANUTENÇÃO
<b>B</b>	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	3911-30
<b>C</b>	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL	R\$ 8.439,02
<b>D</b>	CATEGORIA PROFISSIONAL (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO DE PLANEJAMENTO
<b>E</b>	DATA BASE DA CATEGORIA (dia/mês/ano)	01/01/26

**MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
1.1	SALÁRIO BASE NORMATIVO		R\$ 8.439,02
1.2	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (30%)		R\$ 2.531,71
1.3	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -
1.4	ADICIONAL NOTURNO		R\$ -
1.5	ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ -
1.6	OUTROS (INTERVALO DE INTRAJORNADA)		R\$ -
<b>REMUNERAÇÃO BÁSICA TOTAL</b>			<b>R\$ 10.970,73</b>

**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS, E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	%	VALOR (R\$)
2.1.1	13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO	8,33%	R\$ 914,22
2.1.2	FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$ 1.218,96
<b>SUBTOTAL</b>			<b>19,44% R\$ 2.133,18</b>
2.1.3	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	6,86%	R\$ 753,01
<b>TOTAL</b>			<b>26,31% R\$ 2.886,19</b>

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES**

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	R\$ 2.194,14

2.2.2	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	274,26
2.2.3	GIIL/RAT = SAT = RAT AJUSTADO = (RAT X FAP) Obs: O licitante deverá preencher o valor do RAT AJUSTADO, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. O RAT ajustado pode variar entre 0,5% a 6% (resultado da aplicação máxima ou mínima do FAP – 0,5 a 2,00 – sobre as alíquotas do RAT – 1%, 2% e 3%).	1,50%	R\$	164,56
2.2.4	SESC OU SESI	1,50%	R\$	164,56
2.2.5	SENAI – SENAC	1,00%	R\$	109,70
2.2.6	SEBRAE	0,60%	R\$	65,82
2.2.7	INCRA	0,20%	R\$	21,94
2.2.8	FGTS	8,00%	R\$	877,65
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>	<b>R\$</b>	<b>3.872,63</b>

#### SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.3.1	CUSTO MENSAL DE TRANSPORTE	R\$ -
2.3.2	CUSTO MÉDIO MENSAL COM ALIMENTAÇÃO	R\$ 505,00
2.3.3	CESTA BÁSICA	R\$ -
2.3.4	AUXÍLIO MORTE/FUNERAL	R\$ -
2.3.5	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	R\$ -
2.3.6	PLANO ODONTOLÓGICO	R\$ -
2.3.7	OUTROS (especificar)	
<b>VALOR TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 505,00</b>

#### QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13 ° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 2.886,19
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 3.872,63
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$ 505,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 7.263,82</b>

#### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
3.1	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,42%	R\$ 45,71
3.2	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,03%	R\$ 3,65
3.3	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$ 213,31
3.4	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,69%	R\$ 75,30
3.5	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	3,44%	R\$ 377,39
<b>TOTAL</b>		<b>6,52%</b>	<b>R\$ 715,36</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE****SUBMÓDULO 4.1 REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	VALOR (R\$)
4.1.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	0,01%	R\$ 1,52
4.1.2	LICENÇA PATERNIDADE	0,03%	R\$ 3,04
4.1.3	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,04%	R\$ 4,72
4.1.4	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,14%	R\$ 15,02
4.1.5	AFASTAMENTO POR DOENÇA	1,39%	R\$ 152,37
4.1.6	FÉRIAS	8,33%	R\$ 914,22
<b>SUBTOTAL</b>		<b>9,94%</b>	<b>R\$ 1.090,89</b>
4.1.5	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVISTOS NO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO PROFISSIONAL	3,51%	R\$ 385,09
<b>TOTAL</b>		<b>13,45%</b>	<b>R\$ 1.475,98</b>

**QUADRO – RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO POR PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 1.475,98
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 1.475,98</b>

**MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
5.1	CUSTO MÉDIO MENSAL DE UNIFORME	R\$ 34,58
5.2	CUSTO MENSAL DE MANUT. E DEPREC. DE EQUIPAMENTOS	R\$ 36,49
5.3	CUSTO MÉDIO MENSAL DE EPI'S	R\$ 52,12
5.4	CUSTO CONSUMÍVEIS MENSAL	R\$ 15,49
5.5	CUSTO VEÍCULO	R\$ 71,19
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 209,87</b>

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
6.1	CUSTOS INDIRETOS	1,00%	R\$ 206,35
6.2	LUCRO	1,15%	R\$ 239,68
6.3	TRIBUTOS		
6.3.1	PIS	0,65%	R\$ 150,01
6.3.2	COFINS	3,00%	R\$ 692,34
6.3.3	ISS	5,00%	R\$ 1.153,90
<b>TOTAL</b>		<b>10,80%</b>	<b>R\$ 2.442,28</b>

**QUADRO - RESUMO DO CUSTO TOTAL MENSAL**

A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 10.970,73
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 7.263,82

C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 715,36
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 1.475,98
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 209,87
<b>SUBTOTAL (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 20.635,75</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 2.442,28
<b>VALOR DO CUSTO TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 23.078,03</b>

<b>VALOR DO CUSTO TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 276.936,36</b>
---	-----------------------

<b>AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO</b>		
Item	Descrição	CUSTO
T1	VALOR UNITARIO DA REFEIÇÃO - CONSIDERANDO QUE A CCT NAO ESTABELECE UM VALOR PARA O AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO, SERÁ CONSIDERADO COMO VALOR MÍNIMO R\$ 23,00 POR DIA	R\$ 23,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Custo total das refeições (T1*T2)	R\$ 506,00
T4	Desconto da CCT - Considerando IV – Desconto de R\$ 1,00 (um real) por mês, do salário nominal dos profissionais da área de engenharia consultiva.	R\$ 1,00
<b>Custo Total Mensal de Auxílio alimentação (T3-T4)</b>		<b>R\$ 505,00</b>

<b>CESTA BÁSICA DO ACORDO COLETIVO</b>		
Item	Descrição	CUSTO
T0	Salário Base	R\$ 8.439,02
T1	Cesta básica do acordo coletivo	R\$ 265,00
T2	Desconto da CCT - 5% do salário base	R\$ 421,95
<b>Custo Total Mensal de cesta básica</b>		<b>-R\$ 156,95</b>
<b>Custo Total Mensal de cesta básica</b>		<b>R\$ 0,00</b>

<b>AUXÍLIO TRANSPORTE</b>		
Item	Descrição	CUSTO
T1	Valor unitário da passagem	R\$ 6,00
T2	Dias de trabalho efetivo	22
T3	Qtde de transporte diário	2
T4	Custo total das passagens (T1*T2*T3)	R\$ 264,00
T5	Desconto da CCT - 6% Salário base	R\$ 506,34
<b>Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)</b>		<b>-R\$ 242,34</b>
<b>Custo Total Mensal de Transporte (T4-T5)</b>		<b>R\$ 0,00</b>

<b>EPI'S</b>					
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário	Qtde Anual	Valor Total
1	Capacete com aba total ou frontal e classe B	Unid	R\$ 17,74	2	R\$ 35,48
2	Capa para chuva com capuz	Unid	R\$ 22,00	2	R\$ 44,00
3	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	Unid	R\$ 1,36	48	R\$ 65,28
4	Roupa antichama e antiestática (jaqueta e calça)	Unid	R\$ 450,00	1	R\$ 450,00
5	Óculos de segurança	Unid	R\$ 3,50	2	R\$ 7,00
6	Protetor auditivo de segurança do tipo inserção. Composto de um eixo com três flanges (CA 19578)	Unid	R\$ 1,07	3	R\$ 3,21
7	Protetor Auditivo Abafador	Unid	R\$ 20,51	1	R\$ 20,51
<b>Custo Total Anual de EPI'S</b>					<b>R\$ 625,48</b>
<b>Número de Meses</b>					<b>12</b>
<b>Custo Total Mensal de EPI'S por profissional</b>					<b>R\$ 52,12</b>

UNIFORMES					
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário	Qtde Anual	Valor Total
1	Camisa gola polo com o emblema da empresa	Unid.	R\$ 35,00	5	R\$ 175,00
2	Bota de segurança com proteção elétrica e mecânica	Unid.	R\$ 44,00	2	R\$ 88,00
3	Calça jeans	Unid.	R\$ 40,00	2	R\$ 80,00
4	CRACHÁ DE POLIESTER / PVC	Unid.	R\$ 7,00	2	R\$ 14,00
5	Cinto de couro	Unid.	R\$ 8,00	2	R\$ 16,00
6	MEIA DE ALGODÃO OU POLIESTER, COR NEUTRA.	Unid.	R\$ 7,00	6	R\$ 42,00
<b>Custo Total Anual de Uniformes</b>					<b>R\$ 415,00</b>
<b>Número de Meses</b>					<b>12</b>
<b>Custo Total Mensal de Uniformes por profissional</b>					<b>R\$ 34,58</b>

EQUIPAMENTOS					
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário	Qtde.	Valor Total
1	Alavanca Aço Pedreiro Lisa 1 X 1,80 Metros Lisa	Unid.	R\$ 115,79	5	R\$ 578,94
2	Alicate amperímetro digital / Multímetro 1000 A, CAT II (ref. Minipa ET-3200 ou similar)	Unid.	R\$ 190,82	7	R\$ 1.335,72
3	Alicate bomba d'água 12 polegadas	Unid.	R\$ 43,77	7	R\$ 306,39
4	Alicate de corte diagonal 6" em aço cromo vanádio, cabo isolado 1000 V (ref. BELZER-219024BBR ou similar)	Unid.	R\$ 37,80	7	R\$ 264,60
5	Alicate de corte lateral 6" em aço cromo vanádio (ref. GEDORE-83507 ou similar)	Unid.	R\$ 40,15	7	R\$ 281,02
6	Alicate de pressão mordente reto 10" (ref. Irwin 102L3 ou similar)	Unid.	R\$ 83,24	7	R\$ 582,70
7	Alicate decapador ajustável 0,5-6mm (ref. Hikari HK-310 ou similar)	Unid.	R\$ 68,08	7	R\$ 476,53
8	Alicate meia cana 6" em aço cromo vanádio, cabo isolado 1000 V (ref. Tramontina 41008106 ou similar)	Unid.	R\$ 29,42	7	R\$ 205,92
9	Alicate para canos 9"	Unid.	R\$ 57,42	7	R\$ 401,94
10	ALICATE PRENSA TERMINAL RJ11/12/45 (VONDER ou similar)	Unid.	R\$ 71,32	7	R\$ 499,21
11	Alicate rebitador até 4 mm	Unid.	R\$ 33,31	7	R\$ 233,14
12	Alicate Universal 8 Isolado	Unid.	R\$ 37,39	7	R\$ 261,70
13	Alicate universal 8" - em cromo vanaviun	Unid.	R\$ 35,33	14	R\$ 494,59
14	Andaime (Módulos de 1,00 x 1,50m )	Unid.	R\$ 380,98	20	R\$ 7.619,64
15	Arco de serra 12" (ref. Vonder AS 125 ou similar)	Unid.	R\$ 46,92	14	R\$ 656,88
16	Balde Plástico Vonder Para Concreto Construção 12 Litro	unid.	R\$ 26,16	5	R\$ 130,80
17	Bandeja para massa e concreto 22l	Unid.	R\$ 26,06	5	R\$ 130,32
18	Bandeja para tinta	Unid.	R\$ 14,46	6	R\$ 86,76
19	BETONEIRA CAPACIDADE NOMINAL 400 L, CAPACIDADE DE MISTURA 280 L, MOTOR ELETRICO	Unid.	R\$ 3.209,06	2	R\$ 6.418,11
20	CADEIRA SUSPensa MANUAL / BALANCIM INDIVIDUAL (NBR 14751)	Unid.	R\$ 679,78	3	R\$ 2.039,34
21	Caixa de ferramentas 550 com 5 gavetas	Unid.	R\$ 148,23	31	R\$ 4.595,13
22	Caneta de teste elétrico com sinal sonoro (ref. Minipa ezTest II ou similar)	Unid.	R\$ 54,71	7	R\$ 382,95
23	Canivete para eletricitista 4" (ref. Corneta 6324 ou similar)	Unid.	R\$ 48,17	7	R\$ 337,21
24	CARRINHO DE MAO, EM ACO, COM CAPACIDADE DE *45 A 65* L / *100* KG, PNEU COM CAMARA	Unid.	R\$ 138,61	5	R\$ 693,06
25	Cavadeira articulada com cabo	Unid.	R\$ 60,61	4	R\$ 242,44
26	Cavadeira reta com cabo	Unid.	R\$ 54,64	4	R\$ 218,54
27	Chave de fenda 1/4 x 4"	Unid.	R\$ 13,82	20	R\$ 276,36
28	Chave de fenda 1/8 x 3"	Unid.	R\$ 9,29	20	R\$ 185,88
29	Chave de fenda 3/16 x 4"	Unid.	R\$ 10,71	20	R\$ 214,20
30	Chave de grifo (TIPO STILLSON) nº 14	Unid.	R\$ 34,18	7	R\$ 239,27
31	Chave de grifo 18"	Unid.	R\$ 72,19	7	R\$ 505,30
32	Chave de grifo 36"	Unid.	R\$ 102,94	7	R\$ 720,59
33	Chave inglesa 12"	Unid.	R\$ 32,45	7	R\$ 227,17
34	Chave phillips 1/4 x 4"	Unid.	R\$ 15,41	20	R\$ 308,28
35	Chave phillips 1/8 x 3"	Unid.	R\$ 9,97	20	R\$ 199,44
36	Chave phillips 3/16 x 4"	Unid.	R\$ 10,75	20	R\$ 215,04
37	Cinto para ferramentas com 11 bolsos	Unid.	R\$ 75,44	31	R\$ 2.338,57
38	Colher de pedreiro 10" RETA CABO DE MADEIRA	Unid.	R\$ 16,58	5	R\$ 82,89
39	COMPUTADOR TIPO NOTEBOOK COM CONFIG MIN: 8GB DE MEMORIA RAM, 256GB SSD, PROCESSADOR CORE i7, SISTEMA OPERACIONAL WINDOWS 10 OU SUPERIOR E TELA DE 15,6"	Unid.	R\$ 2.569,20	4	R\$ 10.276,80
40	Cortador de fôrmica	Unid.	R\$ 54,73	6	R\$ 328,39
41	Cortador de tubo PVC	Unid.	R\$ 53,53	7	R\$ 374,72
42	Desempenadeira de aço dentada 12 x *25* cm, dentes 8 x 8 mm, cabo fechado de madeira	Unid.	R\$ 19,97	11	R\$ 219,64
43	Desempenadeira de aço lisa com cabo de madeira	Unid.	R\$ 19,55	11	R\$ 215,02
44	Desempenadeira Para Massa Corrida	Unid.	R\$ 31,79	6	R\$ 190,72
45	Desentupidor Manual Tipo Mola 15m	Unid.	R\$ 69,95	7	R\$ 489,67
46	ENXADA ESTREITA, EM ACO, *25 X 23* CM, COM CABO DE MADEIRA DE *150* CM	Unid.	R\$ 44,95	5	R\$ 224,73
47	Escada Extensível 23 Degraus de fibra Cinta Borrachão Cor Vermelho	Unid.	R\$ 697,85	2	R\$ 1.395,70
48	Escada extensível 6 degraus	Unid.	R\$ 235,58	8	R\$ 1.884,62
49	ESCADA EXTENSIVEL EM ALUMINIO, COM SAPATAS DE BORRACHA, ALTURA FECHADA 3,60 M, ALTURA ESTENDIDA DE 6,0 A 6,30 M, LARGURA MINIMA DE 35 CM	Unid.	R\$ 562,60	2	R\$ 1.125,20
50	Escala Métrica de Madeira dobrável 2m	Unid.	R\$ 36,97	11	R\$ 406,62
51	ESMERILHADEIRA ANGULAR ELETRICA, DIAMETRO DO DISCO 7" (180 MM), ROTACAO 8500 RPM, POTENCIA 2400 W	Unid.	R\$ 700,32	3	R\$ 2.100,96
52	ESPATULA EM ACO INOX COM CABO DE MADEIRA E LARGURA DE *8* CM	Unid.	R\$ 14,67	6	R\$ 88,02
53	Esquadro de aço 12" (300 mm), cabo de alumínio	Unid.	R\$ 26,50	5	R\$ 132,51
54	Esquadro profissional para marceneiro	Unid.	R\$ 27,44	6	R\$ 164,62
55	ESTILETE DE METAL, LAMINA 18 MM	Unid.	R\$ 17,35	31	R\$ 537,72
56	Extensor Para Rolo De Pintura 5 Metros	Unid.	R\$ 96,51	6	R\$ 579,06
57	Ferro de solda (mín. 60 W)	Unid.	R\$ 31,47	7	R\$ 220,29
58	Formão chanfrado 5/8"	Unid.	R\$ 20,50	6	R\$ 123,01
59	Formão chanfrado 7/8"	Unid.	R\$ 27,29	6	R\$ 163,72
60	Furadeira e Parafusadeira elétrica Bosch ou Similar profissional	Unid.	R\$ 328,78	18	R\$ 5.918,07
61	Grosa meia cana 8" com cabo	Unid.	R\$ 23,75	6	R\$ 142,48
62	Jogo completo de chave allen de 2 a 10mm	Unid.	R\$ 115,93	20	R\$ 2.318,64
63	Jogo de chave cachimbo 40 peças	Unid.	R\$ 66,17	7	R\$ 463,21
64	Jogo de chave canhão 10 peças	Unid.	R\$ 141,72	7	R\$ 992,04
65	Jogo de chave combinada 6mm-32mm em aço (12 peças ou mais)	Unid.	R\$ 160,63	14	R\$ 2.248,84

