



Processo Administrativo no: 000004187-00
Requerente: Divisão de Expediente
Assunto: Solicita informações para adequação do Item nº 16 do Ranking da
Transparência CNJ

INFORMAÇÃO

Trata-se do Ofício nº 859/2021-PTJ/TJAM - Processo SEI nº 2021/000004187-00, no qual solicitam-se informações para adequação do Item nº 16 do Ranking da Transparência CNJ, visando atender os critérios estabelecidos na Portaria nº 101 de 26/03/2021, do CNJ.

Foram solicitadas as pautas e as atas das reuniões realizadas pela Comissão Permanente de Avaliação do Servidor; e na hipótese de inexistir tais informações, ou seja, na situação da comissão não haver realizado reunião ou confeccionado pauta e ata, que fosse informado à Divisão de Expediente (DVEXPED/TJAM), conforme o item 03 do Despacho/Ofício id. 0238210.

Desta feita, esta Divisão de Gestão de Pessoas informa que a Comissão Permanente de Avaliação do Servidor não realizou reuniões, tendo em vista que atualmente, o sistema de avaliação de desempenho do servidor no Tribunal de Justiça do Amazonas, encontra-se em fase de planejamento e desenvolvimento, no qual uma de suas fases preliminares está em andamento, que trata-se do Programa de Gestão por Competências.

A Divisão de Gestão de Pessoas tem atuado no planejamento e desenvolvimento do Programa de Gestão por Competências do Tribunal de Justiça do Amazonas, programa este que é etapa fundamental para a implantação do sistema de avaliação de desempenho.

O Programa Mérito de Gestão por Competências do Tribunal de Justiça do Amazonas, instituído em 2019, tem como objetivo, a partir da identificação das competências técnicas e comportamentais tanto organizacionais quanto dos servidores, contribuir para o aumento da eficiência, eficácia e efetividade do trabalho nos setores/unidades, visando ao aperfeiçoamento e fortalecimento dos processos internos de gestão e das políticas de gestão de pessoas do órgão.

O Planejamento Estratégico do Tribunal de Justiça do Amazonas (2015-2020) apresenta, dentre os macrodesafios da gestão, o aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas



que "refere-se a políticas, métodos e práticas adotados na gestão de comportamentos de Pessoas internos, objetivando potencializar o capital humano nos órgãos do Poder Judiciário" e que objetiva promover ações voltadas para a valorização e desenvolvimento dos servidores a partir da identificação, monitoramento e desenvolvimento de competências.

Dentre os desafios para a modernização da Gestão de Pessoas para o melhor desenvolvimento funcional e aperfeiçoamento da força de trabalho dos servidores é citada a implantação da Gestão por Competências no tribunal.

Neste contexto, foram estabelecidas as seguintes metas: o mapeamento das competências e a capacitação de magistrados e servidores nas competências estratégicas.

Constam como iniciativas, para cumprimento das metas, a identificação e mapeamento das competências de servidores e magistrados, a implantação de sistema de avaliação de desempenho, a promoção do desenvolvimento permanente das competências e a promoção da cultura orientada para resultados.

O Programa Mérito de Gestão por Competências do Tribunal de Justiça do Amazonas já contou, até 2020, com a realização das seguintes atividades:

| Nº | Atividades | Descrição |
|----|--|---|
| 1º | ✓ Definição da Equipe, Metodologia e elaboração do Projeto; | ✓ Definição da equipe; ✓ Consulta a Experiência do Tribunal de Justiça de Roraima; ✓ Reuniões com a equipe da Divisão de Gestão de Pessoas para a definição das etapas do programa e metodologia. |
| 2º | ✓ Desenvolvimento da Identidade Visual do Programa Mérito | ✓ A definição do nome do Programa, bem como de sua identidade visual foi realizada pela Equipe de Gestão de Pessoas. |
| 3º | ✓ Institucionalização do Programa ✓ I Encontro de Gestão de Pessoas do Tribunal de Justiça do Amazonas - Lançamento do Programa Mérito de Gestão por Competências do Tribunal de Justiça do Amazonas. | ✓ Apresentação do Programa Mérito e de temáticas relacionadas à Gestão de Pessoas como a Política Nacional de Gestão de Pessoas do Poder Judiciário: governança, gestão e boas práticas |
| 4º | ✓ Desenvolvimento do Modelo de Avaliação. | ✓ A partir de metodologia proposta por Leme (2015), baseada nos produtos gerados pelos setores/unidades foi definido o instrumento de mapeamento das competências técnicas. |
| 5º | ✓ Levantamento dos Cargos com descrição prevista em Lei | ✓ Consulta a Divisão de Pessoal, Gestão de Pessoas e Legislação; |



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS



| | | |
|----|-----------------------------------|---|
| 6º | ✓ Descrição de Cargos do Tribunal | ✓ Elaboração de Cronograma, com ações previstas para a Descrição de Cargos, por grupos, do Tribunal; ✓ Elaboração de instrumento para coleta de dados. |
|----|-----------------------------------|---|

Desta forma, o Programa Mérito de Gestão por Competências do Tribunal de Justiça do Amazonas justifica-se pelo atendimento aos macrodesafios definidos pelo Tribunal de Justiça do Amazonas e à Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos servidores do Poder Judiciário.

As etapas foram estabelecidas seguindo as orientações previstas no Guia de Gestão por Competências no Poder Judiciário (CNJ, 2016), com as devidas adaptações às peculiaridades do TJAM. Dessa forma, o cronograma de execução do Programa Mérito de Gestão por Competências do TJAM está previsto com atividades a serem realizadas até maio de 2023, que incluem:

- Mapeamento e descrição dos cargos;
- Mapeamento das Competências Organizacionais;
- Mapeamento das Competências Setoriais;
- Elaboração do Manual de Descrição de Cargos e Competências do TJAM;
- Apresentação de estudo para implantação dos Planos de Desenvolvimento de Competências;
- Elaboração de estudo para implantação do Sistema de Avaliação por Competências;
- Proposta de alteração do Plano de Cargos e Carreiras.

ROBERTO TRIGUEIRO GALVÃO

Diretor da Divisão de Gestão de Pessoas