



VIP MULTISERVIÇOS E CONSULTORIA LTDA

Ao,

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS

PREGÃO ELETRÔNICO N° 90035/2025 - TJAM

1. PROPONENTE:

Razão Social: VIP Multiserviços e Consultoria LTDA

CNPJ: 08.759.521/0001-39

Validade da Proposta: 90 (noventa) dias;

Prazo de Pagamento: Conforme com as condições estabelecidas no Termo de Referência.

Telefones: (68) 2106-3450 | (68) 99232-8874

Endereço eletrônico: licitacao@vipseg.net.br;

Endereço completo: Rua Major, Jenor, 50, Sala 01 - Distrito Industrial, CEP: 69.920-160;

CBO: 7823-05 e 7823-10 | CCT: AC000285/2025 | Data Base: 01/05/2025

Banco: CAIXA ECONOMICA FEDERAL | Agência: 4246 | Conta Corrente: 577507732-2 |

PIX: f75bc8f2-3777-4497-99ab-22387e667cc5

Regime Tributário: Lucro Presumido

2. OBJETO:

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de apoio operacional de motorista, com dedicação exclusiva de mão de obra, sem fornecimento de automóvel, com intuito de atender às necessidades de transporte de carga e pessoal, em áreas urbanas e rurais, no âmbito das atividades operacionais, administrativas e logísticas do Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas, conforme condições e exigências estabelecidas neste instrumento.

Item	Descrição	Quantidade	Unidade	Valor Mensal por Motorista	Valor Mensal da Contratação	Valor Total para 12 meses
1	Motorista Categoria B - CBO 7823 - 05	13	Posto	R\$ 4.682,37	R\$ 60.870,80	R\$ 730.449,55
2	Motorista Categoria D/E - CBO 7825 - 10	22	Posto	R\$ 6.606,72	R\$ 145.347,73	R\$ 1.744.172,81
VALOR ANUAL ESTIMADO DOS POSTOS					R\$ 206.218,53	R\$ 2.474.622,36
Diárias diárias anuais: 01 diária = R\$ 208,95 conforme autorização SEI n° (2318742)						R\$ 77.729,40
adicional noturno eventual (quantitativo estimado de 48 horas anual por motorista)						R\$ 50.244,80
Hora extra eventual (quantitativo estimado de 48 horas anual por motorista)						R\$ 47.453,42
TOTAL DA CONTRATAÇÃO						R\$ 2.650.049,98

* Valor Anual - R\$2.649.952,51 (dois milhões seiscentos e quarenta e nove mil novecentos e cinquenta e dois reais e cinquenta e um centavos)

* Valor Mensal - R\$206.210,41 (duzentos e seis mil duzentos e dez reais e quarenta e um centavos)

3. O licitante declara que:

a) Estão inclusos nos preços supramencionados todos os custos diretos e indiretos, inclusive de embalagens, transportes ou fretes, e ainda os resultantes da incidência de quaisquer tributos, contribuições ou obrigações decorrentes da legislação trabalhista, fiscal e previdenciária a que estiver sujeito.

b) Que possui capacidade operacional e técnica para atendimento a todos os requisitos deste Edital e seus anexos.

Manaus, AM, 31 de outubro de 2025



LUIZ IVAN DA SILVA ARAUJO
VIP Multiserviços e Consultoria LTDA
08.759.521/0001-39



VIP MULTISERVIÇOS E CONSULTORIA LTDA

Ao,

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS

PREGÃO ELETRÔNICO N° 90035/2025 - TJAM

1. PROPONENTE:

Razão Social: VIP Multiserviços e Consultoria LTDA

CNPJ: 08.759.521/0001-39

Validade da Proposta: 90 (noventa) dias;

Prazo de Pagamento: Conforme com as condições estabelecidas no Termo de Referência.

Telefones: (68) 2106-3450 | (68) 99232-8874

Endereço eletrônico: licitacao@vipseg.net.br;

Endereço completo: Rua Major, Jenor, 50, Sala 01 - Distrito Industrial, CEP: 69.920-160;

CBO: 7823-05 e 7823-10 | CCT: AC000285/2025 | Data Base: 01/05/2025

Banco: CAIXA ECONOMICA FEDERAL | Agência: 4246 | Conta Corrente: 577507732-2 |

PIX: f75bc8f2-3777-4497-99ab-22387e667cc5

Regime Tributário: Lucro Presumido

2. OBJETO:

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de apoio operacional de motorista, com dedicação exclusiva de mão de obra, sem fornecimento de automóvel, com intuito de atender às necessidades de transporte de carga e pessoal, em áreas urbanas e rurais, no âmbito das atividades operacionais, administrativas e logísticas do Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas, conforme condições e exigências estabelecidas neste instrumento.

Item	Descrição	Quantidade	Unidade	Valor Mensal por Motorista	Valor Mensal da Contratação	Valor Total para 12 meses
1	Motorista Categoria B - CBO 7823 - 05	13	Posto	R\$ 4.682,37	R\$ 60.870,80	R\$ 730.449,55
2	Motorista Categoria D/E - CBO 7825 - 10	22	Posto	R\$ 6.606,72	R\$ 145.347,73	R\$ 1.744.172,81
VALOR ANUAL ESTIMADO DOS POSTOS					R\$ 206.218,53	R\$ 2.474.622,36
Diárias diárias anuais: 01 diária = R\$ 208,95 conforme autorização SEI n° (2318742)						R\$ 77.729,40
adicional noturno eventual (quantitativo estimado de 48 horas anual por motorista)						R\$ 50.244,80
Hora extra eventual (quantitativo estimado de 48 horas anual por motorista)						R\$ 47.453,42
TOTAL DA CONTRATAÇÃO						R\$ 2.650.049,98

* Valor Anual - R\$2.649.952,51 (dois milhões seiscentos e quarenta e nove mil novecentos e cinquenta e dois reais e cinquenta e um centavos)

* Valor Mensal - R\$206.210,41 (duzentos e seis mil duzentos e dez reais e quarenta e um centavos)

3. O licitante declara que:

a) Estão inclusos nos preços supramencionados todos os custos diretos e indiretos, inclusive de embalagens, transportes ou fretes, e ainda os resultantes da incidência de quaisquer tributos, contribuições ou obrigações decorrentes da legislação trabalhista, fiscal e previdenciária a que estiver sujeito.

b) Que possui capacidade operacional e técnica para atendimento a todos os requisitos deste Edital e seus anexos.

Manaus, AM, 31 de outubro de 2025



LUIZ IVAN DA SILVA ARAUJO
VIP Multiserviços e Consultoria LTDA
08.759.521/0001-39



VIP MULTISERVIÇOS E CONSULTORIA LTDA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	31/10/2025
B	Município/UF:	Manaus/AM
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2025/2026
D	Convenção Coletiva de Trabalho	AM000285/2025
E	Nº de meses de execução contratual:	60 meses

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)
Motorista	Posto	13

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.043,39
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista de Veículos Leves
5	Data-Base da Categoria (dia/mês)	01/jan
6	Regime de Tributação	Lucro Presumido

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		2.043,39
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno		0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração			2.043,39

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	170,28
B	Adicional de Férias	2,78%	56,76
Total		11,11%	227,04

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
A	INSS	20,00%	454,09
B	Salário Educação	2,50%	56,76
C	SAT	3,6951%	83,89
D	SESC ou Sesi	1,50%	34,06
E	SENAI - SENAC	1,00%	22,70
F	SEBRAE	0,60%	13,62
G	INCRA	0,20%	4,54
H	FGTS	8,00%	181,63
Total		37,50%	851,30

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte		141,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		475,20
C	Cesta básica		220,00
D	Seguro de vida		14,96
E	Benefício Assistencial Social e Familiar		15,00
Total de benefícios mensais e diários			866,56

Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
2.1	13º Salário, férias e adicional de férias		227,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		851,30
2.3	Benefícios Mensais e Diários		866,56
Total do Módulo 2			1.944,90

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	8,58
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,61
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	70,29
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	39,64
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	14,71
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,062%	1,27
Total de Insumos Diversos:		6,61%	135,11

AUXÍLIO TRANSPORTE

Valor da passagem	R\$ 6,00
Nº passagens/dia	2
Nº de dias trabalhados/mês	22
Valor total das passagens	R\$ 264,00
Participação do empregado 6%	R\$ 122,60
Participação da empresa	R\$ 141,40
AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	
Valor do ticket	R\$ 27,00
Qde. Ticket/mês	22
Valor Total	R\$ 594,00
Participação do empregado 20%	R\$ 118,80
Participação da empresa	R\$ 475,20

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,28%	5,72
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,41
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,07%	1,43
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	5,93
F	Substituto na Cobertura de Ausência por doença	1,39%	28,40
Total		2,05%	41,89

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		0,00

Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente

4.1	Substituto nas Ausências Legais	41,89
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		41,89

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

A	Uniformes (custo mensal por empregado)	35,13
B	Materiais	0,00
C	Ferramentas/Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total		35,13

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos	0,82%	34,57
B	Lucro	1,00%	42,35
C	Tributos	8,65%	405,02
C.1	Tributos Federais (especificar)	3,65%	170,91
C.1.1	PIS	0,65%	30,44
C.1.2	COFINS	3,00%	140,47
C.1.3	CPRB	0,00%	0,00
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C.3	Tributos Municipais (especificar)	5,00%	234,12
C.3.1	ISSQN	5,00%	234,12
C.4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
Total		10,47%	481,94

Quadro-resumo do Custo por empregado - (Valor por empregado)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.043,39
B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.944,90
C	Módulo 3 - Provisão para rescisao.	135,11
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	41,89
E	Módulo 5- Insumos Diversos	35,13
Subtotal (A + B + C + D + E):		4.200,42
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	481,94
Valor total por empregado:		4.682,37



VIP MULTISERVIÇOS E CONSULTORIA LTDA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	31/10/2025
B	Município/UF:	Manaus/AM
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2025/2026
D	Convenção Coletiva de Trabalho	AM000285/2025
E	Nº de meses de execução contratual:	60 meses

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)
Motorista	Posto	22

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.154,07
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista de Van e Motorista carteira D
5	Data-Base da Categoria (dia/mês)	01/jan
6	Regime de Tributação	Lucro Presumido

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		3.154,07
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno		0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração			3.154,07

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	262,84
B	Adicional de Férias	2,78%	87,61
Total		11,11%	350,45

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
A	INSS	20,00%	700,90
B	Salário Educação	2,50%	87,61
C	SAT	3,6951%	129,50
D	SESC ou Sesi	1,50%	52,57
E	SENAI - SENAC	1,00%	35,05
F	SEBRAE	0,60%	21,03
G	INCRA	0,20%	7,01
H	FGTS	8,00%	280,36
Total		37,50%	1.314,02

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	74,76
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	475,20
C	Cesta básica	220,00
D	Seguro de vida	14,86
E	Benefício Assistencial Social e Familiar	15,00
Total de benefícios mensais e diários		799,82

Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

2.1	13º Salário, férias e adicional de férias	350,45
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.314,02
2.3	Benefícios Mensais e Diários	799,82
Total do Módulo 2		2.464,29

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	13,25
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,95
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	108,50
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	61,19
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	22,71
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,062%	1,96
Total de Insumos Diversos:		6,61%	208,55

AUXÍLIO TRANSPORTE

Valor da passagem	R\$ 6,00
Nº passagens/dia	2
Nº de dias trabalhados/mês	22
Valor total das passagens	R\$ 264,00
Participação do empregado 6%	R\$ 189,24
Participação da empresa	R\$ 74,76

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

Valor do ticket	R\$ 27,00
Qde. Ticket/mês	22
Valor Total	R\$ 594,00
Participação do empregado 20%	R\$ 118,80
Participação da empresa	R\$ 475,20

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,28%	8,83
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,63
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,07%	2,21
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	9,15
F	Substituto na Cobertura de Ausência por doença	1,39%	43,84
Total		2,05%	64,66

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		0,00

Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente

4.1	Substituto nas Ausências Legais	64,66
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		64,66

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

A	Uniformes (custo mensal por empregado)	35,13
B	Materiais	0,00
C	Ferramentas/Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total		35,13

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos	0,82%	48,78
B	Lucro	1,00%	59,75
C	Tributos	8,65%	571,48
C.1	Tributos Federais (especificar)	3,65%	241,15
C.1.1	PIS	0,65%	42,94
C.1.2	COFINS	3,00%	198,20
C.1.3	CPRB	0,00%	0,00
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C.3	Tributos Municipais (especificar)	5,00%	330,34
C.3.1	ISSQN	5,00%	330,34
C.4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
Total		10,47%	680,01

Quadro-resumo do Custo por empregado - (Valor por empregado)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.154,07
B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	2.464,29
C	Módulo 3 - Provisão para rescisao.	208,55
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	64,66
E	Módulo 5- Insumos Diversos	35,13
Subtotal (A + B + C + D + E):		5.926,70
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	680,01
Valor total por empregado:		6.606,72



VIP MULTISERVIÇOS E CONSULTORIA LTDA

CALCULO DIÁRIAS			
POSTO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR DA DIÁRIA	VALOR TOTAL
Motorista	372	R\$ 208,95	R\$ 77.729,40

CALCULO HORAS EXTRAS										
POSTO	CATEGORIA	QUANTIDADE	SALÁRIO	VALOR DA HORA	MÁXIMO DE HORAS EXTRAS DIÁRIA	VALOR HORA EXTRA (50%) - SEGUNDA A SÁBADO	VALOR HORA EXTRA (100%) - DOMINGO E FERIADO	DSR	QUANTIDADE DE HORAS (ANUAL)	IMPACTO FINANCEIRO
Motorista	D/E	22	R\$ 3.154,07	R\$ 14,34	2	R\$ 21,51	R\$ 28,67	R\$ 3,82	48	R\$ 34.316,28
Motorista	B	13	R\$ 2.043,39	R\$ 9,29	2	R\$ 13,93	R\$ 18,58	R\$ 2,48	48	R\$ 13.137,14
TOTAIS		35	R\$ 5.197,46	R\$ 23,62	4	R\$ 35,44	R\$ 47,25	R\$ 6,30	96	R\$ 47.453,42

CALCULO ADICIONAL NOTURNO								
POSTO	CATEGORIA	QUANTIDADE	SALÁRIO	VALOR DA HORA	ADICIONAL NOTURNO (20%) SOBRE H.E. 50%	ADICIONAL NOTURNO (20%) SOBRE H.E. 100%	QUANTIDADE DE HORAS (ANUAL)	IMPACTO FINANCEIRO
Motorista	D/E	22	R\$ 3.154,07	R\$ 14,34	R\$ 25,81	R\$ 34,41	48	R\$ 36.334,89
Motorista	B	13	R\$ 2.043,39	R\$ 9,29	R\$ 16,72	R\$ 22,29	48	R\$ 13.909,91
TOTAIS		35	R\$ 5.197,46	R\$ 23,62	R\$ 42,52	R\$ 56,70	96	R\$ 50.244,80



VIP MULTISERVIÇOS E CONSULTORIA LTDA

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO.	UND	VALOR ESTIMADO	VALOR ANUAL
1	Calça (Social, Jeans ou Brim)	4	UND	R\$ 28,00	R\$ 112,00
2	Camisa com manga curta com logomarca da empresa	4	UND	R\$ 31,25	R\$ 125,00
3	Cinto	2	UND	R\$ 12,00	R\$ 24,00
4	Blazer	2	UND	R\$ 51,00	R\$ 102,00
5	Par de Sapato	2	PAR	R\$ 25,62	R\$ 51,24
6	Crachá	2	UND	R\$ 3,69	R\$ 7,38
				Valor total anual:	421,62
				Valor mensal por empregado:	35,13

Módulo: Geral Pessoa Jurídica

08.759.521/0001-39 - VIP MULTISERVICOS E CONSULTORIA LTDA:08759521000139

Contribuições Sociais do Contribuinte

Filtro de pesquisa

Período de Apuração:

09/2025

Pesquisar

Número do Recibo do evento de origem:

1.1.0000000035212472349

VIP MULTISERVICOS E C Razão Social

99 - Pessoas Jurídicas e Classificação Tributária

Informações Complementares

Indicativo de Cooperativa

0 - Não é cooperativa

Indicativo de Construtora

0 - Não é Construtora

Indicativo de Substituição da Contribuição Previdenciária Patronal

-

Indicador de tributação sobre a folha de pagamento - PIS e PASEP

Sim Não

Percentual não substituído pela CPRB

-

Percentual de contribuição social

-

Resumo da Folha de Pagamento

BASES DE CÁLCULO**BASES DE CÁLCULO**11 - Base de cálculo da contribuição previdenciária**VALOR** 231.311,38**CONTRIBUIÇÕES DO SEGURADO**Valor total da contribuição**VALOR DESCONTADO** 18.705,61**VALOR CALCULADO** 18.684,05**DEDUÇÕES**Valor total do salário-família**VALOR** 1599,00**DEDUÇÕES**Valor total do salário-maternidade**VALOR** 1730,00

Estabelecimento 08.759.521/0001-39

Informações relativas ao estabelecimento, necessárias à apuração das contribuições sociais

CNAE Preponderante

8121400

Alíquota RAT

3

FAP

1.2317

Alíquota RAT Ajustada

3.6951

CNPJ Responsável

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: AM000285/2025
DATA DE REGISTRO NO MTE: 26/06/2025
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR032318/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 13621.212289/2025-17
DATA DO PROTOCOLO: 25/06/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO AMAZONAS, CNPJ n. 34.501.213/0001-19, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ RODRIGUES COELHO FILHO;

E

SINDICARGAS/AM, CNPJ n. 00.408.683/0001-10, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS GONZAGA NUNES RIBEIRO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de julho de 2025 a 30 de abril de 2026 e a data-base da categoria em 01º de maio.



CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Todos os trabalhadores contratados por empresas de Asseio e Conservação e Terceirização, ajudantes de carga e descarga, ajudantes de entregas, ajudante entregador, lubrificador de veículos, manobrista, mecânico, mecânico especialista, Motoboy, motociclista entregador, motociclistas de um modo em geral, motoristas de veículos leve, Motoristas de Caminhão Truck, motorista de caminhão toco ou ¾, motorista de caminhão poli guincho, Motorista de Caminhão Munck, motoristas de caminhão cuca coletor de lixo urbano, motoristas de carreta, motoristas de caminhão cuca coletor de lixo sólido urbano, motorista de caminhão coletor de resíduos líquidos urbano, motorista carreteiro bi-trem e motorista carreteiro rodo-trem, e operadores de empilhadeira e outros profissionais vinculados a atividade do transporte e que trabalham para as empresas que atuam no segmento de prestação de serviço de asseio e conservação e terceirização de serviços de um modo em geral, empresas associadas ou não no sindicato Patronal conveniente, cuja representação da categoria econômica e profissional cabe 15 entidades signatárias desta CCT, por força legal e dentro de suas bases territoriais e nos termos do Registro Sindical, com abrangência territorial em Alvarães/AM, Amaturá/AM, Anamá/AM, Anori/AM, Apuí/AM, Atalaia do Norte/AM, Autazes/AM, Barcelos/AM, Barreirinha/AM, Benjamin Constant/AM, Beruri/AM, Boa Vista do Ramos/AM, Boca do Acre/AM, Borba/AM, Caapiranga/AM, Canutama/AM, Carauari/AM, Careiro da Várzea/AM, Careiro/AM, Codajás/AM, Eirunepé/AM, Envira/AM, Fonte Boa/AM, Guajará/AM, Humaitá/AM, Ipixuna/AM, Iranduba/AM, Itacoatiara/AM, Itamarati/AM, Itapiranga/AM, Japurá/AM, Juruá/AM, Jutai/AM, Lábrea/AM, Manacapuru/AM, Manaquiri/AM, Manicoré/AM, Maraá/AM, Maués/AM, Nhamundá/AM, Nova Olinda do Norte/AM, Novo Airão/AM, Novo Aripuanã/AM, Parintins/AM, Pauini/AM, Presidente Figueiredo/AM, Rio Preto da Eva/AM, Santa Isabel do Rio Negro/AM, Santo Antônio do Içá/AM, São Gabriel da Cachoeira/AM, São Paulo de Olivença/AM, São Sebastião do Uatumã/AM, Silves/AM, Tabatinga/AM, Tapauá/AM, Tefé/AM, Tonantins/AM, Uarini/AM, Urucará/AM e Urucurituba/AM, com abrangência territorial em Alvarães/AM, Amaturá/AM, Anamá/AM, Anori/AM, Apuí/AM, Atalaia do Norte/AM, Autazes/AM, Barcelos/AM, Barreirinha/AM, Benjamin Constant/AM, Beruri/AM, Boa Vista do Ramos/AM, Boca do Acre/AM, Borba/AM, Caapiranga/AM, Canutama/AM, Carauari/AM, Careiro da Várzea/AM, Careiro/AM, Codajás/AM, Eirunepé/AM, Envira/AM, Fonte Boa/AM, Guajará/AM, Humaitá/AM, Ipixuna/AM, Iranduba/AM, Itacoatiara/AM, Itamarati/AM, Itapiranga/AM, Japurá/AM, Juruá/AM, Jutai/AM, Lábrea/AM, Manacapuru/AM, Manaquiri/AM, Manaus/AM, Manicoré/AM, Maraá/AM, Maués/AM, Nhamundá/AM, Nova Olinda do Norte/AM, Novo Airão/AM, Novo Aripuanã/AM, Parintins/AM, Pauini/AM, Presidente Figueiredo/AM, Rio Preto da Eva/AM, Santa Isabel do Rio Negro/AM, Santo Antônio do Içá/AM, São Gabriel da Cachoeira/AM, São Paulo de Olivença/AM, São Sebastião do Uatumã/AM, Silves/AM, Tabatinga/AM, Tapauá/AM, Tefé/AM, Tonantins/AM, Uarini/AM, Urucará/AM e Urucurituba/AM.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL**

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIOS NORMATIVOS

Os convenientes de forma expressa e exclusivamente para o período de vigência dessa Convenção Coletiva de Trabalho, resolvem estabelecer o piso normativo da categoria de Ajudantes de carga e descarga, ajudantes de entregas, ajudante entregador, lavador de veículos, lubrificador de veículos, manobrista, mecânico, mecânico especialista, motoboy, motociclista entregador, motociclista de um modo em geral, motoristas de veículos leves, motoristas de caminhão cuca coletor de lixo urbano, Motoristas de caminhão Truck, Motoristas de Caminhão Muck, motoristas de carretas, motoristas de caminhão cuca coletor de lixo sólido urbano, motoristas de caminhão coletor de resíduos líquidos urbano, motorista de caminhão toco ou ¾, motorista de caminhão poli guincho, motorista carreteiro bi-trem e motorista carreteiro rodo-trem, Tratorista, ajudantes de caminhão coletor e operadores de empilhadeira e outros profissionais vinculados a atividade do transporte que vigorará a **partir de 01 de julho de 2025 a 30 de abril de 2026**, ficando assim estabelecidos os pisos normativos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A partir de 1º de julho de 2025, as empresas abrangidas por esta CCT concederão aos seus empregados não enquadrados nos "salários normativos" excepcionalizados nesta CCT, estes, com tratamento diferenciado, um reajuste salarial de no mínimo 6% (seis por cento), conforme tabela a seguir:

A) Empresas que atuam no segmento da prestação de serviço de asseio e conservação,coletagem de lixos sólidos e resíduos líquidos urbano e terceirização e similares.