66	Jogos de bits com prolongador 16 peças	Unid.	R\$ 63,69	6	R\$ 382,14
67	Lanterna multiuso para 3 pilhas	Unid.	R\$ 31,97	12	R\$ 383,61
68	Lima tipo bastarda 10"	Unid.	R\$ 23,20	11	R\$ 255,22
69	Lima tipo murça 10"	Unid.	R\$ 21,19	11	R\$ 233,04
70	Lixadeira de cinta	Unid.	R\$ 851,89	3	R\$ 2.555,65
71	Lixadeira orbital	Unid.	R\$ 201,64	3	R\$ 604,90
72	Marreta de 1kg com cabo de madeira	Unid.	R\$ 26,15	12	R\$ 313,77
73	Martelete Rotativo e Rompedor Bosch ou Similar 820W Gbh2-24d 110V/220	Unid.	R\$ 482,33	2	R\$ 964,65
74	Martelo com unha	Unid.	R\$ 22,36	31	R\$ 693,22
75	Martelo de borracha	Unid.	R\$ 24,25	12	R\$ 291,02
76	Moto esmeril de bancada	Unid.	R\$ 403,60	2	R\$ 807,20
77	Multímetro digital	Unid.	R\$ 97,36	7	R\$ 681,49
78	Nível de alumínio 12 polegadas	Unid.	R\$ 25,76	18	R\$ 463,64
79	Pá Quadrada, Cabo De Madeira	Unid.	R\$ 32,85	5	R\$ 164,25
80	Passa Fio Com Alma De Aço 10m	Unid.	R\$ 22,82	7	R\$ 159,76
81	Pé de Cabra 3/4 X 60 Cm	Unid.	R\$ 27,59	3	R\$ 82,78
82	Peneira para areia de Ø 50cm	Unid.	R\$ 44,40	5	R\$ 222,00
83	Picareta com cabo	Unid.	R\$ 66,76	3	R\$ 200,28
84	Pistola de Pintura Elétrica	Unid.	R\$ 199,79	3	R\$ 599,36
85	Plaina elétrica	Unid.	R\$ 295,63	2	R\$ 591,26
86	Plaina manual Nº 03	Unid.	R\$ 112,86	6	R\$ 677,16
87	Prumo de face	Unid.	R\$ 40,34	11	R\$ 443,78
88	Radio Comunicador WALK TALK	Par	R\$ 269,44	10	R\$ 2.694,36
89	Régua de alumínio 2m	Unid.	R\$ 51,73	5	R\$ 258,63
90	ROMPEDOR PNEUMÁTICO (MARTELETE), COM 32, 6KG DE PESO, CONSUMO DE AR 38,8L/S, FREQ UENCIA IMPACTO 1.100 IMP/MIN.	Unid.	R\$ 7.277,13	1	R\$ 7.277,13
91	Serra circular 1600w	Unid.	R\$ 360,87	2	R\$ 721,74
92	SERRA CIRCULAR DE BANCADA COM MOTOR ELETRICO, POTENCIA DE *1600* W, PARA DISCO DE DIAMETRO DE 10" (250 MM)	Unid.	R\$ 1.053,80	2	R\$ 2.107,59
93	Serra mármore	Unid.	R\$ 304,61	3	R\$ 913,82
94	Serra tico-tico	Unid.	R\$ 213,25	2	R\$ 426,50
95	Serrote de costa 12"	Unid.	R\$ 55,97	11	R\$ 615,71
96	Talhadeira chata 10"	Unid.	R\$ 19,94	6	R\$ 119,66
97	Termômetro digital infravermelho (mín. 0° C a 100° C) com função hold, precisão 2 °C	Unid.	R\$ 164,61	2	R\$ 329,22
98	Torquês armador 12"	Unid.	R\$ 28,56	11	R\$ 314,16
99	Trena com fita de aço de 5m	Unid.	R\$ 23,21	31	R\$ 719,44
100	Trena de fita 50m	Unid.	R\$ 34,54	5	R\$ 172,68
101	Tupia portátil	Unid.	R\$ 262,12	2	R\$ 524,23
102	Ventosa dupla para vidros	Unid.	R\$ 42,61	6	R\$ 255,67
<b>Custo Total dos Equipamentos (R\$)</b>					<b>97.532,31</b>
<b>Valor da Manutenção Mensal (0,5%)</b>					<b>487,66</b>
<b>Valor de Depreciação Mensal (0,8%) - adotou-se vida útil de 5 anos e valor residual de 20%.</b>					<b>1.300,43</b>
<b>Total Manutenção + Depreciação Mensal (R\$)</b>					<b>R\$ 1.788,09</b>
<b>Número Total de funcionários do Contrato</b>					<b>49</b>
<b>(Total Manutenção + Depreciação Mensal (R\$))/funcionário</b>					<b>R\$ 36,49</b>

<b>CONSUMÍVEIS</b>					
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>Unidade</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Qtde. Anual</b>	<b>Valor Total</b>
1	Conjunto de Serra Copo Bi metálico com 12 Unidades	unid.	R\$ 151,04	2	R\$ 302,07
2	Serra manual aço	unid.	R\$ 20,12	24	R\$ 482,97
3	Linha lisa para pedreiro 100m - 0,80mmX1.00 m	unid.	R\$ 9,16	10	R\$ 91,62
4	Talhadeira e ponteiro	unid.	R\$ 42,08	4	R\$ 168,33
5	Broxa retangular 16x6cm	unid.	R\$ 11,19	24	R\$ 268,56
6	Rolo para pintura	unid.	R\$ 14,54	24	R\$ 349,05
7	Lona Plástica Preta 4x50 M 10 kg para Forração Construção Pintura Revestimento Obras em Geral	unid.	R\$ 125,45	36	R\$ 4.516,34
8	Saco para entulho	unid.	R\$ 14,66	200	R\$ 2.932,00
<b>Custo Total de Consumíveis Anual (R\$)</b>					<b>R\$ 9.110,94</b>
<b>Número de Meses</b>					<b>12</b>
<b>Custo Total de Consumíveis Mensal (R\$)</b>					<b>R\$ 759,24</b>
<b>Número Total de funcionários do Contrato</b>					<b>49</b>
<b>Custo Total de consumíveis Mensal por profissional (R\$)</b>					<b>R\$ 15,49</b>

<b>CUSTO VEÍCULO</b>		
<b>Veículo novo flex de 4 portas (capacidade para no mínimo 4 pessoas) com caçamba</b>		
<b>A</b>	<b>Depreciação mensal do equipamento</b>	
A1	Preço de Aquisição	90.000,00
A2	Tempo previsto de vida útil (meses)	60,00
A3	Previsão de recup. Na venda do bem usado	40%
A4	Custo mensal $[A1-(A3 \times A1)]/A2$	900,00
<b>B</b>	<b>Juros pelo Capital empregado</b>	
B1	Taxa mensal de Juros	0,85%
B2	Juros s/depreciação/aluguel $(B1 \times A4)$	7,65
<b>C</b>	<b>Conservação e manutenção</b>	
C1	Taxa de gastos s/a deprec. incluindo seguro e lavagem do carro (%)	100%
C2	Incidência mensal $(C1 \times A4)$	900,00
<b>D</b>	<b>Combustível</b>	
D1	Média mensal de quilômetro por veículo	2.200,00
D2	Preço do litro de combustível	6,99
D3	Quilômetros rodados com um litro combustível	12,00
D4	Combustível $(D1/D3) \times D2$	1.281,50
<b>E</b>	<b>Lubrificantes</b>	
E1	Quilometragem do Contrato	26.400,00
E2	Franquia por troca de óleo (km)	10.000,00
E3	Preço do litro de óleo + filtros	70,00
E4	Quantidade de litros de óleo por troca	4,00
E5	Quantidade de dias do Contrato	365,00
E6	Lubrificantes $E = (E1 \times E3 \times E4 \times 30) / (E2 \times E5)$	60,76
<b>F</b>	<b>Pneus</b>	
F1	Quilometragem do Contrato	26.400,00
F2	Vida do Pneu em quilômetros	45.000,00
F3	Quantidade de pneus	4,00
F4	Preço do Pneu	300,00
F5	Quantidade de dias do contrato	365,00
F6	Pneus $= (F1 \times F3 \times F4 \times 30) / (F2 \times F5)$	57,86
<b>G</b>	<b>TAXAS E IMPOSTOS</b>	
G1	IPVA ANUAL (Valor médio para 5 anos)	3.240,00
G2	Licenciamento anual	128,41
G3	Custo mensal $(G1+G2)/12$	280,70
<b>H</b>	<b>Custo Mensal</b>	
	$(A4+B2+C2+D4+E6+F6+G3)$	<b>R\$ 3.488,47</b>
<b>Número Total de funcionários do Contrato</b>		<b>49</b>
<b>Custo Mensal do veículo por profissional (R\$)</b>		<b>R\$ 71,19</b>

## DECLARAÇÃO DE EXEQUIBILIDADE

Tribunal de Justiça do Amazonas – TJAM

EDITAL DA PREGÃO ELETRÔNICO Nº 045/2025 – TJAM

**Objeto:** Contratação de empresa para a prestação de serviços de manutenção predial preventiva, preditiva e corretiva, com caráter contínuo e dedicação exclusiva de mão de obra, incluindo o fornecimento de insumos, ferramentas e equipamentos para atender às unidades prediais pertencentes ou cedidas ao Tribunal de Justiça do Amazonas, conforme condições e exigências estabelecidas neste instrumento e seus anexos.

A IDEAL CONSTRUTORA LTDA, CNPJ nº 63.737.159/0001-03, estabelecida na Travessa do Caxangá, nº 28, Sala 02, Centro, Cep 69.020-301, Manaus/AM, DECLARA em atendimento ao disposto no **art. 59, §1º, inciso III, da Lei nº 14.133/2021** e às cláusulas **13.7.3 e seguintes do Edital do Pregão Eletrônico nº 045/2025 – TJAM**, nos seguintes termos:

### 1. DA EXEQUIBILIDADE DA PROPOSTA

A proposta comercial apresentada pela **IDEAL CONSTRUTORA LTDA** é **plenamente exequível**, considerando todos os custos diretos e indiretos inerentes à execução dos serviços, de acordo com as condições técnicas e econômicas de mercado e com base nas tabelas oficiais de referência (SINAPI, SEINFRA e IBGE).

A composição de preços foi elaborada de forma criteriosa, contemplando:

- Os **custos de mão de obra** em conformidade com a **Convenção Coletiva de Trabalho vigente** e os encargos sociais, trabalhistas e previdenciários (INSS, FGTS, RAT/FAP e provisões legais);
- Os **custos indiretos e de administração local**, devidamente proporcionais à estrutura de execução e gestão do contrato;
- **As despesas com insumos, materiais, ferramentas e equipamentos** de apoio, dimensionadas conforme a natureza dos serviços e sua periodicidade;
- Margem de **lucro compatível com a atividade**, preservando o equilíbrio econômico-financeiro da execução.

---

### 2. DOS PARÂMETROS DE CUSTOS E PRODUTIVIDADE

A exequibilidade da proposta está diretamente relacionada à eficiência operacional e à experiência consolidada da empresa na execução de contratos de manutenção predial contínua.

A **IDEAL CONSTRUTORA LTDA** possui equipe técnica qualificada, logística estruturada e processos otimizados que **reduzem custos operacionais sem comprometer a qualidade ou a segurança** dos serviços prestados.

