

2º CICLO

PELO ORGULHO E PELA DIVERSIDADE NO PODER JUDICIÁRIO DO AMAZONAS

Diversidade, Empregabilidade e Justiça: uma construção interinstitucional



09 e 10 de julho de 2026



8h às 13h



Auditório da UEA –
Escola Superior de Tecnologia (EST)
Av. Darcy Vargas,
Manaus/AM



Link de inscrição:
<https://escolaesmam.tjam.jus.br/emeronWeb/externas/inscricoes/inscricao.xhtml?urlInsc=20264294f77a994>



DIA 1

ABERTURA INSTITUCIONAL E DEBATE TÉCNICO

FOCO: INSTITUCIONAL + JURÍDICO + NORMATIVO

08h00



Credenciamento ESMAM

09h00



Abertura Oficial

- Vice Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e Discriminação - Desa. Onilza Abreu Gerth
- Representante da Presidência do TRT11 - a definir
- Representante da Comissão de Prevenção ao Assédio e Discriminação (TJAM) - Dr. Saulo Góes Pinto
- e Comitê de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade (TRT11) - Dr. André Fernando dos Anjos Cruz
- Representante do Conselho Nacional de Justiça (Virtualmente gravada).

09h20



Abertura Cultural (Empregay)

Poesia – Onça Clandestina
(curta e simbólica – máximo 10 min)

09h30



Painel Institucional

O Papel do Sistema de Justiça na Promoção da Diversidade
TJAM - Dr. Saulo Góes Pinto

10h00



Mesa Técnica Principal

Inclusão de Pessoas Trans no Sistema de Justiça

Participantes:

- Luna Santos Leite
- Clarisse Mack da Silva Campos
- Rudá Gualberto Ramos

Temas:

- Cotas para pessoas trans
- Uso de espaços institucionais
- Nota Técnica ANTRAJUS
- Aplicação prática no Judiciário

11h00



Apresentação do Programa de Direito Antidiscriminatório da UFAM

Apresentação pelo Prof. Dr. Thiago Augusto Galeão de Azevedo e discentes do Mestrado da UFAM

- Diretrizes práticas de enfrentamento à discriminação
- Aplicação institucional

11h20



Debate Aberto com o Público

- Mediador - Rodrigo Silva de Melo
- Interação com magistrados, servidores e participantes
- Esclarecimento de dúvidas
- Coleta de percepções institucionais

12h00



COFFEE BREAK: TJAM



Objetivo do dia:

Trazer um debate qualificado, técnico e aplicável — saindo do abstrato e indo direto para o que o Tribunal pode (e deve) fazer.

DIA 2

TransFormar: Vozes Trans na Promoção da Diversidade e Inclusão no Amazonas

FOCO: SOCIEDADE CIVIL + RENDA + INCLUSÃO REAL

09h00



Abertura Cultural (Empregay)

Performance musical – Duca
(curta – máximo 10 min)

09h10



Painel 1 (Empregay integrado)

Economia Criativa e Empreendedorismo Trans

Participantes e mediador:

- Brenda Lamask
- Maycon Ramos Marinho
- Brenda Barros
- Dr. André Fernando dos Anjos Cruz - Mediador

Foco:

- Geração de renda, autonomia econômica, cultura como ferramenta de inclusão, empreendedorismo trans
- Produção cultural e artística; desafios para acesso a mercados
- Construção de autonomia financeira.

10h30



Painel 2

Vozes da Sociedade Civil: Desafios e Caminhos

Participantes:

- Michele Pires Lima
- Joyce Alves Gomes
- Victor Hugo Pereira Mendes
- Dr. André Fernando dos Anjos Cruz - Mediador

Foco:

- barreiras reais, políticas públicas, propostas concretas

11h40



Consolidação e Leitura do Manifesto Interinstitucional

- Consolidação das diretrizes construídas coletivamente
- Mediação: Dr. André Fernando dos Anjos Cruz e Rodrigo Silva de Melo
- Participação para elaboração do manifesto: Luna Santos Leite, Clarisse Mack da Silva Campos e Rudá Gualberto Ramos

12h20



Encerramento Oficial

ATIVIDADES CONCOMITANTES (DOIS DIAS)



Feira Empregay

- +20 empreendedores confirmados
- funcionamento contínuo (9h às 13h)



Saúde

Equipe Educação Comunitária - EDUCOM Manaus

- testagem
- orientação



Orientação Jurídica

UFAM + OAB

- atendimento
- direitos LGBTQIAPN+

REALIZAÇÃO:



PROGRAMA DE EQUIDADE

Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade da Justiça do Trabalho



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 11ª Região (AM/RR)



COMISSÃO DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO MORAL, ASSÉDIO SEXUAL E DISCRIMINAÇÃO



PODER JUDICIÁRIO

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAZONAS