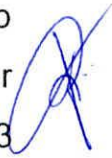


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS

ATA DA REUNIÃO DO SUBCOMITÊ DE FORMAÇÃO, APERFEIÇOAMENTO E GESTÃO DE PESSOAS

Às 10h00 (dez horas) do dia 29 (vinte e nove) de abril de 2019 na sala de reunião da Presidência do Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas, deu-se início à **REUNIÃO DO SUBCOMITÊ DE FORMAÇÃO, APERFEIÇOAMENTO E GESTÃO DE PESSOAS**. Estavam presentes os magistrados, Dr. Alexandre Henrique Novaes de Araújo e Dra. Mônica Cristina Raposo da Câmara Chaves, Juíza Membro do Subcomitê de Formação, Aperfeiçoamento e Gestão de Pessoas. Presentes ainda os servidores do TJ/AM Mauro Saraiva Barros Lima, Diretor da Divisão de Gestão de Pessoas, Wiulla Inácia Garcia Alves, Diretora da Escola de Aperfeiçoamento do Servidor do Tribunal de Justiça do Amazonas, Rosemary Rodrigues dos Santos, Diretora da Divisão de Pessoal, Rodrigo Choji de Freitas, Diretor da Divisão de Planejamento, Raimundo Oliveira Neto, Assessor Jurídico Especial da Presidência, José Andress da Rocha Albuquerque Cavalcanti, membro na forma da Portaria nº 1117, presentes. Dando início à pauta da reunião, colocou-se em pauta sobre a viabilidade da colocação do banco de horas com relação ao ponto eletrônico, a Diretora da EASTJAM, Wiulla Inácia Garcia Alves, ponderou em analogia ao teletrabalho, uma forma de controle do ponto eletrônico, bem como outras ações de preparação para a cultura do servidor, usar o banco de horas como forma de motivá-los a produzir mais, com melhor qualidade de vida. Foi apresentado uma proposta de minuta de resolução pela diretora da divisão de pessoal, Rosemary Rodrigues dos Santos, sobre o banco de horas, colocando detalhadamente como seria o procedimento para banco de horas nas unidades do tribunal de justiça do Amazonas, o diretor da gestão de pessoas, Mauro Saraiva Barros Lima, sugeriu que assim como no teletrabalho atrela-se a produtividade do servidor como pré-requisito para ter o direito ao banco de horas, juntando produtividade maior para o tribunal com a melhor qualidade de vida para o servidor podendo converter suas horas em folgas, uma flexibilização de horários com 3 horários de entrada, quais sejam, 7, 8 e 9 da manhã para a entrada cumprindo as



6 horas ininterruptas de trabalho e saindo respectivamente as 13, 14 e 15 horas, a diretora da divisão de pessoal ficou de mandar no e-mail dos membros do subcomitê a proposta de minuta do banco de horas, bem como da proposta de flexibilização do horário de entrada e saída, para melhor análise de todos os membros, para na próxima reunião mensal do Subcomitê, todos poderem dar sugestões, opiniões sobre como seria uma minuta final que atendesse aos interesses dos servidores e da administração do Tribunal de Justiça do Amazonas. Ficando acordado que a próxima reunião será no dia 31/05/2019 às 10:00h da manhã, na sala da Presidência do Tribunal de Justiça do Amazonas.

Manaus, 29 de abril de 2019



Dr. Alexandre Henrique Novaes de Araújo

Juiz de Direito



Dra. Mônica Cristina Raposo da Câmara Chaves

Juiz de Direito



Mauro Saraiva Barros Lima

Diretor Divisão de Gestão de Pessoas



Wiulla Inácia Garcia Alves

Diretora da Escola de Aperfeiçoamento do Servidor do Tribunal de Justiça do Amazonas

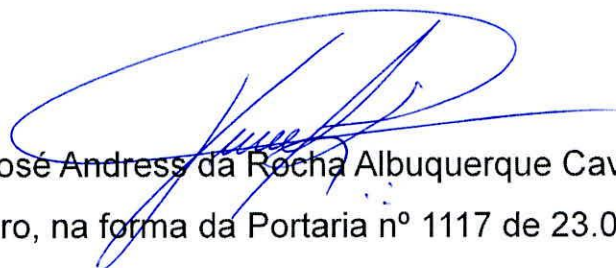


Rosemary Rodrigues dos Santos
Diretora da Divisão de Pessoal

Rodrigo Choji de Freitas
Diretor da Divisão de Planejamento



Raimundo Oliveira Neto
Assessor Jurídico Especial da Presidência



José Andress da Rocha Albuquerque Cavalcanti
Membro, na forma da Portaria nº 1117 de 23.05.2017-PTJ



Pedro Augusto Câmara de Oliveira Bessa
Secretário, na forma da Portaria nº 010 de 08/01/2018-PTJ