A economia alcançada na proposta decorre de:

- **Otimização de equipes e planejamento preventivo das rotinas de manutenção;**
- **Gestão integrada de materiais e almoxarifado**, com controle de estoque e uso racional de insumos;

- **Aproveitamento de estrutura técnica e administrativa já existente**, diluindo custos fixos;
- **Ganhos de escala e eficiência logística**, obtidos a partir da experiência em contratos similares.

Essas práticas permitem à empresa ofertar preço competitivo e financeiramente sustentável, sem suprimir direitos trabalhistas, encargos obrigatórios ou a qualidade da execução contratual.

---

### 3. DA SUFICIÊNCIA E COMPATIBILIDADE DA PROPOSTA

Ressalta-se que a diferença entre o valor estimado pela Administração e o valor proposto pela **empresa não decorre de omissões ou subavaliações**, mas sim de **melhoria na produtividade e racionalização de custos, resultando em economia real para o erário**.

Todos os elementos da planilha de custos foram avaliados com base em **critérios técnicos e parâmetros oficiais**, garantindo a **compatibilidade com os preços praticados no mercado e a plena viabilidade financeira da execução contratual**.

---

### 4. DO ATENDIMENTO AO EDITAL

A presente declaração atende integralmente ao disposto no **item 13.7 do Edital**, demonstrando de forma clara e fundamentada a capacidade técnica, operacional e econômica da empresa em cumprir as obrigações assumidas no contrato, sem comprometer o equilíbrio econômico-financeiro, a qualidade dos serviços ou os direitos dos trabalhadores.

---

### 5. DA CONCLUSÃO

Diante do exposto, a **IDEAL CONSTRUTORA LTDA** declara, sob as penas da lei, que a proposta apresentada é **exequível, sustentável e compatível com as condições de mercado**, assegurando total capacidade técnica e financeira para a fiel execução do objeto contratual.

Reitera, por fim, o compromisso de **cumprir integralmente as obrigações contratuais**, observando os princípios da **economicidade, eficiência e boa-fé administrativa**.

Manaus/AM, 13 de novembro de 2025

---

LUCAS ALENCAR MARTINS  
SÓCIO PROPRIETÁRIO  
RESPONSÁVEL LEGAL  
CPF 529.345.512-53

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: AM000578/2024  
 DATA DE REGISTRO NO MTE: 30/12/2024  
 NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR075345/2024  
 NÚMERO DO PROCESSO: 13621.226572/2024-37  
 DATA DO PROTOCOLO: 27/12/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

## TERMOS ADITIVO(S) VINCULADO(S)

Processo n°: e Registro n°:

SINDICATO DOS EMP.EM EMP.DE ASSEIO E CONS. DO EST.DO AM, CNPJ n. 23.006.562/0001-48, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). BENILSON CAVALCANTE HIPOLITO;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO AMAZONAS, CNPJ n. 34.501.213/0001-19, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ RODRIGUES COELHO FILHO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

## CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

## CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de janeiro**, com abrangência territorial em **AM**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL

## CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL

Aos empregados que exerçam as funções abaixo relacionadas, assim como as demais funções que decorram de contrato de Prestação de Serviços e/ou, Terceirização, desde que não expressamente enquadradas por outra representação sindical profissional, farão jus ao piso salarial de **R\$ 1.550,00 (Hum mil, quinhentos e cinquenta reais)** para uma jornada legal e os salários normativos das demais categorias, **a partir de 01/01/2025** será:

PROFISSÃO/FUNÇÃO	SALÁRIO
Agente de Limpeza; Agente de Limpeza Banheirista; Agente de Limpeza Embarcado; Agente Social Terceirizado; Ajudante (Serviços Gerais, Entrega); Auxiliar de Pedreiro; Auxiliar de Pintor; Aux. de Produção em Reciclagem; Serviços Gerais; Borracheiro; Copeira(o); Mensageiro/Officce-Boy; Operário Rural/Caseiro; Lavador; Auxiliar de Bombeiro Hidráulico, Cumim (Aux. de Garçom), Auxiliar de Piscinheiro, Lavador de Autos e Auxiliar de Preparação.	1.550,00
Administrador de Tecnologia da Informação	6.079,47
Administrador de Tecnologia da Informação com conhecimento e experiência na área de Saúde	6.079,47
Administrador de Tecnologia da Informação com conhecimento e experiência na área de Trânsito	6.079,47
Agente de Limpeza com Habilitação	1.921,93
Agente de Limpeza Habilitado para Operar Roçadeira	1.864,79
Agente de Piscina/Piscinheiro	1.747,76
Apontador Geral	4.257,61
Apontador de Turma	2.185,74
Almoxarife	1.761,43
Analista de Sistema (Nível Superior)	4.282,32
Analista de Sistema – Tecnologia da Informática	6.839,41
Analista de Custos – CBO 2522-10	3.799,66
Analista de Folha de Pagamento – CBO 4131-05	3.799,66
Analista de Suprimento – CBO – 1424-10	3.799,66
Artífice de Serviços Gerais (Carpinteiro; Pedreiro; Pintor; Soldador; Serralheiro; Encanador e Outros) Sem Especialização Técnica.	2.047,04
Ascensorista (6 horas diárias), Auxiliar de Apoio Logístico.	1.559,61
Assistente Administrativo; Assistente de Pessoal; Assistente Financeiro	1.997,93
Assistente Administrativo (Designer)	2.043,05
Assistente Administrativo com nível superior ou cursando nível superior	3.359,99
Assistente Comercial	1.898,23
Assistente de TI	3.363,83
Atendente	1.730,29
Auxiliar Administrativo	1.705,86
Auxiliar de Almoxarifado	1.675,55
Auxiliar de Caldeireiro	1.632,76
Auxiliar de Escritório	1.575,47
Auxiliar de Lavanderia	1.550,00

Auxiliar de Manutenção	1.929,03
Auxiliar de Marceneiro; Auxiliar de Mecânico	1.626,54
Auxiliar de Pedreiro Qualificado	1.967,11
Auxiliar de Produção Terceirizado	1.995,09
Auxiliar de Produção de Linha de Montagem Terceirizado	2.171,35
Auxiliar de Refrigeração	1.725,37
Auxiliar de Serviços Diversos	2.666,30
Auxiliar de Jardinagem	1.583,90
Auxiliar de TI	2.340,05
Bibliotecário Terceirizado	2.302,02
Bombeiro Hidráulico.	2.265,87
Carpinteiro	2.235,68
Cobrador Externo CBO 4213-05	3.799,66
Conferente	2.521,88
Costureiro(a) Terceirizado(a)	1.887,43
Design de Produção	4.470,21
Digitador	3.152,40
Eletricista de Alta Tensão	3.152,40
Eletricista Predial de Baixa Tensão.	2.071,44
Encarregado de Serviços; Inspetor de Alunos Terceirizado.	2.402,87
Fiscal de Pátio.	1.657,12
Garçom Terceirizado	1.689,43
Jardineiro /Paisagista	1.766,79
Jardineiro/Roçador/Podador	1.669,33
Jornalista Terceirizado	6.079,47
Leiturista	1.771,68
Líder de Serviços	1.887,43
Marceneiro	2.599,50
Mecânico de Lancha	4.747,29
Mecânico de Refrigeração	1.883,44
Mecânico de Máquinas	2.372,80
Monitorador	2.104,35
Nutricionista/Analista em Nutrição	3.510,09
Operador de Balancim	2.266,38
Operador Eletrônico	1.687,58
Operador de Equipamentos Industriais	2.725,54
Operador de Máquina Industriais	2.601,28
Operador de Máquina Reprográfica	1.876,45
Operador de Máquinas de Papel e Similares	1.819,14
Operador de Máquina para movimentação de Resíduos	2.450,63
Operador de Rádio	3.181,71
Operador de Usina Hidráulica; Operador de Usina Térmica	2.858,15
Pedreiro; Pintor	2.780,96
Piloto Fluvial Terceirizado	1.550,00
Prencista; Processador de Máquina de Moagem	1.608,39
Prencista de Resíduos	1.628,41
Profissional de Vendas Terceirizado	1.998,66
Programador de Informática	4.820,61
Programador de Rede Terceirizado	6.079,47
Recepcionista	1.730,30
Repositor de Supermercado	1.705,86
Revisora de Leito	1.664,28
Secretária (o)	1.830,15
Secretária Bilíngue	2.652,97
Secretária da Alta Administração CBO	3.799,66
Soldador	2.600,22
Supervisor Administrativo (específico para empresas de reciclagem – CBO 410105)	3.448,53
Supervisor Técnico em Refrigeração	2.925,07
Supervisor de Serviços Gerais, Supervisor Operacional	3.027,06
Supervisor de TI	5.118,88
Tratador de Animais Terceirizado	2.036,66
Técnico Agrícola	3.446,67
Técnico em Secretariado	2.019,70
Técnico de Controle de Pragas.	2.064,09
Técnico de Informática I	3.523,89
Técnico de Informática II	4.386,61
Técnico de Manutenção de Telefone	2.266,38
Técnico em Edificações Terceirizado	4.717,20
Técnico em Refrigeração	3.523,90
Técnico em Cabeamento de Rede Terceirizado	2.266,01
Técnico em Meio Ambiente Terceirizado	3.800,00
Técnico em Segurança do Trabalho Terceirizado	2.305,00
Técnico de Suporte em Informática I	3.523,90
Técnico de Suporte em Informática II	4.386,61
Técnico de Suprimento I	4.449,95



Técnico de Suprimento II	4.681,51
Técnico de Suporte Helpdesk Terceirizado	2.407,64
Telefonista	1.826,27
Telefonista / Recepcionista Bilingue	2.210,80
Técnico em Eletrônica	3.107,82
Triador de Resíduos Sólidos	1.557,86

**Parágrafo Primeiro:** Fica acordado que os trabalhadores das Empresas de Asseio e Conservação e Serviços Terceirizados do Estado do Amazonas, que exerçam funções diferentes daquelas discriminadas no caput, bem como aqueles que, embora ali figurando suas respectivas funções, mas que recebam salário superior ao anterior Piso Salarial da Categoria, **a partir de 1º de janeiro de 2025**, terão seus salários aumentados mediante livre negociação, assegurando-lhes, porém um reajuste mínimo de **6,9% (seis ponto nove por cento)**.

**Parágrafo Segundo:** Fica observado que o ARTÍFICE DE SERVIÇOS GERAIS, é uma mão de obra não especializada, nem técnica, apenas para reparos e ajustes, dentro da necessidade de cada profissional ali relacionados.

**Parágrafo Terceiro:** Fica certo e de acordo entre as entidades sindicais, que será adotado 01 (um) líder de serviços, para contratos que tenham de 05 (cinco) até 10 (dez) Funcionários, acima de 10 (dez) deverá ser contratado um Encarregado de Serviços, conforme descrito na tabela de ordem salarial.

**Parágrafo Quarto:** Fica acordado entre os Sindicatos Laboral e Patronal, que a função Piloto Fluvial Terceirizado, com carga horária de 44h ou 12x36h, fará jus ao percentual de 20% (vinte por cento) calculado sobre o Salário Mínimo Nacional, a título de Adicional de Insalubridade; fará jus ao percentual de 40% (quarenta por cento) calculado sobre o Salário Base da Função, a título de Gratificação de Comando; e fará jus ao percentual de 40% (quarenta por cento) calculado sobre o Salário Base da Função, a título de Gratificação de Praticagem

#### OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

##### CLÁUSULA QUARTA - DOS COMPROVANTES DE PAGAMENTO OU CONTRA-CHEQUES

As empresas fornecerão aos seus empregados, mensalmente, comprovantes de pagamento, nos quais constem as parcelas que forem recebidas e deduzidas, quais sejam: salário, horas extras, comissões, adicionais, férias, descontos legais especificados, além de outros títulos que acresçam ou onerem de qualquer forma a remuneração.

**Parágrafo Único** - As empresas que efetuarem pagamento de salário, férias e rescisões via sistema bancário ficam desobrigadas de colher assinatura no recibo, desde que possam comprovar o repasse.

#### GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

##### CLÁUSULA QUINTA - DO 13º SALÁRIO

Fica, desde já, ajustado que o décimo terceiro salário poderá ser pago em 2 parcelas, sendo a primeira no dia 30/11 e a segunda no dia 20/12, conforme a Lei que rege a matéria.

#### ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

##### CLÁUSULA SEXTA - DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Fica garantido e acordado, que o adicional de insalubridade será de no mínimo 20% (vinte por cento), calculado sobre o Salário Mínimo Nacional, para todos os empregados que exerçam suas atividades em hospitais.

Fica acordado entre os Sindicatos Laboral e Patronal, que a função Agente de Limpeza Banheirista, fará jus ao percentual de 40% (quarenta por cento) calculado sobre o Salário Mínimo Nacional, a título de Adicional de Insalubridade. Esse percentual está em vigor desde 01 de Janeiro de 2023, a função deverá ser registrada na CTPS com CBO 5142-25.

**Parágrafo Único:** Nos casos em que o adicional de insalubridade não conste na proposta, no edital ou no contrato de prestação de serviços, resta ajustado que é do tomador de serviços, seja público ou privado, a responsabilidade pelo pagamento do adicional de insalubridade que venha a ser estabelecido em sentença judicial, no curso ou após o encerramento do contrato comercial ou administrativo, mesmo com a existência de laudo pericial indicando a não ocorrência de insalubridade ou com indicação de grau menor ao estabelecido judicialmente.

#### AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

##### CLÁUSULA SÉTIMA - DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

As empresas, além do piso previsto nesta Convenção Coletiva, fornecerão aos seus empregados um cartão alimentação magnético para aquisição de refeições diárias, no valor **mínimo de R\$ 23,00 (vinte e três reais)** por dia.

Ficando ainda ajustado que a escolha da operadora a ser contratada para prestar os referenciados serviços (ticket refeição) ficará a critério/indicação do Sindicato Laboral com a respectiva anuência do Sindicato Patronal.

As empresas que possuírem refeitório próprio em suas instalações ficam desobrigadas de fornecer o referido Cartão.

**Parágrafo Primeiro:** É facultado às empresas descontar o percentual de até **10% (Dez por cento)** do valor do total do benefício (custo mensal das refeições ou dispêndio com tickets) estatuído no caput desta cláusula.

**Parágrafo Segundo:** O benefício previsto nesta cláusula, seja ele fornecido como refeição *in natura* e ticket refeição não terá natureza salarial, nem integrará a remuneração do empregado, para fins de pagamento de férias, 13º salário, FGTS, verbas rescisórias ou qualquer outro instituto trabalhista, por não possuir caráter de contraprestação de serviços.