Função	Salário 2024/2025	Salário 2025/2026
Motorista de Van e Motorista carteira D	R\$ 2.975,54	R\$ 3.154,07
Motorista Executivo Terceirizado	R\$ 1.927,73	R\$ 2.043,39
Motoristas de Ônibus de Empresa Terceirizadas	R\$ 2.975,54	R\$ 3.154,07
Motoristas de Carreta	R\$ 3.922,35	R\$ 4.157,69
Motorista Carreteiro Bi trem	R\$ 5.562,62	R\$ 5.896,38
Motorista Carreteiro Rodo trem	R\$ 6.573,10	R\$ 6.967,49
Motorista Operador de Caminhão Munck / Caminhão Poli Guincho	R\$ 3.652,40	R\$ 3.871,54
Motorista de Caminhão Truck / Caçamba Trucada	R\$ 3.684,19	R\$ 3.905,24
Motorista de caminhão toco ou ¾ / Caçamba	R\$ 3.246,04	R\$ 3.440,80
Motoristas de Caminhão Cuca coletor de Lixo Urbano	R\$ 3.542,30	R\$ 3.754,84
Motoristas de Caminhão Cuca Coletor de Lixo Sólido Urbano	R\$ 3.542,30	R\$ 3.754,84
Motoristas de Caminhão Coletor de Resíduos Líquidos Urbano	R\$ 3.542,30	R\$ 3.754,84
Motoristas de Veículos Leves	R\$ 1.927,73	R\$ 2.043,39
Ajudante de Cargas e Descargas	R\$ 1.482,27	R\$ 1.571,21
Ajudante de Entregas /Ajudante de Motorista / Manobrista	R\$ 1.646,41	R\$ 1.745,19
Ajudante (Volante) Operacional / Arrumador de Carga	R\$ 1.524,57	R\$ 1.616,04
Lubrificador de Veículos	R\$ 2.317,10	R\$ 2.456,13
Mecânico Especialista	R\$ 4.171,42	R\$ 4.421,71

Mecânico	R\$ 2.780,94	R\$ 2.947,80
Operador de Empilhadeira	R\$ 2.174,56	R\$ 2.305,03
Conferente de Cargas	R\$ 2.030,40	R\$ 2.152,22
Borracheiro	R\$ 2.357,27	R\$ 2.498,71
Eletricista de Veículos	R\$ 2.142,31	R\$ 2.270,85
Lavador/polidor de veículos	R\$ 1.552,56	R\$ 1.645,71
Supervisor de Operações e Transporte	R\$ 5.793,76	R\$ 6.141,39
Técnico de Operações e Transporte	R\$ 4.636,13	R\$ 4.914,30
Tratorista agrícola	R\$ 2.213,55	R\$ 2.346,36
Encarregado de Logística	R\$ 2.932,35	R\$ 3.108,29
Analista de Operações / Analista Administrativo	R\$ 2.504,80	R\$ 2.655,09
Assistente Administrativo	R\$ 1.886,37	R\$ 1.999,55
Operador de Movimentação e Armazenagem de Carga	R\$ 1.589,31	R\$ 1.684,67
Assistente de Logística	R\$ 2.225,87	R\$ 2.359,42
Líder Operacional	R\$ 2.225,87	R\$ 2.359,42

B) Trabalhadores condutores de veículos automotores de duas rodas MOTO CARGA/COM MOTO DA EMPRESA.

Função	Salário 2024/2025	Salário 2025/2026
Motociclistas de entrega e coleta de documentos	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas Terceirizados	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas de entrega de pequenas cargas	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas de entrega de gêneros alimentícios	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas de entregas de cargas secas e molhadas	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas de moto frete	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas de entregas de encomendas	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas de entregas de cargas aéreas e similares	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas de transportadoras em geral	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16

PARÁGRAFO SEGUNDO - Considerando o reenquadramento do piso normativo do motociclista empregado com moto fornecida pela Empresa que ora está sendo estabelecidas, as Empresas não poderão reduzir o salário daqueles que já mantém contrato de trabalho com as mesmas, sendo a estes aplicados o reajuste estabelecido nesta CCT que incidirá sobre o piso vigente em **01/07/2025**. Poderá a Empresa juntamente com o empregado motociclista abrangido por esta Convenção Coletiva de Trabalho pactuar o reenquadramento salarial do mesmo podendo por autorização deste instrumento coletivo reduzi-lo para o valor indicado no quadro B desta Cláusula, conforme dispõe o Art.7º VII da Constituição da República Federativa do Brasil.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Será considerado motociclista com motocicleta da empresa os profissionais acima indicados que tenham sua CTPS assinada pela empresa e dentro da função designada como motociclista, caso em que a motocicleta será da empresa e sendo desta a responsabilidade pela manutenção e todas as despesas decorrentes do uso da motocicleta.

A) Trabalhadores condutores de veículos automotores de duas rodas MOTO CARGA/COM MOTO PRÓPRIA.

Função	Salário 2024/2025	Salário 2025/2026
Motociclistas de entrega e coleta de documentos	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas Terceirizados	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas de entrega de pequenas cargas	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas de entrega de gêneros alimentícios	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas de entregas de cargas secas e molhadas	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas de moto frete	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas de entregas de encomendas	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas de entregas de cargas aéreas e similares	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16
Motociclistas de transportadoras em geral	R\$ 1.736,94	R\$ 1.841,16

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIOS UTILIDADE

Não se considera como salário utilidade a habilitação fornecida pelo empregador ao empregado, salvo cláusula contratual individual expressa em sentido contrário.

CLÁUSULA QUINTA - DOS EMPREGADOS QUE PRESTAM SERVIÇOS À POLÍCIA CIVIL DO ESTADO DO AMAZONAS

Acolhendo os termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, segue abaixo tabela de reajustes de 4% (quatro por cento) que entrará em vigor a partir de 1 de julho de 2025, exclusiva para os trabalhadores que prestam serviços para a POLÍCIA CIVIL DO ESTADO DO AMAZONAS nas seguintes funções:

Motoristas de Veículos Leves	R\$ 1.927,73	R\$ 2.004,4
Ajudante de Cargas e Descargas	R\$ 3.652,40	R\$ 3.798,50

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA SEXTA - ANTECIPAÇÃO SALARIAL

Para os empregados com remuneração por hora trabalhada, que recebem por mês e os mensalistas, as Empresas abrangidas por esta **Convenção Coletiva**, poderão conceder até o dia 20 (vinte) de cada mês, um adiantamento salarial correspondente a 40% (quarenta por cento) sobre o total dos seus salários nominais mensais, tal adiantamento deverá ser fornecido através de cartão plástico magnético, Antecipação Salarial (sem custos de utilização para o trabalhador e para empresa) ou similar para utilização em compras, e através de depósito bancário dos valores não utilizados no cartão.

CLÁUSULA SÉTIMA - PRAZO PARA PAGAMENTO DE SALÁRIOS

As empresas abrangidas por esta Convenção efetuarão o pagamento dos salários até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A forma de pagamento dos salários poderá ser: diário, semanal, quinzenal ou mensal, devendo, entretanto ser feito mediante comprovante com discriminação das verbas pagas, descontos efetuados e a identificação da fonte pagadora. Como também deverão manter o recolhimento do FGTS mensalmente onde o valor deverá também ser discriminado no contracheque.

PARÁGRAFO SEGUNDO - As Empresas se obrigam a efetuar o pagamento das férias integrais ou proporcionais e direitos rescisórios levando em conta o montante das verbas de natureza salarial recebidas em cada mês pelos funcionários a qualquer título, devendo ser observada a média dos últimos 12 (doze) meses.

CLÁUSULA OITAVA - NÃO INCORPORAÇÃO DE BENEFÍCIOS

Todo e qualquer benefício adicional que as empresas espontaneamente já concedem ou vierem a conceder aos seus empregados, durante a vigência deste instrumento, tais como: convênio ou assistência médica e odontológica, seguro de vida, convênios de fornecimento de alimentos, auxílio alimentação, custa de alimentação, almoço, lanche ou jantar, auxílio educacional de qualquer espécie, clubes esportivos e de lazer, alugueis, auxílio moradia, etc., não serão considerados, em qualquer hipótese e para nenhum efeito, como parte do salário ou remuneração do empregado, não podendo ser objeto de qualquer tipo de postulação a esse título.

PARÁGRAFO ÚNICO - Ficam as empresas autorizadas a efetuarem o desconto em folha de pagamento dos adiantamentos salariais, compra de medicamentos, prestações de empréstimos contraídos, junto ao empregador ou com Fundações, quando a mantenedora for a empresa empregadora e auxílio moradia, desde que com a devida anuência do empregado.

CLÁUSULA NONA - POLÍTICA SALARIAL

As empresas cumprirão o que determinam as normas salariais estabelecidas nesta CCT, considerando a sua aplicação como norma determinante para a boa relação Laboral.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE HORA EXTRA

As horas que excederem a jornada normal ou avançadas serão consideradas extraordinária e, portanto remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento) até o limite de 40 (quarenta) horas extras mensais. As que excederem a esse limite serão remuneradas com acréscimo de 60% (sessenta por cento) e, aos domingos e feriados, com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre as horas normais.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Os empregados que trabalham de forma contínua e permanente em locais insalubres, devidamente reconhecidos ou que contenham substâncias perigosas, farão jus ao adicional de insalubridade ou periculosidade, conforme o caso, cujo pagamento será feito na forma da Lei.

PARÁGRAFO ÚNICO - É obrigatório o uso do EPI (Equipamento de Proteção Individual) fornecido pelo empregador ao empregado ou colocado a sua disposição. Havendo recuso do empregado em usar o EPI, colocado à sua disposição, esta acarretará punição por atos indisciplinados conforme a Legislação vigente, podendo ser dispensado por justa causa em caso de reincidência.

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

Considerando que as empresas representadas pelo Sindicato Patronal signatário desta CCT atuam tanto no Município de Manaus como em todo o Estado do Amazonas colocando à disposição das tomadoras de seus serviços mão de obra do segmento do asseio, conservação e terceirização particularmente na base petrolífera do Urucu no Município de Coari e pelo fato do Sindicargas ter sua base de abrangência tanto no Município de Manaus como no Estado do Amazonas o mesmo ocorrendo com o Sindicato Patronal as partes resolvem convencionar o piso normativo para os trabalhadores Ajudantes de carga e descarga, ajudantes de entregas, ajudante entregador, lavador de veículos, lubrificador de veículos, manobrista, mecânico, mecânico especialista, motoboy, motociclista entregador, motociclistas de uma modo em geral, motoristas de veículos leves, motoristas de caminhão coletor de lixo urbano, motoristas de carretas, motoristas de caminhão coletor de lixo sólido urbano, motorista de caminhão coletor de resíduos líquidos urbano, ajudantes de caminhão coletor, operadores de empilhadeira e outros profissionais vinculados a atividade do transporte e que venham a prestar serviço na base Petrolífera Urucu da Petrobrás no Município de Coari.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Por força desta CCT os profissionais beneficiados pelo presente instrumento e que desenvolvam suas atividades na (BOGPM) Porto Urucu, Unidade Petrolífera da Petrobrás ficarão subordinados ao seguinte regime de trabalho por confinamento, trabalharão 12 (doze) horas diárias consecutivas com direito ao repouso para alimentação estabelecido nesta CCT, deverão ter obrigatoriamente após cada escala de 14 (quatorze) dias trabalhados, uma folga de 14 (quatorze) dias que deverão ser gozados na localidade onde está localizada a sede da Empresa e/ou onde os mesmos residem, portanto para efetivo recebimento do salário os profissionais trabalharão tão somente no máximo 14 (quatorze) dias no mês dentro do limite de horas diárias estabelecidas neste parágrafo.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Os profissionais abrangidos por esta CCT trabalharão os 14 x 14 (quatorze por quatorze) dias consecutivos no mês considerando sábados, domingos e feriados, sendo que a empresa garantirá sobre qualquer hipótese o retorno do profissional nos seus dias de folga.

PARÁGRAFO TERCEIRO - As empresas abrangidas por esta CCT ficam obrigadas no caso de utilizar-se dos profissionais indicados no Parágrafo Quinto desta Cláusula e na localidade ali indicada a procederem a escala de equipes certas para execução do trabalho na (BOGPM), Porto Urucu podendo, no entanto proceder mudanças na escala das equipes, avisando com antecedência para embarque o trabalhador.

PARÁGRAFO QUARTO - As empresas que prestam serviço fora do Município de Manaus ou no próprio Município poderão firmar acordos específicos que regule a prestação deste serviço, podendo conceder por via de Acordo Coletivo benefícios não previstos nesta CCT, respeitando sob qualquer hipótese o piso normativo aqui estabelecido.

PARÁGRAFO QUINTO - Todos os pisos normativos indicados nesta CCT respeitam o princípio da isonomia salarial, ou seja, todas as empresas que se utilizam dos trabalhadores representados pelo **Sindicargas** e abrangidos por essa CCT receberão os pisos normativos aqui indicados, mesmo para as empresas que por similaridade aplicam para os seus empregados a presente Convenção Coletiva de Trabalho. Os pisos normativos estabelecidos nesta CCT levaram em consideração a peculiaridade do serviço e poderão ser reajustados por via da livre negociação entre as partes ou por força de Lei ou Sentença Normativa, ficando estabelecido que o reajuste incidirá sobre o piso vigente em 01/06/2024.

PRÊMIOS

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PRÊMIO POR TEMPO DE SERVIÇO

Os empregados associados ao SINDICARGAS, que tenha completado 03 (três) anos de efetivo serviço ao mesmo empregador, perceberá a título de PTS, um adicional de 5% (cinco por cento), sobre o salário normativo do motorista de carro leve.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O PTS não tem natureza salarial, não se refletindo nas demais verbas consectárias do contrato de trabalho, sendo devido mensalmente a partir do mês subsequente ao que o empregado complete 03 (três) anos de serviço ininterrupto na Empresa.

PARÁGRAFO - O PTS é reconhecido pela estabilidade do funcionário no emprego, sendo devido o índice percentual supra acordado, independentemente do número de anos que o empregado tenha na empresa, a partir do terceiro, permanecendo inalterado durante a vigência desta Convenção.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO VALE ALIMENTAÇÃO

As empresas, além do piso previsto nesta Convenção Coletiva, fornecerão aos seus empregados um cartão plástico magnético para aquisição de refeições diárias, tipo cartão Refeição ou similar, no valor mínimo de **R\$ 27,00 (vinte e sete reais)** por dia, sendo o desconto feito de acordo com a Lei. As empresas que possuírem refeitório próprio em suas instalações ficam desobrigadas de fornecer o referido Cartão. Sendo obrigatório constar o valor mínimo nas planilhas de preços. Fica convencionado, que os empregados associados ao SINDICARGAS, que iniciarem sua carga horária antes das 08:00H da manhã, farão jus ao café da manhã, no valor de R\$ 8,00.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA CESTA BÁSICA (VA)

As empresas fornecerão, sem ônus para o trabalhador, mensalmente, inclusive quando estiver no gozo de férias, a todos os empregados ASSOCIADOS AO SINDICARGAS, INDEPENDENTEMENTE DA JORNADA DE TRABALHO, UMA CESTA BÁSICA, através de cartão ou in natura, no valor mínimo de **R\$ 220,00 (duzentos e vinte reais)**, que lhes sendo facultado descontar em folha de pagamento dos empregados o valor máximo de R\$ 1,00 (um real) como forma indenizatória do benefício concedido.

§ 1º - A contagem do prazo para obtenção do benefício contido nesta cláusula, iniciará no primeiro dia de cada mês e a sua entrega dar-se-á até no máximo, no décimo dia útil do mês subsequente ao da aquisição do referido benefício.

§ 2º - Perderão o direito ao recebimento deste benefício, os empregados que estiverem incurso nas seguintes situações:

- Que tenham recebido qualquer tipo de punição prevista na CLT, durante o mês de aquisição do referido benefício.
- Que tenham faltas injustificadas ao serviço durante o mês de aquisição do referido benefício.
- Que tenham mais de 01 (uma) falta justificada (atestado médico).
- Que não forem associados ao Sindicargas, já que se opõem a contribuir, se entende que não quer receber o benefícios conquistados pelo Sindicato.
- Que estejam em gozo de férias;

§ 3º - Fica convencionado, que o presente benefício, não integra a remuneração dos empregados para quaisquer efeitos legais, trabalhistas ou tributários, conforme convênio firmado com o Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT.

§ 4º - Por força desta Convenção Coletiva de Trabalho e a luz do Art. 7º, inciso XXIV, da Constituição Federal do Brasil e Art. 611 §1º da CLT, o benefício concedido pelos empregadores não conveniados ao PAT, também não integrará a remuneração, nos termos do parágrafo anterior.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO VALE TRANSPORTE OU CONCESSÃO DO TRANSPORTE

As empresas que não fornecem condução aos funcionários abrangidos por esta Convenção concederão o vale transporte instituído pela Lei 7.619 de 30 de setembro de 1987. Os vales transportes de que trata esta cláusula, serão exclusivamente para o uso no trajeto da residência para o emprego e vice versa. Para execução dos serviços externos prestados à Empresa, a qual o trabalhador estiver vinculado, esta lhe fornecerá sem nenhum ônus, tantos vales quantos sejam necessários para a realização de tais serviços.

PARÁGRAFO ÚNICO - Aos trabalhadores que possuem condução própria, a empresa fica na obrigação de não suspender o vale transporte sem a autorização do trabalhador, tal suspensão terá validade somente através da apresentação de documentos por escrito que comprovem que o trabalhador abre mão desse benefício.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO MÉDICA/ASSISTENCIAL

Conforme Art. 513 e 661-A, Art 8º § 3º, todos da CLT; Art. 8º, III, da CF/88, e ainda conforme entendimento do STF que no Tema 935 julgou constitucional a imposição de contribuições sindicais, as empresas abrangidas por esta CCT, recolherão mensalmente à título de "CONTRIBUIÇÃO MÉDICA/ASSISTENCIAL" em favor do SINDICARGAS, para custeio da assistência à saúde dos trabalhadores, bem como para seus cônjuges e filhos até completarem 14 anos, ficando estipulados os seguintes valores proporcionais às condições abaixo:

REPASSE DE ASSISTENCIA SAÚDE PARA AS EMPRESAS IRREGULARES COM O SINDICATO PATRONAL E SEM PLANO DE SAÚDE - R\$ 2.000,00;

REPASSE DE ASSISTENCIA SAÚDE PARA AS EMPRESAS IRREGULARESCOM SINDICATO PATRONAL COM PLANO DE SAÚDE - R\$ 1.500,00;

REPASSE DE ASSISTENCIA SAÚDE PARA AS EMPRESAS REGULARESCOM SINDICATOPATRONAL E QUE NÃO FORNEÇAM PLANO DE SAUDE - R\$ 500,00;

REPASSE DE ASSISTENCIA SAÚDE PARA AS EMPRESAS REGULARESCOM SINDICATOPATRONAL E QUE FORNEÇAM PLANO DE SAUDE - R\$ 250,00;

PARAGRAFO PRIMEIRO - O pagamento será efetuado pelas empresas abrangidas por esta CCT, mediante boleto bancário ou recibo expedido pelo SINDICARGAS com vencimento para o dia 10 de cada mês, sob protocolo ou expediente com registro de entrega. O boleto só poderá ser pago na tesouraria do Sindicato. No caso comprovado do não recebimento as empresas deverão efetuar o pagamento até o dia 15 de cada mês, no departamento financeiro do SINDICARGA-AM. As empresas que não efetuarem o pagamento, sofrerão as sanções contidas no parágrafo seguinte.

