



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS

ATA DA REUNIÃO DO SUBCOMITÊ DE FORMAÇÃO, APERFEIÇOAMENTO E GESTÃO DE PESSOAS

Às 11h15min (onze horas e quinze minutos) do dia 07 (sete) de dezembro de 2017 (dois mil e dezessete), na sala de reuniões da Presidência do Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas (TJ/AM), localizada no Edifício Arnaldo Peres, deu-se início à **REUNIÃO DO SUBCOMITÊ DE FORMAÇÃO, APERFEIÇOAMENTO E GESTÃO DE PESSOAS**. Estavam presentes os magistrados que compõem o referido subcomitê: Dr. Ronnie Frank Torres Stone, coordenador dos trabalhos e Dr. Roberto Hermidas de Aragão Filho. Presentes ainda os servidores do TJ/AM Luciana Mara Ranzi Biazussi, Diretora da Divisão de Gestão de Pessoas, Regivan Chaves Brito, da Divisão de Gestão de Pessoas, Tecla Auip Caddah, Coordenadora do Núcleo de Assessoria de Apoio às Equipes Multiprofissionais do TJAM, Fausto Araújo Nunes de Almeida, da Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica, Wiulla Inácia Garcia Alves, Diretora da EASTJAM, juntamente com os servidores José Andress da Rocha Albuquerque Cavalcanti, Adriana Almeida Brito e Daniela Lelis Botelho de Oliveira, designados para a composição do referido subcomitê conforme a Portaria n. 1117 de 23 de maio de 2017-PTJ. Iniciada a reunião, discutiu-se a necessidade de adequar a função exercida pelo servidor à formação e aperfeiçoamento deste, implementar a gestão por competências. O Dr. Ronnie Stone ressaltou a necessidade de um corpo mínimo de servidores efetivos nos setores como Corregedoria e Presidência para evitar a solução de continuidade dos serviços. O servidor da Divisão de Gestão de Pessoas Regivan Brito destacou a necessidade da reforma administrativa no âmbito desta Corte para uniformizar os trabalhos executados pelos servidores. A servidora Adriana Brito sugeriu a elaboração de um manual de rotinas para que a execução do trabalho venha pré-definida. A Diretora da EASTJAM Wiulla Garcia lembrou que a Divisão de Gestão de Pessoas elaborou a gestão por competências, que já pode ser um ponto de partida para a capacitação de servidores por meio da oferta de cursos que digam respeito às atribuições técnicas específicas de cada servidor. O Dr. Ronnie sustentou que tais providências melhorariam bastante a qualidade da resposta nos serviços administrativos. A Diretora Wiulla Garcia lembrou que atualmente só são lotados nas Varas os estagiários que cursam Direito, em razão da especificidade das atividades exercidas nas unidades judiciais. A servidora Adriana Brito destacou que a tendência é que essa implementação da gestão por competências traga mais resultados. Ressaltou que TJAM alcançou recentemente o Selo Ouro nas Metas do CNJ e que, para que seja atingido o selo Diamante é preciso investir na gestão por competências. O Dr. Ronnie Stone lançou a ideia de

sugerir à Presidência que ofereça aos Desembargadores futuros administradores cursos de administração e de gestão, por serem necessários ao trabalho a ser exercido. A Diretora da EASTJAM Wiulla Garcia sugeriu que se tenha um critério mínimo de seleção interna para funções administrativas e judiciais e de gestão. Ressaltou a importância da entrevista para selecionar pessoas aptas a determinado cargo, de acordo com suas competências e habilidades. A servidora Adriana Brito fez a sugestão da implementação de um programa de elogio aos gestores, como se fosse um reconhecimento pelo serviço prestado, mediante indicadores objetivos e não de maneira subjetiva, como forma de incentivo ao trabalho. Foi lembrado que a Divisão de Planejamento já possui esses indicadores. A servidora Wiulla Garcia ressaltou a necessidade de haver um programa de gestão e como parte dele inserir este reconhecimento. O Dr. Ronnie Stone mencionou a sugestão de uma gratificação associada à produtividade do servidor. Existiriam índices a serem alcançados periodicamente por equipe e não indivíduo, para incentivar o trabalho em equipe, estabelecendo em lei uma gratificação a ser paga em razão do alcance dos índices de produtividade, estabelecendo-se um parâmetro de resultados, sempre em equipe e não no individual. A Diretora Luciana Biazussi lembrou que na Resolução 219 existe dispositivo nesse sentido. O servidor da Divisão de Planejamento Fausto Nunes ressaltou a necessidade da avaliação periódica de desempenho do servidor. A servidora Adriana Brito mencionou a ideia de se implantar a auto-avaliação e a avaliação em equipe. A Diretora da EASTJAM Wiulla Garcia fez a sugestão de incluir a participação de representantes dos demais fóruns, que pode ser um magistrado, no presente Subcomitê para que tragam suas demandas. Designou-se a próxima reunião para o dia 22 de fevereiro, às 11 horas e a sessão foi encerrada.

Manaus, 07 de dezembro de 2017.

Dr. Ronnie Frank Torres Stone
Juiz de Direito

Dr. Roberto Hermidas de Aragão Filho
Juiz de Direito

Regivan Chaves Brito
Divisão de Gestão de Pessoas

Luciana Mara Ranzi Biazussi
Diretora da Divisão de Gestão de Pessoas

Tecla Auipe Caddah
Coordenadora do NAAPEM/TJAM

Fausto Araújo Nunes de Almeida
Divisão de Planejamento e Gestão Estratégica

Wiuila Inácia Garcia Alves
Diretora da EASTJAM

José Andress da Rocha Albuquerque Cavalcanti
Membro, na forma da Portaria n. 1117 de 23.05.2017-PTJ

Adriana Almeida Brito
Membro, na forma da Portaria n. 1117 de 23.05.2017-PTJ

Daniela Lelis Botelho de Oliveira
Secretária, na forma da Portaria n. 1117 de 23.05.2017-PTJ