**Parágrafo Terceiro:** Ficam dispensadas da concessão do benefício em forma de Cartão Magnético ou Similar, as empresas que forneçam refeição em refeitório próprio ou do contratante (tomador do serviço), que seja de boa qualidade, e que venham a atender as necessidades de seus colaboradores. Deverá constar o valor de **R\$ 23,00** (vinte e três reais) por funcionário, referente a alimentação em todas as planilhas de custos das licitações e contratos no Estado do Amazonas.

**Parágrafo Quarto:** Ficam as empresas compromissadas a solicitar de seu contratante, local apropriado para as refeições de seus colaboradores.

**Parágrafo Quinto:** Para empresas que tem contratos no Interior do Estado do Amazonas, devido à peculiaridade da região, fica certo e acordado, que poderão fornecer o benefício da Alimentação em espécie ou depósito em conta do trabalhador.

**Parágrafo Sexto:** Faltas justificadas, ou não, permitirão o desconto do valor equivalente ao dia da falta.

#### CLÁUSULA OITAVA - DA CESTA BÁSICA

O Empregador fornecerá, sem ônus para o trabalhador, mensalmente, a todos os seus empregados, independentemente da jornada de trabalho, uma **Cesta Básica "in natura"** contendo mantimentos de qualidade ou "**Cartão Alimentação**", conforme condições a seguir:

CESTA BÁSICA	ANO 2025
VALOR EM REAIS	R\$ 150,00

**1** - O empregado que apresentar falta injustificada e atestado médico acima de 01 dia no mês, não fará jus ao benefício.

**2** - O empregado não terá direito ao benefício da Cesta Básica se descumprir integralmente o seu horário de trabalho pré-estabelecido, motivados pelas seguintes ocorrências: **atrasos injustificáveis** e **saídas antecipadas**, onde a soma total das horas seja equivalente a 8h no mês, ou seja, um dia de trabalho.

**3** - Na ocorrência de falta de um ou mais produtos constantes da cesta básica, a empresa poderá efetuar a substituição por produto similar.

**4** - O funcionário afastado por motivo de licença ou por gozo de férias não fará jus ao benefício da cesta básica.

**5** - Fica estabelecido que a não retirada da cesta **in natura** até o dia 30 do mês, implicará na perda da mesma naquele mês.

**6** - A Cesta Básica deverá ser entregue até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao trabalhador.

**7** - Este item não tem natureza salarial e não integrará a remuneração para qualquer fim.

**8** - Os empregados admitidos ou demitidos para fazer jus à cesta deverão ter trabalhado no mínimo 30 dias no mês.

**Parágrafo Primeiro:** Para empresas que tem contratos no Interior do Estado do Amazonas, devido à peculiaridade da região, fica certo e acordado, que poderão fornecer o benefício da Cesta Básica em espécie ou depósito em conta do trabalhador, até a data acima mencionado.

**Parágrafo Segundo:** A irregularidade no fornecimento da cesta básica *"in natura"*, por não corresponder à quantidade ou qualidade dos produtos indicados nesta cláusula, desde que comprovada, sujeitará ao empregador o pagamento de uma multa correspondente ao valor de **02 (duas) cestas básicas** pago ao empregado prejudicado.

**Parágrafo Terceiro:** Considerando o previsto no art. 611-A da CLT, prevalecerão sobre a lei todos os pontos objetos de Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Quarto:** As empresas que optarem por outro tipo de fornecimento da cesta básica, tipo cartão magnético, deverá obter autorização através de acordo coletivo com os sindicatos representes.

**Parágrafo Quinto:** Ficam as empresas obrigadas a fornecerem comprovação de valores da citada Cesta, caso seja solicitado pelo SEEACEAM ou SEAC.

#### AUXÍLIO TRANSPORTE

##### CLÁUSULA NONA - DO VALE TRANSPORTE

**Desde que, solicitado por escrito pelo interessado e satisfeitas as exigências prevista no art.7º do Decreto nº 95.247/87, que regulamenta a Lei nº 7.619/87 e as previstas na Lei nº 7.418/85, as empresas fornecerão vale-transporte a todos os seus empregados, nos dias efetivamente trabalhados para deslocamentos residência - trabalho e vice-versa.**

**Parágrafo Primeiro:** Para os empregados beneficiados com vale-transporte, será realizado o desconto de 6% (seis por cento), incidente sobre o salário base do trabalhador, na forma da lei. Aos empregados que trabalham na escala 12X36, estabelecida nesta CCT, será empregada a proporcionalidade do desconto, **ou seja, 3% sobre o salário base da categoria.**

**Parágrafo Segundo:** Nos períodos de afastamentos do empregado de suas atividades funcionais, por qualquer motivo, inclusive por atestado médico ou pelo INSS, este não fará jus ao recebimento do benefício do vale transporte, por inexistência de deslocamentos do trabalhador no percurso residência/trabalho.

**Parágrafo Terceiro:** No caso de extravio, perda e dano do cartão magnético de vale transporte, o empregado será responsabilizado pelas despesas com a substituição do mesmo.

**Parágrafo Quarto:** No caso de desligamento do empregado, o mesmo obriga-se a devolver os vales transportes proporcional aos dias de trabalho ao período, sob pena de desconto na rescisão do contrato.

**Parágrafo Quinto:** A declaração falsa ou uso indevido do vale - transportes constituem falta grave, sujeito à demissão por justa causa.

**Parágrafo Sexto:** Baseando-se no entendimento do Tribunal Superior do Trabalho, decisões prolatadas em positividade e analogia ao Artigo 19º da Lei Complementar 150/2015, os Empregadores ficam autorizados a proceder ao pagamento do Vale

Transporte em Pecúnia (DINHEIRO), frisando o devido desconto estipulado em norma coletiva desta Entidade Sindical, perfazendo aí o caráter indenizatório do benefício, não se incorporando aos ganhos salariais de cunho previdenciário do trabalhador, como bem parafraseado na Lei 7.418/85, na taxatividade de não caracterização salarial do benefício do vale transporte.

#### AUXÍLIO SAÚDE

##### CLÁUSULA DÉCIMA - DO PLANO ODONTOLÓGICO

Fica estabelecido de comum acordo entre o SEAC/AM e o SEEACEAM que todas as empresas são obrigadas a fornecerem o **Plano Odontológico** a seus funcionários, através de uma Operadora de Plano Odontológico. Ficando ainda ajustado que a escolha da operadora a ser contratada para prestar os referenciados serviços (Plano Odontológico) ficará a critério/indicação do Sindicato Laboral com a respectiva anuência do Sindicato Patronal.

**Parágrafo Primeiro:** Caso o Sindicato Patronal não aprove a indicação acima apresentada pelo Sindicato Laboral, deverá fazê-lo de forma escrita e fundamentada no prazo de 10 (dez) dias contados da data da escolha, ocasião em que a ausência de justificativa plausível e coerente ensejará na aceitação tácita da operadora indicada.

**Parágrafo Segundo:** Fica excetuada da hipótese acima aqueles que embora laborando para as empresas vinculadas a este sindicato, pertençam a outras categorias profissionais diferenciadas (art.511 da CLT) ou nelas exerçam ainda que como empregados, atividades correspondentes a profissão liberal (Lei nº 7.316/85).

**Parágrafo Terceiro:** Fica estabelecido que as empresas contribuirão com o valor mensal de R\$ 15,00 (quinze reais) visando o custeio do plano odontológico gratuito para todos os empregados abrangidos por este instrumento coletivo de trabalho.

**Parágrafo Quarto:** O empregado poderá incluir seus dependentes perante o **Plano Odontológico** ocasião pela qual os custos adicionais serão custeados pelo próprio beneficiário titular (empregado), devendo nesta hipótese, fornecer à empresa dados e documentos necessários para a inclusão dos eventuais dependentes.

##### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO PLANO DE SAÚDE

Fica convencionado que os empregadores, credenciarão empresa especializada em **Plano de Saúde** para utilização, caso desejem, por todos os seus empregados. Ficando acertado que o valor do custeio do referido **Plano de Saúde** deverá ser descontado do empregado em sua totalidade em Folha de Pagamento.

**Parágrafo Primeiro:** O plano estatuído nesta cláusula é optativo, podendo estender-se a seus dependentes diretos, ocasião pela qual os custos adicionais também serão pelo próprio beneficiário titular (empregado).

**Parágrafo Segundo:** O empregador descontará em Folha de Pagamento somente o valor do plano contratado, sem nenhum valor adicional.

#### AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

##### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA ASSISTÊNCIA SOCIAL E FAMILIAR

Por esta cláusula, fica garantido a todos os empregados/trabalhadores pertencentes às categorias profissionais subordinadas a esta Convenção, associados ou não às entidades sindicais profissionais, o serviço assistencial em caso de incapacitação permanente para o trabalho por perda ou redução de sua aptidão física, ou em caso de falecimento, a seus dependentes, estabelecido pelo plano de benefícios definido a seguir, nos valores e condições abaixo especificadas, responsabilizando-se a Entidade Sindical Patronal, SEAC-AM, a manter a assistência social ora instituída, através de sua própria administração ou de gestão especializada.

**Parágrafo Primeiro:** Para viabilidade financeira deste benefício assistencial e social, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, a título de contribuição financeira, as empresas convenentes recolherão, até o décimo dia útil de cada mês, ao SEAC-AM, através de boleto bancário ou depósito identificado, o valor de R\$ 15,00 (quinze reais) por empregado que possua, arrecadado na forma prevista no parágrafo segundo, abaixo, tomando-se por base, para efeito de cálculo, a quantidade de empregados constante no campo:

Total de empregados do último mês informado do CAGED do mês anterior ao do último informado ao Ministério do Trabalho e do Emprego, sem nenhuma redução, a qualquer título.

**Parágrafo Segundo:** Para a constituição dos fundos necessários a manutenção dos benefícios previstos nesta cláusula, fica convencionado que as empresas participarão com o valor de R\$ 15,00 (quinze reais) por empregado, conforme o disposto no parágrafo primeiro, acima, que será devidamente recolhido mediante depósito bancário identificado ou através de guias próprias emitidas pelo SEAC-AM, depositados diretamente em conta.

**Banco Bradesco - Número do Banco: 237 - Agência: 3726-5 Conta-Corrente: 129.890-9**

a) **Ajuda alimentícia:** Fica certo e garantido o envio de 50 Kg de alimentos variados (cesta básica) no valor de R\$125,00 (cento e vinte cinco reais) cada, ao local onde reside o trabalhador incapacitado temporariamente, pelo período do afastamento concedido pelo INSS, desde que não ultrapasse 06 (seis) meses, a contar da data de comunicação formal do evento e apresentação da documentação (Carteira de Identidade, CPF, Carteira de Trabalho e documento emitido pelo INSS).

b) **Ajuda de manutenção de renda familiar:** Fica garantida a disponibilização de ajuda financeira mensal para composição de gastos com remédios, despesas hospitalares e similares ao inválido ou ainda, aos dependentes legais (viúva, companheira(o) ou filhos menores de idade) do falecido, no valor de 1 (um) salário mínimo vigente no país, pelo período de 04 (quatro) meses, vencendo a primeira prestação quinze (15) dias úteis após a entrega do documento comprobatório do falecimento do trabalhador ou da sua incapacitação permanente para o trabalho;

c) **Prestação de serviço Funeral:** Fica garantida a prestação do serviço de funeral e sepultamento ao empregado falecido e a seus dependentes legais esposa (o), companheiro(a) e filhos, independente da causa ou horário do falecimento, a ser solicitado através de sistema de convênios disponíveis 24 horas por dia 7 dias por semana, custeando-se até o valor de R\$ 800,00 (oitocentos reais), de acordo com o credo religioso da família, observado o seguinte:

**I.** A Carteira Profissional de Trabalhador, Carteira de Identidade e CPF serão os únicos documentos necessários à imediata prestação do serviço;

**Parágrafo Terceiro:** O empregador que por ocasião do óbito ou do fato causador da incapacitação, estiver inadimplente por falta de pagamento, pagamento após o dia do vencimento ou efetuar o recolhimento por valor inferior ao devido, responderá perante o empregado ou a seus dependentes, por multa equivalente ao dobro do valor dos benefícios constante na presente cláusula e acarretará multa mensal no valor de 10% (dez por cento) do piso salarial da categoria a ser paga a cada um de seus empregados.

**Parágrafo Quarto:** O óbito ou o evento que possa provocar incapacitação permanente para o trabalho, por perda ou redução de sua aptidão física, deverá ser comunicado formalmente, no prazo máximo e improrrogável de até 90 (noventa) dias da ocorrência.

**I.** Farão jus à Assistência de manutenção de renda familiar e à Assistência alimentícia os trabalhadores que sofrerem perda ou redução de aptidão física pelas imobilidades ou amputações abaixo relacionadas:

ALIENAÇÃO MENTAL	Debilidade mental completa e permanente.
VISÃO	Perda completa e permanente do sentido.
AUDIÇÃO	Perda completa e permanente do sentido.
FALA	Perda completa e permanente do sentido.
TETRAPLEGIA	Impossibilidade completa e permanente de movimentação dos membros superiores e inferiores.
PARAPLEGIA	Impossibilidade completa e permanente de movimentação dos membros inferiores.
BRAÇO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.
OMBRO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação.
COTOVELO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação.
ANTEBRAÇO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.
PUNHO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação.
MÃO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.
QUADRIL	Impossibilidade completa e permanente de movimentação.
PERNA	Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.
JOELHO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação.
PÉ	Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.
ENCURTAMENTO DOS MEMBROS INFERIORES (PERNAS)	Em cinco (5) centímetros ou mais.
COLUNA VERTEBRAL	Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou deformação completa e permanente.
PESCOÇO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação.

**Parágrafo Quinto:** Em todas as planilhas de custos e editais de licitações deverá constar a provisão financeira para cumprimento desta assistência social, a fim de que seja preservado o patrimônio jurídico dos trabalhadores em consonância com o artigo 444 da CLT.

**Parágrafo Sexto:** O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial.

**Parágrafo Sétimo:** Sempre que necessário à comprovação do cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho e nas homologações trabalhistas, deverão ser apresentadas às guias de recolhimentos quitadas.

**Parágrafo Oitavo:** Fica estabelecido entre as partes que os problemas de ordem legal, que poderão ser acarretados pelo estabelecimento desta cláusula, serão de inteira e exclusiva responsabilidade do Sindicato Patronal.

**Parágrafo Nono:** Fica estabelecido que será destinado o percentual de 10% do valor arrecadado mensalmente a título de taxa administrativa para manutenção de despesas administrativa, da referida assistência.

**Parágrafo Décimo:** Fica instituída uma multa mensal de 2 (dois) salários mínimos vigente, revertida à Entidade Patronal, aplicável às empresas que descumprirem a presente Cláusula.

## SEGURO DE VIDA

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO SEGURO DE VIDA

Fica facultada aos empregadores contratação de Seguro de Vida em Grupo em prol de seus empregados, hipótese em que os mesmos contribuirão com até 10% (dez por cento) dos prêmios mensais, a ser descontado em folha de pagamento.

## EMPRÉSTIMOS

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - EMPRÉSTIMO CONSIGNADO

Fica estabelecido de comum acordo entre o SEAC/AM e o SEEACEAM que as empresas poderão garantir o empréstimo bancário a seus funcionários nos moldes da Lei nº 10.820/2003, ficando ajustado que a escolha do agente financeiro a ser contratado para prestar os referenciados serviços (empréstimo consignado) ficará a critério/indicação do Sindicato laboral com a respectiva anuência do sindicato patronal.

**Parágrafo Primeiro:** Caso o sindicato patronal não aprove a indicação acima apresentada pelo sindicato Laboral, deverá fazê-lo de forma escrita e fundamentada no prazo de 10 (dez) dias contados da data da escolha, ocasião em que a ausência de justificativa plausível e coerente ensejará na aceitação tácita da operadora indicada.

**Parágrafo Segundo:** O sindicato patronal possui poderes apenas para conceder aprovação no que se refere à indicação do agente financeiro que prestará os serviços, não possuindo, com efeito, legitimidade perante o contratado para dirimir os demais assuntos contratuais estabelecidos.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DAS ANOTAÇÕES EM CTPS

As empresas deverão efetuar, obrigatoriamente, os registros e anotações devidas nas CTPS dos seus empregados em 48 (quarenta e oito) horas, especificando as condições de contratação, data de admissão e a remuneração, e demais peculiaridades, se houver, de acordo com os artigos 29 e 34 da CLT.

## DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CONTINUIDADE DOS CONTRATOS

Considerando a tipicidade da atividade de terceirização de serviços e a necessidade de prever para os trabalhadores maior segurança no emprego, e para isso incentivar as empresas para efetivamente participarem desse intento, fica pactuado que as empresas que sucederem outras na prestação do mesmo serviço em razão de nova licitação pública ou novo contrato poderão contratar os empregados da anterior, sem descontinuidade da prestação dos serviços, sendo que nesse caso a rescisão SERÁ POR ACORDO realizados na Comissão de Conciliação Prévia - CCPAC e obrigará ao pagamento do percentual de 20% (vinte por cento) sobre os depósitos do FGTS e pagamento de metade do aviso prévio, se indenizado, ou seu cumprimento normal, em relação às demais verbas rescisórias não haverá alteração.

**Parágrafo Primeiro:** Havendo real impossibilidade da continuação do trabalhador nos serviços, devidamente justificado pela empresa ou pelo empregado, o empregado terá direito à indenização no percentual de 20% (vinte por cento) sobre os depósitos do FGTS e os demais direitos previstos em Lei, inclusive o art. 477 da CLT.

**Parágrafo Segundo:** Quando a empresa entregar os avisos prévios aos seus empregados em razão da proximidade do término do contrato de prestação de serviço e por qualquer motivo der continuidade ao contrato caberá ao respectivo empregador fazer a retratação, em razão da manutenção do emprego (princípio benéfico e mais favorável ao laborista).

**Parágrafo Terceiro:** No encerramento do contrato entre o empregador e o tomador de serviço, persistindo pendências de homologações de rescisões contratuais, poderá a empresa vencedora do contrato de prestação de serviços efetuar a assinatura do novo contrato de trabalho na CTPS do trabalhador reaproveitado, independentemente da devida baixa do contrato anterior.

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO CONTRATUAL

As rescisões de contrato de trabalho com mais de um ano de vigência serão homologadas pelo Sindicato Laboral, de segunda a sexta-feira, no período das 08h00min às 11h30min e 14h00min às 16h00min, com a presença das partes (empregado e empresa).

**Parágrafo Primeiro:** Todos os empregados filiados ao sindicato laboral por período superior a 6 (seis) meses, em caso de rescisão sem justa causa, poderão ser assistidos pelo sindicato laboral na oportunidade retro mencionada, desde que previamente solicitado, pelo empregado, no prazo mínimo de 48 (quarenta e oito) horas.

**Parágrafo Segundo:** Fica certo e garantido que as homologações de rescisões de contrato de trabalho feitas e pagas, às sextas-feiras, após as 12h00min, só serão validadas e consideradas mediante pagamento em espécie ou depósito bancário, em conta do trabalhador, sendo que os valores pagos em TRCT, abaixo de R\$ 100,00 (cem reais) só serão aceito e homologado mediante pagamento em espécie. As que assim não procederem ficam sujeitas as penalidades da legislação vigente, art. 477 da CLT.

**Parágrafo Terceiro:** Fica estabelecido que a quantidade **acima de 03 (três)** homologações, terão que ser agendadas 48 horas antes.

**Parágrafo Quarto:** Que as documentações (TRCT's e Outros), referentes a demissão dos trabalhadores terão que ser apresentadas e entregues no prazo máximo de até 20 dias corridos, contado da data da DEMISSÃO do trabalhador, perante ao Sindicato de Classe, para as conferências que se fizerem necessárias, as empresas que não cumprirem esta norma, ficam sujeitas a uma multa de 1/3 (um terço) do salário nominal do trabalhador, revestido a parte prejudicado.

**Parágrafo Quinto:** Fica estipulado o prazo máximo de 10 (dez) dias a contar da data da Demissão do empregado, para pagamento das TRCT's.

**Parágrafo Sexto:** Será cobrado da empresa, por cada homologação feita, o valor de **R\$ 30,00 (trinta reais)** para as que estiverem em situação regular no sindicato e **R\$ 50,00 (cinquenta reais)** para as demais empresas. Podendo o pagamento ser feito em espécie ou através de comprovação de depósito em conta, conforme dados bancários a seguir:

**Banco: Caixa Econômica Federal - Ag.: 0020 - Op.: 003 - Conta Corrente: 4227-0 OU PIX: 23006562000148 (CNPJ)**

**Parágrafo Sétimo:** O empregador que não comparecer ao sindicato para homologação do Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho (TRCT) sofrerá multa, conforme previsto na Cláusula Quadragésima Primeira desta CCT.

**Parágrafo Oitavo:** Fica acordado a obrigatoriedade de todas as empresas ao demitirem o funcionário, entregarem no ato da homologação do TRCT o formulário do PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário, independente do motivo do desligamento, seja ele por iniciativa da empresa, por pedido de demissão ou justa causa.

**Parágrafo Nono:** Fica acordado que as empresas pagarão o valor de R\$ 200,00 (dezentos reais) por homologação que não estiverem sido feitas em tempo hábil, dos contratos públicos (Federal/Estadual/Municipal) para liberação do saldo da conta depósito vinculada relativo ao respectivo contrato.

## RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

A partir da vigência do presente instrumento, as empresas contribuirão para o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Amazonas o **valor mensal de R\$ 10,00 (dez reais) por empregado** destinado à qualificação profissional.

**Parágrafo Primeiro:** Os **certificados terão validade de 12 (doze) meses**.

**Parágrafo Segundo:** O recolhimento da importância ajustada no caput desta Cláusula será efetuado até o **10º (décimo) dia útil de cada mês**, através de **boleto enviado pelo SEAC-AM**.

**Parágrafo Terceiro: DA OBRIGAÇÃO** – Fica acordado entre as partes que a empresa, terá um prazo de até 60 dias para apresentar a certificação de seus empregados ao tomador de serviços.

**Parágrafo Quarto:** As empresas deverão de forma obrigatória fazer constar em suas **planilhas de custos** a provisão financeira para cumprimento do recolhimento da importância ajustada no caput desta Cláusula.

**Parágrafo Quinto:** O atraso no recolhimento ensejará a aplicação de **multa mensal** à empresa em valor correspondente a **3% (três por cento) do valor devido**, *pro rata die*, limitada ao principal.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DO BANCO DE HORAS

Fica convencionado que as empresas, durante o prazo de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, poderão adotar o regime de BANCO DE HORAS para a jornada cumprida além do limite contratual, desde que necessária para atender especificidades do serviço ou que decorram de eventos fora de controle do empregador, procedendo a compensação das horas excedentes, na forma prevista nesta Cláusula. Ficando atrelado ao aceite dos seus funcionários, que deveram assinar documento de autorização e com a devida apreciação dos sindicatos Laboral e Patronal.

**Parágrafo Primeiro:** As primeiras 20 (vinte) horas de sobre jornada realizadas pelo empregado, durante o mês, excedentes a 192 (cento e noventa e duas) horas mensais, serão pagas com o adicional de 50% (cinquenta por cento).

**Parágrafo Segundo:** As horas excedentes ao limite do parágrafo anterior serão acumuladas no BANCO DE HORAS, por um período máximo de 90 (noventa) dias.

**Parágrafo Terceiro:** Durante os 90 (noventa) dias de que trata o parágrafo anterior, poderá haver compensação das horas excedentes pela diminuição da jornada diária ou pela concessão de folga além das normais.

**Parágrafo Quarto:** Será informado ao empregado, ao final de cada mês, o saldo da apuração das horas resultantes do BANCO DE HORAS, positivo ou negativo.

**Parágrafo Quinto:** A utilização de saldo existente no BANCO DE HORAS, seja positivo ou negativo, será feito em igualdade de condições, ou seja, na razão de uma hora depositada (crédito ou débito), para cada hora realizada.

**Parágrafo Sexto:** O saldo credor de horas não compensadas, apurado ao final de cada 90 (noventa) dias, será pago ao empregado com o adicional de 50% (cinquenta por cento).

**Parágrafo Sétimo:** No caso de desligamento do empregado, por pedido de demissão ou justa causa, o saldo existente no BANCO DE HORAS, será pago ou descontado, segundo as regras contidas nesta Cláusula. Observando o valor máximo de desconto o salário base da categoria.

**Parágrafo Oitavo:** Se o desligamento ocorrer por iniciativa da empresa, o saldo negativo existente no Banco de horas, será por ela absolvido, enquanto que a crédito de horas do empregado será pago juntamente com as verbas rescisórias, na forma do Parágrafo Sexto.

### FALTAS

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO ABONO DE FALTAS**

As Empresas aceitarão atestados ou declarações de acompanhamento de 01 (um) dia, dos seus empregados que tenham acompanhado em caráter de emergência, seus dependentes e/ou cônjuge, desde que emitidas por profissional da área médica.

**TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO****CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA JORNADA 12X36**

A jornada de trabalho poderá ser doze horas seguidas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, não sendo devidas horas extraordinárias, em razão da natural compensação, observados ou indenizados, o intervalo de 60 minutos para repouso e alimentação.

**Parágrafo Primeiro:** Considera-se já remunerado o trabalho realizado nos domingos e feriados que porventura coincidam com a escala prevista nesta cláusula, face à natural compensação pelo desconto nas 36 (trinta e seis) horas seguintes.

**Parágrafo Segundo:** Em caso de trabalho noturno as horas serão de 60 minutos, mas remunerados no percentual de 20% para os períodos laborados entre 22:00h à 05:00h.

**Parágrafo Terceiro:** Se a Jornada 12x36 ocorrer em ambiente insalubre é desnecessária a licença prévia da autoridade competente na área de higiene do trabalho.

**Parágrafo Quarto:** Conforme Termo de Ajustamento de Conduta nº 54/2014, da Procuradoria Regional do Trabalho da 11ª Região, fica acordado que seja aplicado às categorias com regime de 12X36, o divisor de 192 horas.

**Parágrafo Quinto:** A indenização do intervalo intrajornada será no percentual de 50% sobre a hora normal de trabalho.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA****CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - TRABALHO POR TEMPO PARCIAL**

Fica vedado o contrato de trabalho por tempo parcial, exceto se o trabalhador receber o piso da categoria de forma integral.

**Parágrafo Primeiro:** O trabalhador que laborar em jornada parcial, fará jus aos 30 dias de férias.

**Parágrafo Segundo:** O trabalhador que tiver contrato de trabalho recebendo o valor integral do piso da categoria, não ficará devendo as horas trabalhadas.

**FÉRIAS E LICENÇAS  
OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS****CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA VALIDADE DOS ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Serão aceitos como válidos os atestados médicos e odontológicos apresentados pelo empregado para justificar sua ausência por motivo de doença, emitidos por profissionais devidamente registrados no CRM e CRO, em ordem de preferência, por médicos contratados diretamente pela empresa, ou mediante convênio/SESC e, à sua falta, os atestados emitidos por médicos vinculados ao SUS (Sistema Único de Saúde). Em último caso, serão aceitos os atestados emitidos por médico do sindicato ou particular.

**Parágrafo Primeiro:** O atestado deverá ser entregue, pessoalmente ou nos casos de absoluta impossibilidade comprovada, por outrem, nas 24 (vinte e quatro) horas após a emissão do referido atestado, sendo convalidado pelo médico da empresa.

**Parágrafo Segundo:** Quando o empregado prestar serviço fora do domicílio da sede da empresa, a entrega do atestado médico poderá ser feita em sua subsele ou posto de apoio, caso existam, ou recolhido pelo preposto da mesma no próprio posto de serviço.

**Parágrafo Terceiro:** Para sua validade, o atestado deverá conter a identificação do empregado e assinatura e carimbo com o número do Conselho do profissional que assina o documento, e ser apresentado em duas vias (original e cópia), a fim de que as empresas declarem na cópia a ser imediatamente devolvida ao empregado, o recebimento do respectivo original, inclusive com data, horário e assinatura do preposto da empresa.

**Parágrafo Quarto:** Caso a empresa suspeite de fraude no atestado apresentado, poderá solicitar esclarecimentos aos responsáveis, os quais deverão prestá-las, vez que a prática de atestado falso é crime previsto nos arts. 297 e 302 do Código Penal.

**Parágrafo Quinto:** Caso a fraude seja constatada, pode implicar em demissão por justa causa do empregado, prevista no artigo 482, da CLT.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR  
UNIFORME****CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DOS UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

Quando de uso obrigatório, as empresas fornecerão gratuitamente aos seus empregados o uniforme necessário, considerando-se o uso normal do mesmo, sendo pelo menos 02 (dois) uniformes completos, entendendo-se como completo, camisa, calça e

sapato, entregues de 06 (seis) meses em 06 (seis) meses e os equipamentos de proteção individual necessários. Para os trabalhadores que fiquem expostos à chuva, as empresas deverão fornecer capas impermeáveis.