PARAGRAFO SEGUNDO - Sendo o recolhimento desta contribuição de responsabilidade exclusiva das empresas abrangidas por esta CCT, fica convencionado que a cobrança por eventual inadimplência será efetuada pelo SINDICARGAS diretamente a estas empresas. Sobre as quantias em atraso incidirá multa de 5 (cinco) Salário mínimo vigente, excluídas quaisquer outras disposições.

PARAGRAFO TERCEIRO - As partes acordam que a renovação do benefício previsto na presente cláusula dependerá de novo ajuste entre os sindicatos convenentes e que o direito/benefício aqui previsto tem validade apenas enquanto durar a vigência desta convenção coletiva de trabalho, não se constituindo em direito adquirido. Não se aplicam à presente cláusula os efeitos da atual redação da Súmula 277/TST.

PARAGRAFO QUARTO - As negociações referente a redução do valor da taxa Médica só terá validade com assinatura do presidente do Sindicargas-AM

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ASSISTÊNCIA SOCIAL E FAMILIAR

Por esta cláusula, fica garantido a todos os empregados/trabalhadores pertencentes às categorias profissionais subordinadas a esta Convenção, associados ou não às entidades sindicais profissionais, o serviço assistencial em caso de incapacitação permanente para o trabalho por perda ou redução de sua aptidão física, ou em caso de falecimento, a seus dependentes, estabelecido pelo plano de benefícios definido a seguir, nos valores e condições abaixo especificadas, responsabilizando-se a Entidade Sindical, Patronal, SEAC-AM, a manter 01 (uma) assistência social ora instituída, através de sua própria administração ou de gestão especializada.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Para viabilidade financeira deste benefício assistencial e social, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, a título de contribuição financeira, as empresas convenentes recolherão, até o décimo dia útil de cada mês, ao SEAC-AM, através de boleto bancário o valor de R\$ 15,00 (quinze reais) por empregado que possua, arrecadado na forma prevista no parágrafo segundo, abaixo, tornando-se por base, para efeito de cálculo, a quantidade de empregados constante no campo: "total de empregados do último mês informado" do CAGED do mês anterior ao do último informado ao Ministério do Trabalho e do Emprego, sem nenhuma redução, a qualquer título.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para a constituição dos fundos necessários a manutenção dos benefícios previstos nesta cláusula, fica convencionado que as empresas participarão com o valor de R\$ 15,00 (quinze reais) por empregado, conforme o disposto no parágrafo primeiro, acima, por empregado, que será devidamente recolhido mediante depósito bancário identificado ou através de guias próprias emitidas pelo SEAC-AM.

a) Ajuda alimentícia: Fica certo e garantido o envio de 50 Kg (cinquenta quilos) de alimentos variados (cesta básica) no valor de R\$125,00 (cento e vinte e cinco reais) cada, ao local onde reside o trabalhador incapacitado temporariamente, pelo período do afastamento concedido

b) Pelo INSS, desde que não ultrapasse 06 (seis) meses, a contar da data de comunicação formal do evento e apresentação da documentação (Carteira de Identidade, CPF, Carteira de Trabalho e documento emitido pelo INSS.

c) Ajuda de manutenção de renda familiar: Fica garantida a disponibilização de ajuda financeira mensal para composição de gastos com remédios, despesas hospitalares e similares ao inválido ou ainda, aos dependentes legais (viúva (o), companheira (o) ou filhos) do (a) falecido(a), no valor de 1 (um) salário mínimo vigente no país, pelo período de 04 (quatro) meses, vencendo a primeira prestação 15 (quinze) dia úteis após a entrega do documento comprobatório do falecimento do trabalhador ou da sua incapacitação permanente para o trabalho;

d) Prestação de serviço Funeral: Fica garantida a prestação do serviço de funeral e sepultamento ao empregado falecido e dos seus dependentes legais esposa (o), companheira (o) e filhos, independente da causa ou horário do falecimento, a ser solicitado através de sistema de convênios disponíveis 24 (vinte e quatro) horas por dia, 7 (sete) dias por semana, custeando-se até o valor de R\$ 800,00 (oitocentos reais), de acordo com o credo religioso da família, observado o seguinte:

1. A Carteira Profissional de Trabalhador, 2. à Carteira de Identidade e CPF serão os únicos documentos necessários à imediata prestação do serviço;

PARÁGRAFO TERCEIRO - O empregador que por ocasião do óbito ou do fato causador da incapacitação, estiver inadimplente por: falta de pagamento, pagamento após o dia do vencimento ou efetuar o recolhimento por valor inferior ao devido, responderá perante o empregado ou a seus dependentes, por multa equivalente ao dobro do valor da assistência e acarretará multa mensal no valor de 10% (dez por cento) do piso salarial da categoria a ser paga a cada um de seus empregados.

PARÁGRAFO QUARTO - O óbito ou o evento que possa provocar incapacitação permanente para o trabalho, por perda ou redução de sua aptidão física, deverá ser comunicado formalmente, no prazo máximo e improrrogável de até 90 (noventa) dias da ocorrência.

1. Farão jus à Assistência de manutenção de renda familiar e à Assistência alimentícia os trabalhadores que sofrem perda ou redução de aptidão física pelas imobilidades ou amputações abaixo relacionadas:

ALIENAÇÃO MENTAL	Debilidade mental completa e permanente.
VISÃO	Perda completa e permanente do sentido.
AUDIÇÃO	Perda completa e permanente do sentido.
FALA	Perda completa e permanente do sentido.
TETRAPLEGIA	Impossibilidade completa e permanente de movimentação dos membros superiores e inferiores.
PARAPLEGIA	Impossibilidade completa e permanente de movimentação dos membros inferiores.
BRAÇO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.
OMBRO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação.
COTOVELO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação.
ANTEBRAÇO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.
PUNHO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação.
MÃO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.
QUADRIL	Impossibilidade completa e permanente de movimentação.
PERNA	Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.
JOELHO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação.
PE	Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.
ENCURTAMENTO DOS MEMBROS INFERIORES (PERNAS)	Em 05 (cinco) centímetros ou mais.
COLUNA VERTEBRAL	Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou deformação completa e permanente.
PESCOÇO	Impossibilidade completa e permanente de movimentação.

PARÁGRAFO QUINTO - Em todas as planilhas de custos e editais de licitações deverá constar a previsão financeira para cumprimento desta assistência social, a fim de que seja preservado o patrimônio jurídico dos trabalhadores em consonância com o artigo 444 da CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tende caráter compulsório e ser eminentemente assistencial.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Sempre que necessário à comprovação do cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho e nas homologações trabalhistas deverão ser apresentadas às guias de recolhimentos quitadas.

PARÁGRAFO OITAVO -Fica instituído uma multas mensal de 02(dois) salários mínimos vigentes, revestida para Entidade Patronal, aplicável às empresas que descumprirem a presente cláusula.

PARÁGRAFO NONO - Fica estabelecido que será destinado o percentual de 10% (dez) por cento do valor arrecadado mensalmente a título de taxa administrativa para manutenção de despesas administrativa, da referida assistência.

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DO SEGURO DE VIDA

Ficam instituídos os benefícios obrigatórios de SEGURO DE VIDA a seus COLABORADORES, no valor R\$ 6.072,00 (seis mil, setenta e dois reais), para morte por qualquer causa e invalidez por acidente que acarrete em aposentadoria, a serem cobertos mediante contratação de apólice de seguro de vida com Seguradora indicada de forma conjunta pelo SEAC/AM e SINDICARGAS/AM.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Valor Mensal de R\$ 15,00(quinze reais) por colaborador

PARÁGRAFO SEGUNDO: Essa cláusula passa a ser obrigatória a partir de contratos assinados após o registro da Convenção Coletiva de Trabalho-2025-2026 no MTE;

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os valores deverão constar nas planilhas de preços dos Projetos Básicos/Termo de Referência dos Editais publicados no Estado do Amazonas.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA INDENIZAÇÃO DE DESPESAS DE VIAGENS

Aos trabalhadores que por necessidade do serviço tenham que fazer viagens intermunicipais, interestaduais ou internacionais, as empresas pagarão, a título de ressarcimento, o valor de R\$ 110,00 (cento e dez reais) por dia para custeio de despesas de alimentação e pernoite, as quais possuem caráter eminentemente indenizatório e não se integram ao salário para qualquer efeito.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As partes consideram que em virtude da implementação do transporte internacional já praticado pelas empresas do setor, fica obrigada a assinatura de Acordo Coletivo de Trabalho que venha a assegurar aos profissionais envolvidos nesta modalidade de transporte o mínimo de segurança e garantias legais possíveis, bem como às empresas a sua regularização.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O fornecimento das diárias previstas nesta cláusula pressupõe a concessão do intervalo intrajornada de 01 (uma) hora, assim como o intervalo interjornada de 11 (onze) horas consecutivas de folga.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A obrigação ora firmada não será considerada salário "in natura", tendo caráter meramente indenizatório, não se integrando, para nenhum efeito, à remuneração do empregado, ainda que eventualmente ultrapasse 50% (cinquenta por cento) do salário, ficando convencionado que os aludidos valores são pagos para o trabalho e não pelo trabalho.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DO MOTOCICLISTA COM MOTO PRÓPRIA

Considerando a peculiaridade da atividade desenvolvida pelos condutores de veículos automotores de duas rodas (motociclistas e motoqueiros de um modo em geral) e que prestam serviços como empregados das empresas abrangidas por esta CCT, procedendo a entrega de pequenas cargas, encomendas e produtos diversos, fica regulado por força desta Convenção Coletiva de Trabalho nos Termos que dispõe o Art. 444 da CLT e a resolução n° 219 de 11 de janeiro de 2007 do CONTRAN que estabelece requisitos para o transporte remunerado de cargas por motocicleta ou motoneta ainda o que estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil e dentro das prerrogativas do Sindicargas de regular por via desta CCT essa modalidade de prestação de serviço. As empresas que se utilizaram da mão de obra do motociclista que tenha moto própria deverão aplicar as normas abaixo nomenclaturadas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O piso normativo mínimo a ser pago ao motociclista que possua moto própria e que tenha que utilizá-la a favor da empresa em entrega de pequenas cargas, encomendas e produtos diversos será de **R\$ 1.841,16 (Hum mil, oitocentos e quarenta e um reais e dezesseis centavos)** ser pago normalmente e dentro das normas contidas na CLT bem como nesta CCT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - As empresas signatárias desta CCT poderão firmar com os trabalhadores motociclistas que possuam moto própria contrato de locação de bem móvel, sem caracterizar com isso que o valor estabelecido no contrato particular integre a remuneração do profissional para quaisquer efeitos legais, poderá ainda as empresas instituírem o sistema de produtividade devendo no entanto rezar no contrato de uso da motocicleta essa condição.

PARÁGRAFO TERCEIRO - No caso do contrato de locação de bem móvel indicar o pagamento da comissão por entrega deverá o mesmo ter assegurado o valor mínimo pelo uso do veículo ficando indicado a comissão a ser paga por entrega de pequenas cargas, encomendas e produtos diversos como produtividade, neste caso o trabalhador não fará jus as horas extras estando, portanto abrangidos pelo estabelecido no Art. 62 da CLT dado a peculiaridade do pagamento comissionado e ainda por se tratar de serviço externo sem controle de jornada. As empresas respeitaram sob qualquer hipótese o que determina o Art. 66 da CLT.

PARÁGRAFO QUARTO - Correrá por conta do MOTOCICLISTA EMPREGADO COM MOTO PRÓPRIA CONTRATADO PARA O TRANSPORTE DE CARGAS E ENCOMENDAS que venha a firmar contrato de bem móvel com as empresas signatárias desta CCT, todas as despesas inerentes ao uso do veículo tais como, combustível, manutenção, seguro obrigatório, IPVA e outros. Tendo em vista as empresas pagarem regularmente conforme o valor que venha a ser acordado entre locador e locatário em contrato de locação específico.

PARÁGRAFO QUINTO - Os contratos que as empresas signatárias desta CCT venham afirmar com o MOTOCICLISTA EMPREGADO COM MOTO PRÓPRIA CONTRATADO PARA O TRANSPORTE DE CARGAS E ENCOMENDAS deverá ser Homologado no SINDICARGAS sindicato da categoria para que o mesmo seja considerado válido deverá passar pela aquiescência e homologação do sindicato, sob pena de nulidade. Com pagamento da taxa de custeio de R\$ 50,00 (cinquenta reais) por contrato.

PARÁGRAFO SEXTO - As empresas signatárias desta CCT deverão obrigatoriamente registrar na CTPS dos profissionais MOTOCICLISTA EMPREGADO COM MOTO PRÓPRIA CONTRATADO PARA O TRANSPORTE DE CARGAS E ENCOMENDAS abrangidos por esta cláusula e seus parágrafos as condições do contrato a qual os mesmos estão submetidos por normatização nesta CCT, inclusive fazendo menção a respeito do contrato de locação ele bem móvel quando for o caso.

PARÁGRAFO SÉTIMO - As empresas abrangidas por esta CCT que utilizarem o tipo de contratação previsto nesta cláusula terão assegurado que o valor pago a título de aluguel da motocicleta não será incorporado a remuneração do profissional motociclista, desde que a mesma proceda dentro das normas aqui estabelecidas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA RETENÇÃO DA CTPS

A retenção da CTPS pela Empresa por mais de 48 (quarenta e oito) horas a contar da data da entrega pelo funcionário incorrerá o pagamento da multa conforme prevê a Lei.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA RESPONSABILIDADE DO MOTORISTA



O motorista é responsável pela segurança do veículo a ele confiado, devendo efetuar, diretamente, a inspeção dos componentes que impliquem em segurança, tais como calibragem de pneus, funcionamento dos freios, luz e sinaleiras de direção, limpadores de pára-brisa, nível de combustível, nível de água no sistema de refrigeração, nível de óleo no motor, devendo comunicar à direção da empresa ou à sua chefia imediata, pelos meios mais rápidos disponíveis, os imprevistos ocorridos, assim como tomar as providências imediatas que tais casos exigirem.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O motorista zelarà pela conservação do veículo que lhe for confiado. O zelo de que trata este parágrafo não abrange a lavagem do veículo, a qual deverá ser feita por lavadores habilitados.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Ao motorista cabe a responsabilidade pelo extravio de ferramentas, acessórios e cargas que comprovadamente lhe forem entregues, assim como será o responsável por toda e qualquer infração de trânsito por ele cometida, bem como pelos acidentes a que der causa por culpa ou dolo, após laudo pericial que comprove a culpa do motorista será descontado 15% (quinze por cento) do salário, nos termos do art. 462 e parágrafos, da CLT.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica expressamente proibido aos motoristas fazerem-se acompanhar por terceiros em seus veículos, sem autorização expressa do empregador. A desobediência a esta regra importará na dispensa do motorista por justa causa prevista no art. 482, da CLT, devendo a empresa comunicar formalmente aos motoristas acerca desta norma.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA CONTROVÉRSIA DA HOMOLOGAÇÃO

Havendo divergência quanto aos cálculos rescisórios constantes no termo de rescisão, compete ao Sindicato encaminhar por via expressa ou sob ressalva o problema das eventuais controvérsias entre empregado e empregador à Comissão Intersindical de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral prevista nesta CCT, para que seja tentado a solução do conflito, passando, por conseguinte, à Comissão, a competência para tentar conciliar o conflito decorrente da rescisão contratual não passada pelo Sindicato, a C.I.C.P.J.A. competirá expedir, no caso de conciliação o respectivo termo de conciliação liberatório geral ou com as ressalvas apresentadas pelas partes, nos termos do art. 625-E, da CLT, instituído pela Lei 9.958/00 e Ementa nº 18, prevista na Portaria nº 1, de 22/03/002, da SRT, do MTE.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso não haja homologação, como mencionado no parágrafo anterior, o Sindicato fornecerá à empresa a declaração de comparecimento tempestivo ao ato homologatório, ficando a empresa eximida do pagamento da multa estabelecida no § 8º, do art. 477, da CLT e no § 2º desta cláusula.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Quando da demissão dos trabalhadores abrangidos por esta CCT nos 30 dias que antecedem a data base será aplicado o disposto na Lei 7,238/84, 6.708/79, ambas no Art. 9º sendo concedido o pagamento da multa conforme determina as citadas Leis e deverá ser levado em consideração a orientação jurisprudencial nº 182 e 242 do Tribunal Superior do Trabalho integralizando o aviso prévio mesmo que indenizado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DA CARTA DE APRESENTAÇÃO

Aos empregados demitidos poderá ser fornecida Carta de Apresentação, mediante solicitação do empregado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DAS RESCISÕES E HOMOLOGAÇÕES

Obrigam-se as Empresas a procederem à homologação das rescisões de contrato de trabalho dos empregados que forem associados com apresentação do contracheque discriminando o desconto ao Sindicargas/AM que possuam mais de um ano de serviço. O Sindicato da Categoria e sob as penas da lei, a efetuar o pagamento das verbas rescisórias até o 10º (décimo) dia, a contar da notificação da dispensa no caso do aviso prévio indenizado e de 1 (um) dia útil após o término do contrato, no caso de aviso prévio trabalhado, conforme preceitua o Art. 477, § 6º, alíneas "a" e "b" da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Por força desta CCT, poderão as empresas proceder também o pagamento e homologação das rescisões de contrato dos empregados que possuem menos de um ano de serviço no Sindicato da Categoria.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O prazo para pagamento das verbas rescisórias será contado excluindo-se o primeiro e incluindo-se o último dia, antecipando-se para o primeiro dia útil antecedente, quando seu término coincidir com dias de sábado, domingo e feriados. O não pagamento das verbas rescisórias nos prazos estabelecidos no caput da Cláusula obrigará a Empresa ao pagamento da multa prevista no Art. 477, § 8º da CLT. A empresa fica isenta do pagamento de multa em caso de falha do colaborador, esse procedimento será aplicado apenas no caso do colaborador não associado.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A penalidade acima não será devida nos casos em que o atraso na quitação das verbas rescisórias, não seja de responsabilidade do empregador.

PARÁGRAFO QUARTO - O Sindicato dos Trabalhadores fica na obrigatoriedade de homologar a rescisão do associado ao Sindicargas /AM de 08:00 (oito) as 12:00 (doze) e das 13:00 (treze) as 16:00 (dezesseis).

Em caso do colaborador não fazer parte do quadro social desta Entidade, o mesmo só poderá homologar sua rescisão no período da manhã. Nas rescisões contratuais na forma do Art. 477, § 1º da CLT.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES NORMAS DISCIPLINARES

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - MOTORISTA DE CAMINHÃO CARRETEIRO AUTONOMO

Entre o proprietário de veículo de carga, carreteiro autônomos, que agregar-se ou tenha se agregado a uma empresa de transportes para realizar, com seu veículo, operação de transportes de cargas, assumindo os riscos e/ou despesas da operação de transportes, tais como combustível, manutenção, peças, desgaste e avaria do veículo, etc., e as empresas ora representadas pelo sindicato patronal, não haverá relação de emprego, em qualquer hipótese, não podendo referido proprietário ser beneficiado com qualquer direito previsto na legislação consolidada ou nas convenções coletivas da categoria, ficando expressamente convencionado que referidos proprietários tratam-se de profissionais autônomos, caso os terceirizados não cumpra com as obrigações empregatícias a empresa responderá como litisconsorte.

PARÁGRAFO ÚNICO - Para a realização de serviço nas condições previstas nesta cláusula é imprescindível que o carreteiro autônomo possua o cadastro de transportador autônomo expedido pelo SINDICARGAS, ficando esclarecido que os ajudantes dos carreiros autônomos são empregados destes e devem estar por eles regularizados.

ADAPTAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DO TRABALHO EXTERNO



As partes convenientes ajustam expressamente que o motorista, ajudante e conferente que realizam trabalho externo, nos moldes previstos no inciso I, do Art. 62 da CLT, podendo sua frequência ao trabalhador ser disciplinado pelo boletim diário de trabalho. Para os trabalhos internos, fica estabelecido o registro de ponto, conforme preceitua o Art. 74 da CLT em seu § 3º.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DA SITUAÇÃO/VIOLÊNCIA DOMÉSTICA-LEI MARIA DA PENHA

As empresas abrangidas por esta CCT/ACT que tenham mulheres em seus quadros funcionários e caso as mesmas venham a passar por problemas de violência doméstica terão assegurado a manutenção do emprego por até 06 (seis) meses, podendo ser afastada do serviço por esse período por determinação sindical ou por Acordo com o sindicato da categoria. (Lei 11.340/2006 Art. 9º II).

