

PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS

ATA DA REUNIÃO DO SUBCOMITÊ DE FORMAÇÃO, APERFEIÇOAMENTO E GESTÃO DE PESSOAS

Às 11h00 (onze horas) do dia 15 (quinze) de março de 2019 na sala de reunião da Presidência do Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas, deu-se início à **REUNIÃO DO SUBCOMITÊ DE FORMAÇÃO, APERFEIÇOAMENTO E GESTÃO DE PESSOAS**. Estavam presentes os magistrados Dr. Henrique Veiga Lima, Presidente do Subcomitê de Formação, Aperfeiçoamento e Gestão de Pessoas, Dra. Mônica Cristina Raposo da Câmara Chaves, Juíza Membro e o Dr. André Luiz Nogueira Borges de Campos, Juiz Membro. Presentes ainda os servidores do TJ/AM Roberto Trigueiro Galvão, representante da Divisão de Gestão de Pessoas, Wiulla Inácia Garcia Alves, Diretora da Escola de Aperfeiçoamento do Servidor do Tribunal de Justiça do Amazonas, Rosemary Rodrigues dos Santos, Diretora da Divisão de Pessoal, Maria Eleonora Brandão Castelo Branco, representando a Divisão de Planejamento, Reginaldo da Costa Batalha, membro na forma da Portaria nº 1117, José Andress da Rocha Albuquerque Cavalcanti, membro na forma da Portaria nº 1117, Adriana de Almeida Britto, membro na forma da Portaria nº 1117. Dando início à pauta da reunião, a servidora Adriana Britto passou a externar sobre a necessidade de implementar a gestão por competência no âmbito do Tribunal de Justiça do Amazonas, o representante da Gestão de Pessoas Roberto Trigueiro Galvão, informou que está sendo feito um levantamento de todos os servidores do tribunal de justiça do amazonas para que informem seu trabalho e sua formação, com o fim de elaborar uma minuta de gestão por competência e remanejar os recursos humanos, o Dr. André Campos exteriorizou a preocupação em não causar o desvio de função, o que foi debatido, que serve a qualificação para conquista de cargos em comissão, aventou-se a possibilidade de criar comissões para incentivo do servidor na busca de cursos na área de atuação no âmbito do Tribunal de Justiça, outro ponto debatido na reunião foi a possibilidade de implementação de parâmetros de produtividade e qualificação para fins de progressão na carreira do servidor como pré-requisito para poder avançar nas



letras da carreira, o que já é previsto em lei mas não é implementado ainda, o Dr. André sugeriu um meio termo no sentido de a EASTJAM qualificar o chefe imediato dos setores para fazer uma melhor avaliação dos servidores, um curso de como avaliar os colegas, foi sugerido também como no âmbito da justiça federal as 3 avaliações, a autoavaliação, a avaliação do superior hierárquico e a avaliação de uma equipe feita para esse fim, ver uma forma de avaliação mais objetiva também como a produtividade da máquina em que o servidor trabalha e também uma forma mais ampla de ver a qualidade do trabalho em si do servidor, presteza na função jurisdicional, estabelecer critérios psicossociais, comportamentais e de trabalho para poder ter uma avaliação completa, a Diretora da EASTJAM Wiulla Garcia propôs uma campanha de valorização do servidor e do trabalho adotando critérios de meritocracia para fins de estimular o servidor a se qualificar e melhorar a prestação jurisdicional do tribunal de justiça do Amazonas, criar uma proposta de elaboração de critérios objetivos para o servidor ter ponto especial, elaboração de uma proposta de banco de horas nos moldes do Tribunal de Contas do Estado para o servidor poder se programar melhor em seus horários, ficou acertado que a Diretora da EASTJAM trará a proposta de avaliação do servidor na próxima reunião, o Diretor da Divisão de Gestão de Pessoas trará uma proposta de minuta de Gestão por Competência, a Diretora da Divisão de Pessoal ficou de trazer a proposta de banco de horas para implantar no âmbito do Tribunal de Justiça do Amazonas nos moldes do TCE e da Justiça Federal, após as propostas iniciais o segundo momento é fazer o estudo dos servidores do interior com relação a ponto e controle da prestação jurisdicional. Ficando acordado que a próxima reunião será no dia 30/04/2019 às 10:00h da manhã, na sala da Presidência do Tribunal de Justiça do Amazonas.



Manaus, 15 de março de 2019

Dr. Henrique Veiga Lima

Juiz de Direito




Dra. Mônica Cristina Raposo da Câmara Chaves

Juiz de Direito

Dr. André Luiz Nogueira Borges de Campos

Juiz de Direito



Roberto Trigueiro Galvão
Representante da Divisão de Gestão de Pessoas



Wivilla Inácia Garcia Alves

Diretora da Escola de Aperfeiçoamento do Servidor do Tribunal de Justiça do
Amazonas



Rosemary Rodrigues dos Santos

Diretora da Divisão de Pessoal

Maria Eleonora B. Castelo Branco
Maria Eleonora Brandão Castelo Branco

Representante da Divisão de Planeamento

Adriana de Almeida Britto

Membro na forma da Portaria nº 1117 de 23.05.2017-PTJ



José Andress da Rocha Albuquerque Cavalcanti

Membro, na forma da Portaria nº 1117 de 23.05.2017-PTJ

Reginaldo da Costa Batalha
Reginaldo da Costa Batalha

Membro na forma da Portaria nº 1117 de 23.05.2017-PTJ

Pedro Augusto Câmara de Oliveira Bessa
Pedro Augusto Câmara de Oliveira Bessa

Secretário, na forma da Portaria nº 010 de 08/01/2018-PTJ