**Parágrafo Primeiro:** O empregado indenizará, com base no §1º do art. 462 da CLT, a peça de uniforme, ficando a empresa autorizada a descontar o respectivo valor diretamente do salário ou da remuneração, em caso de extravio, danos decorrentes de utilização indevida ou fora do serviço e não devolução quando da rescisão contratual ou substituição do uniforme cedido. (alerta há que se ter previsão no contrato de trabalho).

**Parágrafo Segundo:** A utilização do uniforme será restrito ao local de trabalho incluindo o seu trajeto de ida e volta ao trabalho, ficando o faltoso passível de advertências, suspensão e demissão por justa causa.

**Parágrafo Terceiro:** A higienização do uniforme é de responsabilidade do trabalhador, pois os produtos utilizados para a higienização das vestimentas é de uso comum.

## RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DA DIVULGAÇÃO ATRAVÉS DO QUADRO DE AVISO

Fica assegurado que as empresas deverão disponibilizar, em suas sedes ou nos locais de trabalho, espaço para fixação de Quadro de Avisos e comunicações de interesse da categoria profissional, bem como para a divulgação de notícias sindicais.

**Parágrafo Único** - Nos locais de trabalho, a colocação do quadro de avisos fica na dependência de autorização do tomador do serviço e as notícias que lá estarão afixadas serão de responsabilidade do sindicato.

## LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA LIBERAÇÃO DO DIRIGENTE SINDICAL

Fica garantido ao dirigente sindical, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, que exerça cargo de direção e/ou de representante sindical, sem prejuízo de seus vencimentos, direitos adquiridos, vantagens decorrentes do contrato de trabalho ou Acordo Coletivo de Trabalho, o direito de se ausentar do serviço com a finalidade de tratar dos assuntos de interesses da categoria profissional por até 02 (duas) vezes – por dois (2) dias a cada trimestre.

**Parágrafo Primeiro:** Os demais dirigentes sindicais do Estado do Amazonas, serão liberados para o comparecimento em atividades sindicais (reuniões, cursos, etc.), durante 05 (cinco) dias ao ano. Os dirigentes do interior do Estado serão liberados durante 10 (dez) dias ao ano, sem prejuízo de suas remunerações, férias, 13º salário e demais direitos e vantagens da relação empregatícia.

**Parágrafo Segundo:** A solicitação de liberação de diretores, que trata o parágrafo primeiro desta cláusula, será feito pelo sindicato representativo da categoria, no prazo máximo de pelo menos 72 (setenta e duas) horas de antecedência à empresa na qual este originalmente trabalha.

**Parágrafo Terceiro:** Da solicitação do Diretor para cumprir sua jornada de trabalho a disposição no sindicato, ficam o salário, todos os encargos e obrigações trabalhistas sob responsabilidade da empresa. As Empresas concederão a liberação dos seus empregados eleitos para a Diretoria da Entidade Sindical, na quantidade máxima de 01 (um) funcionário por empresa. Fica o Presidente do SEEACEAM obrigado a notificar as empresas, com no mínimo 05 (cinco) dias de antecedência.

**Parágrafo Quarto:** Fica garantido ao dirigente sindical, e conselho fiscal, estabilidade durante o período de seu mandato.

## ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DA REMESSA DE COMPROVANTE DO PAGAMENTO DO FGTS

As empresas remeterão aos Sindicatos dos Trabalhadores e Patronal, até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente ao da prestação dos serviços, cópia (em papel) das GFIP - Guia de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social, devidamente quitada, acompanhada de relação contendo o nome do trabalhador e o valor recolhido.

**Parágrafo Único** - Fica certo e garantido que a empresa que descumprir esta cláusula fica sujeita a multa de 10% (dez por cento) do valor base de remuneração que deu origem a GFIP, a ser aplicada a parte infratora e revertida em favor da parte prejudicada.

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL

Considerando o previsto no art. 611-A da CLT, prevalecerão sobre a lei todos os pontos objetos de Acordo ou Convenção Coletiva, ressaltados as vedações previstas no art. 611-B;

Considerado que o art. 611-B não veda a estipulação de contribuição decorrente de Convenção Coletiva para toda a categoria econômica, diante disso prevalece o negociado sobre o legislado;

Assim por deliberação da Assembleia Geral do Sindicato Patronal de acordo com o disposto no art. 8º, inciso III da Constituição Federal, todas as empresas que exercem atividades representadas pelo Sindicato Patronal (limpeza, conservação e serviços terceirizados) recolherão mediante guia a ser fornecida Pelo SEAC/AM, a CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL, para a assistência a todos e não somente a associados, conforme estabelecido na seguinte tabela.

00 A 03	EMPREGADOS	R\$	150,00
---------	------------	-----	--------

04 A 10	EMPREGADOS	R\$ 250,00
11 A 20	EMPREGADOS	R\$ 350,00
21 A 30	EMPREGADOS	R\$ 450,00
31 A 50	EMPREGADOS	R\$ 550,00
51 A 80	EMPREGADOS	R\$ 650,00
81 A 110	EMPREGADOS	R\$ 750,00
111 A 150	EMPREGADOS	R\$ 850,00
151 A 200	EMPREGADOS	R\$ 950,00
ACIMA DE 201	EMPREGADOS	R\$ 1.250,00

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL

As empresas ficam obrigadas a descontar de todos empregados a título de **Contribuição Assistencial Laboral** o valor de **R\$ 20,00 (vinte reais)** dos colaboradores **associados** e **R\$ 35,00 (trinta e cinco reais)** dos colaboradores **não associados** no mês de **FEVEREIRO/2025**, decidido em Assembleia Geral, e repassará ao SEEACEAM através de boleto bancário até 10º dia útil do mês subsequente, juntamente com a relação contendo nome, função, salário e valor do desconto, para emissão do respectivo boleto. Fica certo e garantido aos empregados o direito de manifestar até **31/01/2025**, oposição ao desconto previsto no caput, **desde que o faça de maneira individual, por escrito, em 03 (três) vias e o mesmo** apresentar nas dependências do Sindicato Laboral.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA PATRONAL MENSAL

As empresas sindicalizadas recolherão para o sindicato patronal SEAC-AM, a título de Contribuição Associativa Patronal mensal a importância correspondente ao valor de um R\$ 500,00 (quinhentos reais).

**Parágrafo Primeiro:** O não pagamento da importância prevista no caput, no prazo de 30 (trinta) dias contados da data do arquivamento e registro da presente Convenção na Delegacia Regional do Trabalho, ensejará a emissão de Duplicata de Serviços e respectivo protesto e, ainda, o ajuizamento de Ação Executiva, conforme deliberação na Assembleia da categoria.

**Parágrafo Segundo:** Fica garantido o direito de oposição às empresas que não concordarem com o aludido pagamento, desde que o faça no prazo de 10 (dez) dias, contados da data do depósito da presente norma na DRT ou da data da publicação realizada pelo sindicato patronal em jornal de grande circulação a esse respeito, o que lhes for mais favorável.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA MENSALIDADE ASSOCIATIVA LABORAL

As empresas ficam obrigadas a descontar mensalmente o percentual de **2% (dois por cento) do salário base**, decidido em Assembleia Geral Extraordinária, a título de Contribuição Associativa de todos os seus empregados, sendo o valor mínimo de **R\$ 31,00 (trinta e um reais)** e repassar ao Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Amazonas, até o 10º dia útil do mês subsequente, juntamente com a relação contendo nome, a matrícula na empresa, salário e valor do desconto.

**Parágrafo Primeiro:** Fica acordado que as empresas descontarão de seus empregados Associados, os valores correspondentes às compras feitas pelos mesmos, através dos convênios celebrados pelo Sindicato Laboral. Esses valores serão encaminhados às empresas pelo Sindicato respectivo da categoria, o qual terá obrigação quando solicitado pela empresa de anexar aos relatórios, comprovantes comprobatórios das compras efetuadas, e recolher mensalmente junto às empresas os valores descontados.

**Parágrafo Segundo:** Fica estabelecido entre as partes que os problemas de ordem legal, que poderão ser acarretados pelo estabelecimento desta cláusula, serão de inteira e exclusiva responsabilidade do Sindicato Laboral.

**Parágrafo Terceiro:** Fica acordado que o repasse/dépósito do desconto ao SEEACEAM deverá ser feito obrigatoriamente até o dia 10º (décimo) dia útil do mês subsequente ao desconto. Tal quantia será devidamente depositada/recolhida na conta corrente do SEEACEAM.

**Parágrafo Quarto:** Em caso de atraso no depósito da mensalidade sindical recolhida, a empresa pagará uma multa diária correspondente a 1/2 (meio) piso da categoria revertido para o SEEACEAM até a data da efetivação liquidação.

**Parágrafo Quinto:** Fica certo e garantido aos empregado associados o direito de manifestar, a qualquer tempo, oposição ao desconto previsto no caput, desde que o faça de maneira individual e por escrito em 03 (três) vias e o mesmo apresentar nas dependências do Sindicato Laboral.

**Parágrafo Sexto:** Os empregados associados em situação regular com SEEACEAM, terão direito aos benefícios abaixo relacionados:

I - Consulta com Assistência Médica nas Especialidades abaixo relacionadas:

II - Clínica Geral Diurno, Oftalmologia, Pediatria, Obstetrícia (Pré-natal), Ginecologia, Otorrino, Urologista, Ortopedista e Cardiologista.

III - Ultra-sonografia de:

Abdômen superior, Abdômen Total, Bolsa Escrotal Infantil, Mamária, Músculo, Esquelético, Obstétrica, Partes Superficiais, Pélvicas, Pediátrica, Pênis infantil, Próstata, Rins e vias urinárias, testículos infantil, tórax, transfontanela e Transvaginal.

IV - Raio X de:

Abdômen simples, Abdômen Agudo, Abdômen ap lateral ou localizada, antebraço ap lateral, Articulação acrômio-clavicular, Articulação tíbia-társica, Articulação sacra-iliacas, Bacia, Braço ap lateral, Calcâneo Lateral, Cavun, Clavícula, Coluna Cervil ap

lateral, Copluna dorsal ap lateral, Coluna lombo-sacra e Coluna.

**Parágrafo Sétimo:** Assistência Jurídica- Área trabalhista.

**Parágrafo Oitavo:** Exame Laboratoriais básicos.

**Parágrafo Nono:** Ficam as empresas obrigadas a fornecerem mensalmente a Relação dos Funcionários demitidos, para que seja dado baixa em nosso sistema.

#### OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

##### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL

Visando o dever das entidades sindicais Patronal e Laboral em zelar pelo fiel cumprimento da legislação trabalhista, previdenciária e os direitos dos trabalhadores instituídos no Artigo 7º da Constituição Federal, ficou acordado entre as partes a emissão da **CERTIDÃO CONJUNTA DE REGULARIDADE SINDICAL**, assinada por seus Presidentes ou Substitutos legais, com validade de 30 (trinta) dias.

**Parágrafo Primeiro:** Para emissão da referida Certidão serão solicitados os seguintes comprovantes:

Para o Sindicato Laboral:

1. CAGED;
2. Mensalidades
3. Comprovante de pagamento de salários;
4. Comprovante de pagamento;
5. Comprovante de entrega de Vale Transporte;
6. Comprovante de constituição de CIPA, conforme o caso (IN 5);
7. 06 (seis) últimas guias do FGTS

Para o Sindicato Patronal:

1. CAGED;
2. Comprovante de Contribuição Negocial Patronal, Assistência Social e Familiar Patronal e Mensalidade.

**Parágrafo Segundo:** As empresas para participarem em licitações promovidas por órgãos da Administração Pública, Direta, Indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar a CERTIDÃO CONJUNTA DE REGULARIDADE SINDICAL, dentro do prazo de sua vigência, por força desta Convenção, assistidos pelos Artigos 607 e 611 da CLT, combinado com o Art. 124 da Lei Nº 8.666/93 e suas alterações.

**Parágrafo Terceiro:** Fica estabelecido que a CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL, para os seus diversos fins, será emitida pelos sindicatos interessados, ou seja, pelo SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO AMAZONAS (SEAC/AM) ou pelo SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO AMAZONAS (SEEACEAM), a qual só terão validade quando os sindicatos mencionados deliberarem de forma conjunta quanto as condições para a sua emissão e a assinarem conjuntamente.

**Parágrafo Quarto:** A falta de **CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL** ou vencido seu prazo de validade, nos casos de Concorrências, Carta-convite, Tomada de Preços e Pregões, permitirá às demais empresas licitantes, bem assim aos Sindicatos Convenientes, que intervenham no processo licitatório, denunciando a irregularidade e/ou a empresa irregular por descumprimento das cláusulas convencionadas. Considerando o previsto no art. 611-A da CLT, prevalecerão sobre a lei todos os pontos objetos de Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Quinto:** Considerando o previsto no art. 611-A da CLT, prevalecerão sobre a lei todos os pontos objetos de Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho.

##### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DAS CERTIDÕES

Os sindicatos deverão emitir, sempre que solicitado, para fins diversos, certidões que declarem que as empresas solicitantes estejam regularizadas junto ao respectivo sindicato e que são cumpridoras da Convenção Coletiva em voga, se realmente o forem.

**Parágrafo Primeiro:** As certidões terão prazo de validade de 30 (trinta) dias e terão um custo de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais) que será pago através de boleto bancário, emitido pelo SEAC/AM.

**Parágrafo Segundo:** Considerando o previsto no art. 611-A da CLT, prevalecerão sobre a lei todos os pontos objetos de Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho.

##### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - EMPRESAS DE OUTROS ESTADOS

As empresas com sede em outro estado que prestam ou que venham prestar suas atividades no Estado do Amazonas serão obrigadas a apresentar o Certificado de Regularidade Sindical do sindicato de sua origem, devidamente averbada no SEAC-AM.

**Parágrafo Único** - A empresa que, nos processos licitatórios, deixar de apresentar o Certificado de Regularidade Sindical, poderá ter a sua habilitação impugnada, por qualquer licitante, suscitando a superveniência desse fato caracterizador do inadimplemento de obrigações sindicais.

##### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DA DISTRIBUIÇÃO DAS CÓPIAS DA CCT

Por esta cláusula, todos os trabalhadores pertencentes à categoria profissional beneficiada por esta Convenção, sindicalizados ou não, bem como, todos os empresários, ou quem que tiver qualquer interesse nesta Convenção Coletiva de Trabalho, poderão ter acesso a cópia da mesma, para ciência inequívoca dos direitos, benefícios e deveres nela contidos, desde que recolham a taxa estipulada em R\$ 100,00 (cem reais) em favor do SEAC-AM, através de boleto próprio, devidamente pagos, na própria sede do SEAC-AM.