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA JORNADA

A jornada de trabalho da categoria profissional será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, exceto se existir acordo de prorrogação e compensação de horário de trabalho, firmado por escrito, entre empregado e empregador, prevalecendo sempre os acordos firmados diretamente com o Sindicato Laboral por serem normas abrangentes a toda a categoria.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA COMPENSAÇÃO DE JORNADA

Quando for o caso as Empresas beneficiadas por esta CCT firmarão acordo para compensação ou prorrogação de horário de trabalho com o Sindicato da categoria profissional abrangida por esta Convenção Coletiva, nos termos que estabelece a lei nº 9.601 de 21 de janeiro de 1998 especificamente no seu Art. 6º. No caso do acordo ser firmado com o Sindicato da classe Laboral ficam dispensadas as assinaturas individualizadas de cada trabalhador.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Os empregados que exercerem em geral, funções de serviços externos, tais como motoristas, ajudantes de caminhão e conferentes, estão sujeitos a jornada de trabalho estabelecida no Art. 62, inciso I da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Fica assegurado aos empregados, o direito de 1 (um) dia de folga semanal, preferencialmente aos domingos, na forma da Lei. **PARÁGRAFO TERCEIRO** - O empregado estudante não está obrigado a prorrogação de horário de trabalho exceto nos casos previstos em Lei.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO PERMITIDA E BANCO DE HORAS

O registro de ponto dos empregados internos deverá ser feito por relógio ou outro tipo de controle apropriado para esse fim, no início, intervalo e no final da jornada de trabalho, em conformidade com o Parágrafo Segundo do Art. 74 da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Se o empregado comparecer no horário determinado e não trabalhar por motivos alheios a sua vontade, ser-lhe-á garantida à percepção integral do salário, desde que haja permanecido no interior da Empresa e efetuado o devido registro de entrada e saída.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O empregado que registra o cartão de ponto para outro colega de trabalho sumariamente dispensado por justa causa.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DO REGISTRO DE PONTO

As empresas com até 50 (cinquenta) empregados quando da apuração das horas trabalhadas pelos cartões ou folhas de pontos, poderão dispensar até 10 (dez) minutos de registro de tempo excedente no início e fim da jornada de trabalho, considerando tal período como tempo necessário para registro da jornada nos respectivos controles, acima de 50 (cinquenta) empregados, a tolerância será de até 15 (quinze) minutos no início e fim da jornada.

FALTAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - JUSTIFICATIVA DE FALTAS

Serão acolhidos os atestados médicos passados por facultativos do Sindicato da Classe, desde que mantenham convênio com o INSS e que seja obedecida a Portaria 127/79 - mais especificamente naquilo que concerne a exigência do CID (Código Internacional de Doença) expresso no atestado médico. Os atestados médicos deverão ser apresentados à Empresa dentro de 24 horas, da falta do empregado ao serviço. Os atestados que tratem de casos de urgência médica serão acolhidos, desde que apresentados a Empresa no prazo de 48 horas, após a ocorrência.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DA JORNADA 12X36

A Jornada de trabalho poderá ser 12 horas seguidas de trabalho por 36 horas interruptas de descanso, não sendo devidas horas extraordinárias, em razão da natural compensação, observados ou indenizados, o intervalo de 60 minutos para repouso e alimentação.

Parágrafo Primeiro - Considera-se já remunerado o trabalho realizado nos domingos e feriados, que por ventura coincidam com a escala prevista nesta cláusula, face a natural compensação pelo desconto das 36 (trinta e seis) horas seguintes.

Parágrafo Segundo - Em caso de trabalho noturno as horas serão de 60 minutos, mas remunerados no percentual de 20% para os períodos laborados entre 22:00 à 05:00.

Parágrafo Terceiro - Se a jornada 12X36 ocorrer em ambiente insalubre é desnecessária a licença prévia da autoridade competente na área de higiene do trabalho.

Parágrafo Quarto - A indenização do intervalo intrajornada será no percentual de 50% sobre a hora normal do trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DO TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS

Por força desta CCT e considerando que as Empresas abrangidas por este instrumento coletivo por vezes exercem atividade em domingos e feriados ou em regime de escala de revezamento, ficam as mesmas autorizadas a trabalhar nos referidos dias, no entanto para que seja validado o serviço nestes dias deverão firmar com o sindicato signatário deste instrumento Acordo que autorize o trabalho nestes dias isso quando se tratar de atividade não eventual, conforme dispõe a Lei 11.603 de 05/12/2007 que assegura o repouso de 01 (um) domingo a cada 03 (três) trabalhados. Quando se tratar de trabalho eventuais somente deverão as Empresas informar por escrito ao Sindicato o trabalho que venha a ser realizado ficando neste caso dispensado o Acordo específico.

PARÁGRAFO ÚNICO - o CCT estabelecido nesta cláusula deverá obrigatoriamente indicar do objetivo, justificação do mesmo, condições para o trabalho em domingos ou feriados, do valor a ser pago, dos critérios de inspeção, do pedido de registro, dos dias a serem trabalhados, do respeito as normas contidas na CCT em vigor no caso fica dispensado a autorização da Superintendência Regional do Trabalho tende em vista a Lei mencionada no caput nesta cláusula ter outorgado a permissão por via de CCT/A.

FÉRIAS E LICENÇAS OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DA LICENÇA DO FUNCIONÁRIO ESTUDANTE

Nos dias de provas escolares ao funcionário estudante será garantido licença não remunerada nos horários das provas que coincidem com a jornada de trabalho, devendo, para tanto, comunicar por escrito ao empregador com 72 (setenta e duas) horas de antecedência do início da prova e, ainda, com comprovação nas 48 horas posteriores à realização da prova.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DO TRANSPORTE DE CARGAS PERIGOSAS

Os pisos normativos estabelecidos no parágrafo anterior são exclusivos para trabalhadores que atuam em área de risco devidamente reconhecidas e transportem produtos inflamáveis. As empresas poderão firmar com o Sindicargas Acordos Coletivos de Trabalho que regule o serviço a ser prestado pelos profissionais que atuam no setor de transportes terrestres, serviços esses que venham a ser executado fora do Município de Manaus. O Acordo que venha a ser firmado poderá regular folgas, banco de horas e outras situações específicas do serviço prestado na base petrolífera do porto Urucu ou outra localidade dentro da base de representação dos Sindicatos Convenentes.

UNIFORME

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DOS UNIFORMES

Ficam as Empresas obrigadas a fornecer gratuitamente aos empregados uniformes como: 02 calças, 02 camisas e 02 botas e equipamentos de segurança.

PARÁGRAFO ÚNICO - O colaborador fica a responsável por todo EPI entregue ao mesmo, sendo que em caso de perda o mesmo arcará com o prejuízo. A empresa fica obrigada a renovar em principal, as botas, calças e camisa a cada 06 (seis) meses.

RELAÇÕES SINDICAIS REPRESENTANTE SINDICAL

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL

Por força desta convenção e em atendimento ao disposto nos arts. 606 e 607 da CL T, bem como ao disposto nas Leis 8.666/93 e 10.520/02, as empresas, para participarem em licitações promovidas por órgãos da administração política, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Esta certidão será expedida pelos Sindicatos Convenentes, individualmente, assinada por seus Presidentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 30 (trinta) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Consideram-se obrigações sindicais: Recolhimento da contribuição sindical (profissional e econômica) Recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas; Cumprimento integral desta convenção; Certidão de regularidade para com o FGTS, INSS, estaduais e municipais; Cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como na legislação complementar concernente à matéria trabalhista e previdenciária.

PARÁGRAFO TERCEIRO - a falta de certidão ou vencido seu prazo, que é de 30 (trinta) dias, permitirá às demais empresas licitantes, bem como aos Sindicatos Convenentes, nos casos de concorrências públicas (carta-convide, tomada de preço e pregões) e privadas, alvejarem o processo licitatório e/ou a empresa irregular por descumprimento das cláusulas convencionadas.

PARÁGRAFO QUARTO - Fica certo e garantido às empresas que possuam sede fora dos limites territoriais do estado abrangido por esta Convenção, com o aval dos sindicatos convenentes, a expedição da certidão de regularidade sindical - pressuposto de condição de participação nos certames indicados nesta cláusula, desde que apresentem formalmente os documentos supra mencionados e estejam quites com suas obrigações.

PARÁGRAFO QUINTO – Todo trabalhador que for associado ao Sindicargas/AM farão jus ao benefício Social como requisição para atendimento médico em clínica conveniada com o Sindicargas/AM.

PARÁGRAFO SEXTO – Só terá direito à requisição para assistência médica, o trabalhador que tiver autorizado o desconto em folha de pagamento. Diante disto o mesmo terá que apresentar o holerite no setor Social para o recebimento de requisição.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Considerando que muitas empresas optam por utilizar serviços de empresas prestadoras de serviços, seja por via de contrato temporário, prestação de serviço em regime celetista normal ou outra modalidade, os Sindicatos convenentes acordam que por força desta CCT, deverão as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva seja por via do Sindicato Patronal ou Sindicato Laboral exigir das empresas que eventualmente venham a lhes prestar serviços, o Acordo Coletivo de Trabalho que indique tal prestação com vistas a assegurar a regularidade das empresas que venham a prestar serviços às empresas do segmento, bem como o fiel cumprimento da Legislação em vigor que versar sobre esta matéria, principalmente a Lei 6.019 de 03/01/1974 combinada com o Decreto 7.841 de 13 de março de 1974 e ainda o enunciado 331 do TST.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DAS REUNIÕES OBRIGATÓRIAS

As reuniões, quando convocadas oficialmente pela empresa, com participação obrigatória do empregado, a serem realizadas fora do expediente normal de trabalho, serão consideradas como trabalho extraordinário, ficando excetuadas as reuniões convocadas pela CIPA.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA

Fica estipulado em 2% (dois por cento) a mensalidade devida ao Sindicato Obreiro, que será descontada do piso normativo do motorista limitado ao piso salarial do motorista carreteiro. Este desconto será feito em folha de pagamento de cada funcionário considerando os associados ao SINDICARGAS, vinculados a ele e representados pelo mesmo, nos termos do Art. 8º parágrafo III da Constituição, sendo os valores repassados a tesouraria do Sindicato no prazo de dez dias após efetivo desconto, através de recolhimento em guias próprias, a serem fornecidas pelo Sindicato Obreiro.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Em obediência ao Art. 8º, Inciso quinto da Constituição Federal do Brasil, fica facultado aos trabalhadores abrangidos por essa Cláusula, o direito de opor-se ao desconto da mensalidade associativa, fato que poderá fazê-lo por escrito do seu próprio punho devidamente assinada e carimbada na Secretaria do Sindicato Laboral e o mesmo entregar ao Departamento Pessoal da Empresa. Sendo considerado o período para recepção pelo Sindicato Obreiro do dia 1º ao dia 15 do mês subsequente, no caso do trabalhador entregar o seu desligamento pessoalmente na sede do Sindicato não lhe será exigido reconhecimento de firma pelo agente receptor do Sindicato Laboral, isso para cumprimento do acordado no processo SRT-DRT-AM nº 312/6662/96. § 1º Sem prejuízo da necessidade de autorização prévia e por escrito do desconto, é assegurado aos empregados associados ao SINDICARGAS o direito de posteriormente se oporem aos descontos da contribuição associativa de que trata esta cláusula. Para exercer esse direito, o trabalhador associado ao SINDICARGAS deverá fazê-lo por escrito em carta de próprio punho dirigida ao sindicato no setor da secretária. A empresa não deverá receber a carta sem o carimbo e assinatura do sindicato, pois a mesma não terá validade.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Para que haja desconto de 2% (dois por cento) de cada trabalhador é necessário que o mesmo faça o seu cadastramento formal (escrita) manifestação do empregado associado junto às empresas nas quais laboram com a autorização do SINDICARGAS permitido o desconto da contribuição associativa, na Entidade Sindical ou na Empresa onde o mesmo exerce seu labor.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A falta de recolhimento no prazo indicado implicará em multa de 15% (quinze por cento), nos primeiros 30 (trinta) dias, mais 2% (dois por cento) ao mês e demais cominações em caso de cobrança judicial, em face ao primeiro dia da sucumbência isso no caso da empresa não se recompor da falta.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - AÇÃO DO SINDICATO PATRONAL E MESA DE ENTENDIMENTO

Considerando a Instrução Normativa nº 23, de 23/05/2001, que institui as mesas de entendimento no âmbito do Ministério do Trabalho a respeito da fiscalização a ser promovida pelos fiscais nas empresas, acórdão os Sindicatos convenientes que no caso de alguma empresa representada pelo Sindicato patronal vir a sofrer fiscalização que venha constatar algum ato de descumprimento da legislação em vigor poderá a referida empresa requerer junto ao Sindicato Patronal a intermediação junto ao órgão do Ministério do Trabalho para tentar estabelecer a mesa de entendimento, onde se buscará a solução do problema antes da autuação, nos termos que dispõe o Art. 4º Parágrafo único da Instrução Normativa acima mencionada. O mesmo critério poderá adotar a empresa com relação a Sindicato dos Trabalhadores, tudo para cumprimento do Art. 8º III da Constituição.

PARÁGRAFO ÚNICO - Se solicitado pelo Sindicato dos trabalhadores no sentido de buscar a solução de problemas de ordem administrativas diversas, demandados das empresas que operam o sistema de transportes de cargas secas e molhadas, o Sindicato Patronal deverá de pronto buscar alternativas para solucionar o problema.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DOS CONTRATOS DE PRODUÇÃO, TAREFAS E OUTROS ASSEMBLADOS

As Empresas poderão firmar com o Sindicato Laboral acordos específicos para instituição de contratos com forma de pagamento por produção, tarefa e/ou outra modalidade assegurando sobre qualquer hipótese os pisos normativos estabelecidos nesta CCT. Fica estabelecido que os valores a serem pagos aos trabalhadores, serão corrigidos na forma estabelecida nesta CCT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O acordo a ser firmado com o Sindicato Laboral poderá isentar a empresa do pagamento de horas extras devidas na forma da Cláusula XI, desde que o valor a ser pago ao empregado, venha suprir comparativamente as horas extras que por ventura venham a ser realizadas.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Considerando que por força desta CCT as empresas poderão adotar modalidades de pagamentos por produção ou tarefas estabelecidas no caput desta cláusula, poderá constar do acordo a ser firmado pelo Sindicato Laboral e empresas a isenção das mesmas do pagamento das horas extras estabelecidas no caput desta cláusula enquadrando os trabalhadores que venham a receber por produção ou tarefas no Art. 62 da CLT. No entanto, isto só será possível se a produtividade a ser paga vier a suprir comparativamente as horas extras que por ventura venham a ser laboradas.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - TAXA DE CUSTEIO DO SISTEMA DE REPRESENTAÇÃO SINDICAL DE ORDEM POLÍTICA/SOC.

As empresas descontarão mensalmente, de todos os trabalhadores não associados ao sindicato da categoria que forem abrangidos por este TA de Convenção Coletiva de Trabalho, (Art. 513, alínea "a", "b" e "e" da CLT), nos termos da decisão do Supremo Tribunal Federal – STF, no ARE 1018459, a taxa acima mencionada correspondente a 1% (um por cento) em favor do Sindicato Profissional, para fins de custear a assistência jurídica e administrativa de seus representados. O valor apurado será recolhido pelo sindicato laboral.

Parágrafo Primeiro – O repasse dos valores de que trata esta cláusula deverá ser efetuado todo dia 10 (dez) de cada mês, sendo que, caso a data do repasse coincida com fins de semana ou feriados, o valor deverá ser disponibilizado no primeiro dia útil anterior.

Parágrafo Segundo – Em caso de atraso no repasse do montante que trata o caput, incidirá o percentual de 10% por cento, após o primeiro mês, sobre o montante retido.

Parágrafo Terceiro – As empresas fornecerão mensalmente ao Sindicato Laboral a relação nominal de todos os benefícios, a qual deverá conter nome, função, número de matrícula, data de admissão, valor da contribuição, assinatura e o carimbo da pessoa responsável pelas informações em papel timbrado da empresa.

Parágrafo Quarto – O direito de oposição quanto ao desconto e exclusão dos benefícios de que trata o caput poderá ser exercido e formalizado nos 10 (dez) primeiros dias corridos do mês, das 08h às 12h e das 13h às 14h, devendo ser escrito de próprio punho, em 03 (três) vias – uma para o Sindicato Laboral, outra para a empresa e outra para o empregado, a ser protocolada na Sede do Sindicato Laboral, ficando ressalvado aqueles que optarem pelo não pagamento, sua exclusão dos benefícios decorrentes parágrafo supra; podendo ocorrer o reingresso do empregado a qualquer tempo.

Parágrafo Quinto – No caso de a empresa não descontar em folha ou não repassar a contribuição do trabalhador, a empresa arcará com o desconto, sem custo para o trabalhador e sem prejuízo das penalidades previstas no parágrafo segundo da presente cláusula.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL EM CONJUNTO

Visando o dever das entidades sindicais Patronal e Laboral em zelar pelo fiel cumprimento da legislação trabalhista, previdenciária e os direitos dos trabalhadores instituídos no Artigo 7º da Constituição Federal, ficou acordado a obrigatoriedade da apresentação nas licitações públicas da CERTIDÃO CONJUNTA DE REGULARIDADE SINDICAL, assinada por seus Presidentes ou Substitutos legais, com validade de 30 (trinta) dias.

Parágrafo Primeiro: Para emissão da referida Certidão serão solicitados os seguintes comprovantes:

Para o Sindicato Laboral:

Mensalidades, Comprovante de pagamento de salários; Comprovante de pagamento; Comprovante de entrega de Vale Transporte; Comprovante de constituição de CIPA, conforme o caso (IN 5); 06 (seis) últimas guias do FGTS.

Para o Sindicato Patronal:

Comprovante de Contribuição Negocial Patronal, Assistência Social e Familiar Patronal e Programa de Qualificação Profissional.

Parágrafo Segundo: As empresas para participarem em licitações promovidas por órgãos da Administração Pública, Direta, Indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar a CERTIDÃO CONJUNTA DE REGULARIDADE SINDICAL E TRABALHISTA, dentro do prazo de sua vigência, por força desta Convenção, assistidos pelos Artigos 607 e 611 da CLT, combinado com o Art. 124 da Lei Nº 8.666/93 e suas alterações.

Parágrafo Terceiro - Fica estabelecido que a CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL, EM CONJUNTO para os seus diversos fins, será emitida pelos sindicatos interessados, ou seja, pelo SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO AMAZONAS (SEAC/AM) e pelo SINDICARGAS, a qual só terão validade quando os sindicatos mencionados deliberarem de forma conjunta quanto as condições para a sua emissão e a assinarem conjuntamente.

Parágrafo Quarto - A falta de CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL ou vencido seu prazo de validade, nos casos de Concorrências, Carta-convite, Tomada de Preços e Pregões, permitirá às demais empresas licitantes, bem assim aos Sindicatos Convenientes, que intervenham no processo licitatório, denunciando a irregularidade e/ou a empresa irregular por descumprimento das cláusulas convenionadas. Considerando o previsto no art. 611-A da CLT, prevalecerão sobre a lei todos os pontos objetos de Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho. **Parágrafo Quinto** - Considerando o previsto no art. 611-A da CLT, prevalecerão sobre a lei todos os pontos objetos de Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DO ENQUADRAMENTO DAS EMPRESAS DE AGENCIAMENTO E LOGÍSTICA EM TRANSPORTE

Considerando a modalidade do serviço praticado por empresas de logística em transporte, que são empresas que oferecem e prestam serviço na entrega, distribuição, coleta e embarque de cargas junto as empresas em geral ou órgãos públicos, transportadoras e outras que contratam este serviço, ficam enquadradas por força dessa CCT como atividade meio das transportadoras e outras empresas que utilizam este tipo de serviço.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As empresas de logística que se habilitarem para prestar serviço de entregas, distribuição, coletas, embarque, desembarque e atividades similares para as empresas abrangidas por esta CCT/ACT deverão ter em seu Contrato Social inserido essa condição para não se enquadrarem na atividade fim do tomador de serviço.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Não poderá ser enquadrada como empresas de logística empresa individual, dado a peculiaridade da mão de obra do motorista, ajudantes e outros trabalhadores vinculados a atividade da empresa Contratante.