**Parágrafo Primeiro:** Só será considerada autêntica a cópia da CCT efetuadas pelo SEAC-AM, que a avaliará através de chancela própria, com a assinatura do Diretor-Presidente ou Diretora Executiva, do SEAC-AM, sendo expressamente proibida qualquer outra forma de reprodução e, portanto, inválida aos fins de direito, as cópias obtidas por meio diverso.

**Parágrafo Segundo:** Considerando o previsto no art. 611-A da CLT, prevalecerão sobre a lei todos os pontos objetos de Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DECLARAÇÃO ANUAL DE QUITAÇÃO TRABALHISTA

**Será autorizado ao Sindicato Profissional realizar procedimentos, a pedido das empresas interessadas e desde que haja concordância do empregado, com vistas a firmar termo de quitação anual de obrigações trabalhistas em conformidade com o art. 507-B da CLT, com anuência do Sindicato Patronal, perante à Comissão de Conciliação Prévia existente entre o SEAC-AM e o SEEACEAM.**

**Parágrafo Primeiro:** O termo previsto no caput discriminará as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente, o qual constatada a regularidade no cumprimento das obrigações deverá ser assinado, pelo empregado e empregador, bem como pelo SEEACEAM e SEAC-AM, dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas nele especificadas.

**Parágrafo Segundo:** No caso de ser apurada alguma diferença não quitada as partes poderão entabular acordo a respeito de eventuais diferenças apontadas, que após ser integralmente cumprido, terá eficácia liberatória das parcelas nele especificadas.

**Parágrafo Terceiro:** O pagamento referente a emissão do termo de quitação na Comissão de Conciliação de Prévia será de responsabilidade integral das empresas, e não poderá ser superior ao limite máximo de R\$10,00 (dez reais) por termo.

#### OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

##### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ENCERRAMENTO DE CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS/DEMISSÃO/DATA BASE

As empresas que demitirem os empregados em razão do encerramento de contrato de prestação de serviços com o tomador, no mês anterior à data base, estão isentas do pagamento da multa prevista na Lei nº 7.238/84, artigo 9º, considerando ser esse motivo ser superveniente e alheio à vontade do Empregador.

##### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ACORDO COLETIVO

Os Acordos Coletivos de Trabalho firmados a partir desta data, para ter validade e eficácia, não poderão conter previsões que reduzam os direitos assegurados em lei e/ou na presente Convenção Coletiva de Trabalho e deverão ter anuência e assinatura conjunta do Sindicato Patronal e do Sindicato Laboral.

#### DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO

##### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DA COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

Por este instrumento de negociação coletiva, os Sindicatos Convenentes mantém a Comissão de Conciliação Prévia, instituída em CCT anterior. A Comissão de Conciliação Prévia Sindical, com a atribuição de tentar conciliar os conflitos individuais do trabalho de integrantes da categoria profissional com as empresas deste setor econômico, nos termos da lei n.º 9.958, de 12 de janeiro de 2.000, a qual se regerá pelos termos e condições que se seguem:

**Parágrafo Primeiro:** A Comissão constituída iniciará suas atividades na data de 21 de maio de 2008 (21/5/2008) e será, obrigatoriamente, composta por 01 (um) representante do sindicato laboral, 01 (um) representante do sindicato patronal e 01 (um) escrivão, os quais deverão estar presentes a todas as reuniões/audiências de conciliação, sob pena de nulidade absoluta destas.

**Parágrafo Segundo:** Cabe aos Sindicatos Convenentes indicar os seus representantes titulares e igual número de suplentes, que poderão pertencer às diretorias ou, desde que prévia e formalmente aceito pela outra parte, a órgãos internos do sindicato ou ainda pessoas externas ao funcionamento dos Sindicatos Convenentes.

**Parágrafo Terceiro:** Poderão os Sindicatos Convenentes substituir, a qualquer tempo, qualquer dos membros indicados (prepostos), com comunicação formal ao outro sindicato e a todos os membros da Comissão da localidade, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias úteis.

**Parágrafo Quarto:** Aos prepostos dos Sindicatos Convenentes ficam asseguradas as garantias pessoais que já possuam, inerentes ao mandado do seu cargo sindical, nada se acrescentando em termos de garantias ou direitos trabalhistas por conta da participação que venha a ter na Comissão de Conciliação Prévia Sindical.

**Parágrafo Quinto:** É vedada a participação em processo de conciliação de membro da Comissão pertencente à empresa envolvida.

**Parágrafo Sexto:** O membro da Comissão que se encontre no exercício regular de sua função desenvolverá seu trabalho normal na empresa, afastando-se de suas atividades apenas quando convocado para atuar como conciliador, sendo computado como tempo de trabalho efetivo o despendido nessa atividade.

**Parágrafo Sétimo:** A Comissão funcionará nas instalações do Sindicato Profissional ou em outro local que as partes venham deliberar e terão as suas despesas específicas, necessárias para o seu funcionamento, arcadas paritariamente mediante orçamento trimestral, explanando-se que:

I - Relacionam-se como despesas necessárias e específicas para o funcionamento da Comissão, sem pretender-se esgotar ou restringir, a título exemplificativo: material de expediente, secretária, xerox, equipamentos de escritório, aluguel de instalação e outras despesas;

II - O orçamento trimestral deverá ser elaborado e aprovado pelas diretorias dos Sindicatos Convenentes, no prazo de 10 (dez) dias, a contar do arquivamento da presente CCT.

III - Até o fim do segundo mês de cada trimestre deverá ser elaborada pelos membros titulares da Comissão uma proposta orçamentária para o trimestre seguinte e obtida a aprovação de ambas as diretorias dos Sindicatos Convenentes, sob pena de suspensão dos trabalhos da Comissão, até que se tenha aprovado o orçamento;

IV - A execução financeira caberá a cada Sindicato Convenente conforme a parte que lhe cabe no orçamento aprovado;

V - A prestação mensal de contas de qualquer valor gasto em função dos trabalhos da Comissão deverá ser consubstanciada em relatório assinado pela totalidade dos membros titulares e encaminhado, o original, para a diretoria de origem dos recursos bem como cópia para a outra diretoria, até o 5º (quinto) dia útil do mês seguinte;

VI - Junto com a prestação de contas deverá a Comissão informar os dados estatísticos de sua atuação, entre eles: entradas de solicitação de conciliação, atendimentos com êxito, atendimentos sem êxito, solicitações de andamento, etc.

**Parágrafo Oitavo:** A Comissão funcionará de segunda à quinta-feira, das 08h30min às 12h00min e de 13h00min às 16h00min, devendo as partes interessadas, convocar a audiência, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, garantindo-se que para esta convocação bastará que a empresa ou o empregado, bem como seu representante, legalmente constituído, encaminhe, por qualquer meio, solicitação para a sua realização.

**Parágrafo Nono:** As reuniões/audiências conciliatórias obedecerão à ordem cronológica das solicitações podendo, quando necessário, serem realizadas audiências extraordinárias visando o descongestionamento de eventuais acúmulos de solicitações e de acordo com a demanda apresentada.

I - Na hipótese de ser provocada, a Comissão de Conciliação Prévia, por iniciativa da empresa e esta não comparecer rigorosamente na data e no horário previamente marcado, será cobrada uma multa de 30 % (trinta por cento) do piso da categoria que será revertida para as despesas administrativas da Comissão.

**Parágrafo Décimo:** Toda e qualquer controvérsia de natureza trabalhista será submetida à Comissão de Conciliação Prévia e o processo de conciliação observará os seguintes procedimentos e condições:

I - A demanda será formulada por escrito pelo interessado na secretaria do Sindicato Profissional ou reduzida a termo por qualquer dos membros da Comissão, ocasião em que o interessado terá conhecimento e dará ciência da data/hora prevista para a reunião/audiência de conciliação, nunca num prazo superior a 10 (dez) dias;

II - Compete à secretaria do Sindicato Profissional dar ciência a todos os outros interessados com pelo menos 3 (três) dias úteis de antecedência, da data/hora prevista para a reunião/audiência de conciliação, formalmente encaminhando cópia do processo;

III - Aceita a conciliação, será lavrado termo denominado ATA DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA assinado pelo empregado, pelo empregador ou seu preposto e pelos membros presentes da comissão, fornecendo-se cópia às partes;

IV - Não logrando êxito a conciliação, será fornecida ao empregado e ao empregador declaração da tentativa conciliatória frustrada (ATA DE AUDIÊNCIA CONCILIATÓRIA NEGATIVA) com a descrição de seu objeto, firmada pelos membros presentes da comissão, que deverá ser juntada à eventual Reclamação Trabalhista, conforme determinação legal;

V - Fica certo e entendido que o termo de conciliação é título executivo extrajudicial e terá eficácia liberatória geral, exceto quanto a parcelas expressamente ressalvadas.

**Parágrafo Décimo Primeiro:** A empresa será representada, nas audiências conciliatórias, através do proprietário ou do preposto, devidamente acompanhado da carta de preposição e do contrato social da empresa.

**Parágrafo Décimo Segundo:** O(s) trabalhador(es) deverá(ão) apresentar-se para as audiências munido(s) de sua Carteira de Trabalho e de sua Carteira de Identidade, bem como da confirmação de solicitação de audiência de conciliação e devidamente acompanhado do representante da categoria laboral ou de advogado de sua confiança.

**Parágrafo Décimo Terceiro:** Aplica-se à Comissão de Conciliação Prévia, criada nesta convenção, no que couber, as disposições previstas na CLT, jurisprudência e doutrina trabalhista, especialmente no que concerne ao INADIMPLEMENTO das obrigações oriundas de conciliação e acordos, desde que observados os princípios de paridade e negociação coletiva na sua constituição.

**Parágrafo Décimo Quarto:** Os acordos, quando não cumpridos, firmados perante esta Comissão, serão devidamente EXECUTADOS, de acordo com a legislação trabalhista vigente.

**Parágrafo Décimo Quinto:** É competente, para a execução de título executivo extrajudicial, o juízo que originariamente tem competência para o processo de conhecimento relativo a matéria.

**Parágrafo Décimo Sexto:** Aos fins de custeio da atividade e funcionamento da Comissão, e de modo a preservar e manter a qualidade dos serviços, as empresas que demandarem ou forem demandadas, havendo acordo ou não, recolherão para a Comissão a taxa de R\$ 210,00 (duzentos e dez reais), pagos na oportunidade da audiência, diretamente à Secretaria da Comissão.

I - As empresas associadas ao sindicato que estiverem rigorosamente em dia com todas as suas obrigações e contribuições sindicais, farão jus a desconto de 50% (cinquenta por cento) do valor acima mencionado.

II - Os valores estabelecidos neste parágrafo, quando inadimplidos, poderão ser objeto de cobrança executiva na Justiça do Trabalho.

### APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - COMISSÃO DE AUTOCONSTATAÇÃO DE CONVEÇÃO - CAC

Em virtude do interesse de garantir o fiel cumprimento da legislação trabalhista e previdenciária e deste documento junto a opinião pública, aos Tomadores de Serviços e às Autoridades Públicas e Privadas, de todas as esferas, especialmente as responsáveis pela preservação da regularidade das relações trabalhistas e previdenciárias, não só pela submissão à obrigatoriedade legal, mas, também, para elidir de vez com o estigma de mau empregador e mau contribuinte que o setor ainda alimenta no seio da sociedade, as partes acordam pela criação da autofiscalização do setor, nos seguintes termos:

**I** - fica constituída uma comissão de dois membros indicados pelo Sindicato Patronal, sendo um titular e um suplente, e de igual número de membros indicados pelo Sindicato Profissional, para definir, planejar, executar, controlar e resolver todos os assuntos pertinentes à matéria, de acordo com os princípios neste documento, pelo voto da maioria de seus membros titulares, reunindo-se, no mínimo, uma vez por mês;

**II** - cabe à Comissão de Autofiscalização, essencialmente, a apuração de fatos que desabonem ou possam vir a desabonar o setor, no que se refere ao cumprimento pelas empresas, pelos profissionais da categoria e pelos contratantes dos serviços, da Legislação Trabalhista, Previdenciária, Fundiária, a específica do setor e das convenções e acordos firmados entre as partes, sejam eles de direito público ou privado;

**III** - compete à Comissão de Autofiscalização: receber denúncia; realizar buscas; visitar as empresas e os locais de execução dos serviços, observada comunicação prévia com sete dias; requerer informações e documentos, mediante o prazo de sete dias; ter acesso aos documentos inerentes ao objeto da presente cláusula; consultar órgãos e valer-se de outros meios legais para obtenção de dados que possam ser de seu interesse; formalizar o resultado de seu trabalho, de modo que seja decidido em conjunto as providências a serem tomadas, entre elas, mas sem se restringir, a aplicação de multas com base neste documento e a denúncia às autoridades constituídas pertinentes às matérias.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Obriga-se o Sindicato que tenha conhecimento de irregularidade ou fato inerente ou objeto de apuração através da cláusula em questão, a notificar o outro no prazo máximo de dois dias úteis, sob pena de multa, independentemente de toda e qualquer providência que venha a tomar, a qual, no mesmo prazo e com a mesma cominação, deverá ser igualmente cientificada.

### DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA MULTA

Entidades convenientes acordam em estabelecer a multa de 1/3 (um terço) do salário mínimo da CCT vigente, por trabalhador, em caso de descumprimento de qualquer das cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho em vigência, em caso de reincidência fica estipulado 1/2 salário mínimo da categoria, por trabalhador. revertendo-se a mesma em favor da parte a quem a infringência prejudicar, independentemente das punições de ordem administrativas impostas pela fiscalização do Ministério do Trabalho.

### OUTRAS DISPOSIÇÕES

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DO OBJETIVO

Esta Convenção Coletiva de Trabalho, firmada nos termos do art. 611 da CLT e demais legislação pertinente, tem por finalidade a estipulação de condições especiais de trabalho, aplicáveis no âmbito das respectivas representações, regulando as relações individuais de trabalho, mantidas entre as Empresas de Asseio e Conservação e seus respectivos empregados, bem como, ainda, a concessão de aumentos de salários e demais benefícios, na forma pactuada nas cláusulas abaixo, que as convenientes, reciprocamente, aceitam e outorgam.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DOS BENEFICIARIOS

São beneficiários deste negócio jurídico todos os empregados abrangidos nas representações sindicais, na base territorial do Sindicato dos Empregados e, por extensão, para todo o Estado do Amazonas, por delegação de poderes das entidades hierarquicamente superiores, na conformidade do disposto no art. 611 da CLT, e que trabalham para as Empresas cuja classe econômica é representada pelo Sindicato Convenente.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Esta Convenção Coletiva de Trabalho, está sendo lavrada em 03 (três) vias, extraíndo-se lhes tantas cópias quantas forem necessárias para arquivo e uso dos Convenentes, uma das quais será depositada na Delegacia Regional do Trabalho e Emprego no Amazonas SRTE/AM, para fins de registro, como ordena o Parágrafo Único do artigo 614 da CLT.