PARÁGRAFO TERCEIRO - As empresa Contratantes dos serviços prestados a título de logística deverão exigir que as contratadas tenham ACT específico com o SINDICARGAS que regule essa prestação, bem como o cumprimento desta CCT a não apresentação de ACT específico descaracteriza a atividade meio.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - POR FORÇA DESTA CONVEÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Por força desta Convenção Coletiva de Trabalho e considerando a lei nº 9.601 de 21/01/98 fica instituído o contrato de trabalho por prazo determinado, no entanto atendendo ao que dispõe o Art. 1º, Inciso I da referida lei, as empresas abrangidas por esta Convenção deverão firmar com o Sindicato laboral acordos coletivos de trabalho que versem exclusivamente sobre esta matéria. Nestes acordos deverão constar cláusulas que regulem o contrato de trabalho por prazo determinado, que deverão obedecer ao mínimo estabelecido na lei ficando, quanto ao máximo, para a via da livre negociação entre Sindicato e empresas.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - A EXIMIÇÃO DA MULTA DA BASE

Considerando que as Empresas abrangidas por esta CCT prestam serviço como terceirizadas e por vezes participam de concorrências públicas e quando da não renovação seus contratos com o tomador do serviço ficam isentas do cumprimento para o pagamento da multa prevista no parágrafo anterior, por tratar-se de força maior prevista no Art. 501 da CLT. Ocorrendo a força maior para a não renovação do Contrato deverá a Empresa informar ao Sindicargas o ocorrido juntando cópia de correspondência ou declaração da contratante que indique da rescisão do contrato, os termos deste parágrafo somente será aplicado se o quadro dos trabalhadores abrangidos por esta CCT for atingido de modo coletivo, não prevalecendo sobre as comissões individuais.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DIA DO TRANSPORTADOR

Por decreto assinado pelo Senhor Presidente da República e pelo Senhor Ministro dos Transportes, em 09 de Julho de 1993, publicado no DOU de 12 de Julho de 1993, página 9.560, fica estabelecido que o dia 17 de Setembro passa ser comemorado, como o dia "NACIONAL DO TRANSPORTE RODOVIÁRIO DE CARGAS", podendo, portanto, ser observado e comemorado em todas as empresas representativas do segmento.

§ ÚNICO – Por ocasião do dia do transportador as empresas deverão ajudar o Sindicargas na realização da Festa através de contribuição de R\$ 500,00 (quinhentos reais) e poderão conceder brindes aos funcionários que mais se destacarem como colaboradores das mesmas e que não tenham faltas injustificadas, punições administrativas e que tenham sido aferidos com boa produtividade. Os brindes ficarão a critério da empresa.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DO FORMENTO FINANCEIRO A SER PROMOVIDO PELO SINDICARGAS

SINDICARGAS/AM poderá disponibilizar recursos oriundos de receitas próprias ou com formação de capital contraído por via de empréstimo bancário ou através de Acordo para desconto de prestações em folha de pagamento Estatuído na lei 10.820 de 17/12/2003 e regulamentada pelo Decreto 4.840 de 17/09/2003, para através de fomento financeiro ao associado poder dar assistência a categoria para a aquisição do empréstimo para desconto em folha nos Termos da legislação em vigor. O Acordo para o desconto em folha poderá ser firmado pelo Sindicargas com a instituição financeira que melhor dispensar tratamento de taxa de juros inferiores as praticadas no mercado, o acordo regulará todos os procedimentos para a concessão do empréstimo e cópia do mesmo será remetida as empresas abrangidas por esta CCT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Nos termos do que dispõe a Lei 10.820 de 17/12/2003 combinado com o Decreto 4.840 de 17/09/2003 que instituem a regulamentação para autorização do desconto de prestações em folha combinado com o Art. 462, da CLT, ficam as empresas autorizadas a reterem mensalmente a favor da Agência Bancária ou Instituição Financeira autorizada pelo SINDICARGAS

e que mantenha o Acordo Coletivo firmado por escrito a empresa descontando as parcelas mensais contraídas pelo trabalhador funcionário da empresa. O SINDICARGAS comunicará por ofício a empresa discriminando os valores mensais a serem retidos.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Os valores concedidos a título de empréstimo ao associado pela Instituição Financeira autorizada não são passíveis de tributação a qualquer título, por se tratar de um serviço que o Sindicato presta aos seus associados que se beneficiam dos empréstimos financeiros, estando, portanto, enquadrados no art. 150, VI, alínea "c", da Constituição da República Federativa do Brasil, como também as empresas não são passíveis de tributação neste aspecto pelo fato de serem as mesmas meras repassadoras dos valores retidos.

PARÁGRAFO TERCEIRO - As empresas não poderão deixar de cumprir o estabelecido nesta cláusula e seus parágrafos, considerando que o Decreto nº 4.840 de 17/09/2003 no seu Art. 5º seus parágrafos, incisos e letras estabelecerem a obrigação das empresas para o cumprimento do referido Decreto, bem como do acordo de outorga dado pelo Sindicargas a instituição financeira consignatária e por se tratar de um benefício que o sindicato presta aos seus associados que são funcionários das empresas abrangidas por esta CCT, como também deverão repassar os valores descontados dentro do prazo estabelecido no contrato de autorização que o Sindicato mantém com a Instituição Financeira e que está expressamente dentro das normas estabelecidas no referido Decreto.

PARÁGRAFO QUARTO - No caso de rescisão do contrato de trabalho a empresa está autorizada a descontar as parcelas remanescentes que ainda restam a ser pagas para a Instituição Financeira autorizada pelo Sindicargas o valor de no máximo até 30% (trinta por cento) do valor das verbas rescisórias como um todo nos Termos que dispõe o Art. 1º § 1º da Lei 10.820 de 17/12/2003.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

A partir da vigência desta CCT, fica mantida a Comissão Intersindical de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral instituída em CCT anterior, que funciona em quantas turmas sejam necessárias, as quais estará sempre compostas de 01 (um) representante do Sindicato patronal e 01 (um) representante do Sindicato dos Trabalhadores, cujos membros são indicados pelos sindicatos respectivos. A Comissão restringir-se-á ao atendimento dos trabalhadores abrangidos pela representação do Sindicargas nos Termos da Certidão de Registro Sindical no Ministério do Trabalho e Emprego bem, como da representação do Sindicato Patronal SEAC SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO AMAZONAS ou daqueles Sindicatos Patronais e Empresas que tenham Acordos Coletivos ou Convenção Coletiva de Trabalho com Sindicargas e que mencionam a adesão à Comissão instituída nesta cláusula.

I - NOS DISSÍDIOS PROMOVIDOS POR TRABALHADOR (A) OU EQUIPARADO NÃO SERÁ COBRADO QUALQUER TAXA OU CUSTEIO E TERÁ CARÁTER GRATUITO AO MESMO SOBRE QUALQUER HIPÓTESE.

II - AS EMPRESAS QUE FOREM ASSOCIADAS AO SEAC/AM PAGARÃO UM VALOR DE R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais) A CICIPJA (COMISSÃO INTERSINDICAL DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA E JUÍZO ARBITRAL. PAGARÃO O VALOR R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais) A TÍTULO DE CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO O VALOR SERÁ PAGO NO INÍCIO DE CADA AUDIÊNCIA NÃO SENDO DEVIDO POR ESSAS EMPRESAS QUAISQUER VALORES ADICIONAIS INDEPENDENTE DO RESULTADO DA AUDIÊNCIA DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO OU DO VALOR PLEITEADO PELO DEMANDANTE. O SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO AMAZONAS INFORMARÁ AO CICIPJA O NOME DAS EMPRESAS ASSOCIADAS.

III - AS DEMAIS EMPRESAS DO SEGMENTO REPRESENTADO PELO SINDICARGAS QUE FOREM NOTIFICADAS A PARTICIPAREM DE AUDIÊNCIA DE TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO NA C.I.C.P.J.A, PAGARÃO A TÍTULO DE CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO PARA A C.I.C.P.J.A EM AUDIÊNCIA, AS SEGUINTES CUSTAS FIXAS, INDEPENDENTE DO RESULTADO DA CONCILIAÇÃO OU DO VALOR PLEITEADO PELO DEMANDANTE OU DO VALOR DO ACORDO QUE VENHA A SER FIRMADO.

CUSTAS FIXAS EMPRESAS NÃO ASSOCIADAS R\$ 400,00

A - Os valores estipulados no III desta cláusula serão pagos na Secretária da Comissão Intersindical de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral no início da audiência de tentativa de conciliação ou a apresentação do comprovante do recolhimento das custas em agência bancária, tais valores são títulos executivos extrajudicial, podendo serem executados mesmo quando ocorrer ausência ou recusa da empresa em efetuar o pagamento das custas. No caso da empresa recusar-se em pagar as custas será emitido a favor do Trabalhador Demandante Termo de tentativa de conciliação frustrada que o habilita a ingressar na Justiça do Trabalho.

B - A empresa que por ocasião da cessão de tentativa de conciliação recusar-se em pagar o valor das custas fixas, não receberá o Termo de conciliação, seja conciliada ou frustrada, o mesmo ocorrendo em caso de ausência da empresa injustificadamente. O Termo será fornecido gratuitamente ao trabalhador independente da empresa pagar ou não as custas fixas, a mesma é título executivo extrajudicial. Neste caso somente o trabalhador receberá o Termo sem ônus.

C - Cabe as entidades instituidoras da C.I.C.P.J.A adotar mecanismos de verificação de contas da C.I.C.P.J.A, cabendo ao Sindicargas apresentar relatório anual ao SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO AMAZONAS sobre a movimentação de contas.

D - A Comissão Intersindical de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral instituída nesta CCT não recebe qualquer subvencionamento financeiro para seu custeio quer dos Sindicatos Patronais ou empresas, sua manutenção se dá único e exclusivamente pelo custeio estabelecido nesta cláusula. As empresas são obrigadas a pagar o custeio previsto nesta CCT independente do resultado da conciliação, o valor deverá ser pago no início da audiência ou comprovado o recolhimento através de boleto bancário que será remetido previamente à empresa Demandada juntamente com a Demanda apresentada pelo trabalhador.

E - Conforme decisão do Tribunal Superior do Trabalho no RR-nº 32.069/2002 a Comissão Intersindical de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral instituída nesta CCT quando do não pagamento da custas por parte das empresas poderá executar o valor das custas judicialmente sendo a Justiça do Trabalho competente para proceder à execução do título extrajudicial que verse sobre custas oriundas da Comissão Intersindical de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral nos Termos que dispõe a lei 8.984 de 07/02/1995 que estendeu a competência da Justiça do Trabalho para conciliar e julgar os dissídios que tenham origem no cumprimento de Convenções Coletivas de Trabalho como é o caso da instituição da C.I.C.P.J.A na presente Convenção Coletiva de Trabalho.

§ 1º - A comissão de que trata o caput desta cláusula, tem por objetivo principal buscar a solução negociada entre empregado e empregador ou Sindicato Laboral e Empresas, em litígios oriundos exclusivamente da relação de trabalho ou da aplicação e interpretação de cláusulas constantes desta CCT ou de ACTS, sendo considerado o termo de conciliação como título executivo eficaz administrativa e judicialmente, na forma do que dispõe o parágrafo único, do art. 625-E, da CL T, criado pela Lei 9.958/00.

A - A Comissão Intersindical de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral instituída nesta CCT também poderá atuar como árbitro nas Demandas em que versem a respeito da renovação de Convenções Coletivas de Trabalho ou Acordos Coletivos de Trabalho que tratem da data base das categorias representadas pelo Sindicargas, como também poderá arbitrar outros acordos diversos que se direcionem a relação de trabalho entre empresas, trabalhadores e Sindicato Patronal e Sindicato Laboral. A Comissão terá preferência como árbitro nas Demandas que versem sobre data base nos termos do seu Registro Junto ao Cartório do Registro de Títulos e Documentos de nº 6217 do livro de protocolo A nº 1 datado de 20.01 2000.

§ 2º - Por força desta CCT e do art. 625-D, da CLT, ficam os trabalhadores e empresas abrangidos por este instrumento coletivo obrigados a buscarem a conciliação prévia de seus dissídios individuais na Comissão de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral de que trata o caput desta cláusula, passando a ser obrigatório e requisito de admissibilidade de ação trabalhista a apresentação de certidão ou termo de tentativa frustrada de negociação fornecida pela referida comissão conforme o Art. 1º parágrafo único da Portaria nº 329 de 14/08/2002 do MTE/DF.

§ 3º - Uma vez conciliado o conflito de interesses entre empregado e empregador, será expedido o termo de conciliação, que além de ser um título executivo extrajudicial, também servirá de quitação expressa, plena e irrevogável, com natureza liberatória geral, salvo quanto as parcelas expressamente ressalvadas, nos Termos que dispõe o parágrafo único do Art. 625 - E da CLT.

§ 4º - A comissão funciona na sede provisória do Sindicato Laboral e reúne-se sempre que qualquer conflito de interesse decorrente da relação de trabalho ou das relações das partes nominadas no § 1º desta cláusula for levado a mesma, cabendo a esta receber a notícia do conflito, convocar as partes para reunião de conciliação do conflito, a qual será marcada, no máximo, até 10 (dez) dias após o recebimento da notificação do conflito.

§ 5º - As reuniões ocorrem na sede da Comissão Intersindical de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral, que fica na sede do sindicato obreiro em local especificamente designado para este fim, sendo obrigatória a comunicação formal e prévia dos representantes das

entidades sindicais signatárias desta CCT, bem como das partes envolvidas na demanda.

§ 6º - Em regimento próprio, a ser elaborado em comum acordo entre os convenentes, a comissão especificará os dias e horários de reuniões, bem como outros assuntos administrativos da mesma, tais como número de integrantes de cada turma, organização da mesma, administração da mesma, sua competência, da atribuição dos conciliadores, da distribuição de demandas, das pautas de conciliação, das sessões de conciliação, do custeio para a manutenção operacional e administrativa da comissão, disposições transitórias e outros assuntos que as partes convenentes entendam ser relevantes para o funcionamento da Comissão Intersindical de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral e agrupamento com outros sindicatos, etc... O Regimento da CICPJA é parte integrante desta Convenção Coletiva para todos efeitos legais.

§ 7º - Os membros integrantes da Comissão Intersindical de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral, representante de empregados terão a estabilidade prevista no Art. 625-8 § 1º da CLT desde que preenchidos os requisitos estabelecidos no Inciso I do Art. 625-8 da CLT.

§ 8º - Os pedidos de abertura de Demanda junto a Comissão Intersindical de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral se feitos por petição escrita, deverão ser acompanhados de tantas vias quantos forem as partes, acrescidos do original que receberá o protocolo da Comissão, não sendo aceitas petições fora dessa norma, devendo obrigatoriamente serem obedecidos os critérios para a admissibilidade das petições conforme abaixo indicado.

A - Se apresentada pelo trabalhador deverá estar assinada pelo mesmo, conter as suas qualificações, fundamentada, contendo os pleitos líquidos e ilíquidos objeto da demanda. Se apresentado por advogado patrono do demandante a petição deverá ser individualizada, não sendo aceita sob qualquer hipótese petições plurimas. A petição deverá estar instruída com os documentos que o demandante achar necessários, todavia será sobrestado o seu recebimento quando não constar a qualificação completa do demandante, a procuração original ou cópia autenticada quando apresentada por advogado, apresentação resumida dos motivos da demanda e os pleitos líquidos e ilíquidos objeto da demanda.

B - Quando a Demanda for tomada a termo no guichê da CICIPJA, deverá o demandante apresentar a sua CTPS (quando tiver a mesma assinada) ou documento que o identifique com foto, tratando-se de trabalhador sem carteira assinada o mesmo deverá apresentar documento de qualquer natureza que identifique a relação de trabalho no ato da apresentação da demanda, deverá ainda apresentar o nome da demandada, endereço incluindo o CEP; e um ponto de referência para assegurar a eficácia da notificação.

C - O Demandante terá o direito de ingressar com a primeira demanda e no caso de faltar a audiência injustificadamente terá direito a ingressar com a segunda demanda, não comparecendo a esta injustificadamente fica suspenso o seu direito de ingressar com nova demanda, pelo período de 06 (seis) meses a contar da primeira, tomando esta norma como analogia nos preceitos contidos na CLT que trata das reclamatórias trabalhistas como também evitar que a Comissão proceda a abertura de vários processos a favor do mesmo Demandante que não compareceu a audiência injustificadamente Considera-se para efeito da aplicação dessa norma demanda que verse sobre o mesmo demandante, demandado e causa demandada.

D - Quando as partes solicitarem pedidos de adiamento de audiências na Comissão Intersindical de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral deverão fazer por escrito, protocolar na secretaria da CICIPJA e com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas antes da data da audiência, o pedido deverá Justificar o motivo e no ato do protocolo a parte solicitante tomará ciência da data da nova audiência. Se o pedido de adiamento for feito em audiência verbalmente ou escrito ficará a critério da parte concordar ou não, o mesmo ocorrendo com relação aos conciliadores, quando não houver concordância será expedido de conciliação frustrada a favor do demandante Somente para efeito de firmação de acordo é que as audiências serão adiadas no caso de serem solicitados em audiência.

E - Quando o demandante se fizer ausente na audiência previamente marcada a mesma não será realizada e o processo será arquivado, neste caso será expedido termo de arquivamento às partes que eventualmente comparecerem desde procedam o pagamento das custas estabelecidas nesta cláusula.

§ 9º - A Comissão não acolherá demandas que visem viciar o processo de conciliação, tais como demandas sem pedido liquidado e fundamentada em critério de efetivo serviço prestado ou de eventual direito que o Demandante ou Demandado entendam ter.

§ 10º - Por força desta CCT compete a Comissão Intersindical de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral receberá e tentará conciliar, demandas que versem a indenização por despedida arbitrária ou sem justa causa, particularmente no que concerne a aplicação da resolução nº 28 de 06/02/1991, cujo Termo de Conciliação terá todos os efeitos legais, estabelecidos no parágrafo único, do art. 625-E da CL T, no caso de haver conciliação entre Demandante e Demandado.

§ 11º - É vedado a Comissão Intersindical de Conciliação Prévia e Juízo Arbitral de que trata o caput desta cláusula a homologação de rescisão de contrato de trabalho nos termos que dispõe o Art. 477 § 1º da CLT. No caso de haver controvérsia entre as partes no âmbito do Sindicato com relação a homologação da rescisão será aplicado o disposto no § 5º, da cláusula XIII desta CCT, em cumprimento a Portaria nº 01 de 22/03/2002 da Secretaria de Relações do Trabalho/MTBE, que instituiu a ementa nº 18 combinado com a Portaria nº 329 de 14/08/2002 do MTE/DF especificamente no Art. 3º e seu parágrafo único da citada Portaria.

§ 12º - OS CONCILIADORES NÃO PARTICIPARÃO COMO BENEFICIÁRIOS FINANCEIROS SOB QUALQUER HIPÓTESE DO RESULTADO DA CONCILIAÇÃO SEJA POR PERCENTUAL OU QUALQUER OUTRO MEIO.

§ 13º - COMPETE AO PRESIDENTE DA C.I.C.P.J.A ESTIPULAR REMUNERAÇÃO AOS CONCILIADORES, ESSA REMUNERAÇÃO SERÁ SUBVENCIONADA PELA CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO ESTABELECIDA NO INCISO II E III DESTA CLÁUSULA.

§ 14º - O SINDICARGAS DARÁ AMPLA DIVULGAÇÃO NOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO, BEM COMO AS EMPRESAS ONDE ABRANGE SUA REPRESENTAÇÃO, BEM COMO AOS TRABALHADORES, AUTORIDADES JUDICIAIS, DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO OU A CENTRAL SINDICAL ONDE O MESMO ENCONTRE-SE FILIADO, O MESMO OCORRENDO EM RELAÇÃO AO SINDICATO PATRONAL.

§ 15º - DO CONHECIMENTO DA DISTRIBUIÇÃO, NOTIFICAÇÃO DE RECLAMAÇÃO NA COMISSÃO INTERSINDICAL DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA E JUÍZO ARBITRAL DEVERÁ A NOTIFICAÇÃO QUE VENHA A SER EXPEDIDA OBRIGATORIAMENTE CONTER OS SEGUINTE TERMOS:

A - A NATUREZA PRIVADA DA C.I.C.P.J.A;

B - A NATUREZA VOLUNTÁRIA DA CONCILIAÇÃO;

C - A NATUREZA E OS EFEITOS JURÍDICOS DO TERMO DE CONCILIAÇÃO;

D - A POSSIBILIDADE DE RESSALVA NO TERMO DE CONCILIAÇÃO;

E - A GRATUIDADE DE SERVIÇO A FAVOR DO TRABALHADOR;

F - A POSSIBILIDADE DO ATENDIMENTO AO TRABALHADOR OU EMPRESA, PELOS RESPECTIVOS CONCILIADORES EM SEPARADO, PARA A PRESTAÇÃO DE ESCLARECIMENTOS NECESSÁRIOS, À TRANSPARÊNCIA DO PROCESSO DE CONCILIAÇÃO E ASSIM TENTAR E RITO A TENTATIVA DE CONCILIAÇÃO.