E por estarem assim justos e contratados, assinam os Convenentes por seus representantes legais, a presente Convenção Coletiva de Trabalho, assistidos por seus respectivos advogados, para que produza os seus jurídicos e legais efeitos.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - TABELA DE ENCARGOS SOCIAIS

Visando assegurar a exequibilidade dos contratos, prestados pelas empresas, e concomitante adimplência aos Encargos Sociais e Trabalhistas, fica convencionado que as empresas assistidas por esta CCT, na elaboração de propostas de preços, deverão praticar o percentual mínimo de Encargos Sociais e Trabalhistas de 81,98% (oitenta e um vírgula noventa e oito por cento), para a carga horária de segunda a sexta-feira, 81,86% (oitenta e um vírgula oitenta e seis por cento) para carga horária de segunda a sábado e 82,27% (oitenta e dois vírgula vinte e sete por cento) para carga horária 12x36, conforme abaixo:

GRUPO "A" - CUSTO DOS	2ª a 6ª	2ª a 6ª	2ª a Sábado	12 x 36	Fundamentação Legal
ENCARGOS SOCIAIS	40 horas	44 horas	44 horas		

INSS	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	Artigo 22 Inciso I Lei 8.212/91
FGTS	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	Artigo 15 Lei 8036/90 e Art. 7º Inciso III CF/88
SESC	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	Decreto 61.836/67
SENAC	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	Decreto 61.843/67
SEBRAE	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	Decreto 99.570/90
INCRA	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70
SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	2,50%	2,50%	2,50%	Artigo 3º Inciso I Decreto 87.043/82
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	Decreto 6.042/2007 CNAE 8121/00 LEI 10.666/2003
<b>Total do Grupo "A"</b>	<b>36,80%</b>	<b>36,80%</b>	<b>36,80%</b>	<b>36,80%</b>	
<b>GRUPO "B" - CUSTOS E SUBSTITUIÇÕES</b>					
	2ª a 6ª 40 horas	2ª a 6ª 44 horas	2ª a Sábado 44 horas	12 x 36	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
FÉRIAS GOZADAS	8,25%	8,25%	8,24%	8,27%	Artigo 142º DL 5.542/42 e Art 7 CF Inc XVII
AUXÍLIO DOENÇA	2,69%	2,69%	2,68%	2,69%	Artigo 18 Lei 8.212/91 e artigo 476 CLT
AFASTAMENTOS MAIS DE 15 DIAS	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	Artigo 18 Lei 8.212/91 e artigo 476 CLT
LICENÇA PATERNIDADE	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	Lei 13.527/2016
ACIDENTE DE TRABALHO	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	Lei 6.367/76 e Artigo 476 da CLT
FALTAS LEGAIS	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	Artigo 473 e 822 da CLT
TREINAMENTO	0,39%	0,39	0,33%	0,54%	IN 05 do MET e Item XXII da CF/88
<b>Total do Grupo "B"</b>	<b>12,24%</b>	<b>12,24%</b>	<b>12,16%</b>	<b>12,41%</b>	
<b>GRUPO "C" - CUSTOS DAS INDENIZAÇÕES</b>					
	2ª a 6ª 40 horas	2ª a 6ª 44 horas	2ª a Sábado 44 horas	12 x 36	Fundamentação Legal
1/3 CONSTITUCIONAIS DE FÉRIAS	2,75%	2,75%	2,75%	2,76%	Artigo 7, Inciso XVII CF/88
13º SALÁRIO	9,34%	9,34%	9,33%	9,35%	Lei 4090/62 Inciso VIII Art. 7 CF 88
AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,14%	0,14%	0,14%	0,14%	CLT Artigo 488 § Único e Artigo 7 Inciso XXI da CF/88
<b>Total do Grupo "C"</b>	<b>12,23%</b>	<b>12,23%</b>	<b>12,22%</b>	<b>12,25%</b>	
<b>GRUPO "D" - CUSTO DAS RESCISÕES</b>					
	2ª a 6ª 40 horas	2ª a 6ª 44 horas	2ªa Sábado 44horas	12 x 36	Fundamentação Legal
AVISO PRÉVIO INDENIZADO	3,52%	3,52%	3,52%	3,53%	Artigo 487 CLT e Inciso XXI do Artigo 7º CF/88
COMPLEMENTO AVISO PRÉVIO	0,82%	0,82%	0,82%	0,82%	Lei 12.506 de 13 de outubro de 2011.
REFLEXOS 13º SAL. E FÉRIAS	0,84%	0,84%	0,84%	0,85%	IN SRT 15 de 14 de julho de 2010.
INDENIZAÇÃO COMPENSATÓRIA	4,01%	4,01%	4,01%	4,02%	Artigo 487CLT e Art. 10 Inciso I Disp.Trans.CF/88
INDENIZAÇÃO ADICIONAL	0,52%	0,52%	0,52%	0,52%	Artigo 9º 7.238/84
FÉRIAS INDENIZADAS	0,84%	0,84%	0,84%	0,84%	Artigo 146 e § Único
ADICIONAL DE FÉRIAS INDENIZADAS	0,28%	0,28%	0,28%	0,28%	Artigo 7 item XVII CF/88 - SUMULA

					328/TST
<b>Total do Grupo "D"</b>	<b>10,83%</b>	<b>10,83%</b>	<b>10,83%</b>	<b>10,86%</b>	
<b>Grupo "E" - CUSTOS COMPLEMENTARES</b>	<b>2ª a 6ª 40 horas</b>	<b>2ª a 6ª 44 horas</b>	<b>2ª a Sábado 44 horas</b>	<b>12 x 36</b>	<b>Fundamentação Legal</b>
<b>ABONO PECUNIÁRIO</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,26%</b>	<b>Artigo 143 CLT</b>
<b>1/3 CONST. ABONO PECUNIÁRIO</b>	<b>0,09%</b>	<b>0,09%</b>	<b>0,09%</b>	<b>0,09%</b>	<b>Artigo 7 item XVII CF/88 - SUMULA 328/TST</b>
<b>Total do Grupo "E"</b>	<b>0,35%</b>	<b>0,35%</b>	<b>0,35%</b>	<b>0,35%</b>	
<b>GRUPO "F" CUSTO DAS INCIDÊNCIAS</b>	<b>2ª a 6ª 40 horas</b>	<b>2% a 6% 44 horas</b>	<b>2ª a Sábado 44 horas</b>	<b>12 x 36</b>	<b>Fundamentação Legal</b>
<b>FGTS S/ AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b>	<b>0,35%</b>	<b>0,35%</b>	<b>0,35%</b>	<b>0,35%</b>	<b>Sumula 305 TST</b>
<b>INCIDÊNCIAS SALÁRIO MATERNIDADE</b>	<b>0,15%</b>	<b>0,15%</b>	<b>0,15%</b>	<b>0,15%</b>	<b>Artigo 58 DA IN 971 Previdência</b>
<b>FGTS 1/12 13º SALÁRIO INDENIZADO</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,03%</b>	<b>IN 99 M.T.E. artigo 8 item XIII</b>
<b>INCIDÊNCIA GRUPO "A" S/ GRUPO "B" + "C"</b>	<b>9,00%</b>	<b>9,00%</b>	<b>8,97%</b>	<b>9,07%</b>	<b>Artigo 28º Lei 8.212/91</b>
<b>Total do Grupo "F"</b>	<b>9,53%</b>	<b>9,53%</b>	<b>9,50%</b>	<b>9,60%</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>81,98%</b>	<b>81,98%</b>	<b>81,86%</b>	<b>82,27%</b>	

}

BENILSON CAVALCANTE HIPOLITO  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMP.EMP.DE ASSEIO E CONS. DO EST.DO AM

LUIZ RODRIGUES COELHO FILHO  
PRESIDENTE  
SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO AMAZONAS

### ANEXOS ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA

[Anexo \(PDF\)](#)

### ANEXO II - LISTA DE PRESENÇA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

AO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 045/2025-TJAM  
PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 2025/000015580-00

### COMPROVAÇÃO ALÍQUOTA FAT/RAT

A IDEAL CONSTRUTORA LTDA, inscrita no CNPJ nº 63.737.159.0001-03, vem por meio desta apresentar a comprovação da alíquota da Contribuição do **Risco Ambiental do Trabalho (RAT)** ajustada pelo **Fator Acidentário de Prevenção (FAP)**, em atendimento às exigências do processo licitatório em referência.

A alíquota de contribuição efetiva da empresa (**RAT Ajustado**) é determinada pela multiplicação da **Alíquota Base do RAT** (definida pelo CNAE principal) pelo **Fator Acidentário de Prevenção (FAP)**, conforme a memória de cálculo a seguir:

#### 1. Alíquota Base do RAT (Risco Ambiental do Trabalho)

A alíquota base do RAT é fixada de acordo com o grau de risco da atividade econômica preponderante do estabelecimento, sendo consultada nas tabelas oficiais. Abaixo, Tabela completa com os Grau de Risco (GR) trabalhista constantes na Norma Regulamentadora nº 4 (NR-4), complementada pelas alíquotas (%) RAT (grau de risco previdenciário) constante do Anexo V do RPS/1999 por CNAE.

CNAE	DESCRIÇÃO	GR	RAT
41.20-4/00	Construção de Edifícios	3	3%

#### 2. Fator Acidentário de Prevenção (FAP)

O FAP é um multiplicador aplicado sobre a alíquota base do RAT. O valor foi consultado no sistema da Previdência Social para a vigência solicitada.

#### Dados do FAP

Vigência: 2025

Valor: 0,5000

Tipo: Cálculo Original

Realizado em: 30/09/2024

### 3. Alíquota Final do RAT Ajustado (RAT x FAP)

A alíquota final de contribuição (RAT Ajustado) é o resultado da multiplicação entre a Alíquota Base do RAT e o FAP:

$$\text{RAT Ajustado} = \text{Alíquota do RAT} \times \text{FAP}$$

$$\text{RAT Ajustado} = 3,00\% \times 0,50 = 1,50\%$$

Portanto, a alíquota de contribuição da empresa IDEAL CONSTRUTORA LTDA para o RAT ajustado, com vigência para 2025, é de 1,50%.

#### Anexo

Resultado da Consulta FAP – Vigência 2025

Manaus/AM, 13 de novembro de 2025

---

IDEAL CONSTRUTORA LTDA

Lucas Alencar Martins

CPF: 529.345.512-53

Representante Legal



## Resultado da Consulta FAP - Ano Vigência 2025

### Dados do Estabelecimento

CNPJ	63.737.159/0001-03
Razão Social	IDEAL CONSTRUTORA LTDA
Endereço	TV DO CAXANGA 28 SALA 02, CENTRO, MANAUS, AM, 69020301
Início da Atividade	04/09/1991
Última Atualização na RFB	10/08/2022

### Dados do FAP

Vigência: 2025      Valor: 0,5000      Tipo: Cálculo Original      Realizado em: 30/09/2024

### Informações da Extração

Vigência: 2025	Início Período Base: 01/01/2022	Fim Período Base: 31/12/2023
GFIP: 02/04/2024	Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social - GFIP	
Benefícios: 07/05/2024	Sistema Único de Benefícios - SUB	
ESocial: 23/07/2024	Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial	
CAT: 15/08/2024	Sistema de Comunicação de Acidente de Trabalho - CATWEB	
Expectativa de Vida: 13/03/2024	Ano Referência: 2022	IBGE

### Dados do Cálculo

0 Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT
0 B91 - Auxílio por incapacidade temporária por acidente de trabalho
0 B92 - Aposentadoria por incapacidade permanente por acidente de trabalho
0 B93 - Pensão por morte por acidente de trabalho
0 B94 - Auxílio-acidente por acidente de trabalho
0 Nexo Técnico Previdenciário sem CAT vinculada
<b>R\$ 0,00</b> Valor Total de Benefícios Pagos
<b>R\$ 47.018,00</b> Massa Salarial
0,71 Número Médio de Vínculos
45.996 Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE
42.979 Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE com todos os insumos necessários ao cálculo do FAP
41.20-4/00 CNAE - CONSTRUCAO DE EDIFICIOS

### Indicadores do Cálculo

Índice de Frequência: 0,0000	Nº Ordem de Frequência: 1,0000	Percentil de Frequência: 0,0000
Índice de Gravidade: 0,0000	Nº Ordem de Gravidade: 1,0000	Percentil de Gravidade: 0,0000
Índice de Custo: 0,0000	Nº Ordem de Custo: 1,0000	Percentil de Custo: 0,0000
Taxa Média de Rotatividade: 0,0000%	Índice Composto: 0,0000	

### Situação do FAP (Mensagens)

A CONTESTAÇÃO (1ª instância) ao FAP 2024, Vigência 2025 NÃO POSSUI EFEITO SUSPENSIVO, conforme estabelece o art. 2º, §6º da Portaria Interministerial MPS/MF nº 4, de 10 de setembro de 2024, que disponibilizou o resultado do processamento do Fator Acidentário de Prevenção - FAP em 2024, com vigência para o ano de 2025.



## MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

O RECURSO (2ª instância) ao FAP 2024, Vigência 2025, previsto no art. 3º da Portaria Interministerial MPS/MF nº 4, de 10 de setembro de 2024, POSSUI EFEITO SUSPENSIVO, conforme previsto no art. 308 do Decreto nº 3.048/1999 (Redação dada pelo Decreto nº 10.410, de 2020), o qual suspende apenas a aplicação do valor do FAP até a publicação do resultado do julgamento final do recurso, e não de todo o crédito tributário, de forma que o montante da contribuição relativa à alíquota básica de que trata o inciso II, art. 22 da Lei nº 8.212, de 1991 permanece exigível na hipótese de impugnação ao processamento anual do FAP. (Entendimento definido nos termos da Nota Cosit nº 92/2012, da Coordenação-Geral de Tributação/Secretaria da Receita Federal do Brasil/Ministério da Fazenda, em substituição ao contido na Nota CONJUR/MPS nº 57/2011).

---