G - A POSSIBILIDADE DE AS PARTE SE FAZEREM ACOMPANHAR DE PESSOA DE SUA CONFIANÇA;

H - DA IMPLICAÇÃO DA AUSÊNCIA DA EMPRESA OU DEMANDADO (A) COM A RESPECTIVA FRUSTRAÇÃO DA CONCILIAÇÃO COM A CONSEQUENTE VIABILIZAÇÃO DE ACESSO AO TRABALHADOR À JUSTIÇA DO TRABALHO. PODENDO SER CONSIDERADO PELO JUIZ OS PLEITOS APRESENTADOS A C.I.C.P.J.A BEM COMO DE EXECUÇÃO DAS CUSTAS EM CASO DE AUSÊNCIA OU RECUSA DO EMPREGADOR EM PAGAR AS MESMAS, INDEPENDENTE DO RESULTADO DA CONCILIAÇÃO.

I - A EMPRESA. QUE FOR PREVIAMENTE NOTIFICADA A COMPARECER A AUDIÊNCIA NA CICIPJA E NÃO COMPARECER INJUSTIFICADAMENTE É DEVEDORA DO PAGAMENTO DAS CUSTAS CONFORME INDICADO PELO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO QUE INDICA QUE AS CUSTAS SÃO DEVIDAS PELA DEMANDA APRESENTADA NA CICIPJA, INDEPENDENTE DO COMPARECIMENTO DA EMPRESA, COMBINADO COM O ARTIGO 13 - III DA PORTARIA 329/2002 DO MINISTÉRIO DO TRABALHO. A COMISSÃO EXPEDIRÁ TERMO DE COBRANÇA POR INSTRUMENTO BANCÁRIO PASSIVO DE PROTESTO QUANDO A EMPRESA. NÃO EFETUAR O PAGAMENTO DAS CUSTAS.

J - PODERÁ O PRESIDENTE DO SINDICARGAS AUTORIZAR QUE EMPRESAS POSSAM EFETUAR O PAGAMENTO DAS CUSTAS MENSALMENTE PARA QUE SE EFETIVE TAL PROCEDIMENTO É NECESSÁRIO QUE A EMPRESA SOLICITE POR ESCRITO A CONCESSÃO DE TAL AUTORIZAÇÃO, QUE PODERÁ SER DADA OU NÃO.

§ 16º - Nenhuma demanda será recebida tanto do trabalhador pessoalmente ou representado por advogado sem a indicação do CNPJ da empresa Demandada e se pessoa física o CPF da demanda do seu titular. O mesmo procedimento se aplica no caso de empresa.

DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DA MULTA

As entidades convenentes acordam em estabelecer a multa de 03 (três) salários mínimos, em caso de descumprimento de qualquer Cláusula da presente Convenção Coletiva de Trabalho, revertendo-se a mesma em favor da parte a quem a infringência prejudicar, independentemente das punições de ordem administrativas impostas pela fiscalização do Ministério do Trabalho. E por estarem de pleno acordo, esta Convenção Coletiva de Trabalho - CCT, será digitada em 02 (duas) vias de igual teor e forma, para um só efeito e após ser assinada pelos representantes dos sindicatos convenentes, será registrada na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Amazonas – SRTE/AM, sob protocolo ou eletronicamente, consoante ao disposto nos Arts. 611, 613 e 614, da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DA TABELA DE ENCARGOS SOCIAIS

Visando assegurar a exequibilidade dos contratos, prestados pelas empresas, e concomitante adimplência aos Encargos Sociais e Trabalhistas, fica convencionado que as empresas assistidas por esta CCT, na elaboração de propostas de preços, deverão praticar o percentual mínimo de Encargos Sociais e Trabalhistas de 81,98% (oitenta e um vírgula noventa e oito por cento), para a carga horária de segunda a sexta-feira, 81,86% (oitenta e um vírgula oitenta e seis por cento) para carga horária de segunda a sábado e 82,27% (oitenta e dois vírgula vinte e sete por cento) para carga horária 12x36, conforme abaixo:

GRUPO "A" - CUSTO DOS ENCARGOS SOCIAIS	2ª a 6ª 40 horas	2ª a 6ª 44 horas	2ª a Sábado 44 horas	12 x 36	Fundamentação Legal
INSS	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	Artigo 22 Inciso I Lei 8.212/91
FGTS	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	Artigo 15 Lei 8036/90 e Art. 7º Inciso III CF/88
SESC	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	Decreto 61.836/67
SENAC	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	Decreto 61.843/67
SEBRAE	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%	Decreto 99.570/90
INCRA	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70
SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	2,50%	2,50%	2,50%	Artigo 3º Inciso I Decreto 87.043/82
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	Decreto 6.042/2007 CNAE 8121/00 LEI 10.666/2003
Total do Grupo "A"	36,80%	36,80%	36,80%	36,80%	
GRUPO "B" - CUSTOS E SUBSTITUIÇÕES	2ª a 6ª 40 horas	2ª a 6ª 44 horas	2ª a Sábado 44 horas	12 x 36	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
FÉRIAS GOZADAS	8,25%	8,25%	8,24%	8,27%	Artigo 142º DL 5.542/42 e Art 7 CF Inc XVII
AUXÍLIO DOENÇA	2,69%	2,69%	2,68%	2,69%	Artigo 18 Lei 8.212/91 e artigo 476 CLT
AFASTAMENTOS MAIS DE 15 DIAS	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	Artigo 18 Lei 8.212/91 e artigo 476 CLT
LICENÇA PATERNIDADE	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	Lei 13.527/2016
ACIDENTE DE TRABALHO	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	Lei 6.367/76 e Artigo 476 da CLT
FALTAS LEGAIS	0,76%	0,76%	0,76%	0,76%	Artigo 473 e 822 da CLT
TREINAMENTO	0,39%	0,39	0,33%	0,54%	IN 05 do MET e Item XXII da CF/88
Total do Grupo "B"	12,24%	12,24%	12,16%	12,41%	
GRUPO "C" - CUSTOS DAS INDENIZAÇÕES	2ª a 6ª 40 horas	2ª a 6ª 44 horas	2ª a Sábado 44 horas	12 x 36	Fundamentação Legal
1/3 CONSTITUCIONAIS DE FÉRIAS	2,75%	2,75%	2,75%	2,76%	Artigo 7, Inciso XVII CF/88
13º SALÁRIO	9,34%	9,34%	9,33%	9,35%	Lei 4090/62 Inciso VIII Art. 7 CF 88
AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,14%	0,14%	0,14%	0,14%	CLT Artigo 488 § Único e Artigo 7 Inciso XXI da CF/88
Total do Grupo "C"	12,23%	12,23%	12,22%	12,25%	
GRUPO "D" - CUSTO DAS RESCISÕES	2ª a 6ª 40 horas	2ª a 6ª 44 horas	2ª a Sábado 44 horas	12 x 36	Fundamentação Legal
AVISO PRÉVIO INDENIZADO	3,52%	3,52%	3,52%	3,53%	Artigo 487 CLT e Inciso XXI do Artigo 7º CF/88

COMPLEMENTO AVISO PRÉVIO	0,82%	0,82%	0,82%	0,82%	Lei 12.506 de 13 de outubro de 2011.
REFLEXOS 13º SAL. E FÉRIAS	0,84%	0,84%	0,84%	0,85%	IN SRT 15 de 14 de julho de 2010.
INDENIZAÇÃO COMPENSATÓRIA	4,01%	4,01%	4,01%	4,02%	Artigo 487CLT e Art. 10 Inciso I Disp.Trans.CF/88
INDENIZAÇÃO ADICIONAL	0,52%	0,52%	0,52%	0,52%	Artigo 9º 7.238/84
FÉRIAS INDENIZADAS	0,84%	0,84%	0,84%	0,84%	Artigo 146 e § Único
ADICIONAL DE FÉRIAS INDENIZADAS	0,28%	0,28%	0,28%	0,28%	Artigo 7 item XVII CF/88 - SUMULA 328/TST
Total do Grupo "D"	10,83%	10,83%	10,83%	10,86%	
Grupo "E" - CUSTOS COMPLEMENTARES	2ª a 6ª 40 horas	2ª a 6ª 44 horas	2ª a Sábado 44 horas	12 x 36	Fundamentação Legal
ABONO PECUNIARIO	0,26%	0,26%	0,26%	0,26%	Artigo 143 CLT
1/3 CONST. ABONO PECUNIARIO	0,09%	0,09%	0,09%	0,09%	Artigo 7 item XVII CF/88 - SUMULA 328/TST
Total do Grupo "E"	0,35%	0,35%	0,35%	0,35%	
GRUPO "F" CUSTO DAS INCIDÊNCIAS	2ª a 6ª 40 horas	2% a 6% 44 horas	2ª a Sábado 44 horas	12 x 36	Fundamentação Legal
FGTS S/ AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,35%	0,35%	0,35%	0,35%	Sumula 305 TST
INCIDÊNCIAS SALÁRIO MATERNIDADE	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	Artigo 58 DA IN 971 Previdência
FGTS 1/12 13º SALÁRIO INDENIZADO	0,03%	0,03%	0,03%	0,03%	IN 99 M.T.E. artigo 8 item XIII
INCIDÊNCIA GRUPO "A" S/ GRUPO "B"+ "C"	9,00%	9,00%	8,97%	9,07%	Artigo 28º Lei 8.212/91
Total do Grupo "F"	9,53%	9,53%	9,50%	9,60%	
TOTAL DOS ENCARGOS	81,98%	81,98%	81,86%	82,27%	

}

LUIZ RODRIGUES COELHO FILHO
PRESIDENTE
SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO AMAZONAS

CARLOS GONZAGA NUNES RIBEIRO
PRESIDENTE
SINDICARGAS/AM

ANEXOS ANEXO I - LISTA DE PRESENÇA

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA DE ASSEMBLEIA

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO III - EDITAL DE ASSEMBLEIA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Resultado da Consulta FAP - Ano Vigência 2025

Dados do Estabelecimento

CNPJ	08.759.521/0001-39
Razão Social	VIP MULTISERVICOS E CONSULTORIA LTDA
Endereço	R MAJOR JENOR 50 SALA 01, DISTRITO INDUSTRIAL, RIO BRANCO, AC, 69920160
Início da Atividade	09/04/2007
Última Atualização na RFB	09/04/2007

Dados do FAP

Vigência: 2025 Valor: 1,2317 Tipo: Cálculo Original Realizado em: 30/09/2024

Informações da Extração

Vigência: 2025	Início Período Base: 01/01/2022	Fim Período Base: 31/12/2023
GFIP: 02/04/2024	Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social - GFIP	
Benefícios: 07/05/2024	Sistema Único de Benefícios - SUB	
ESocial: 23/07/2024	Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial	
CAT: 15/08/2024	Sistema de Comunicação de Acidente de Trabalho - CATWEB	
Expectativa de Vida: 13/03/2024	Ano Referência: 2022	IBGE

Dados do Cálculo

0 Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT
1 B91 - Auxílio por incapacidade temporária por acidente de trabalho
0 B92 - Aposentadoria por incapacidade permanente por acidente de trabalho
0 B93 - Pensão por morte por acidente de trabalho
0 B94 - Auxílio-acidente por acidente de trabalho
0 Nexo Técnico Previdenciário sem CAT vinculada
R\$ 21.289,66 Valor Total de Benefícios Pagos
R\$ 4.240.112,21 Massa Salarial
110,96 Número Médio de Vínculos
7.552 Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE
7.009 Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE com todos os insumos necessários ao cálculo do FAP
81.21-4/00 CNAE - LIMPEZA EM PREDIOS E EM DOMICILIOS

Indicadores do Cálculo

Índice de Frequência: 9,0124	Nº Ordem de Frequência: 4.233,7716	Percentil de Frequência: 60,3991
Índice de Gravidade: 0,9012	Nº Ordem de Gravidade: 4.138,5604	Percentil de Gravidade: 59,0405
Índice de Custo: 5,0210	Nº Ordem de Custo: 5.106,1308	Percentil de Custo: 72,8472
Taxa Média de Rotatividade: 75,2273%	Índice Composto: 1,2317	

Kit Faturamento

Vida



Confira a seguir, no seu **Kit de Faturamento**, o histórico completo referente ao seu seguro de vida - valor a pagar, data de vencimento, descrição das ocorrências e demonstrativo da fatura.

Para visualizar essas informações, onde e quando quiser, acesse o site **Meus Documentos e/ou Simplifique**.

Caso tenha qualquer dúvida, entre em contato com o seu canal de relacionamento na Icatu Seguros.

Descrição das Ocorrências

VENCIMENTO

O vencimento é 30/10/2025

Dados - Nº da fatura: 5971

Nº DA APÓLICE / CONTRATO: 93.745.635
PERÍODO DE VIGÊNCIA/COMPETÊNCIA: De 01/09/2025 até 30/09/2025
NOME DO ESTIPULANTE / CONTRATANTE / PRODUTOR: Mezzo Servicos E Sistemas Ltda
CNPJ: 62.447.446/0001-16
ENDEREÇO COMPLETO ESTIPULANTE/ CONTRATANTE/ PRODUTOR: CALC ALDEBARA 153 SL 22 ANDAR 2 ALPHAVILLE SANTANA DE PARNAIBA - SP Cep: 06541-055
NOME DO SUBESTIPULANTE: Vip Multiservicos E Consultor Ltda

CÓDIGO DO SUBESTIPULANTE: 0000000149
CNPJ: 08.759.521/0001-39
ENDEREÇO COMPLETO SUBESTIPULANTE: R MAJOR JENOR 50 SALA 01 DISTRITO INDUSTRIAL RIO BRANCO - AC Cep: 69920-160
DATA DE EMISSÃO: 06/10/2025
VENCIMENTO: 30/10/2025
GRUPO FATURAMENTO:
NOME DO CORRETOR: SALUPLAN CORRETORA DE SEGUROS LTDA
CÓDIGO SUSEP DO CORRETOR: 986841
NOME DA FILIAL: Filial Sao Paulo

Resumo do Faturamento

Prêmio Líquido Total	R\$ 2.717,62
IOF	R\$ 10,33
Pró-Labore Descontado	R\$ 0,00
Prêmio a Pagar	R\$ 2.727,95
Prêmio Total	R\$ 2.727,95

Bradesco	237-2	Recibo do Pagador	Nosso Número 05/23713367277-8	Número do Documento 100525.149
Vencimento 30/10/2025	Agência / Código do Beneficiário 2373/14260-3	Moeda REAL	Carnê 34398363	Parcela / Plano
(=) Valor do Documento 2.727,95	Vigência De 01/09/2025 até 30/09/2025	Autenticação Mecânica		
Nome do Pagador / CPF / CNPJ / Endereço Vip Multiservicos E Consultor Ltda 08.759.521/0001-39 R Major Jenor 50 Sala 01 Distrito Industrial 69920-160 Rio Branco - AC				
Nome do Beneficiário / CPF / CNPJ / Endereço Icatu Seguros S/A 42.283.770/0001-39 Av. Oscar Niemeyer 2000 19º Andar Porto Maravilha 20220-297 Rio de Janeiro - RJ				

Bradesco	237-2	23792.37304 52371.336729 77001.426004 2 12500000272795		
Local de Pagamento PAGÁVEL EM QUALQUER BANCO	Parcela / Plano	Vencimento 30/10/2025		
Beneficiário Icatu Seguros S/A	Endereço Av. Oscar Niemeyer 2000 19º Andar Porto Maravilha Rio de Janeiro - RJ CEP: 20220-297	CNPJ 42.283.770/0001-39	Agência / Código do Beneficiário 2373/14260-3	
Data do Documento 06/10/2025	Número do Documento 100525.149	Espécie Documento R\$	Aceite N	Data Processamento 07/10/2025
Uso do Banco	CIP	Carteira 05	Moeda REAL	Quantidade
Instruções (TEXTO DE RESPONSABILIDADE DO BENEFICIÁRIO) Em atendimento à Lei 12.741/12, estão disponíveis no site http://hotsite.icatuseguros.com.br/tributos as informações relativas aos tributos incidentes, com o detalhamento das alíquotas e deduções estabelecidas em legislação específica.				Valor (=) Valor do Documento 2.727,95
				(-) Desconto / Abatimento 0,00
				(+) Juros / Multa
				(+) Outros Acréscimos
				(=) Valor Cobrado 2.727,95
Nome do Pagador / CPF / CNPJ / Endereço Vip Multiservicos E Consultor Ltda 08.759.521/0001-39 R Major Jenor 50 Sala 01 Distrito Industrial 69920-160 Rio Branco - AC		Nome do Sacador / Avalista / CPF / CNPJ / Endereço		



Demonstrativo da Fatura

TIPO DE MOVIMENTAÇÃO	Vida Em Grupo			Acidentes Pessoais Coletivo		
	Nº Processo SUSEP: 15414001273200681			Nº Processo SUSEP: 15414002721200663		
	Nº Fatura: 5.971		Nº Apólice: 93.745.635	Nº Fatura: 5.971		Nº Apólice: 82.051.563
	Vidas	Prêmio Mensal (R\$)	Capital Segurado (R\$)	Vidas	Prêmio Mensal (R\$)	Capital Segurado (R\$)
Saldo Anterior (+)	156	R\$ 2.319,97	R\$ 8.938.310,94	156	R\$ 341,98	R\$ 17.876.621,88
Inclusão (+)	9	R\$ 129,42	R\$ 498.625,92	9	R\$ 19,08	R\$ 997.251,84
Aumento de Capital (+)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Aumento de Capital com Alteração de Taxa (+)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Atualização Monetária (+)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Reenquadramento (+)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Reativação (+)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Transferência de Entrada (+)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Exclusão (-)	5	R\$ 71,90	R\$ 277.014,40	5	R\$ 10,60	R\$ 554.028,80
Redução de Capital (-)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Redução de Capital com Alteração de Taxa (-)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Exclusão por Sinistro (-)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Transferência de Saída (-)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Alteração de Taxa (+/-)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Saldo Atual	160	R\$ 2.377,49	R\$ 9.159.922,46	160	R\$ 350,46	R\$ 18.319.844,92
Ajuste a Cobrar (+)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Ajuste a Devolver (-)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Retroativo a Cobrar (+)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Retroativo a Devolver (-)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Acerto (*) (+/-)	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Valor Total	160	R\$ 2.377,49	R\$ 9.159.922,46	160	R\$ 350,46	R\$ 18.319.844,92

Anexo da Fatura

Nº PROPOSTA	NOME DO SEGURADO	DATA DE NASC.	INÍCIO DE VIGÊNCIA MOV.	CAPITAL SEGURADO (R\$)				FILHOS	PRÊMIO TOTAL (R\$)	PRÊMIO RETROATIVO (R\$)
				MORTE NATURAL OU ACIDENTAL	INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE	CÔNJUGE				
Inclusão										
1005250024353	ABILENE SILVESTRE FERREIRA	13/08/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024354	ACASSIO ARAUJO DE ALBUQUERQUE	04/07/2010	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024351	EMILLY MONTEIRO LIMA	13/05/2008	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024352	ESHELLEY EMILY DE MEDEIROS LACERDA	07/08/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024355	GUILHERME M DO NASCIMENTO	25/11/2010	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024350	JOAO VICTOR DE SOUZA CAVALCANTE	26/05/2009	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024356	LUIZ HENRIQUE DE SOUZA ANDRE	08/01/2011	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024357	MARIA BEATRY'S NONATA FRANCA	01/02/2009	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024358	VITOR GABRIEL SOUSA GOMES	24/12/2008	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
Exclusão										
1005250006039	ANA CRISTINA F DO AMARAL	19/07/1970	01/09/2025	-	-	-	-	-	16,50	0,00
1005250023620	AVILMAR RODRIGUES L NETO	22/05/1997	01/09/2025	-	-	-	-	-	16,50	0,00
1005250020431	CLEUVY COSTA DE LIMA	26/07/1992	01/09/2025	-	-	-	-	-	16,50	0,00
1005250006036	RAYSSA DE SOUZA MOURA	16/02/2000	01/09/2025	-	-	-	-	-	16,50	0,00
1005250006086	WERLEN PEREIRA DO NASCIMENTO	12/04/2001	01/09/2025	-	-	-	-	-	16,50	0,00
Saldo Atual										
1005250024353	ABILENE SILVESTRE FERREIRA	13/08/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024354	ACASSIO ARAUJO DE ALBUQUERQUE	04/07/2010	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022669	ADRIANI REPOLHO DA SILVA	04/01/1986	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006096	ALEX LIMA CAVALCANTE	25/09/1999	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023617	ALUISIO PEREIRA BRAGA	28/06/1968	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250021572	ANA BEATRIZ GALVAO GRACA	25/01/1997	01/09/2025	82.377,62	164.755,24	-	-	-	24,53	0,00
1005250016538	ANA CAROLINE DE ALBUQUERQUE ARTINE DA PA	09/06/1987	01/09/2025	78.487,24	156.974,48	-	-	-	23,37	0,00
1005250017721	ANA CLARA LOUREIRO ARAUJO	17/12/1999	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006100	ANA CRISTINA NUNES DE SOUZA	10/01/1969	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006101	ANA KATIA SOLARTH DA SILVA	10/07/1971	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015273	ANAYAS RAMON COSTA LIRA DA SILVA	26/08/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022670	ANDERSON DE SOUSA COSTA	03/09/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022919	ANTONIELY ANDRADE DA SILVA	08/09/1993	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023619	ANTONIO JOSE ALVES DO SANTOS	22/06/1972	01/09/2025	83.025,80	166.051,60	-	-	-	24,72	0,00
1005250021180	ATAIS DE LIMA SILVA	21/02/1991	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024231	AURILENE BERREDO PINTO	24/03/1978	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020702	BELKIANE BATISTA	12/12/1977	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00

Anexo da Fatura

N° PROPOSTA	NOME DO SEGURADO	DATA DE NASC.	INÍCIO DE VIGÊNCIA MOV.	CAPITAL SEGURADO (R\$)				FILHOS	PRÊMIO TOTAL (R\$)	PRÊMIO RETROATIVO (R\$)
				MORTE NATURAL OU ACIDENTAL	INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE	CÔNJUGE				
1005250022381	CARLOS EDUARDO MACHADO	28/12/2000	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019337	CAROLINA GARCIA E SILVA	25/01/1994	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020430	CAUANY DA SILVA CORREIA	29/05/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006114	CELIA MOURA DA SILVA MESQUITA	26/07/1974	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250017356	CHARLE COELHO PEREIRA	23/12/1979	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006115	CLAUDIA BRAGA MAFRA	30/09/1968	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006118	CLICIANE DE LIMA FELIPE	04/05/1981	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023780	DANIELLE DA COSTA NUNES	12/02/1988	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015274	DANIELLE DOS S DE A MELGUEIRO	20/02/1979	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022035	DANIELLY FERNANDA S SILVA	21/06/2004	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023621	DAVID BRUNO MENEZES DA SILVA	22/10/2000	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006122	DAVID MORAES VIEIRA	03/10/1965	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250014362	DAYANE DE SOUZA CARVALHO	16/09/1997	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250014363	DENNES OLIVEIRA DA SILVA	13/09/1997	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022920	DIEGO SOUZA MESQUITA	05/10/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006124	EDILUCIA MARCELINO DA COSTA	20/01/1979	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015879	ELAINE CRISTINA SAMPAIO COSTA	27/05/1981	01/09/2025	71.253,78	142.507,56	-	-	-	21,22	0,00
1005250006127	ELEN CRISTINA CONCEICAO DA SILVA	18/05/1986	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250018812	ELIANE PEREIRA DOS SANTOS DE FREITAS	27/09/1982	01/09/2025	55.818,36	111.636,72	-	-	-	16,62	0,00
1005250020905	ELIAS FERREIRA VASCONCELOS	12/05/2008	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019621	ELIZANGELA SOUZA B DE OLIVEIRA	13/07/1979	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024351	EMILLY MONTEIRO LIMA	13/05/2008	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024232	ENILSON J MONTEIRO DE JESUS	31/01/2005	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022921	ERICA NUNES DOS SANTOS	26/05/1998	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022671	ERICKSON SANTOS DA SILVA	01/06/1996	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023622	ERIVAN PACHECO DA SILVA	07/11/1998	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024352	ESHELLEY EMILY DE MEDEIROS LACERDA	07/08/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006026	EVANIZIA ARAUJO DE SOUZA	26/02/1999	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015881	FELIPE DOUGLAS CAIO NEVES	02/03/1992	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006020	FLAVIA DEBORA CAIO NEVES	04/05/1993	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022382	FRANCIMAR ALAN SANTOS DE SOUZA	12/09/2004	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006019	FRANCISCO DE MENDONCA AFON	13/03/1992	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006018	FRANCO PAVAO WECKNER	12/08/1979	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015883	GABRIEL MARQUES CARDENAS	12/05/2000	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00

Anexo da Fatura

N° PROPOSTA	NOME DO SEGURADO	DATA DE NASC.	INÍCIO DE VIGÊNCIA MOV.	CAPITAL SEGURADO (R\$)				FILHOS	PRÊMIO TOTAL (R\$)	PRÊMIO RETROATIVO (R\$)
				MORTE NATURAL OU ACIDENTAL	INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE	CÔNJUGE				
1005250006016	GABRIELE S DE VASCONCELOS	03/06/1996	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022922	GERSON CASTRO DE ARAUJO	21/11/1999	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022384	GIDEAO DA SILVA CARVALHO	25/04/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015277	GLAUDSON PEREIRA TAVARES	22/03/1982	01/09/2025	70.008,64	140.017,28	-	-	-	20,85	0,00
1005250021577	GRAZIELLY DA SILVA DIAS	03/01/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024355	GUILHERME M DO NASCIMENTO	25/11/2010	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250016540	HABYLLA SAMURA DE BARROS	13/01/1995	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023623	HERLEN FERREIRA DOS SANTOS	24/07/1983	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019339	HITALO BRUNO BARROS DA ROCHA	26/11/1990	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019622	ICARO EIMANUEL ALVES DOS PASSOS	23/12/2005	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015278	INGRID OLIVEIRA PERES	02/02/2001	01/09/2025	78.487,24	156.974,48	-	-	-	23,37	0,00
1005250022385	IONA PEREIRA MAGALHAES	05/05/1976	01/09/2025	74.839,18	149.678,36	-	-	-	22,29	0,00
1005250022036	ISABELLE FERREIRA ELUAN	16/04/1999	01/09/2025	66.385,28	132.770,56	-	-	-	19,77	0,00
1005250019340	ITALO KENNEDY FIGUEIREDO DA SILVA	05/02/2004	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024233	IVAN GUIMARAES DA SILVA NETO	19/07/2007	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006011	JAILSON SANTOS DA SILVA	07/03/1993	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024350	JOAO VICTOR DE SOUZA CAVALCANTE	26/05/2009	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022042	JOAO VICTOR LIMA GONCALVES	30/03/2002	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023624	JOAO VITOR CAVALCANTE CORDEIRO	21/07/1999	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022668	JOAO VITOR SOUZA PESSOA	16/05/2004	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006004	JOENILDO DE SOUZA VASCONCELOS	09/12/1973	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015885	JOSE REGINALDO MUNIZ FREITAS	08/05/1984	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006001	JOSE WILLIS DE SOUZA OLIVEIRA	28/09/1992	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023625	JULIO BARBOSA WANDERLEY	17/04/1977	01/09/2025	80.028,00	160.056,00	-	-	-	23,83	0,00
1005250020907	JULIO RAFAEL SILVA DE BARROS	30/08/2007	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022387	JUVENAL FERREIRA DE LIMA	16/10/1976	01/09/2025	80.028,00	160.056,00	-	-	-	23,83	0,00
1005250015886	KAWE MICHAELNYS NEGREIRO MADEIRA	29/05/2004	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019341	KAYLANE SOUZA DA SILVA	21/03/2001	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024234	LEANDRO F MENDONCA DE SENA	30/08/2002	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024230	LEILA DE JESUS CARDOSO BRAZAO	01/06/1976	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023626	LEONDI DESOUSA G JUNIOR	21/12/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015887	LIANDRISON DA SILVA PEREIRA	31/08/1999	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020115	LUCAS BARRETO E SILVA	07/03/2005	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006037	LUCAS DE ARAUJO ALVES	27/01/2001	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00

Anexo da Fatura

Nº PROPOSTA	NOME DO SEGURADO	DATA DE NASC.	INÍCIO DE VIGÊNCIA MOV.	CAPITAL SEGURADO (R\$)					FILHOS	PRÊMIO TOTAL (R\$)	PRÊMIO RETROATIVO (R\$)
				MORTE NATURAL OU ACIDENTAL	INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE	CÔNJUGE					
1005250022388	LUCAS MARINHO DE SOUZA	02/02/1996	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250024356	LUIZ HENRIQUE DE SOUZA ANDRE	08/01/2011	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250020116	MAIARA PENNA BARROS	18/07/2001	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250023627	MANOEL ROCHA DE LIMA	21/09/1989	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250023781	MARCIO F OLIVEIRA DE CASTRO	28/11/1988	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250023628	MARCIO HENRIQUE R PENNA	04/01/1973	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250024357	MARIA BEATRY'S NONATA FRANCA	01/02/2009	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250022389	MARIA CRISTINA DA SILVA	22/10/1992	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250022034	MARIA DE FATIMA H DA ROCHA	12/12/1976	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250014826	MARIA FRANCISCA LIMA OLIVEIRA	14/08/1981	01/09/2025	70.008,64	140.017,28	-	-	-	20,85	0,00	
1005250022038	MARIA JOSE DA SILVA	18/03/1979	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250019813	MARIA JULIETA GUIMARAES SOBREIRA	26/05/1993	01/09/2025	66.385,28	132.770,56	-	-	-	19,77	0,00	
1005250014827	MARIA LIDELISE BORGES PINHEIRO	27/09/1975	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250022390	MARIA LUCIMAR COLARES ALMEIDA	22/07/1970	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250021182	MARIA LUIZA R M GELPKE	21/05/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250019624	MATEUS DE LIMA UCHOA	01/07/1994	01/09/2025	67.080,00	134.160,00	-	-	-	19,97	0,00	
1005250020909	MATHEUS TELES DA SILVA	14/05/2007	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250023614	MELK GUSTAVO DA ROCHA LEITAO	21/08/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250006048	MESSIAS FREITAS OLIVEIRA	23/02/1997	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250021271	MICHAEL DA SILVA GOMES	08/12/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250020910	MIGUEL BARBOSA GOMES	17/06/2010	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250022039	NATANAEL ALVES SANTANA NETO	26/11/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250022040	NATANNY VITORIA ROSAS CORENTIM	27/04/2005	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250020911	NATHAN ARAUJO TANANTA	02/04/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250022672	NEICIANE XAVIER FREIRE	26/12/2001	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250019342	NELSON ALVES PEREIRA NETO	06/07/1991	01/09/2025	77.666,68	155.333,36	-	-	-	23,13	0,00	
1005250020912	NIKOLE ANDREYANA GOMES DA COSTA	06/09/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250019620	NILTON FONSECA ALENCAR	02/10/1984	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250020901	OLONCAR DOS SANTOS CAVALCANTE	10/03/1989	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250020902	PABLO RUAN CARVALHO BEZERRA	26/06/2000	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250014361	PATRICK ERIK FREIRE DIAS	19/08/1990	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250022041	PAULO HENRIQUE LOBO SIQUEIRA	28/06/1974	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250020913	PEDRO HENRIQUE ARAGAO ROSAS	09/09/1995	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250021183	PRISCILA SALES ALVES	15/04/1993	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	

Anexo da Fatura

Nº PROPOSTA	NOME DO SEGURADO	DATA DE NASC.	INÍCIO DE VIGÊNCIA MOV.	CAPITAL SEGURADO (R\$)				FILHOS	PRÊMIO TOTAL (R\$)	PRÊMIO RETROATIVO (R\$)
				MORTE NATURAL OU ACIDENTAL	INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE	CÔNJUGE				
1005250017358	RAFAEL ALBERTO FERREIRA LINS	24/12/1990	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022392	RAMON VICTOR BEZERRA DE ARAUJO	16/09/1994	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023782	RAYLON G FERREIRA DE SOUZA	26/03/1987	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006055	RAYSON DE SOUZA CHAVES	29/08/1982	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022393	REGINALDO SOUZA DE OLIVEIRA	17/07/1974	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020914	REINALDO BRAGA DE SOUZA	24/05/1999	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023194	RENAV CARLOS DOS SANTOS	17/10/1983	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020903	REVENILSON CARVALHO DOS SANTOS	12/12/1994	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006058	RICARDO BALCONE SANT ANNA	14/04/1977	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023195	RIQUELME VILHENE ARAUJO	12/08/2001	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006059	RIVAIL MARQUES DUARTE	01/03/1971	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019345	ROBERT DOS SANTOS CUNHA	03/10/2002	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020915	ROCLIDES FRANCA DE ARAUJO FILHO	15/05/1983	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250021581	RONEY DO NASCIMENTO CARDOSO	27/11/1995	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006061	ROSANA BELEM DE LIMA	20/08/1973	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019814	ROSANE CRISTINA DOS SANTOS FREITAS	23/06/1982	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006069	RUDSON HENRIQUE SOUZA DE JESUS	04/10/1997	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020119	SABRINA OLIVEIRA DE SOUZA	28/06/1990	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250018544	SACHA ROCHA DE ALBUQUERQUE	12/06/1998	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022033	SAMUEL CARDOSO DA SILVA	25/03/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020916	SANDRA SANTANA GARCIA BRASIL	26/12/1986	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020434	SARA ISABELE DOS SANTOS MELO	25/07/2002	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006073	SEBASTIAO AFONSO A DOS SANTOS	16/02/1961	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023779	TAJUANA SOUZA LIMA	09/09/1988	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023783	TALLYCI DE OLIVEIRA ALFAIA	05/10/1995	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006076	THAINA SILVA DE SOUZA	19/11/1996	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023629	THAUAN DA SILVA RIGA	20/08/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023615	THIAGO DOS SANTOS AFONSO	29/06/1985	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250021184	THIAGO LUAN CUNHA DE SOUZA	22/12/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023616	THIAGO SOUZA CORREA	22/12/1997	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006080	VALCINEI VASCONCELOS DA SILVA	04/07/1973	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020917	VALDIRENE MONTEIRO BEZERRA	26/03/1978	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006083	VICTORIA RICARDO B DE LEMOS	20/02/1997	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022918	VINICIUS KAIKY DE SOUZA MARTINS	28/06/2002	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00

Anexo da Fatura

Nº PROPOSTA	NOME DO SEGURADO	DATA DE NASC.	INÍCIO DE VIGÊNCIA MOV.	CAPITAL SEGURADO (R\$)					FILHOS	PRÊMIO TOTAL (R\$)	PRÊMIO RETROATIVO (R\$)
				MORTE NATURAL OU ACIDENTAL	INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE	CÔNJUGE					
1005250022032	VINICIUS MIGUEL FARIAS RODRIGUES	05/01/2004	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250023289	VITOR AZEVEDO DOS SANTOS	01/04/1987	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250024358	VITOR GABRIEL SOUSA GOMES	24/12/2008	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250023630	WELINGTON C DA SILVA PINHEIRO	17/06/1989	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250021185	WENDELL A LIMA DE FREITAS	01/10/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250006088	WILLIAN DA SILVA DE LIMA	01/02/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250022379	YURI VIEIRA DO NASCIMENTO	17/02/1994	01/09/2025	80.028,00	160.056,00	-	-	-	23,83	0,00	
Valor Total											
1005250024353	ABILENE SILVESTRE FERREIRA	13/08/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250024354	ACA SSSIO ARAUJO DE ALBUQUERQUE	04/07/2010	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250022669	ADRIANI REPOLHO DA SILVA	04/01/1986	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250006096	ALEX LIMA CAVALCANTE	25/09/1999	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250023617	ALUISIO PEREIRA BRAGA	28/06/1968	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250021572	ANA BEATRIZ GALVAO GRACA	25/01/1997	01/09/2025	82.377,62	164.755,24	-	-	-	24,53	0,00	
1005250016538	ANA CAROLINE DE ALBUQUERQUE ARTINE DA PA	09/06/1987	01/09/2025	78.487,24	156.974,48	-	-	-	23,37	0,00	
1005250017721	ANA CLARA LOUREIRO ARAUJO	17/12/1999	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250006100	ANA CRISTINA NUNES DE SOUZA	10/01/1969	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250006101	ANA KATIA SOLARTH DA SILVA	10/07/1971	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250015273	ANAYAS RAMON COSTA LIRA DA SILVA	26/08/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250022670	ANDERSON DE SOUSA COSTA	03/09/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250022919	ANTONIELY ANDRADE DA SILVA	08/09/1993	01/09/2025	83.025,80	166.051,60	-	-	-	24,72	0,00	
1005250023619	ANTONIO JOSE ALVES DO SANTOS	22/06/1972	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250021180	ATAIS DE LIMA SILVA	21/02/1991	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250024231	AURILENE BERREDO PINTO	24/03/1978	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250020702	BELKIANE BATISTA	12/12/1977	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250022381	CARLOS EDUARDO MACHADO	28/12/2000	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250019337	CAROLINA GARCIA E SILVA	25/01/1994	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250020430	CAUANY DA SILVA CORREIA	29/05/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250006114	CELIA MOURA DA SILVA MESQUITA	26/07/1974	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250017356	CHARLE COELHO PEREIRA	23/12/1979	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250006115	CLAUDIA BRAGA MAFRA	30/09/1968	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250006118	CLICIANE DE LIMA FELIPE	04/05/1981	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250023780	DANIELLE DA COSTA NUNES	12/02/1988	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	
1005250015274	DANIELLE DOS S DE A MELGUEIRO	20/02/1979	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00	

Anexo da Fatura

N° PROPOSTA	NOME DO SEGURADO	DATA DE NASC.	INÍCIO DE VIGÊNCIA MOV.	CAPITAL SEGURADO (R\$)				FILHOS	PRÊMIO TOTAL (R\$)	PRÊMIO RETROATIVO (R\$)
				MORTE NATURAL OU ACIDENTAL	INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE	CÔNJUGE				
1005250022035	DANIELLY FERNANDA S E SILVA	21/06/2004	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023621	DAVID BRUNO MENEZES DA SILVA	22/10/2000	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006122	DAVID MORAES VIEIRA	03/10/1965	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250014362	DAYANE DE SOUZA CARVALHO	16/09/1997	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250014363	DENNES OLIVEIRA DA SILVA	13/09/1997	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022920	DIEGO SOUZA MESQUITA	05/10/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006124	EDILUCIA MARCELINO DA COSTA	20/01/1979	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015879	ELAINE CRISTINA SAMPAIO COSTA	27/05/1981	01/09/2025	71.253,78	142.507,56	-	-	-	21,22	0,00
1005250006127	ELEN CRISTINA CONCEICAO DA SILVA	18/05/1986	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250018812	ELIANE PEREIRA DOS SANTOS DE FREITAS	27/09/1982	01/09/2025	55.818,36	111.636,72	-	-	-	16,62	0,00
1005250020905	ELIAS FERREIRA VASCONCELOS	12/05/2008	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019621	ELIZANGELA SOUZA B DE OLIVEIRA	13/07/1979	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024351	EMILLY MONTEIRO LIMA	13/05/2008	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024232	ENILSON J MONTEIRO DE JESUS	31/01/2005	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022921	ERICA NUNES DOS SANTOS	26/05/1998	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022671	ERICKSON SANTOS DA SILVA	01/06/1996	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023622	ERIVAN PACHECO DA SILVA	07/11/1998	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024352	ESHELLEY EMILY DE MEDEIROS LACERDA	07/08/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006026	EVANIZIA ARAUJO DE SOUZA	26/02/1999	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015881	FELIPE DOUGLAS CAIO NEVES	02/03/1992	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006020	FLAVIA DEBORA CAIO NEVES	04/05/1993	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022382	FRANCIMAR ALAN SANTOS DE SOUSA	12/09/2004	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006019	FRANCISCO DE MENDONCA AFON	13/03/1992	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006018	FRANCO PAVAO WECKNER	12/08/1979	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015883	GABRIEL MARQUES CARDENAS	12/05/2000	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006016	GABRIELE S DE VASCONCELOS	03/06/1996	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022922	GERSON CASTRO DE ARAUJO	21/11/1999	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022384	GIDEAO DA SILVA CARVALHO	25/04/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015277	GLAUDSON PEREIRA TAVARES	22/03/1982	01/09/2025	70.008,64	140.017,28	-	-	-	20,85	0,00
1005250021577	GRAZIELLY DA SILVA DIAS	03/01/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024355	GUILHERME M DO NASCIMENTO	25/11/2010	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250016540	HABYLLA SAMURA DE BARROS	13/01/1995	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023623	HERLEN FERREIRA DOS SANTOS	24/07/1983	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019339	HITALO BRUNO BARROS DA ROCHA	26/11/1990	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00

Anexo da Fatura

N° PROPOSTA	NOME DO SEGURADO	DATA DE NASC.	INÍCIO DE VIGÊNCIA MOV.	CAPITAL SEGURADO (R\$)				FILHOS	PRÊMIO TOTAL (R\$)	PRÊMIO RETROATIVO (R\$)
				MORTE NATURAL OU ACIDENTAL	INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE	CÔNJUGE				
1005250019622	ICARO EIMANUEL ALVES DOS PASSOS	23/12/2005	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015278	INGRID OLIVEIRA PERES	02/02/2001	01/09/2025	78.487,24	156.974,48	-	-	-	23,37	0,00
1005250022385	IONA PEREIRA MAGALHAES	05/05/1976	01/09/2025	74.839,18	149.678,36	-	-	-	22,29	0,00
1005250022036	ISABELE FERREIRA ELUAN	16/04/1999	01/09/2025	66.385,28	132.770,56	-	-	-	19,77	0,00
1005250019340	ITALO KENNEDY FIGUEIREDO DA SILVA	05/02/2004	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024233	IVAN GUIMARAES DA SILVA NETO	19/07/2007	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006011	JAILSON SANTOS DA SILVA	07/03/1993	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024350	JOAO VICTOR DE SOUZA CAVALCANTE	26/05/2009	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022042	JOAO VICTOR LIMA GONCALVES	30/03/2002	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023624	JOAO VITOR CAVALCANTE CORDEIRO	21/07/1999	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022668	JOAO VITOR SOUZA PESSOA	16/05/2004	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006004	JOENILDO DE SOUZA VASCONCELOS	09/12/1973	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015885	JOSE REGINALDO MUNIZ FREITAS	08/05/1984	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006001	JOSE WILLIS DE SOUZA OLIVEIRA	28/09/1992	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023625	JULIO BARBOSA WANDERLEY	17/04/1977	01/09/2025	80.028,00	160.056,00	-	-	-	23,83	0,00
1005250020907	JULIO RAFAEL SILVA DE BARROS	30/08/2007	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022387	JUVENAL FERREIRA DE LIMA	16/10/1976	01/09/2025	80.028,00	160.056,00	-	-	-	23,83	0,00
1005250015886	KAWE MICHAELNYS NEGREIRO MADEIRA	29/05/2004	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019341	KAYLANE SOUZA DA SILVA	21/03/2001	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024234	LEANDRO F MENDONCA DE SENA	30/08/2002	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024230	LEILA DE JESUS CARDOSO BRAZAO	01/06/1976	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023626	LEONDI DESOUSA G JUNIOR	21/12/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250015887	LIANDRISON DA SILVA PEREIRA	31/08/1999	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020115	LUCAS BARRETO E SILVA	07/03/2005	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006037	LUCAS DE ARAUJO ALVES	27/01/2001	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022388	LUCAS MARINHO DE SOUZA	02/02/1996	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024356	LUIZ HENRIQUE DE SOUZA ANDRE	08/01/2011	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020116	MAIARA PENA BARROS	18/07/2001	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023627	MANOEL ROCHA DE LIMA	21/09/1989	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023781	MARCIO F OLIVEIRA DE CASTRO	28/11/1988	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023628	MARCIO HENRIQUE R PENA	04/01/1973	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024357	MARIA BEATRYS NONATA FRANCA	01/02/2009	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022389	MARIA CRISTINA DA SILVA	22/10/1992	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022034	MARIA DE FATIMA H DA ROCHA	12/12/1976	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00

Anexo da Fatura

N° PROPOSTA	NOME DO SEGURADO	DATA DE NASC.	INÍCIO DE VIGÊNCIA MOV.	CAPITAL SEGURADO (R\$)				FILHOS	PRÊMIO TOTAL (R\$)	PRÊMIO RETROATIVO (R\$)
				MORTE NATURAL OU ACIDENTAL	INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE	CÔNJUGE				
1005250014826	MARIA FRANCISCA LIMA OLIVEIRA	14/08/1981	01/09/2025	70.008,64	140.017,28	-	-	-	20,85	0,00
1005250022038	MARIA JOSE DA SILVA	18/03/1979	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019813	MARIA JULIETA GUIMARAES SOBREIRA	26/05/1993	01/09/2025	66.385,28	132.770,56	-	-	-	19,77	0,00
1005250014827	MARIA LIDELISE BORGES PINHEIRO	27/09/1975	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022390	MARIA LUCIMAR COLARES ALMEIDA	22/07/1970	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250021182	MARIA LUIZA R M GELPKE	21/05/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019624	MATEUS DE LIMA UCHOA	01/07/1994	01/09/2025	67.080,00	134.160,00	-	-	-	19,97	0,00
1005250020909	MATHEUS TELES DA SILVA	14/05/2007	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023614	MELK GUSTAVO DA ROCHA LEITAO	21/08/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006048	MESSIAS FREITAS OLIVEIRA	23/02/1997	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250021271	MICHAEL DA SILVA GOMES	08/12/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020910	MIGUEL BARBOSA GOMES	17/06/2010	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022039	NATANAEL ALVES SANTANA NETO	26/11/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022040	NATANNY VITORIA ROSAS CORENTIM	27/04/2005	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020911	NATHAN ARAUJO TANANTA	02/04/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022672	NEICIANE XAVIER FREIRE	26/12/2001	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019342	NELSON ALVES PEREIRA NETO	06/07/1991	01/09/2025	77.666,68	155.333,36	-	-	-	23,13	0,00
1005250020912	NIKOLE ANDREYANA GOMES DA COSTA	06/09/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019620	NILTON FONSECA ALENCAR	02/10/1984	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020901	OLONCAR DOS SANTOS CAVALCANTE	10/03/1989	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020902	PABLO RUAN CARVALHO BEZERRA	26/06/2000	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250014361	PATRICK ERIK FREIRE DIAS	19/08/1990	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022041	PAULO HENRIQUE LOBO SIQUEIRA	28/06/1974	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020913	PEDRO HENRIQUE ARAGAO ROSAS	09/09/1995	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250021183	PRISCILA SALES ALVES	15/04/1993	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250017358	RAFAEL ALBERTO FERREIRA LINS	24/12/1990	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022392	RAMON VICTOR BEZERRA DE ARAUJO	16/09/1994	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023782	RAYLON G FERREIRA DE SOUZA	26/03/1987	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006055	RAYSON DE SOUZA CHAVES	29/08/1982	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022393	REGINALDO SOUZA DE OLIVEIRA	17/07/1974	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020914	REINALDO BRAGA DE SOUZA	24/05/1999	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023194	RENAN CARLOS DOS SANTOS	17/10/1983	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020903	REVENILSON CARVALHO DOS SANTOS	12/12/1994	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006058	RICARDO BALCONI SANT ANNA	14/04/1977	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00

Anexo da Fatura

Nº PROPOSTA	NOME DO SEGURADO	DATA DE NASC.	INÍCIO DE VIGÊNCIA MOV.	CAPITAL SEGURADO (R\$)				FILHOS	PRÊMIO TOTAL (R\$)	PRÊMIO RETROATIVO (R\$)
				MORTE NATURAL OU ACIDENTAL	INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE	CÔNJUGE				
1005250023195	RIQUELME VILHENE ARAUJO	12/08/2001	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006059	RIVAIL MARQUES DUARTE	01/03/1971	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019345	ROBERT DOS SANTOS CUNHA	03/10/2002	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020915	ROCLIDES FRANCA DE ARAUJO FILHO	15/05/1983	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250021581	RONEY DO NASCIMENTO CARDOSO	27/11/1995	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006061	ROSANA BELEM DE LIMA	20/08/1973	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250019814	ROSANE CRISTINA DOS SANTOS FREITAS	23/06/1982	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006069	RUDSON HENRIQUE SOUZA DE JESUS	04/10/1997	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020119	SABRINA OLIVEIRA DE SOUZA	28/06/1990	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250018544	SACHA ROCHA DE ALBUQUERQUE	12/06/1998	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022033	SAMUEL CARDOSO DA SILVA	25/03/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020916	SANDRA SANTANA GARCIA BRASIL	26/12/1986	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020434	SARA ISABELE DOS SANTOS MELO	25/07/2002	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006073	SEBASTIAO AFONSO A DOS SANTOS	16/02/1961	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023779	TAIUANA SOUZA LIMA	09/09/1988	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023783	TALLYCI DE OLIVEIRA ALFAIA	05/10/1995	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006076	THAINA SILVA DE SOUZA	19/11/1996	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023629	THAUAN DA SILVA RIGA	20/08/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023615	THIAGO DOS SANTOS AFONSO	29/06/1985	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250021184	THIAGO LUAN CUNHA DE SOUZA	22/12/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023616	THIAGO SOUZA CORREA	22/12/1997	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006080	VALCINEI VASCONCELOS DA SILVA	04/07/1973	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250020917	VALDIRENE MONTEIRO BEZERRA	26/03/1978	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006083	VICTORIA RICARDO B DE LEMOS	20/02/1997	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022918	VINICIUS KAIKY DE SOUZA MARTINS	28/06/2002	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022032	VINICIUS MIGUEL FARIAS RODRIGUES	05/01/2004	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023289	VITOR AZEVEDO DOS SANTOS	01/04/1987	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250024358	VITOR GABRIEL SOUSA GOMES	24/12/2008	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250023630	WELINGTON C DA SILVA PINHEIRO	17/06/1989	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250021185	WENDELL A LIMA DE FREITAS	01/10/2003	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250006088	WILLIAN DA SILVA DE LIMA	01/02/2006	01/09/2025	55.402,88	110.805,76	-	-	-	16,50	0,00
1005250022379	YURI VIEIRA DO NASCIMENTO	17/02/1994	01/09/2025	80.028,00	160.056,00	-	-	-	23,83	0,00



VIP MULTISERVIÇOS E CONSULTORIA LTDA

Ao,
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS

PREGÃO ELETRÔNICO N° 90035/2025 - TJAM

1. PROPONENTE:

Razão Social: **VIP Multiserviços e Consultoria LTDA**
CNPJ: **08.759.521/0001-39**
Validade da Proposta: **90 (noventa) dias;**
Prazo de Pagamento: **Conforme com as condições estabelecidas no Termo de Referência.**
Telefones: **(68) 2106-3450 | (68) 99232-8874**
Endereço eletrônico: **licitacao@vipseg.net.br;**
Endereço completo: **Rua Major, jenor, 50, Sala 01 - Distrito Industrial, CEP: 69.920-160;**
CBO: **7823-05 e 7823-10 | CCT: AC000285/2025 | Data Base: 01/05/2025**
Banco: **CAIXA ECONOMICA FEDERAL | Agência: 4246 | Conta Corrente: 577507732-2 |**
PIX: **f75bc8f2-3777-4497-99ab-22387e667cc5**
Regime Tributário: **Lucro Presumido**

2. OBJETO:

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de apoio operacional de motorista, com dedicação exclusiva de mão de obra, sem fornecimento de automóvel, com intuito de atender às necessidades de transporte de carga e pessoal, em áreas urbanas e rurais, no âmbito das atividades operacionais, administrativas e logísticas do Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas, conforme condições e exigências estabelecidas neste instrumento.

Item	Descrição	Quantidade	Unidade	Valor Mensal por Motorista	Valor Mensal da Contratação	Valor Total para 12 meses
1	Motorista Categoria B - CBO 7823 - 05	13	Posto	R\$ 4.682,37	R\$ 60.870,80	R\$ 730.449,55
2	Motorista Categoria D/E - CBO 7825 - 10	22	Posto	R\$ 6.606,72	R\$ 145.347,73	R\$ 1.744.172,81
VALOR ANUAL ESTIMADO DOS POSTOS					R\$ 206.218,53	R\$ 2.474.622,36
Diárias diárias anuais: 01 diária = R\$ 208,95 conforme autorização SEI n° (2318742)						R\$ 77.729,40
adicional noturno eventual (quantitativo estimado de 48 horas anual por motorista)						R\$ 50.244,80
Hora extra eventual (quantitativo estimado de 48 horas anual por motorista)						R\$ 47.453,42
TOTAL DA CONTRATAÇÃO						R\$ 2.650.049,98

* Valor Anual - **R\$2.649.952,51** (dois milhões seiscentos e quarenta e nove mil novecentos e cinquenta e dois reais e cinquenta e um centavos)

* Valor Mensal - **R\$206.210,41** (duzentos e seis mil duzentos e dez reais e quarenta e um centavos)

3. O licitante declara que:

a) Estão inclusos nos preços supramencionados todos os custos diretos e indiretos, inclusive de embalagens, transportes ou fretes, e ainda os resultantes da incidência de quaisquer tributos, contribuições ou obrigações decorrentes da legislação trabalhista, fiscal e previdenciária a que estiver sujeito.

b) Que possui capacidade operacional e técnica para atendimento a todos os requisitos deste Edital e seus anexos.

Manaus, AM, 31 de outubro de 2025



LUIZ IVAN DA SILVA ARAUJO
VIP Multiserviços e Consultoria LTDA
08.759.521/0001-39



VIP MULTISERVIÇOS E CONSULTORIA LTDA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	31/10/2025
B	Município/UF:	Manaus/AM
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2025/2026
D	Convenção Coletiva de Trabalho	AM000285/2025
E	Nº de meses de execução contratual:	60 meses

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)
Motorista	Posto	13

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.043,39
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista de Veículos Leves
5	Data-Base da Categoria (dia/mês)	01/jan
6	Regime de Tributação	Lucro Presumido

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		2.043,39
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno		0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração			2.043,39

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	170,28
B	Adicional de Férias	2,78%	56,76
Total		11,11%	227,04

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
A	INSS	20,00%	454,09
B	Salário Educação	2,50%	56,76
C	SAT	3,6951%	83,89
D	SESC ou Sesi	1,50%	34,06
E	SENAI - SENAC	1,00%	22,70
F	SEBRAE	0,60%	13,62
G	INCRA	0,20%	4,54
H	FGTS	8,00%	181,63
Total		37,50%	851,30

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte		141,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		475,20
C	Cesta básica		220,00
D	Seguro de vida		14,96
E	Benefício Assistencial Social e Familiar		15,00
Total de benefícios mensais e diários			866,56

Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
2.1	13º Salário, férias e adicional de férias		227,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		851,30
2.3	Benefícios Mensais e Diários		866,56
Total do Módulo 2			1.944,90

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	8,58
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,61
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	70,29
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	39,64
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	14,71
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,062%	1,27
Total de Insumos Diversos:		6,61%	135,11

AUXÍLIO TRANSPORTE

Valor da passagem	R\$ 6,00
Nº passagens/dia	2
Nº de dias trabalhados/mês	22
Valor total das passagens	R\$ 264,00
Participação do empregado 6%	R\$ 122,60
Participação da empresa	R\$ 141,40

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

Valor do ticket	R\$ 27,00
Qde. Ticket/mês	22
Valor Total	R\$ 594,00
Participação do empregado 20%	R\$ 118,80
Participação da empresa	R\$ 475,20

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,28%	5,72
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,41
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,07%	1,43
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	5,93
F	Substituto na Cobertura de Ausência por doença	1,39%	28,40
Total		2,05%	41,89

Submódulo 4.2 - Intraornada

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		0,00

Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente

4.1	Substituto nas Ausências Legais	41,89
4.2	Substituto na Intraornada	0,00
Total		41,89

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

A	Uniformes (custo mensal por empregado)	35,13
B	Materiais	0,00
C	Ferramentas/Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total		35,13

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos	0,82%	34,57
B	Lucro	1,00%	42,35
C	Tributos	8,65%	405,02
C.1	Tributos Federais (especificar)	3,65%	170,91
C.1.1	PIS	0,65%	30,44
C.1.2	COFINS	3,00%	140,47
C.1.3	CPRB	0,00%	0,00
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C.3	Tributos Municipais (especificar)	5,00%	234,12
C.3.1	ISSQN	5,00%	234,12
C.4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
Total		10,47%	481,94

Quadro-resumo do Custo por empregado - (Valor por empregado)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.043,39
B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.944,90
C	Módulo 3 - Provisão para rescisao.	135,11
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	41,89
E	Módulo 5- Insumos Diversos	35,13
Subtotal (A + B + C + D + E):		4.200,42
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	481,94
Valor total por empregado:		4.682,37



VIP MULTISERVIÇOS E CONSULTORIA LTDA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	31/10/2025
B	Município/UF:	Manaus/AM
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2025/2026
D	Convenção Coletiva de Trabalho	AM000285/2025
E	Nº de meses de execução contratual:	60 meses

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)
Motorista	Posto	22

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.154,07
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista de Van e Motorista carteira D
5	Data-Base da Categoria (dia/mês)	01/jan
6	Regime de Tributação	Lucro Presumido

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		3.154,07
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno		0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração			3.154,07

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	262,84
B	Adicional de Férias	2,78%	87,61
Total		11,11%	350,45

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
A	INSS	20,00%	700,90
B	Salário Educação	2,50%	87,61
C	SAT	3,6951%	129,50
D	SESC ou Sesi	1,50%	52,57
E	SENAI - SENAC	1,00%	35,05
F	SEBRAE	0,60%	21,03
G	INCRA	0,20%	7,01
H	FGTS	8,00%	280,36
Total		37,50%	1.314,02

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

		Valor (R\$)
A	Transporte	74,76
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	475,20
C	Cesta básica	220,00
D	Seguro de vida	14,86
E	Benefício Assistencial Social e Familiar	15,00
Total de benefícios mensais e diários		799,82

Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

2.1	13º Salário, férias e adicional de férias	350,45
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.314,02
2.3	Benefícios Mensais e Diários	799,82
Total do Módulo 2		2.464,29

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	13,25
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,95
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	108,50
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	61,19
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	22,71
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,062%	1,96
Total de Insumos Diversos:		6,61%	208,55

AUXÍLIO TRANSPORTE

Valor da passagem	R\$ 6,00
Nº passagens/dia	2
Nº de dias trabalhados/mês	22
Valor total das passagens	R\$ 264,00
Participação do empregado 6%	R\$ 189,24
Participação da empresa	R\$ 74,76

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

Valor do ticket	R\$ 27,00
Qde. Ticket/mês	22
Valor Total	R\$ 594,00
Participação do empregado 20%	R\$ 118,80
Participação da empresa	R\$ 475,20

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,28%	8,83
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,63
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,07%	2,21
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	9,15
F	Substituto na Cobertura de Ausência por doença	1,39%	43,84
Total		2,05%	64,66

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		0,00

Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente

4.1	Substituto nas Ausências Legais	64,66
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		64,66

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

A	Uniformes (custo mensal por empregado)	35,13
B	Materiais	0,00
C	Ferramentas/Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total		35,13

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos	0,82%	48,78
B	Lucro	1,00%	59,75
C	Tributos	8,65%	571,48
C.1	Tributos Federais (especificar)	3,65%	241,15
C.1.1	PIS	0,65%	42,94
C.1.2	COFINS	3,00%	198,20
C.1.3	CPRB	0,00%	0,00
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C.3	Tributos Municipais (especificar)	5,00%	330,34
C.3.1	ISSQN	5,00%	330,34
C.4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
Total		10,47%	680,01

Quadro-resumo do Custo por empregado - (Valor por empregado)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.154,07
B	Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	2.464,29
C	Módulo 3 - Provisão para rescisao.	208,55
D	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente	64,66
E	Módulo 5- Insumos Diversos	35,13
Subtotal (A + B + C + D + E):		5.926,70
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	680,01
Valor total por empregado:		6.606,72



VIP MULTISERVIÇOS E CONSULTORIA LTDA

CALCULO DIÁRIAS			
POSTO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR DA DIÁRIA	VALOR TOTAL
Motorista	372	R\$ 208,95	R\$ 77.729,40

CALCULO HORAS EXTRAS										
POSTO	CATEGORIA	QUANTIDADE	SALÁRIO	VALOR DA HORA	MÁXIMO DE HORAS EXTRAS DIÁRIA	VALOR HORA EXTRA (50%) - SEGUNDA A SÁBADO	VALOR HORA EXTRA (100%) - DOMINGO E FERIADO	DSR	QUANTIDADE DE HORAS (ANUAL)	IMPACTO FINANCEIRO
Motorista	D/E	22	R\$ 3.154,07	R\$ 14,34	2	R\$ 21,51	R\$ 28,67	R\$ 3,82	48	R\$ 34.316,28
Motorista	B	13	R\$ 2.043,39	R\$ 9,29	2	R\$ 13,93	R\$ 18,58	R\$ 2,48	48	R\$ 13.137,14
TOTAIS		35	R\$ 5.197,46	R\$ 23,62	4	R\$ 35,44	R\$ 47,25	R\$ 6,30	96	R\$ 47.453,42

CALCULO ADICIONAL NOTURNO								
POSTO	CATEGORIA	QUANTIDADE	SALÁRIO	VALOR DA HORA	ADICIONAL NOTURNO (20%) SOBRE H.E. 50%	ADICIONAL NOTURNO (20%) SOBRE H.E. 100%	QUANTIDADE DE HORAS (ANUAL)	IMPACTO FINANCEIRO
Motorista	D/E	22	R\$ 3.154,07	R\$ 14,34	R\$ 25,81	R\$ 34,41	48	R\$ 36.334,89
Motorista	B	13	R\$ 2.043,39	R\$ 9,29	R\$ 16,72	R\$ 22,29	48	R\$ 13.909,91
TOTAIS		35	R\$ 5.197,46	R\$ 23,62	R\$ 42,52	R\$ 56,70	96	R\$ 50.244,80



VIP MULTISERVIÇOS E CONSULTORIA LTDA

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO.	UND	VALOR ESTIMADO	VALOR ANUAL
1	Calça (Social, Jeans ou Brim)	4	UND	R\$ 28,00	R\$ 112,00
2	Camisa com manga curta com logomarca da empresa	4	UND	R\$ 31,25	R\$ 125,00
3	Cinto	2	UND	R\$ 12,00	R\$ 24,00
4	Blazer	2	UND	R\$ 51,00	R\$ 102,00
5	Par de Sapato	2	PAR	R\$ 25,62	R\$ 51,24
6	Crachá	2	UND	R\$ 3,69	R\$ 7,38
				Valor total anual:	421,62
				Valor mensal por empregado:	35,13